

# Ponencia Sindical

## XIII Congresu CCOO d'Asturies



**Igualdá**

## **ÍNDICE**

<b>13 CONCEYU DE CCOO D'ASTURIES</b>	<b>pág. 04</b>
<b>P06 CCOO, primer sindicatu n'Asturies</b>	
<b>1. LA NUESTRA RESPUESTA A LA CRISIS: SOLUCIONES VIDABLES Y SOLVENTES</b>	<b>pág. 06</b>
<b>P21 Asturias 2050, una estratexa compartida a mediu plazu p'afrontar el futuru</b>	
<b>P25 Lo urxente: la recuperación económica y protexer l'emplegu. Lo importante: lluchar a la escontra de la desigualdá</b>	
<b>P28 Contiar el texíu productivo, invertir en futuru</b>	
<b>P39 Precariedá y temporalidá</b>	
<b>P45 Los servicios públicos, la respuesta más xusta y valoratible</b>	
<b>2. UN SINDICATU FEMINISTA</b>	<b>pág. 12</b>
<b>P64 La igualdá nun pue quedar nes puertes del centru de trabayu</b>	
<b>P69 Negociación coleutiva con perspeutiva de xéneru</b>	
<b>P73 Emplegu y muyer</b>	
<b>P80 Igualdá real y efeutiva</b>	
<b>P93 8 de marzu</b>	
<b>3. LA NUESTRA AICIÓN SINDICAL: COHERENCIA, SOLVENCIA Y VALIR</b>	<b>pág. 15</b>
<b>P105 Negociación coleutiva pa la recuperación económica</b>	
<b>P114 Lluchar contra la precariedá xuvenil</b>	
<b>P120 La prevención, la meyor forma de curiar la nuestra salú</b>	
<b>P127 Caltenimientu</b>	
<b>4. UNA ORGANIZACIÓN MÁS MOZA, MÁS FUERTE Y MÁS DUECHA</b>	<b>pág. 18</b>
<b>P149 Aguiyar un Programa de Desendolcu Organizativu (PDO)</b>	
<b>P150 Los servicios xurídicos, la punta de llanza de la nuestra aición sindical</b>	
<b>P154 Plan de comunicación de CCOO d'Asturies</b>	
<b>P157 Formación sindical</b>	
<b>P164 Xestión económica</b>	
<b>P170 El patrimoniu sindical</b>	
<b>P174 Catálogu de servicios pa l'afiliación</b>	

**P178 La Fundación Juan Muñiz Zapico**

**P183 L'Asociación Paz y Solidaridá**

- 5. LA CONCERTACIÓN SOCIAL** **pág. 25**
- P191 Participación institucional**
- 6. LA TRANSICIÓN ENERXÉTICA O LA PRUEBA DE FUEU PA LA ECONOMÍA  
ASTURIANA** **pág. 27**
- 7. UNA RECONSTRUCCIÓN QUE NUN DEXE A NAIDE EN CAMÍN** **pág. 30**
- P234 La equidá y la xusticia como oxetivos irrenunciables**
- P241 Ingresu mínimu vital (IMV)**
- P247 Derechu a la vivienda**
- P252 La dependencia**
- P260 Les persones migrantes**

## 13 CONCEYU DE CCOO D'ASTURIES

1. El conceyu del sindicatu ye ún de los finxos más importantes na vida interna de la nuestra organización, un momentu pa reflexonar, amodo y ensin les tensiones provocaes pola coyuntura y coles lluces llargues, sobre los grandes desafíos de la nuestra organización. Ye tiempu d'evaluar el trabayu fechu y tamién d'afitar les prioridaes, los retos, los llabores que'l conxuntu de la organización tien qu'asumir nos años vinientes. Ye tiempu de da-yos la pallabra a les muyeres y a los homes que formen el nuestro sindicatu.
2. Esti documentu ye ún de los tres sobre los que se sofitarán los trabayos d'esti 13 conceyu. Nesti casi, l'oxetivu ye definir les prioridaes de la nuestra organización pa los años vinientes, analizar los retos principales a los que tenemos que dar respuesta y afitar les aiciones qu'hemos llevar a cabu y los determinos que tendremos que tomar.
3. Somos el primer sindicatu d'Asturies y tenemos la responsabilidá de liderar una salida xusta a esta crisis. Nun vamos escatimar esfuerzos pa consiguilo, pero nun podemos dexar de dicir que supón tamién una responsabilidá más grande pal conxuntu de muyeres y homes de Comisiones Obreres n'Asturies.
4. Sabemos que tamos xugándonos mucho. Y esto nun ye retórica: bien lo saben les muyeres, que tán sufriendo más los despidos y que siguen arrecostinando colos cuidaos de la familia; o la mocedá, con una precariedá que va camín de convertise n'estáu civil; por nun falar de les persones mayores de 50 años que se quedaron ensin trabayu y topen de continuo con torgues descomanaes pa volver a encontrar un emplegu.
5. El nuestro retu principal: nun defraudar, tar a l'altura de les esputatives que la sociedá asturiana depositó en nós.
6. **CCOO, primer sindicatu n'Asturies**
7. Les últimes eleiciones sindicales allugaron a Comisiones Obreres como'l primer sindicatu d'Asturies. Una posición hexemónica que nun ye resultáu de la casualidá. Tolo contrario, ye resultáu d'una apuesta firme caltenida nos caberos años. Protagonizamos una remontada que nos permitió dir acurtiando pasu ente pasu una distancia de más de cuatrocientos delegaos y delegaes y alluganos como la principal fuercia sindical ensin discutiniu.
8. Poro, fai falta destacar, y agradecer, el trabayu continuáu y calteníu de la nuestra afiliación nos centros de trabayu, l'apuesta de les persones que formaron parte de les candidatures de Comisiones Obreres a lo llargo de tola xeografía y que contaron col respaldu mayoritariu.
9. Demostramos que somos un sindicatu fuerte, venceyáu y quien p'ameyorar les condiciones de trabayu, que conseguimos y defendemos los nuestros derechos porque sabemos que nun hai un conflictu pequeñu y que la meyor forma d'exercer el sindicalismu ye dende la exemplaridá, el compromisu, la solvencia y la honradez.
10. Ser el primer sindicatu d'Asturies supón una responsabilidá más grande porque cada vez más persones s'enfoten en CCOO y eso oblíganos a ser más esixentes, a trabayar con más procuru, a esbrexanos más pa siguir aumentando'l nuestro respaldu, demostrando cola nuestra aición diaria que les organizaciones sindicales somos la presea más duecha pa les persones que tenemos que trabayar pa gananos la vida, que l'aunión fai la fuercia, y darréu d'ello afiliase y organizase ye'l meyor camín pa consiguir mayores avances.
11. El nuestro oxetivu estratéxicu pasa por contiar esti lideralgu, por perafitar la nuestra hexemonía. Pa consiguilo, tenemos que reforzar la nuestra presencia nos territorios, demostrar con

fechos que somos la mejor opción, que nes empreses nes que la representación llegal de les y los trabayadores recái sobre los homes y muyeres de Comisiones Obreres hai meyores condiciones de trabayu.

**12.** Sicasí, nun pue haber llugar pal enchipamientu. Tenemos asignatures pendientes y hai munchos ámbitos onde podemos (y tenemos que) meyorar. Tendremos que poner procuru especial na participación de les muyeres y la mocedá, porque nenguna organización tendrá futuru ensin el protagonismu de les muyeres y la mocedá. Tenemos que dedicar esfuerzos y recursos pa llevar a cabu la nuestra particular tresformación dixital, pa ser una organización más atrevida, con mayor capacidá d'iniciativa y de llideralgu.

## **1. LA NUESTRA RESPUESTA A LA CRISIS: SOLUCIONES VIDABLES Y SOLVENTES**

**13.** La crisis provocada pola paralización del sistema financieru foi l'entamu d'un procesu d'esmantelamientu de derechos y llibertaes y de recortes xabaces nel gastu públicu traducíos en desigualdá mayor, más prohibú, más paru y retrocesos históricos en munchos ámbitos.

**14.** Como yá tuvimos ocasión de señalar con mayor xusteza nos otros documentos ellaboraos pol sindicatu, la precariedá algamó cumales enxamás vistos y tradúxose en sueldos cada vez más baxos y contratos cada vez más curtios. El trabayu estable y con derechos va camín de volverse una pieza de muséu y la figura emerxente son los y les trabayadores d'usar y tirar: persones con malapenes derechos y sueldos de miseria.

**15.** Les consecuencias d'esta involución son munches: una xeneración que va vivir en peores condiciones que los sos padres y madres; recortes n'educación que se traducen en torgues mayores pa la formación nun momentu nel que l'anovación y el desendolcu teunolóxicu van ser decisivos; recortes en sanidá, lo qu'aumenta la vulnerabilidá de les families más modestes y abre les puertes a convertir la salú nuna nueva mercancía fuera del algame de los sectores más sonces; recortes n'ufiertes sociales... Y sicasí, el fortalecimientu d'estes polítiques tendría de ser la respuesta obligada de cualquier sociedá avanzada coles families que tán pasando dificultaes como consecuencia de perder el puesto de trabayu.

**16.** Si la situación yera complexa enantes, la crisis provocada pola andancia agravóla mucho más entá. Los primeros indicadores disponibles yá dexen caltener que les consecuencias d'esta andancia van ser descomanaes. Vamos encarar una destrucción d'emplegu perimportante que tendrá efeutos xabaces nes estayes más precaries y débiles, enanchando les desigualdaes y provocando un crecimientu de los porcentaxes de pobreza y esclusión.

**17.** En resume: destruiráse una parte importante del emplegu qu'había y desaparecerá una parte bultable del emplegu temporal que yera perimportante p'alliviar la situación de miles de families. Tamos en puertes d'un llargu iviernu llaboral que va poner na cuerda floxa a miles de families asturianas que sobrevivíen con contratos temporales y tornaré entá más grave la situación de les que yá había tiempu que nun llograben trabayar. La precariedá y la temporalidá (dos señes d'identidá del nuestro mercáu llaboral) camudarán n'auténtiques bombes de relojería de consecuencias imprevisibles.

**18.** L'andancia recordónos cuestiones básiques, ente elles que la fragilidad forma parte del ADN de les nuestres sociedaes, o'l fracasu de les polítiques basaes na dictadura del déficit. Agora toca recuperar la inversión pública, la intervención del Estáu na economía y l'impulsu de les estayes estratéxiques, porque son l'únicu camín pa poder ufrir una respuesta de progresu a la crisis. La economía de mercáu amosó les sos debilidaes y la so incapacidá pa facer frente a les situaciones más crítiques. El neolliberalismu quedó en carnes.

**19.** Tamién desanubrió la desigualdá descomanada y los déficits estructurales de la nuestra sociedá, sobremanera los relativos a les polítiques de cuidaos, invisibilizaes na axenda pública a lo llargo de tola nuestra etapa democrática.

**20.** **Darréu d'ello, el 13 Conceyu de CCOO d'Asturies alcuerta desendolcar les siguientes llinies de trabayu a lo llargo del mandatu viniente:**

**21.** **Asturies 2050, una estratexa compartida a mediu plazu p'afrontar el futuru**

- 22.** La improvisación y la ocurrencia nun puen seguir siendo una forma de gobiernu. Foi víctima del regate curtiu per demasiáu tiempu. Llegó'l momentu de pone-y puntu al «día de la marmota» y algamar un ampliu alcuertu sobro la estratexa de desendolcu que queremos pa la nuestra comunidá autónoma. Ye necesario afitar una estratexa a mediu plazu que nos permita contar con un programa d'aición compartíu poles principales fuerces polítiques, económicques y sociales, lo mesmo que fixeron otres rexones europees con éxitu en situaciones anteriores.
- 23.** D'esta miente dispondremos d'un prestamosu consensu al rodiu de les llinies qu'han encadarmar la nuestra economía a mediu plazu, determinando les estayes que tienen que ser estratéxicques (industria, ciencia, dixitalización, enerxía, biosanidá...) y los preseos que tenemos que remanar pa facelos realidá. El ruíu, presente de contino na axenda política asturiana, nun soluciona problemes.
- 24.** Nun hai otra alternativa más qu'apostar pola cooperación p'afrentar con mayores garantías la necesaria tresformación del nuestro modelu productivu y urbanu. Les demás opciones lleven ensin remedi al fracasu.
- 25. Lo urxente: la recuperación económica y curiar l'emplegu. Lo importante: lluchar a la escontra de la desigualdá**
- 26.** Rescatar la economía real, sofitar les empreses pa curiar l'emplegu, facilitar lliquidez y estabilidá pa los proyeutos económicos n'Asturies, afalar un plan de rescate pa pymes y autónomos, facilitar la dixitalización del nuestro texíu productivu o llamar y retener talentu formen parte de les midíes urxentes qu'hemos consiguir n'Asturies.
- 27.** Si lo urxente ye la recuperación económica, lo importante ye amenorgar la desigualdá amenorgando la precariedá llaboral anguaño (que va convertise en probeza perpetua mañana), lluchando contra la prohibitú y la xebradura social, los techos de cristal, les fendedures salariales o nun dexando que los cuidaos familiares sían una forma de separtación del mercáu llaboral pa les muyeres.
- 28. Contiar el texíu productivo, invertir en futuru**
- 29.** Potenciar el sistema asturianu d'I+D+i y el fomentu d'una participación mayor de la estaya privada na inversión total son requisitos necesarios pa cumplir l'oxetivu de la Xunión Europea de destinar el 2% del productu interior brutu a la investigación, y afalar el desendolcu de les estayes d'altu valor añadíu y conteníu teunolóxicu, con nuevos modelos d'empreses y servicios que xeneren emplegu de calidá.
- 30.** L'apuesta por una Asturias industrial ye irrenunciable pa CCOO. Evitar la desllocalización d'empreses, apostar pol emplegu de calidá y l'anovación, y favorecer la xuntura territorial social y ambiental fai imprescindible dar puxu a la recuperación de la estaya pública productiva per aciu de la participación pública nes estayes estratéxicques pa que, en marcu de la Estratexa Industrial p'Asturies, se contribuya a la reindustrialización de la nuestra Comunidá y al fortalecimientu de la nuestra economía.
- 31.** Afayar la ufierta formativa a la demanda del mercáu de trabayu, que camuda de contino, adelantándose a les necesidaes de les estayes emerxentes y dando respuesta a la formación permanente. Impulsu y promoción de la formación a demanda, con atención especial a pymes y micropymes. Impulsar programes de formación profesional dual coordinaos ente los organismos de l'Alministración con competencias n'educación y n'emplegu.
- 32.** Ún de los retos actuales a los que nos enfrentamos ye'l desempeñu del teletrabayu; el llar nun pue ser una oficina 24 hores. L'alcuerdu estatal que llogramos define una regulación clara y

con condiciones de seguridá, pero ye imprescindible qu'al traviés de la negociación coleutiva s'allarguen los derechos de los y les trabayadores tamién nesta materia. L'emplegu fuera de les parés de la empresa vieno pa quedase, polo que tenemos que tar sollertes y que nun se vuelva sida pa que les muyeres tengan la doble carga en casa, col trabayu domésticu y l'emplegu pagáu. Tamién ye verdá qu'Asturies tien una gran oportunidá de ganar y fixar población, y entós tenemos que reivindicar, en marcu del diálogu social, garantíes pa una conexón de calidá nel conxuntu del territoriu y, de la mesma miente, fomentar planes de formación pa la dixitalización nes empreses.

**33.** Ameyorar les polítiques actives d'emplegu, la proteición por desemplegu y el funcionamientu de los servicios públicos d'emplegu pa promover l'inxerimientu y axustar meyor la ufierta y demanda d'emplegu.

**34.** Afitar programes d'ayudes públiques pa la celebración de contratos de relevu, qu'aguiyen el relevu xeneracional y los procesos d'inxerimientu llaboral, incluyendo requisitos y obligaciones que dean seguranza d'unes condiciones llaborales dignes, la estabilidá de la plantiya esistente y la participación sindical.

**35.** Afalar l'inxerimientu de cláusules sociollaborales, medioambientales y d'igualdá na contratación pública en tolos ámbitos de l'Alministración: estatal, autonómica y llocal.

**36.** Contiar la xunta de siguimientu de los Espedientes de Regulación Temporal d'Emplegu.

**37.** Favorecer el desendolcu económicu, los servicios públicos de calidá y l'emplegu nes Alministraciones llocales.

**38.** Participación dende'l so aniciu na planificación, siguimientu y control de los planes llocales d'emplegu. Incluir oxetivos midibles, que nos faciliten el siguimientu y nel so casu la reorientación pa llograr l'inxerimientu llaboral futuru de quien participen nestos programes.

### **39. Precariedá y temporalidá**

**40.** Asturias necesita un plan de choque contra la precariedá, desendolcáu y coordináu pol Serviciu Públicu d'Emplegu y la Inspeición de Trabayu n'Asturies, que permita'l control y siguimientu de la contratación temporal, sobre manera ente muyeres y mocedá.

**41.** La llucha a la escontra'l fraude ye otra de les prioridaes. Ye urxente impulsar un plan de inspeición y llucha coordináu ente la Inspeición de Trabayu y l'Axencia Tributaria pa persiguir la economía anubierta.

**42.** Esixiremos un programa de control contra'l prestamismu llaboral nes empreses y nes alministraciones qu'esternalicen servicios.

**43.** Plan contra la temporalidá nes Alministraciones Públiques. Consiguir la convocatoria d'ufiertes públiques d'emplegu hasta dexar nel 8% la temporalidá, desaniciando les tases de reposición que finxen les contrataciones nes Alministraciones autonómiques y llocales.

**44.** Los centros especiales d'emplegu han dar seguranza de derechos llaborales y ser un esllabón na incorporación ordinaria de les persones con diversidá funcional al mundu del trabayu ordinariu. Tenemos que vixilar y allargar la nuestra aición sindical pa evitar la práutica, cada vez más esparcida, de *dumping* llaboral y empresarial qu'exercen aparentes centros especiales d'emplegu que desigüen la so importante xera social, ya que nin busquen l'inxerimientu llaboral nin ufierten trabayos acionaos a les carauterístiques personales y namái busquen el beneficiu máximu.

### **45. Los servicios públicos, la respuesta más xusta y valoratible**



**46.** La crisis sanitaria solventó'l debate y desacreditó a los sectores que señalaben y criminalizaben lo público. La realidá encargóse de demostrar que los sos argumentos yeren mentira y el so discursu la estratexa comercial anubierta de les grandes corporaciones.

**47.** Los servicios públicos tuvieron un papel cimero na andancia y amosáronse como un escudu poderosu frente a situaciones crítiques. Comprobóse que los territorios qu'escoyeren los recortes carecieron les consecuencies de mou dramáticu. L'apuesta por unos servicios públicos de calidá ye anguaño más necesaria que nunca.

**48.** Contiar los sistemes públicos d'educación, sanidá, bienestar social y xusticia ye una apuesta de xacú y el meyor aval pa la xuntura, la equidá y la igualdá d'oportunidaes n'Asturies.

**49.** Ameyorar y garantizar la proteición social, amestando ayudes económicques con aiciones de polítiques actives destinaes a les persones con disponibilidá p'algamar el mercáu llaboral, qu'atienda les necesidaes n'aumentu de proteición de les persones y a la xubida de los niveles de probeza.

**50.** Política de cuidaos, midíes urxentes: enanchar y contiar la rede pública d'escuelas infantiles (serviciu básicu pa dar seguranza del afayamientu de la vida profesional y familiar, lo mesmo que pal desendolcu de les neñes y los neños), el sistema asturianu de dependencia (pa dar seguranza d'una atención profesional y de calidá, evitando que los cuidaos recaigan namái nes muyeres) y los planes integrales de sofitu a les families, son tres llinies d'actuación pa entamar darréu, a les qu'hai qu'amestar otres como l'impulsu a l'atención temprana de 0-6 de neños y neñes pa que sía universal, gratuita, completa y de calidá.

**51.** Promoción de la escuela pública y laica como piedra maestra del sistema educativu asturianu. Pola educación nos valores cívicos, pola igualdá de xéneru, pola potenciación y l'espardimientu de les escuelas infantiles a tol territoriu rexonal y pol so inxerimientu na rede educativa pública, asegurando financiación abonda pa facer frente a les necesidaes en tolo que cinca a infraestructures y personal. L'atención a la diversidá y la compensación de la desigualdá sociocultural y económica son indispensables pa reducir el fracasu escolar.

- Formación permanente del profesoráu y les inversiones necesaries pa garantizar una enseñanza de calidá, onde se xeneralice l'usu de les nueves teunoloxíes y la enseñanza d'idiomes, y p'avanzar firme haza los oxetivos en tases de titulación afitaos nes estratexes europees.
- Control strictu del cumplimientu de la normativa en materia de conciertos y el desendolcu de midíes que garanticen una distribución acionada del alumnáu, pa evitar que se perafite la separtación escolar acordies con etnies, inmigración o asitiamientu social.
- El currículu de les distintes materies dará seguranza d'una educación en valores cívicos y democráticos, desaniciando estereotipos sexistes y racistes. El desendolcu de la educación afeutivo-sexual, de la educación moral y cívica y de los valores democráticos, dende una perspeutiva basada nel laicismu, ye una de les nuestres prioridaes.
- Apostar pol desendolcu de la función formativa ya investigadora de la Universidá d'Uviéu como motor d'I+D+i.
- Compromisu y fomentu de la llingua y de la enseñanza de la cultura asturiana.

**52.** Ameyoramientu del sistema públicu sanitariu asturianu, vixilando'l cumplimientu de los compromisos recoyíos nel pautu de Concertación pa la Recuperación d'Asturies (CREA) nesta materia.

- Sanidá pública con una inversión global del 7.2% del PIB (mandando'l 25% pa l'atención primaria, sofitu básicu del sistema nacional de salú y la so puerta d'entrada).
- Aumentu na inversión tanto n'anovación como en nueves teunoloxíes p'ameyorar l'atención sanitaria y la so accesibilidad.
- Cumplimientu del decretu 59/2018 sobro garantía de tiempu máximu d'accesu a les ufiertes sanitaries del Serviciu de Salú del Principáu (SESPA).
- Política de compres y de producción propia farmacéutica; que se permita volver abrir l'alderique sobre'l copagu farmacéuticu y poner en marcha una estructura central de compres.
- Inversión n'infraestructures de la rede de primaria y l'Hospital de Cabueñes (l'andancia xeneró un paréntesis) y oposición dafechu a la collaboración mutues-sistema sanitariu, que potenciaría un sistema dual, frayaría la equidá y aceleraría la privatización del sistema.

**53.** Defendemos un serviciu d'emplegu públicu, duechu, gratuitu y universal. Les polítiques actives d'emplegu tendrán que convertise nun serviciu y non llendase a un amiestu de programes, de mou y manera que se desendolquen acionadamente y coordinaes col oxetivu principal del Serviciu Públicu d'Emplegu, que nun pue ser otru más que la intermediación ya incorporación acondada de les persones desemplegaes al mundu del trabayu nes meyores condiciones llaborales. Los servicios propios, que tendrán que desendolcase cola máxima empatía ya implicación, habrán contar colos recursos necesarios, lo mesmo téunicos qu'humanos, por contra a la privatización que suponen les axencies de colocación. Pela parte de so, la intermediación llaboral tien que garantizar el derechu a la orientación pal emplegu a tolo llargo de la vida profesional de los y les trabayadores.

- Reclamar nel conseyu rector del SEPEPA la promoción y desendolcu de les polítiques actives d'emplegu como presea necesaria p'ameyorar les posibilidaes de contratación y cualificación de les persones que participen nelles.
- Defensa del derechu a la formación permanente como vía d'equidá social enanchando la ufierta de cursos de competencies clave, afalando l'usu de los permisos individuales de formación.
- Formación profesional qu'acompañe les polítiques d'emplegu, l'actualización profesional, los camudamientos na organización del trabayu, l'inxerimientu de nueves teunoloxíes p'ameyorar, darréu d'ello, los procesos de producción y la calidá del trabayu.
- Serviciu de orientación profesional coordináu y estructuráu nel que s'atiendan les distintes necesidaes a lo llargo de la etapa educativa y de tola vida llaboral.
- Dar seguranza de la calidá de la formación financiada con fondos públicos que s'imparte en centros de formación y empreses privaes, sía la que sía la forma que s'escueya pa la tresferencia de esos fondos: subvención, bonificación, contratación y otre.
- Recuperación de la vía formativa pesllada pela llei 30/2015 del PP qu'afita l'accesu a les subvenciones per aciu de concurrencia competitiva, lo que beneficia claramente a les

entidaes de formación privaes, encaminaes sobremanera al amenorgamientu de los costos y l'aumentu de beneficios.

- Apostar por FOREM como referente en materia d'orientación y formación pa les persones trabayadores de la rexón.

**54.** Reforma del modelu territorial y d'Alministración pública n'Asturies pa potenciar una cooperación intermunicipal que garantice la xuntura social y territorial, evite desigualdaes ente ciudadanos y ciudadanes y blinde la ufierta de servicios básicos.

- Contribuyir a vertebrar la fastera metropolitana d'Asturies dende la cooperación ente conceyos pa una xestión más eficaz de los recursos económicos, el crecimentu económicu y unos servicios públicos más acionaos.
- La fastera metropolitana ye una oportunidá política, económica y social cimera pal desendolcu del conxuntu d'Asturies y ye necesario poner puntu a les torgues partidistes y a los intereses llocalistes p'algamar un prestamosu alcuertu social y políticu sobre esti oxetivu.
- Abordar l'equilibriu territorial y estratexes a la escontra de la despoblación. El panorama demográficu de la nuestra comunidá autónoma ye más qu'esmoledor y cuerre yá muncha priesa tomar midíes darréu pa echa-y el frenu a esta debacle. La despoblación tien una víctima nidia, el mediu rural, y, poro, les midíes que s'apliquen habrán ser tresversales col envís de parar el despoblamientu y adondar les desigües ente fasteres rurales y urbanes, favoreciendo la xuntura territorial y social d'Asturies. Por eso, dende CCOO plantegamos allugar nel Suroccidente asturianu una de les oficinas de despoblamientu que va poner en funcionamientu'l Ministeriu pa la Trensición Ecolóxica y el Retu Demográficu, como nuedu tractor de la reactivación económica y del afitamientu de midíes contra'l despoblamientu.
- Retu demográficu: Asturias ye una de les rexones más avieyaes d'Europa; encarar el retu demográficu supón desendolcar polítiques tresversales, con recursos económicos extraordinarios que, sobre too, frayen les fendedures sociales y de xéneru, que torguen l'éxodu llaboral de la nuestra mocedá y que fagan vidable l'accesibilidad a unos servicios públicos de calidá, de corresponsabilidad en cuidaos, lo mesmo qu'una política económica y d'emplegu que la sofiten.
- Pautu llocal y aprobación d'una Llei d'Alministración Llocal d'Asturies que defina les competencies municipales y s'acompañe d'un sistema de financiación de los conceyos que garantice la suficiencia presupuestaria pal desendolcu de les sos competencies.

**55.** La privatización d'entidaes y presees públiques del sistema financieru enzancó enforma'l llabor del Estáu no que se refier a garantizar la disponibilidad del creitu como medida necesaria p'aguiyar l'actividá económica. Darréu d'ello, tenemos qu'apostar pol caltenimientu y el fortalecimientu de les presees públiques como elementu cimero, xunto cola reforma fiscal xusta, que fagan pola modernización del sistema productivu, pa evitar la dixebra financiera y facilitar l'accesu al creitu na reconstrucción económica y social d'Asturies.

## 2. UN SINDICATU FEMINISTA

**56.** La igualdá ente homes y mueres tien que ser una de les señes d'identidá del nuestro sindicatu y eso obliganos a garantizar la imprescindible perspeutiva de xéneru nos nuestros análisis y propuestes, pero tamién nes nuestres aiciones diaries y nel funcionamientu internu. Llogramos avances, pero nun abasten y ello obliganos a ser más ambiciosos como organización.

**57.** Diagnosticamos la realidá con seguranza:

- Na acumulación de trabayos en xornaes interminables (ya invisibles) les mueres tenemos muncha esperiencia histórica adquirida. Al trabayu reproductivu axúntase l'asalariáu na doble xornada (o doble presencia), xenerando una desigualdá nel usu del tiempu resultancia de la división sexual del trabayu, qu'entá se caltién y se reproduz a pesar de la igualdá formal y la llexislación igualitaria.
- Les mueres tamos prindaes ente'l techu de cristal y el suelu pegañosu. Trabayamos nes estayes más sonces y con peores condiciones d'estabilidá nel emplegu. Lluchar contra la desigualdá económica y llaboral ye la base p'acabar coles desigualdaes y discriminaciones sociales, culturales y polítiques que nun nos dexen vivir con autonomía, llibertá y plenos derechos.
- Les mueres seguimos arrecostinando con mayor carga de trabayu domésticu y de cuidaos, inclusive hasta nes families de doble ingresu. Poro, la corresponsabilidá ye güei, más que nunca, un sofitu esencial, una estratexa igualitaria col oxetivu cimeru de la desestructuración de la división sexual del trabayu.
- L'emplegu tien el poder de garantizar l'autonomía personal, económica y la llibertá de les mueres; sicasí, n'Asturies la fendedura salarial ta fuera control. La precariedá convirtióse nun caleyón ensin salida pa les mueres asturianas.

**58.** A esta realidá esmolecedora hai qu'amesta-y les consecuencias del confinamientu na andancia: enfrentámonos al riesgu de retrocesu más importante pa los avances de les mueres de les últimes décadas, que se vieron obligaes a garrar xornaes flexibles pa poder facer frente a los llabores familiares, aumentaos llueu del cierre de centros educativos y asistenciales, con allargamientu de xornaes de trabayu, ensin poder descansar les hores necesaries, diendo a más el so estrés y ansiedá y ensin posibilidaes reales de desconexón. Les consecuencias en salú llaboral, sobremanera nos riesgos sicosociales, son perclares. Tamién fueron elles les qu'amenorgaron les sos xornaes llaborales, ensin contraprestación económica, pa facese cargu de los cuidaos, afondando entá más na desigualdá de xéneru.

**59.** El futuru abre una nueva perspeutiva en cuantes a l'amenaza d'una dixitalización del mundu del trabayu ensin normativa nin garantíes llaborales. Les mueres que teletrabayen tamién se faen cargu de manera principal de los llabores de casa y les responsabilidaes del cuidáu, con una doble/triple xornada de trabayu (la llaboral, la de casa y la de cuidaos).

**60.** Namái inxiriendo la perspeutiva de xéneru, oriellando l'androcentrismu, adautándola a los distintos campos llograremos ser una organización más xusta, más igualitaria y más tresversal.

**61.** Fai falta acabar acabar colos estereotipos sexistes si queremos perpasar la división sexual del trabayu. Combatimos la separtación educacional, profesional y social porque ye daqué indispensable p'acabar cola cultura patriarcal que da puxu a los roles de xéneru y reproduz estereotipos, actitúes y comportamientos sexistes.

**62.** CCOO contiará'l so compromisu a la esontra de les violencies machistes, en defensa de los derechos y llibertaes de les mueres, de los sos derechos sexuales y reproductivos, asina como la

necesidá de garantizar dafechu'l so derechu a un trabayu estable y con derechos onde la conciliación corresponsable sía una realidá efeuiva.

**63. Darréu d'ello, el 13 Conceyu de CCOO d'Asturies alcuerta desendolcar les siguientes llinies de trabayu a lo llargo del mandatu viniente:**

**64. La igualdá nun pue quedar nes puertes del centru de trabayu**

**65.** Frayar les fendedures de xéneru y acabar col poder hexemónicu de la sociedá patriarcal ye una cuestión de xusticia elemental.

**66.** Prevenir los riesgos que pa les muyeres pue trayer el teletrabayu, col aumentu o caltenimientu de les fendedures llaborales de xéneru (separtación, estremadura salarial, parcialidá...). Centraremos los nuestros esfuerzos en consiguir que les muyeres que teletrabayen nun queden al marxe de la formación y la promoción llaboral, xebraes *de facto* de midíes y planes d'igualdá y fuera de los planes de prevención de riesgos y salú llaboral, al marxe de la participación sindical.

**67.** Amestar una perspeutiva de xéneru na salú pública, qu' implica abordar la influencia de los factores sociales, culturales, biolóxicos y de xéneru nos resultaos sanitarios, p'ameyorar asina la eficiencia, cobertura y equidá de los programes.

**68.** Acabar cola fienda salarial: la igualdá retributiva como derechu pendiente.

**69. Negociación coleutiva con perspeutiva de xéneru**

**70.** La desigualdá retributiva ye un componente cimero de la violencia económica estructural. Algama a toles estayes económicos, a toles ocupaciones y ye la consecuencia económica del inxerimientu desigual y la participación llaboral de les muyeres, resultáu de la división sexual del trabayu y la cultura patriarcal. Una de les principales reivindicaciones de les muyeres sindicalistes nun pue ser un eternu derechu pendiente.

**71.** Curiar el cumplimientu de los planes d'igualdá nes empreses.

**72.** Aplicación efeutiva de los derechos llaborales de les muyeres víctimes de violencia de xéneru na negociación de planes d'igualdá.

**73. Emplegu y muyer**

**74.** Esixiremos la igualación dafechu del emplegu del llar y el so inxerimientu nel Estatutu de los Trabayadores.

**75.** Igualdá de derechos llaborales y de proteición social pa esti coleutivu feminizáu y socialmente invisibilizáu, mui precarizáu, reclamando que se ratifique ensin retrasu'l Conveniu 189 de la OIT, cumpliendo'l compromisu adquiríu.

**76.** La ratificación d'esti conveniu garantizaría pa estes trabayadores el mesmu tratu que'l restu de persones asalariaes n'información sobre condiciones llaborales (salarios, xornaes, descansos), prestaciones, indemnizaciones, accesu a les denuncies llaborales, prevención de riesgos y salú llaboral.

**77.** Defenderemos polítiques actives d'emplegu de calidá con perspeutiva de xéneru.

**78.** Aplicación efeutiva de polítiques actives d'emplegu pa muyeres desemplegaes con itinerarios personalizaos d'orientación, formación y recualificación profesional.

**79.** Recursos más grandes pa la Inspeición de Trabayu. Tienen que reforzase los mecanismos de control de la temporalidá y de la contratación a tiempu parcial, torgando l'usu engañosu d'esti tipu de contratación, ya incrementar les actuaciones programaes en materia de fendedura salarial y de vixilancia del principiu d'igualdá.

### **80. Igualdá real y efeutiva**

**81.** Sistemes de proteición social igualitarios. Les diferencies na proteición social (prestaciones por desemplegu, pensiones) son consecuencia de les diferencies que se dan ente los sexos nel mercáu de trabayu: condiciones llaborales, xornada, salariu.

**82.** La duración y calidá de les prestaciones varia acordies col tiempu de cotización y de si s'algama una prestación contributiva o asistencial.

**83.** Pal casu de les pensiones por xubilación caltiénse la fendedura. Los sueldos más pequeños y les carreres de cotización menos estables tán nel aniciu d'esta desigualdá.

**84.** Dignificación llaboral de xeres y estayes feminizaes (dixebra horizontal).

**85.** Polítiques de corresponsabilidá y conciliación.

**86.** Encontamientu de servicios públicos de calidá sobro los que se sofita la corresponsabilidá del Estáu (centralidá del emplegu de cuidaos). El trabayu de cuidaos dientro del ámbitu familiar recayó en nosotres y la única manera de valtar esta barrera estructural ye que se reparta de mou corresponsable, sobre too col Estáu, y potenciar sobremanera la corresponsabilidá de los homes y de la sociedá, incluyies les empreses.

**87.** Orientación académica, profesional y vital non sexista.

**88.** Trabayar pal desaniciu de la violencia de xéneru nel ámbitu llaboral.

**89.** Ratificación del Conveniu 190 OIT y el so Encamientu 206 sobro violencia nel trabayu. Considerar víctimes de violencia de xéneru toles víctimes de violencia machista, acordies col conveniu d'Estambul y el Pautu d'Estáu.

**90.** Necesidá d'aumentar la vixilancia de la inspeición llaboral no que cinca al acosu sexual y por razón de sexu.

**91.** Espardimientu y aplicación efeutiva de los derechos llaborales pa la muyer trabayadora víctima de violencia de xéneru (LO 1/2004) na negociación colectiva.

**92.** Llinguaxe inclusivu (sobremanera no que nos cinca dientro del ámbitu sindical).

### **93. 8 de marzu**

**94.** Siguiremos axuntando la nuestra fuercia sindical a la xornada de movilización del 8 de marzu, col envís de que sía masiva, reivindicativa y de xuntura social y civil, con enfotu inclusivu, solidariu y feminista.

**95.** Apostamos por una gran xornada de movilización social con una vertiente llaboral. La desigualdá ente homes y muyeres nun s'esplica ensin la desigualdá salarial, pero la desigualdá salarial por ella mesma nun esplica la desigualdá ente homes y muyeres.

**96.** Ratificamos el nuestro compromisu permanente a la escontra de les violencies machistes y les desigualdaes, reivindicaciones poles que trabayamos tolos díes, en tolos escenarios y dende lo concreto y real. Porque la igualdá no económico, no llaboral, ye la puerta de entrada a l'autonomía y a la llibertá.

### **3. LA NUESTRA ACCIÓN SINDICAL: COHERENCIA, SOLVENCIA Y VALIR**

**97.** Frente a los problemas hai qu'ufrir soluciones, y Comisiones Obreres tien que ser la meyor opción pa consiguilu. Somos el sindicatu más fuerte, más combativu, más duechu y con mayor credibilidad d'Asturies. El nuestru mayor patrimoniu son los años de llucha y la trayectoria de miles de delegaes y delegaos, de cuadros sindicales, el llabor de les seiciones sindicales nos centros de trabayu. Sabemos que les grandes organizaciones son realidá cuando cuenten con bases sólides y respetaes.

**98.** La precariedá nel emplegu ye la carauterística del nuestru mercáu llaboral, persábenlo bien les persones más nueves y les muyeres. Contratos temporales y salarios baxos son una constante pa decenes de miles de persones, sobre too naquelles estayes onde la presencia sindical ye más menguada.

**99.** Unidá y organización son les claves pa conseguir más derechos, p'ameyorar les condiciones llaborales, pa conseguir sueldos más dignos. Nun hai atayos. Por eso ye clave contiar la nuestra presencia y la nuestra capacidá de respuesta énte los problemas.

**100.** Ye claro que nos años caberos, darréu de les distintes reformes llaborales, amenorgó enforma la capacidá d'actuación de los sindicatos. Nun foi una casualidá; tolo contrario, formó parte d'un programa global dirixíu a reducir a la mínima espresión la capacidá d'intervención de les y los trabayadores, apostando por esmantelar los mecanismos de correición afitaos pol derechu llaboral pa garantizar la democracia nos centros de trabayu, evitando los abusos de les empreses.

**101.** L'oxetivu d'esti programa anubierto ta nidíu: facilitar el retrocesu de derechos llaborales y sociales, esmantelando avances consiguiós nos años caberos, desaniciando los mecanismos correutores pa protexer les estayes más sonces, pa garantizar una proteición básica per aciu de los convenios d'estaya, etc.

**102.** La nuestra prioridá ta clara: asegurar condiciones llaborales dignes, seguridá y salú nel trabayu. Ameyorar el poder adquisitivu de los salarios, apostar pol emplegu de calidá, recuperar el valor de la negociación coleutiva y desaniciar les reformes llaborales tienen que ser oxetivos d'un diálogu social que revierta la situación actual.

**103.** Pa consiguilu seguiremos desendolcando un sindicalismu apegáu al tayu, que tenga la exemplaridá como principal tarxeta de presentación y que demuestre, con fechos, que nun hai conflictu pequeñu. El nuestru modelu pasa pela organización, la propuesta y el binomiu indixebrable negociación-movilización.

**104.** Darréu d'ello, el 13 Conceyu de CCOO d'Asturies alcuerta desendolcar les siguientes llinies de trabayu a lo llargo del mandatu viniente:

**105. Negociación coleutiva pa la recuperación económica**

**106.** La negociación coleutiva constituye una presea cimera nel nuestru día a día. Les prioridaes son atacar la precariedá y temporalidá y combatir la desigualdá.

**107.** Vivimos tiempos d'inseguranza, pero hai cuestiones que quedaron perdemostraes a lo llargo de la Historia: nun habrá recuperación ensin emplegu decente, nun habrá recuperación ensin salarios dignos, nun habrá recuperación ensin una mayor igualdá.

**108.** La crisis provocada pol coronavirus ye una oportunidá pa da-y puxu a otru modelu productivu, p'afalar una política industrial ambiciosa y realista nel nuestru país, pa recuperar

estayes productives que, como consecuencia del *dumping* llaboral, treslladáronse a países ensin derechos llaborales, sociales o medioambientales.

**109.** Nun habrá democracia mentanto esistan fendedures de xéneru que van camín de convertise en fuexes, mentanto la metá de la sociedad nun tenga les mesmes oportunidaes y derechos, mentanto tengan los techos de cristal y el suelu pegañosu. Esta sedrá tamién una de les prioridaes na negociación coleutiva pa CCOO.

**110.** Recuperar la fuercia de venceyu de los convenios coleutivos, la prevalencia de los convenios d'estaya sobre los convenios d'empresa, la ultraactividá del conveniu ensin nengún tipu de restricciones; pero tamién la negociación coleutiva nes alministraciones y empreses públiques cola llexitimidá que nos da la condición de ser el primer sindicatu del país, la organización más representativa, han ser oxetivos prioritarios.

**111.** Consiguir per aciu de la negociación coleutiva convenios que frenen o dexen ensin aplicación los elementos más dañibles de la reforma llaboral, mentes siguímos lluchando por desaniciala y surda una nueva llexislación na que se reequilibren les relaciones llaborales y se respeten los derechos de los y les trabayadores d'esti país.

**112.** Llegar a los y los trabayadores de la pequeña y mediana empresa, aprovechando la oportunidá que se nos ufrío na negociación de los ERTE por covid-19 a traviés del Real Decretu-Llei 8/2020 de participar naquellos centros de trabayu onde nun hai representación llegal; dar conocencia de la nuestra organización, del nuestro funcionamientu, arriendes de dar respuesta a los conflictos, defendiendo los derechos de los y los trabayadores, y perafitar la nuestra presencia per aciu del asesoramientu, orientación o información en materia llaboral.

**113.** Siguir el camín percorriú tres la robla de la xuba del Salariu Mínimu Interprofesional y del IV AENC (Alcuertu pol Emplegu y la Negociación Coleutiva) na llinia que nos marcamos, nengún salariu per debaxo de los 14.000 euros anuales.

#### **114. Lluchar contra la precariedá xuvenil**

**115.** Regular y dignificar les práutiques non llaborales que constituyen un pasu casi imprescindible na transición d'estudiante a trabayador o trabayadora.

**116.** Tien que desendolcase –entainando lo más posible y partiendo del diálogu colos axentes implicaos– el reglamentu del Real Decretu-Llei 28/2018 pel que les empreses, instituciones o centros de formación tendrán que dar d'alta na Seguridá Social a quien tean faciendo práutiques non llaborales, reciban o non nesti momentu una contraprestación económica.

**117.** Igua d'un nuevu marcu regulatoriu pa les práutiques non llaborales que garantice'l so caráuter formativu y permita lluchar prestamosamente contra'l fraude actual y contra la precariedá xuvenil. Anguaño, tamos énte un sistema de práutiques non llaborales enguedeyáu que favorez el fraude y que, amás, nun asegura nengún derechu a les persones que tán faciendo práutiques.

**118.** FP dual con contratu como preséu vital pa la llucha contra'l baxu inxerimientu llaboral de les persones más nueves.

**119.** El sistema educativu públicu ha ser la piedra maestra de la formación profesional, continua y permanente n'Asturies.

#### **120. La prevención, la meyor forma de curiar la nuestra salú**

**121.** La precariedá y la temporalidá multipliquen la siniestralidá. De xuru. Reforzaremos el siguimientu y supervisión nos centros de trabayu y denunciaremos los incumplimientos en materia



de prevención de riesgos laborales y de cualesquier intentu de tapar accidentes laborales, lo mesmo que'l mal funcionamientu, nel so casu, de les mutues o de los servicios de prevención ajenos.

**122.** Llucharemos a la escontra de la invisibilización d'una parte bultable de los accidentes laborales, y contra les enfermedaes profesionales que se traten como enfermedá común.

**123.** Esixir unos servicios de prevención ajenos más duechos nel so llabor diariu de prevención, nos centros de trabayu, daqué qu'echamos a faltar na situación d'emergencia sanitaria derivada de la covid-19.

**124.** Siguir cola nuestra llabor de visualización y formación en salú llaboral, ya sía per aciu de xornaes monográfiques o de cursos en formación nesta materia pa los nuestros delegaos y delegaes de prevención y/o pa l'afiliación en xeneral.

**125.** La nuestra actividá nun taría completa ensin el trabayu del Departamentu de Salú Llaboral. L'atención, l'asesoramientu, la formación en materia de seguridá y salú nel trabayu son imprescindibles pa desendolcar una buena aición sindical. El compromisu de la organización ye caltener l'actividá del Departamentu de Salú Llaboral de CCOO d'Asturies con recursos propios, buscando alternatives pa contiar el so llabor y la meyora de contínu d'esti serviciu a l'afiliación.

**126.** Mesmamente, la figura de les delegaes territoriales de prevención de riesgos laborales, pionera pola so creación nel añu 2000 m'Asturies y venceyada a los pautos de diálogu social, foi recoyida na nueva Concertación pa la Recuperación d'Asturies (CREA). Ye un preséu de primer orde pal ameyoramientu del llabor preventivu, sobremanera nes pequeñes y medianes empreses, que tenemos que siguir potenciando.

### **127. Caltenimientu**

**128.** Contiar la nuestra participación en toos aquellos foros relacionaos, como l'Observatoriu del Caltenimientu, les xuntes de control de la calidá del aire, movimientos sociales, etc.

**129.** El nuestro desendolcu industrial tien que ser compatible col respetu al mediu ambiente. Pa ello, l'usu de teunoloxíes llimpies y valibles, lo mesmo que l'usu racional de los recursos han ser una apuesta de futuru del nuestro sindicatu.

**130.** CCOO tien que siguir trabayando na llinia de consiguir que tolos trabayos sían dignos y compatibles col caltenimientu del planeta, y tamién pa llograr un compromisu mundial contra'l cambéu climáticu y en porgüeyu de la transición enerxética xusta. Esa ye la única ferramienta posible pa dar seguranza de futuru y los medios de subsistencia pa los y les trabayadores, y les sos comunidaes, nel camín haza una economía con baxes emisiones de gases d'efeutu ivernaderu.

**131.** Nesti sen, tenemos que dar puxu y asitiar nel alderique la importancia d'adautar les empreses y alministraciones públiques con calter urxente haza un modelu de producción más caltenible, que dea seguranza d'estabilidá y de futuru pa les persones trabayadores.

**132.** Los paquetes de reconstrucción y l'European Green Deal representen la última oportunidá pa reorientar el nuestro modelu hacia una economía más variada y caltenible que tenga como prioridá la xeneración d'emplegu caltenible, de calidá, dignu y seguru.

## 4. UNA ORGANIZACIÓN MÁS MOZA, MÁS FUERTE Y MÁS DUECHA

**133.** Nestos cuatro años avanzamos nun oxetivu estratéxicu: anguaño CCOO ye una organización más fuerte, más solvente y con más capacidá pa resolver los problemes de les persones que representamos. Demostrámoslo con más capacidá d'iniciativa, de respuesta y de llideralgu énte los problemes d'Asturies.

**134.** Pero los avances recién nun puen asitianos nuna zona de confort. Tolo contrario, suponen una responsabilidá mayor porque agora nun podemos permitinos el luxu de desenfotar a la xente. Agora hai más persones mirando pa nós, hai más coleutivos qu'aguarden más del sindicatu. Por eso tenemos que llevar alantre una segunda fase na nuestra estratexa: contiar la nuestra presencia territorial y afalar el trabayu de les xuntes comarcales. Y tenemos que facelo al empar qu'enanchamos otres xeres como la dixitalización de la nuestra organización o una ambición mayor nel ámbitu de la comunicación pa poder treslladar, más y mejor, el nuestro trabayu al conxuntu de los y les trabayadores d'Asturies.

**135.** Llegamos a esti conceyu llueu d'impulsar el Plan d'Afiliación que llograre da-y vuelta al enclín decreciente en términos d'afiliación (cuestión bien poco cenciella si nos decatamos del comportamientu llaboral de la nuestra comunidá autónoma y el so avieyamientu), pero la crisis sanitaria y los sos llaceriosos efeutos en términos d'emplegu pararon el nuestro crecimentu. En cualesquier casu, tal y como vamos viendo a lo llargo d'esti documentu, la temporalidá ye una seña d'identidá del mercáu llaboral, asina qu'hai que naguar por una fidelización mayor de la nuestra afiliación, pero pa consiguilo habrá qu'esforzase más nes ventayes de pertenecer al sindicatu al marxe de les circunstancies llaborales. Ehí tenemos un llabor estratéxicu sobre'l que tamién ta reflexonando la Confederación.

**136.** Tenemos que facer una reflexón específica sobre la necesidá d'amestar a la mocedá al sindicatu. Bien ye verdá que la falta d'emplegu estable y la pergrán precariedá son enzancos bultables, pero hai que facer un esfuerzu mayor pa tener presente la so situación y reivindicaciones na nuestra axenda sindical, esixendo polítiques de mocedá ambiciosas, que sían quien pa impulsar aiciones en materia d'educación, emplegu, vivienda o participación que permitan a la mocedá asturiana desendolcar les sos aspiraciones personales y profesionales n'Asturies.

**137.** La emigración moza provocó un dañu irreparable n'Asturies: perdimos talentu y capacidá llaboral, descapitalizando de mou bultable un territoriu marcáu pol avieyamientu. Cuerre priesa, darréu d'ello, da-y vuelta a esa situación pa recuperar talentu y capacidá de producción.

**138.** La temporalidá, la precariedá llaboral, el trabayu cada vez más individualizáu y la falta d'oportunidaes al rodiu del emplegu condicionen de xuru la vida de los mozos y les moxes de la nuestra rexón, pa los que la emancipación o l'accesu a una vivienda digna siguen siendo suaños lloñe del so algame.

**139.** Contratos temporales y sueldos de miseria son la llinia recta hacia pensiones de miseria y condenes a probeza perpetua. Non sólo torguen proyeutos vitales, hipotequen a una xeneración entera.

**140.** La crisis sanitaria agravó enforma esta situación. Topámonos delante d'un xeneración mayada, víctima de dos crisis siguies. Si'l crack de la banca se traduxo en precariedá n'estáu llíquidu, la covid-19 pue suponer la so separtación definitiva del mercáu llaboral. Nun tenemos qu'escaecer que la destrucción d'emplegu cebóse, na primer fola de l'andancia, nos contratos más fráxiles, que son xustamente los que tienen mozos y moxes y muyeres principalmente.

**141.** Una situación que tien tamién consecuencias importantes pal desendolcu d’Asturies a curtiu, mediu y llargu plazu, como son les cotizaciones, l’avieyamientu demográficu o la productividá.

**142.** Si queremos atayar dafechu’l llaceriosu problema demográficu hai qu’actuar dende agora mesmo. Asturias pierde población y avieya a un ritmu cada vez más esmolecedor. Lo primero que se tien que facer ye retener a la mocedá y tornar el so esllarigamientu.

**143.** Si la mocedá tien que tener un protagonismu mayor na aición del sindicatu, otro tanto tien que dase n’ámbitos como la comunicación. CCOO tien que ser un actor protagonista na batalla de les ideas, nun pue desentendese de la so responsabilidá na defensa de la democracia, la igualdá o la xusticia social. Hemos da-y respuesta al intentu de señalar o criminalizar les organizaciones sindicales dende les estayes más reaicionaries de la derecha política y económica. Y pa consiguilo, tenemos qu’asumir que la comunicación ye una ferramienta clave.

**144.** Comunicar nun supón sólo explicar y esparder lo que fai’l sindicatu, les conquistes que consigue a diariu nos centros de trabayu, los conflictos qu’afrontamos pal ameyoramientu de les condiciones de determinaos coleutivos o los entamos que llevamos alantre nesti o naquel momentu. Si queremos algamar los oxetivos que propunximos nesti procesu congregual, tamién tenemos qu’afrontar una xera non precisamente pequeña como ye la del rellatu. Hai que demostrar con fechos, pero tamién con pallabres, les virtúes de participar y formar parte d’un sindicatu como Comisiones Obreres. Afrontar con fechos, pero tamién con pallabres, la necesidá d’organización como l’únicu camín que nos permite llograr mayores cotes de progresu. Afrontar con fechos, pero tamién con pallabres, que valores como solidaridá, xusticia, derechos o equidá son la meyor garantía d’un futuru meyor.

**145.** Pa consiguilo tenemos qu’afalar un Plan de Comunicación nel mandatu viniente que nos permita afitar los oxetivos, les aiciones y los recursos necesarios p’afrontar esta xera dende tolos niveles del sindicatu.

**146.** Y si la comunicación ha ser una estaya estratéxica, la formación nun pue ser menos. Si queremos ser una organización duecha tenemos que ser una organización solvente, con capacidá de propuesta y de respuesta. Les nuestros delegaes y delegaos sindicales han disponer de les presees y conocimientos necesarios p’afrontar la responsabilidá nos centros de trabayu, los nuestros cuadros sindicales han ser quien pa facer frente a los retos de futuru de les sos empreses y estayes. Por eso la formación, la reflexón y l’alderique tienen que tener un protagonismu mayor en CCOO d’Asturies, y pa ello impulsarase un Plan de Formación pluriañal qu’ufierte les presees necesaries p’algamar los oxetivos. La formación en perspeutiva de xéneru, comunicación y nueves teunoloxíes sedrá un aspeutu tresversal.

**147.** Toos estos preseos tienen que permitir un protagonismu mayor de la militancia de Comisiones Obreres, con una mayor participación na toma de decisiones y una mayor implicación nel trabayu diariu de la nuestra organización.

**148. Darréu d’ello, el 13 Conceyu de CCOO d’Asturies alcuerta desendolcar les siguientes llinies de trabayu a lo llargo del mandatu viniente:**

**149. Aguiyar un Programa de Desendolcu Organizativu (PDO)**

- Campaña d’afiliación, acordies coles que desendolque la direición confederal, que contribuya non sólo a perafitar el nuestro llideralgu sinón que contie la nuestra presencia territorial, contribuya al inxerimientu de mozos y moxes nel nuestro sindicatu y favoreza la de delegaes y delegaos qu’entá nun s’afiliaron.

- Protocolu d'acoyida, con una parte común territorial (servicios) y otra más específica federativa (conveniü) asina como promover alcuentros cola nueva afiliación a mou d'acoyida.
- Afitar una llinia de trabayu concreta p'afrentar la presencia del sindicatu nes comarques, pa lo que va diseñase un plan d'aición específicu que permita reforzar el lideralgu de CCOO a escala comarcal, desplegando la nuestra capacidá de propuesta y reivindicación. Tamién se favorecerá la participación activa de les federaciones, pa garantizar la cooperación y coordinación interna.
- La crisis sanitaria recordónos la necesidá de reforzar la nuestra particular transición dixital como organización p'aprovechar les oportunidaes que nos ufren les nueves teunoloxíes. Pa ello, el PDO contará con una llinia específica p'afrentar la dixitalización de CCOO, que tendrá dos llinies básiques: afalar un programa de dixitalización dientro les nuestres estructures, pa mandase de los equipos y presees que la fagan visible, y la formación pa esparder y perfeicionar l'usu d'estes presees a tolos niveles.
- Fomentar la participación y l'activismu sindical, per aciu de los planes de comunicación y de formación, contiendo la presencia de CCOO nos territorios a través del plan de trabayu anual.
- Fomentar la colaboración ente les federaciones y la federación de Pensionistes y Xubilaos que nos dexen avanzar pel camín entamáu p'ameyorar la continuidá de l'afiliación tres la xubilación.
- L'afiliación tien que participar nos procesos electorales que-y correspuendan per aciu de primaries organizaes poles sos seiciones sindicales. Les federaciones tienen que xestionar estos procesos con transparencia total.
- CCOO tien que contar con muérganos de participación representativos y acondaos pa garantizar el dinamismu internu y la capacidá de respuesta qu'esixe ser la primer organización sindical n'Asturies.
- Espaciu mozu. CCOO pondrá un procuru especial na realidá de la mocedá asturiana, especialmente los d'aquelles estayes o territorios onde tengan una mayor presencia (educación, vivienda, transporte, emplegu, cultura...). Daremos puxu a una llinia de comunicación específica pa esti colectivu, adoptaremos midies pa flexibilizar el nostru funcionamientu, adautándolu a les sos necesidaes y afitaremos un programa d'inxerimientu de mozos y moxes al sindicatu con oxetivos en términos d'afiliación y presencia de la mocedá nes nuestres candidatures. Asina mesmo, siguiremos impulsando la participación del sindicatu nel movimientu asociativu, especialmente nos Consejos de la Mocedá.

## **150. Los servicios xurídicos, la punta de llanza de la nuestra aición sindical**

**151.** Los servicios xurídicos son una pieza clave pal nostru sindicatu, son la nuestra tarxeta de presentación. D'ellos depende una parte bultable de la nuestra aición sindical y son la ferramienta más demandada pola nuestra afiliación énte les situaciones d'abuso que se producen nos centros de trabayu. Conformen, poro, una estaya estratéxica pal desendolcu de la nuestra organización.

**152.** El nostru oxetivu ye garantizar solvencia y eficacia, y pa ello hai qu'iguar un modelu caltenible, dotáu abondo en términos profesionales y materiales, y con un funcionamientu igualáu en toles nuestres organizaciones, auniendo criterios, normes y tarifas y avanzando na xestión

compartida y la transparencia. Nesti sen, la recién entrada en vigor del alcuerdu confederal sobre'l funcionamientu de los servicios xurídicos supón un gran pasu pa garantizar que les condiciones d'accesu al asesoramientu serán les mesmes pa toles persones afiliaes al sindicatu con independencia del territoriu onde vivan o trabayen y de la estaya d'actividá na que tean encuadraes.

**153.** En cualquier casu, ye necesariu l'afitamientu de criterios p'aquellos asuntos derivaos de la precariedá llaboral, lo mesmo que la política sobre gratuidá de los servicios ufiertaos a l'afiliación acordies coles nueves realidaes llaborales, sobremanera no que se refier a los “descuentos por interés sindical”, con criterios claros y comunes que permitan l'accesu a los mesmos en supuestos de verdaderu interés sindical y tengan un tratamientu igualáu.

#### **154. Plan de Comunicación de CCOO n'Asturies**

**155.** El sindicatu tendrá que contar con un plan de comunicación que garantice los medios y recursos necesarios pa reforzar la nuestra presencia na sociedá asturiana, lo mesmo qu'ameyorar l'impautu y nombradía de les nuestres iniciatives como primer sindicatu d'Asturies.

**156.** El plan de comunicación contemplará aiciones empobinaes a ameyorar la comunicación tanto interna como esterna.

- Comunicación interna. Tendrá tres grandes llinies de trabayu: avanzarase nel usu de *newsletters* y otre ferramientes qu'ufierten mayor seguridá en cada momentu y que permitan la comunicación puntual col conxuntu de l'afiliación, esplicando la posición del sindicatu, dando información d'última hora o esparciendo les actividaes qu'impulsamos.
- Asina mesmo, reforzarase *elsindicato.es* como espaciu de comunicación regular, con calter semanal, sobre los aspeutos principales de la coyuntura y panorama sindical asturianos.
- Caltendrase *El Sindicato* como publicación impresa de referencia pal conxuntu de l'afiliación, que permitirá afrontar una mirada más fonda sobro los principales asuntos del alderique políticu o económicu, asina como los retos del sindicalismu.
- Comunicación esterna. Darémos-y continuidá a la modernización de la nuestra presencia n'internet, ameyorando la web de CCOO d'Asturies acordies col modelu confederal, qu'habrá convertise na plataforma d'operaciones que dexa centralizar, axuntar y dar calter a la presencia y la comunicación de la nuestra organización, al tiempu qu'ufiertará espacios abiertos pa la consulta al conxuntu de los y les trabayadores y, especialmente, pa l'afiliación.
- Otra de les llinies básiques de trabayu sedrá aumentar la presencia nos medios de comunicación, lo mesmo impresos que dixitales y audiovisuales, de mou talu que consigamos un mayor impautu y nombradía del nostru sindicatu na axenda pública asturiana. Nesti sen, y en marcu de la estratexa que se desarrollará pa reforzar la presencia de CCOO nes comarques, iguarase una llinia de sofitu específica a les xuntes comarcales en materia de comunicación.
- Creación d'un mapa de redes sociales (RRSS) de federaciones y territorios. CCOO d'Asturies sofitará la creación d'estes redes nos llugares onde nun esistan o tengan dificultaes pa ello.

#### **157. Formación sindical**

**158.** Lo mesmo que pasa cola comunicación, la formación sedrá otra de les llinies estratéxiques a lo llargo del mandatu viniente. D'esta miente darase continuidá al programa de formación sindical

que se punxo en marcha n'Asturies y tomaráense nueves midíes, como allugar la perspeutiva de xéneru, la comunicación y la dixitalización como estayes tresversales.

**159.** El plan de formación habrá permitir el desendolcu de programes individualizaos que dean seguridad d'una formación integral en tolos niveles, dende'l básicu a los superiores.

**160.** El plan tendrá que mandase de les presees necesaries pa garantizar la formación *online*, aunque'l modelu presencial (garantizando toles midíes de seguridá sanitaria) seguirá siendo'l preferente.

**161.** El plan tendrá que respetar tamién el principiu de descentralización, arramando la so presencia nes comarques, y aplicará'l principiu de discriminación positiva pa dar respuesta a les demandes de les fasteres más alloñaes.

**162.** Contemplaráse una llinia específica pa les delegaes y delegaos de CCOO, ufriendo formación básica nes principales estayes d'aición sindical, lo mesmo que garantizando la formación permanente necesaria de los nuestros representantes nos centros de trabayu.

**163.** Crearáse una rede de formación, qu'afondará na profesionalización de la nuestra formación, disponiendo de persones espertes y reconocíes nos sos ámbitos, que sedrán les encargaes d'executar el plan de formación.

#### **164. Xestión económica**

**165.** L'oxetivu de cualquier sindicatu ye avanzar hacia l'autofinanciación y, poro, l'afiliación tien un papel decisivu. Avanzaremos pa dir afayando los nuestros gastos a los nuestros ingresos, sobremanera per cuotes d'afiliación y per ufierta de servicios, menguando al máximu la dependencia de terceros.

**166.** La xestión de los nuestros recursos responderá a los principios de valir, eficacia, tresparencia y solidaridá interna. Asina mesmo, caltendránse y reforzaránse los mecanismos de control internu y esternu.

**167.** CCOO seguirá apostando por una xestión racional y responsable, que permita ameyorar al máximu inversiones y gastu, pa garantizar los recursos pal llogru de les prioridaes sindicales y los oxetivos de los planes de trabayu que se marque la organización.

**168.** Fadránse y executaránse unes cuentas acondaes per aciu del Presupuestu Rexonal Integráu, como presees de planificación de los recursos de tola organización. Esti presupuestu tien que ser garantía d'autosuficiencia y oxetu d'análisis permanente polos muérganos de direición, col envís de correxir a tiempu posibles esviaciones.

**169.** La tresparencia nel nuestro llabor, y más en particular na xestión de los recursos económicos, ha ser una de les nuestres principales señes d'identidá. Tien que promovese, ente otres aiciones, l'asoleyamientu, bien visible na nuestra web, de toos aquellos datos y documentos contables que merezan interés públicu.

#### **170. El patrimoniu sindical**

**171.** Acordies cola apuesta pola presencia comarcal del nuestro sindicatu, diseñaráse un programa d'inversión p'ameyorar y modernizar les nuestres sedes. Pa ello analizaráse la situación de caún de los llocales, sían del patrimoniu sindical, sían en propiedá o n'alquiler; afitaráse un mapa de necesidaes y, darréu d'ello, executaráse un programa d'inversión pa llevar a cabu les aiciones necesaries.

**172.** Comisiones Obreres afalará la recuperación del patrimoniu sindical en Xixón y entamará les obres necesaries pa qu'esti llocal axunte les condiciones meyores pal desendolcu de la xera sindical na ciudá más poblada d'Asturies.

**173.** Apostaremos pola creación de comunidaes de veceros nos edificios de Patrimoniu Sindical Acumuláu (PSA) que compartimos con otres organizaciones sindicales, empresariales o l'Alministración.

#### **174. Catálogu de servicios pa l'afiliación**

**175.** Siguiremos apostando polos servicios pa l'afiliación, poniendo procuru especial na garantía de calidá y venceyamientu col nuestro modelu sindical. Con esti envís ellaborarás una evaluación del usu ya impautu del actual catálogu de servicios que nos dexará correxir desigües, afitar llinies de meyorá y dar una respuesta acordies coles demandes de la nuestra afiliación.

**176.** Asina mesmo, entamaráse procesos d'evaluación periódica de los servicios vixentes pa determinar el nivel de satisfacción y calidá.

**177.** Afitarás un protocolu colos criterios y requisitos qu'habrán cumplir les entidaes que quieran acoyese a estes preseos de collaboración con CCOO.

#### **178. La Fundación Juan Muñiz Zapico**

**179.** Ye la presea principal del sindicatu pa la nuestra apuesta por una cultura crítica y la reivindicación de lo coleutivu; del papel del movimientu obreru y de les Comisiones Obreres na tresformación social y la llucha pola democracia; sofitando l'oxetivu primordial de curiar y esparder l'alcordanza del movimientu obreru, per aciu d'investigaciones, publicaciones, esposiciones, estudios sindicales y otres xeres acordies colos sos fines. Y pa percontiar y esparder la cultura del sindicalismu, más en concreto la historia de CCOO y del mundu del trabayu.

**180.** Siguir rindiendo homenaxe a la figura Juan Muñiz Zapico y a los y les que como él son referentes cimeros del movimientu obreru n'Asturies; con actividaes empobinaes al conxuntu de la sociedá asturiana; faciendo de ponte ente l'ámbitu académicu y la sociedá; siendo l'espardimientu una de les seños de identidá, con dinámiques d'aición cultural afitae nel tiempu; buscando mui en particular llegar a les xeneraciones más nueves; trabayando pola dignificación d'aquellos y aquelles que cola so entrega y sacrificiu son parte de la historia de la llucha pola llibertá. En defensa de los derechos de los y les trabayadores, asina como de la importancia histórica y social de CCOO n'Asturies.

**181.** La collaboración mutua ente'l sindicatu y la Fundación Juan Muñiz Zapico en materia cultural desendolcarás diariamente y, especialmente, cola Semana Cultural 1<sup>u</sup> de Mayu, que seguirá organizándose en cada comarca con motivu del día internacional de los y les trabayadores, p'amestar a les reclamaciones económicques y llaborales y tamién la reivindicación del derechu a la cultura.

**182.** Nel periodu congresual viniente tien que dase puxu al ámbitu de los estudios sindicales pal análisis y la ellaboración coleutiva d'investigaciones de calter social y/o económicu que permitan arriquecer la nuestra propuesta sociopolítica y afalar la negociación coleutiva.

#### **183. L'Asociación Paz y Solidaridá**

**184.** El conxuntu de l'afiliación a Comisiones Obreres d'Asturies, pol fechu de selo, pue y debe participar de la nuestra Asociación Paz y Solidaridá, asociación inscrita nel rexistru d'ONGs. Empobínase a la sensibilización y concienciación crítica énte la inxusticia social que xenera un sistema capitalista que no políticu y no económicu enceta los derechos humanos. Con una visión

global, actúa llocalmente pa denunciar les condiciones de vida de la clase trabayadora, cada vez más sonces y peor pagaes, tanto nel nustru mundu como nel Gran Sur Global.

**185.** La solidaridá ha entendese como una ferramienta imprescindible pa facer avanzar les lluches de la clase obrera contra toa triba d'esplotación, porque ye nidio que'l imperialismu intenta socavar con fuerzia toles meyores llaborales conquistaes qu'entá se caltienen na Xunió Europea, naguando por esparder la desigualdá a nivel mundial.

**186.** Contiaremos la collaboración con asociaciones, sindicatos y ONGs que caltienen los mesmos oxetivos de llucha que la nuestra Asociación y desendolquen la so actividá nos países del Sur. Esta collaboración faise sobre too al traviés de xeres solidaries y la collaboración con proyeutos, como ye la convocatoria propia de "Ayudes a la cooperación y solidaridá internacional", que vio interrumpíu'l so desendolcu por causa la situación d'andancia pero que ta na nuestra voluntá el da-y continuidá.



## 5. LA CONCERTACIÓN SOCIAL

**187.** El papel de les organizaciones sindicales nun pue finxase namái dentro de los centros de trabayu. Les y los trabayadores, les persones que vivimos gracias al nuestro esfuerzu, necesitamos non sólo que se garanticen los nuestros derechos llaborales sinón tamién que se dea puxu y se desendolquen polítiques públiques pa garantizar la xuntura social o la igualdá d'oportunidaes, que lluchen contra la discriminación de les muyeres o la probeza, qu'ufren proteición cuando les families la necesiten. Colos pies nos centros de trabayu y la cabeza nuna sociedá más xusta, con más derechos y más igualdá. D'ello que la concertación social sía una presea de pergrán relevancia nel marcu de la nuestra aición sindical.

**188.** Trátase de consiguir una meyor redistribución de la riqueza, caminando hacia la igualdá y la xuntura social, reivindicando polítiques fiscales progresives, una rede de servicios públicos universales de calidá y l'ampliación y meyora de les redes de proteición social. La nuestra aición sociopolítica pa la reconstrucción social y económica d'Asturies de xuru merez un diálogu comprometú y valoratible, más necesariu anguaño que nunca.

**189.** N'Asturies llogramos que los grandes pautos ente patronal, sindicatos y Gobiernu autonómicu formen parte de l'axenda política dende hai décadas, demostrando una importante capacidá de diálogu, negociación y alcuertu en porgüeyu de los y les trabayadores.

**190. Poro, el 13 Conceyu de CCOO d'Asturies alcuerta desendolcar les siguientes llinies de trabayu a lo llargo del mandatu viniente:**

### **191. Participación institucional**

**192.** Garantizar el siguimientu acionáu y el cumplimientu de los alcuertos tomaos, más en particular de la Concertación pa la Recuperación d'Asturies (CREA) y aquellos que se pauten nel futuru.

**193.** Ameyorar la coordinación interna ente los procesos de concertación rexonal y los d'ámbitu llocal pa garantizar la venceya, perfeicionar los oxetivos y algamar un diálogu social más duechu.

**194.** Proponer la elaboración d'una Llei de Participación Institucional Asturiana que regule la participación que por mandáu constitucional-yos corresponde de los axentes económicos y sociales más representativos nos organismos y foros más relevantes.

**195.** Afitar y enanchar la nuestra presencia y participación institucional, ameyorando la coordinación interna y asesorando a los nuestros representantes pa que puean exercer el so llabor acionadamente.

**196.** Actualizar de continuo'l Mapa de Representación Institucional.

**197.** Afitar un marcu de rellación ampliu coles organizaciones representatives de la sociedá asturiana, buscando puntos d'alcuentru y de collaboración p'avanzar na conquista de derechos llaborales y sociales.

**198.** Reivindicar una reforma del Estatutu d'Autonomía d'Asturies, adautáu a les nueves realidaes sociales, que dende un ampliu alcuertu políticu y social permita ameyorar los derechos de la ciudadanía. Comprometíos colos principios de llibertá ya igualdá, defendemos una comunidá autónoma venceyada social y territorialmente. Arriendes d'ello, tien qu'afitar les bases d'un modelu de desendolcu económicu caltenible, qu'apueste pola anovación teunolóxica, la formación, l'emplegu de calidá y empreses socialmente responsables. Un Estatutu d'Autonomía que se dea una amplia capacidá d'autogobiernu y nuevos mecanismos democráticos, que dea puxu a la iniciativa llexislativa popular, que permita la consulta en referéndum de les sos reformes y declare la

oficialidá de la llingua asturiana. Tien qu'incluyir amás el fomentu del diálogu y la concertación social como factor democráticu de venceyu social y progresu económicu.

**199.** Recuperar el Conseyu Económicu y Social d'Asturies (CES), dando-y a esta institución valor como centru de reflexón, alderique y propuesta, evitando la so desapaición, resultáu de los intereses partidistes y coyunturales surdíos nos últimos tiempos.

**200.** Participación na ellaboración de la Llei del Principáu d'Asturies de Participación y Promoción Moza.

**201.** Les xuntes comarcales afalarán l'aición sociopolítica pel impulsu d'espacios de diálogu social, el desendolcu de pautos de concertación social nel ámbitu municipal y la creación de marcos estables de participación.

## 6. LA TRANSICIÓN ENERXÉTICA O LA PRUEBA DE FUEU PA LA ECONOMÍA ASTURIANA

**202.** Dende CCOO venimos alvirtiendo de que bien pocos territorios puen vese agora tan afeutaos como Asturias. Somos singulares nel conxuntu del Estáu, porque a lo llargo del últimu sieglu'l nuestro modelu productivu tuvo basáu casi n'esclusiva nel agua y nel carbón, y los cambeos actuales van tener implicaciones na estaya industrial, el transporte, la lóxística, l'ámbitu residencial y, de xuru, sobro la xeneración d'electricidá.

**203.** Apostamos por un procesu que nun tien que dexar a nadie en camín, porque pa qu'esta transición enerxética sea xusta y equitativa hai qu'evaluar afayadizamente non solo les consecuencies teunolóxiques y ambientales, sinón tamién les económiques y sociales. Fai falta deprender de los errores y nun los repetir: nun cayer na falta previsión y planificación, el clientelismu y los incumplimientos como rasgu cimeru de la fueya de resultaos de les Alministraciones.

**204.** D'otru llau, el zarramientu de les térmiques asturianas va mozcar miles de empregos na nuestra comunidá, ente direutos, indireutos ya inducíos, lo que va suponer un golpe de gracia pa les fasteres onde s'asienten, con efeutos mui llaceriosos pal conxuntu d'Asturias. Eses empreses eléctriques, que llograron a lo llargo de décadas beneficios descomanaos, nun puen escaecer que tienen una gran responsabilidá tanto colos trabayadores como colos territorios onde s'alluga la so actividá.

**205.** Les cuenques mineres asturianas son el paradigma de la crisis. Amiéstense nelles crisis industrial y económica, y el resultáu amuésase en desemplegu, perda de población y avieyamientu, lo qu'enzanca les sos opciones de futuru y supón un fatu perpesáu pa facer frente a nueves crisis; y entá más si cabe l'actual, darréu del coronavirus, marcada pola inseguranza.

**206.** Nestos conceyos, el pieslle de la siderurxa primero y de la minería dempués, nun tuvo acompañáu de polítiques de reindustrialización y diversificación económica que valieren. Hubo, ye verdá, avances, y llograron echase a andar proyeutos que güei, delles décadas más tarde, siguen funcionando, xenerando emplegu y actividá. Pero la recuperación económica sigue siendo una asignatura pendiente nes cuenques, que siguen buscando'l "so llugar" na Asturias del sieglu XXI.

**207.** El procesu de destrucción d'emplegu pel que pasaron nos caberos foi sangrín. Basta señalar que nes cuenques desapareció, nos últimos 23 años, hasta'l 60% del emplegu existente y, si nos llendamos namái na estaya industrial por exemplu, nuna de les cuenques perdiéronse siete de cada diez puestos de trabayu. Son datos de llaceria.

**208.** La destrucción d'emplegu tuvo como pareya de fechu l'avieyamientu continuu. Un fenómenu que protagoniza toa Asturias pero que ye especialmente fondu nestos conceyos, perpasando la media asturiana y duplicando les tases d'avieyamientu que teníen hai namái dos décadas.

**209.** Gracias al puxu de les organizaciones sindicales, los alcuerdos algamaos llograron garantizar ingresos que permitieron caltener económica y socialmente estos territorios nos caberos años, pero les crisis consecutives, especialmente la provocada pola paralización del sistema financieru, provocaron una gran medría de la probeza y la separtación social.

**210.** Les cuenques mineres asturianas aguarden, dende hai demasiáu tiempu, midíes que valgan pa solucionar los sos problemes. Diose-yos cebera enforma d'análisis y promeses, pero carecen anemia de propuestes y soluciones.

**211.** Una situación que s'agravó más entá nestos últimos años porque, paradóxicamente, na dómina más recién les cuenques mineres asturianas fueron les menos beneficiaes pola inyeición de recursos provinientes de los fondos mineros (Plan del Carbón 2013-2018).

**212.** La Xunión Europea paez que pescanció, al contrariu que na crisis financiera anterior, que pa dar puxu a tolos camudamientos que necesita'l nostru modelu productivu fai falta una fuerte inversión pública que permita ganar la batalla al coronavirus, afrontar con garantías la dixitalización de les nuestres empreses, la transición enerxética y el retu demográficu. Diose anuncia de la movilización pa España de non menos de 145 mil millones de euros, que de xuru habrán de valinos de guiyu pa xenerar propuestes, proyeutos serios y rigurosos que nos dexen facer frente al futuru con garantías.

**213. Poro, el 13 Conceyu de CCOO d'Asturies alcuerta desendolcar les siguientes llinies de trabayu a lo llargu del mandatu viniente:**

**214.** Cumplimientu efeutivu del oxetivu de reactivación y desendolcu alternativu de les cuenques mineres, recoyíu nel "Alcuerdu Marcu pa una Transición Xusta de la Minería del Carbón y Desendolcu Caltenible de les Cuenques Mineres pal Periodu 2019-2027".

**215.** Desendolcu del plan pa la restauración d'esplotaciones y un plan de desendolcu d'enerxíes anovables y eficiencia enerxética qu'amieste preferentemente a los y les trabayadores escedentes.

**216.** Correxir l'estatutu pa les empreses electrointensives que permita que la nuestra industria, con precios estables, predicibles y competitivos, actúe n'igualdá de condiciones nel marcu européu.

**217.** Oposición al zarru unillateral de les térmiques asturianas, esixendo que s'entamen planes d'inversión, tanto d'iguadura y acondicionamientu d'instalaciones trancaes como pal desendolcu d'actividaes enerxétiques o industriales, sobremanera pa la instalación de nueva potencia anovable (biomasa, eólico...) y l'almacenamientu d'enerxía.

**218.** Esparder les posibilidaes del alcuerdu marcu 2019-2027, que garanticen midíes de sofitu a los trabayadores mineros, ayudes a los conceyos y financiación; y del nuevu plan d'empresa d'Hunosa, que inclúi proyeutos industriales y de diversificación enfocaos haza les enerxíes anovables, arriendes d'un compromisu de recuperación de los espacios zarraos.

**219.** Afalar la coordinación ente alministraciones pa perfeicionar, concasar y dar valir real a los distintos planes y midíes pal desendolcu alternativu de los territorios, pola so conexón coles universidaes, institutos teunolóxicos o asociaciones empresariales.

**220.** Afalar y lliderar dende CCOO un alderique políticu y social quien pa materializar una estratexa global que permita aprovechar el talentu y la cultura industrial de les cuenques mineres pa qu'ocupen el llugar que merecen nel futuru de la nuestra comunidá autónoma.

**221.** Definir les propuestes alternatives pa cada fastera o comarca acordies colos sos propios recursos, de les sos infraestructures y de les característiques demográfiques y formatives de los sos habitantes, con orientaciones estratéxiques y un plantegamientu integral que maximicen resultaos nel mediu y llargu plazu en términos d'emplegu y recuperación social y ambiental.

**222.** Promover el desendolcu d'instalaciones, la fabricación d'equipos y componentes d'enerxíes anovables, l'almacenamientu o teunoloxíes pa la eficiencia..., empobinaes haza un texíu económico que suponga emplegu estable y de calidá (pa lo que son esenciales midíes de formación y recualificación), con actividaes ambientalmente caltenibles.

**223.** Compromisu per parte de les Alministraciones receptores de los fondos de complementariedá de los recursos económicos comprometíos, pa qu'en nengún casu sustituyan a les

inversiones ordinaries, como pasó enantes. Al nun ser complementarios, sinón sustitutivos, perdieron en gran midida'l so potencial.

**224.** La reactivación pasa por percontiar la estructura industrial existente y l'apertura a un nuevu modelu industrial basáu na ciencia, la teunoloxía, el conocimientu y el caltenimientu. Y ehí la estaya pública nun pue renunciar a xugar un papel estratéxicu, amás de facilitar el desendolcu de la iniciativa privada, per aciu d'una estratexa industrial de país.

**225.** Dientro de les cuenques mozcaes pola transición enerxética existen conceyos estremaos: aquellos consideraos rurales, onde tienen que promovese como propuestas principales de reactivación les finxaes en siete ámbitos: restauración ambiental, nueves aplicaciones del carbón, agroganadería, forestal, estaya agroalimentaria, enerxía, agua y turismu; y aquellos industriales sobre too onde hai que poner les bases d'un nuevu modelu productivu sofitáu sobro una industria avanzada y teunolóxica caltenible. El corazón económicu d'Asturies tien que siguir siendo industrial.

**226.** Apostar por foros plurales de l'Alministración, xunto colos axentes económicos y sociales, onde que poder pautar proyeutos xeneradores d'actividá económica y emplegu de calidá.

## **8. UNA RECONSTRUCCIÓN QUE NUN DEXE A NAIDE EN CAMÍN**

**227.** La proteición social ye requisitu indispensable pa cualquier sociedá avanzada. Impidir que la probeza sía la manda de padres y madres a fíos y fíes ye obligación forzosa pa cualesquier democracia. Lo contrario supón la perpetuación d'una sociedá de castes onde nun esiste la igualdá d'oportunidaes, o'l fracasu de los preseos básicos de cualesquier Estáu social de derechu.

**228.** La crisis ocasionada pola andancia de la covid-19 desanubrió énte la opinión pública les llendes y la falta de medios en munches estayes, carencies que denunciemos dende CCOO d'Asturies dende hai años. Énte esta emerxencia ensin precedentes tien que primar la salú, el caltenimientu del emplegu, la solidaridá, la venceya social y la defensa del derechu a la igualdá.

**229.** L'Estáu de bienestar tien que curiase y contiase. Esta llucha nun va depender namái del desendolcu de preseos eficaces y seguros, sinón de la forma na qu'estes se distribuyen de mou equitativu per aciu del diálogu social. La recuperación nun pue facese en base a polítiques d'austeridá que nun faen más otro qu'afondar les distintes fiendes.

**230.** Na nuestra comunidá autónoma entá tamos lloñe de perfacer un verdaderu sistema públicu de servicios sociales qu'amieste axustadamente y con racionalidá l'aición preventiva y los recursos necesarios pa dar seguranza del bienestar social de la población.

**231.** La rede de servicios sociales sigue desbordada por falta de recursos humanos y económicos. L'enclín creciente a subcontratar la xestión o concertar esti tipu de servicios públicos ta provocando la perda de control sobre la so calidá y una dixebra ente les y los profesionales en función de la calidá del emplegu.

**232.** **Poru, el 13 Conceyu de CCOO d'Asturies alcuerta desendolcar les siguientes llinies de trabayu a lo llargo del mandatu viniente:**

### **233. La equidá y la xusticia como oxetivos irrenunciabiles**

**234.** Contiar el sistema asturianu de bienestar social, poniendo un procuru especial na rede d'atención a la dependencia y a les persones mayores, que son xeres obligatories pa cualesquier alministración pública.

**235.** Pa consiguirlo habrán garantizase los recursos necesarios pa un cumplimientu acionáu de les competencies atribuyíes al Principáu d'Asturies, que tendrá que planificar los recursos y tomar les midíes necesaries pal so caltenimientu al traviés d'un sistema fiscal xustu y progresivu capaz de redistribuyir la riqueza y garantizar la igualdá d'oportunidaes que consagra la nuestra Constitución.

**236.** Defenderemos l'actualización del catálogu de prestaciones y l'adequación del Mapa de Servicios Sociales, asegurando personal y presupuestos abondos.

**237.** Apostaremos pol aumentu de los servicios de titularidá pública y una integración pasu ente pasu de los agora esternalizaos o concertaos na rede de xestión pública.

**238.** Afayar la llexislación en materia de proteición a la infancia y equilibrar los recursos y servicios públicos y privaos, tamién de prevención del riesgu de separtación social, per aciu de l'actualización del Plan Autonomícu d'Inxerimientu Social, l'actualización del plan d'actuación integral pa les persones con discapacidá n'Asturies, una aplicación acondada de la Llei d'Aición Concertada (nel ámbitu de la discapacidá esmoleznos sobremanera la medría de los centros especiales d'emplegu), con un control estrictu per parte de l'Alministración, estándares mayores de calidá na ufierta del serviciu ya indicadores d'evaluación per parte de veceros y veceres.

**239.** Desaniciu de la probeza, alcontrando nel sistema públicu de proteición la mayor eficacia pa torgar situaciones sobrevenies. Ha evitase la so provisionalidá y dar seguranza del caltenimientu del sistema. La coordinación y collaboración colos conceyos ye un aspeutu básicu nes ayudes d'emergencia y de probeza infantil.

#### **240. Ingresu Mínimu Vital (IMV)**

**241.** N'Asturies contamos dende 2005 cola Llei del Salariu Social Básicu (SSB), resultáu del pautu social y reivindicación cimera ya histórica d'esti sindicatu. Anguaño acueye baxo'l so averu a 22.300 unidaes económiqes de convivencia independientes, con un esfuerzu presupuestariu bultable que habrá vese alliviáu llueu de l'aprobación del Real Decretu-llei 20/2020, de 29 de mayu, pel que s'afita l'Ingresu Mínimu Vital (IMV).

**242.** L'IMV foi un pasu adelante pa unificar en tol territoriu nacional el derechu a tener garantizaos unos ingresos económicos mínimos, pero nun abasta pa desanicar les situaciones de separtación social, porque estes puen derivar tamién de la falta d'oportunidaes educatives, sanitaries, d'accesu a la vivienda y de participación na vida social, política y cultural.

**243.** El dineru amortizao del SSB nun debe salir de les polítiques de proteición social, porque hai munches carencies y nestos últimos años tuvieron que facese esfuerzos n'otres estayes pa caltener esta inversión. Nenguna persona perceptora del SSB que nun tenga acceso al IMV pue dexar de cobralu. Hai situaciones que l'IMV nun cubre y sí lo fai'l SSB, polo que s'allargará'l número de persones beneficiaries sumando les dos rentes.

**244.** Non a la modificación normativa a la baxa del SSB. Amás, defenderemos el criteriu de que les prestaciones económiqes se caltengan per enriba de la llende de probitú grave. Asina mesmo, siguiremos defendiendo l'axilidá na so xestión, con dotación abonda de recursos humanos y materiales. Pa ello taremos especialmente sollertes a l'aprobación de la Llei de garantías de derechos y prestaciones vitales, les adautaciones del Decretu-llei 20/2020 y del reglamentu del SSB (pa que nun se dean choques ente la renta autonómica y la nacional).

**245.** Mecanismu específicu y permanente de siguimientu de la so xestión y evolución, onde teamos presentes los axentes sociales.

#### **246. Derechu a la vivienda**

**247.** Defendemos el derechu a la vivienda dende un puntu de vista social (meyora de la equidá, del poder adquisitivu, de les condiciones de vida y una delda menor) y dende un puntu de vista d'eficiencia económica (acabar cola "estraición de rentes", lliberar recursos pal consumu y la inversión n'otres estayes prioritaries, reorientar l'actividá bancaria hazo otros sectores productivos, aumentar l'usu de los activos inmobiliarios).

**248.** Collaboración activa de toles Alministraciones implicaes en materia d'urbanismu, suelu y vivienda. Actuaciones no que se refier a vivienda social al empar que vaya plantegándose un plan de vivienda, alquiler y rehabilitación más intensivu n'emplegu, con fondos suficientes y calteníu nel tiempu, que concentre los recursos públicos n'alquileres algamables y nun parque públicu de vivienda d'alquiler.

**249.** Derechu al accesu algamable a una vivienda digna per aciu de dos exes: regular y actuar sobro'l mercáu del alquiler p'allinialu colos ingresos de la población, el derechu a la vivienda y la función social de la propiedá; y concentrar los recursos públicos nel alquiler y en dir afitando pasu ente pasu un parque públicu prestamosu d'alquiler.

**250.** Vivienda alгамable, accesible y caltenible dando puxu a les polítiques empobinaes a coleutivos febles (persones ensin techu, persones moxes, families monoparentales...). Tien que percontíase la xestión de la vivienda pública, la meyor xestión de les viviendes vaques y la so axudicación, la iguadura de los edificios y les Ayudes a la Rexeneración y Anovación Urbana y Rural (ARRU).

### **251. La dependencia**

**252.** A pesar del aumentu de persones atendíes que rexistró'l sistema de dependencia dende les eleiciones autonómiques de 2015 en toles CCAA l'aumentu de la cobertura del sistema ta produciéndose a costa esclusivamente del esfuerzu de los gobiernos autonómicos, mentanto l'Estáu central caltién la mayor parte de los recortes impuestos dende 2012 na financiación del sistema, un amenorgamientu xeneralizáu de la intensidá de les prestaciones reconocíes y la conxelación de los precios de concierto (relaxación de mecanismos d'inspeición y supervisión pública de los estándares de calidá).

**253.** Afitóse un modelu de fragilidad creciente, una precarización de les condiciones llaborales y una escasez de recursos. Nesta crisis sanitaria les trabayadores d'esta actividá y les persones beneficiaries tuvieron en riesgu y namái se caltuvo l'estándar d'atención gracies a les profesionales del sector.

**254.** Ye, poro, urxente la revisión de les intensidaes de les prestaciones recortaes nes llexislatures anteriores hasta volver a asitiales nos niveles de suficiencia colos que foron diseñaes orixinalmente na Llei de Dependencia. De la mesma mente, pa garantizar qu'esti incrementu presupuestariu se mande prioritariamente pa l'atención per servicios profesionales de calidá, tendría que recuperase'l nivel de financiación acordáu, que permite que l'Estáu paute coles CCAA los criterios de repartu d'estos fondos sobro la premisa de l'atención preferente en base a servicios profesionales afitada nel artículu 14 de la Llei de Dependencia, frente a l'ayuda económica y la prestación económica nel ámbitu familiar que provocaríen una llimitación de recursos que l'Alministración pon a disposición y una sobrecarga a les families (muyeres) na atención a les persones en situación de dependencia.

**255.** Ha garantizase la tresporencia dafechu del Serviciu d'Ayuda a Domiciliu (SAAD), pa facer una evaluación cierta de la situación na que s'alcuentra, en resultes de la crisis sanitaria de la covid-19 y, darréu d'ello, poder ellaborar una propuesta que fortalezca'l serviciu, dende lo público, y con altos estándares de calidá. Pa eso fai falta saber el pesu real de la financiación estatal y autonómica que caltién el sistema, priorizando una nueva estadística de xestión de prestaciones.

**256.** Apostamos poro por un afitamientu dafechu del sistema de dependencia, con cláusules nos pliegos de contratación que dignifiquen les condiciones llaborales de los y les sos trabayadores.

**257.** Taremos especialmente sollertes col cumplimientu del plan de choque nes llistes d'espera (rebaxe de les llistes d'espera, sobre too de quien tán pendientes de prestación, asina como de les valoraciones, cumpliendo los tiempos de la llei). D'otra banda, tenemos qu'apostar pol ameyoramientu y l'ampliación de la rede de xestión pública, aumentando places en tola rede, amás de nuevos equipamientos y recursos. Y esixir la homologación de les condiciones de trabayu del personal de tolos servicios, públicos y concertaos.

**258.** Un puntu y aparte merez el cumplimientu del Plan Sociosanitariu, que facilita la coordinación de los servicios sociales y de salú dientro del marcu de la Llei de Dependencia, y l'avance haza la configuración y definición d'un nuevu Modelu Asistencial del Curiáu a persones mayores y con discapacidá que viven nos centros residenciales d'Asturies, y que yá pautamos entamar a trabayar nel marcu de la concertación.



## **259. Les persones migrantes**

**260.** La integración de les persones inmigrantes na nuestra comunidá, esixendo la igualdá de derechos, oportunidaes y participación en tolos ámbitos sociales y llaborales, ye un oxetivu qu'empobina l'actuación de CCOO d'Asturies.

**261.** Pa ello, fai falta redoblar esfuerzos, na esixencia de la llucha a la escontra de la esplotación llaboral y la economía anubierta, esixendo una actuación acondada de la Inspeición de Trabayu y afitando normes efeutives qu'endurezan les sanciones a defraudadores y esplotadores y que faciliten la regularización de los que denuncien esta situación.

**262.** El Centru d'Información pa Trabayadores Extranxeros (CITE) de CCOO d'Asturies, que fai una importante función d'asesoramientu na tramitación documental y llaboral de los inmigrantes, y tien una pergrán aceutación social y ente la población inmigrante, tien que contiar el so papel sindical en coordinación coles distintes estructures de la organización.

**263.** Aumentar l'afiliación y participación de los y les trabayadores inmigrantes nel sindicatu sedría'l meyor preséu pa la defensa activa de los sos derechos llaborales.

**264.** Invertir nel inxertamientu de la población migrante p'ameyorar la so inclusión social y la respuesta a les necesidaes del mundu del trabayu.

**265.** Dar puxu a programes integraos d'emplegu, formación y migración, y esixir más compromisu a les Alministraciones públiques nel afitamientu d'oxetivos, nel desendolcu, nel siguimientu y na evaluación de los resultaos.

**266.** Facilitar la normalización del fechu migratoriu como un factor más del nuestro mercáu de trabayu.