



comisiones obreras de asturias
comisiones obreres d'asturies

JÓVENES EN EL MERCADO LABORAL ASTURIANO

GABINETE ECONÓMICO DE CC OO ASTURIAS
AGOSTO 2023

ÍNDICE

POBLACIÓN 2

ACTIVIDAD 4

EMPLEO 6

PARO 13

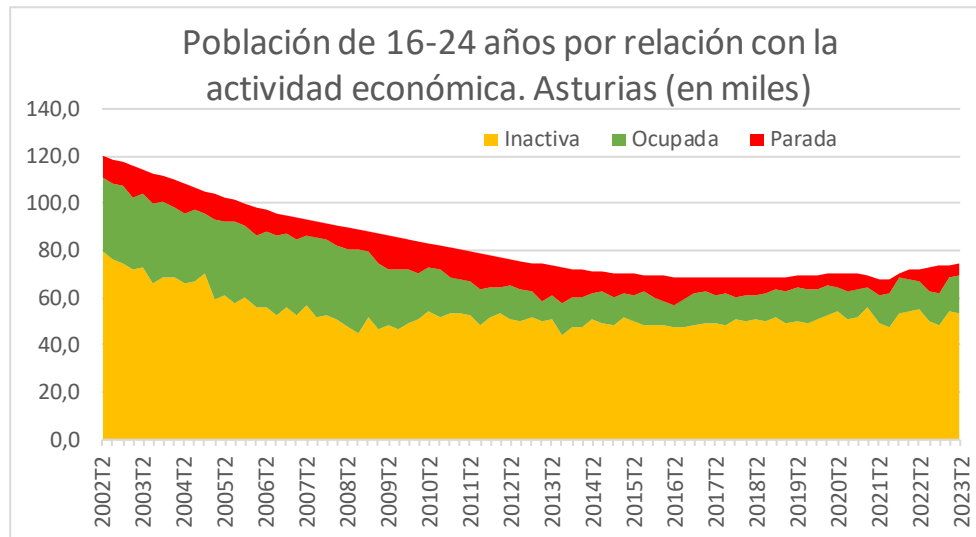
INGRESOS..... 17

SALARIOS 17

INFORMES DE REFERENCIA 20

POBLACIÓN

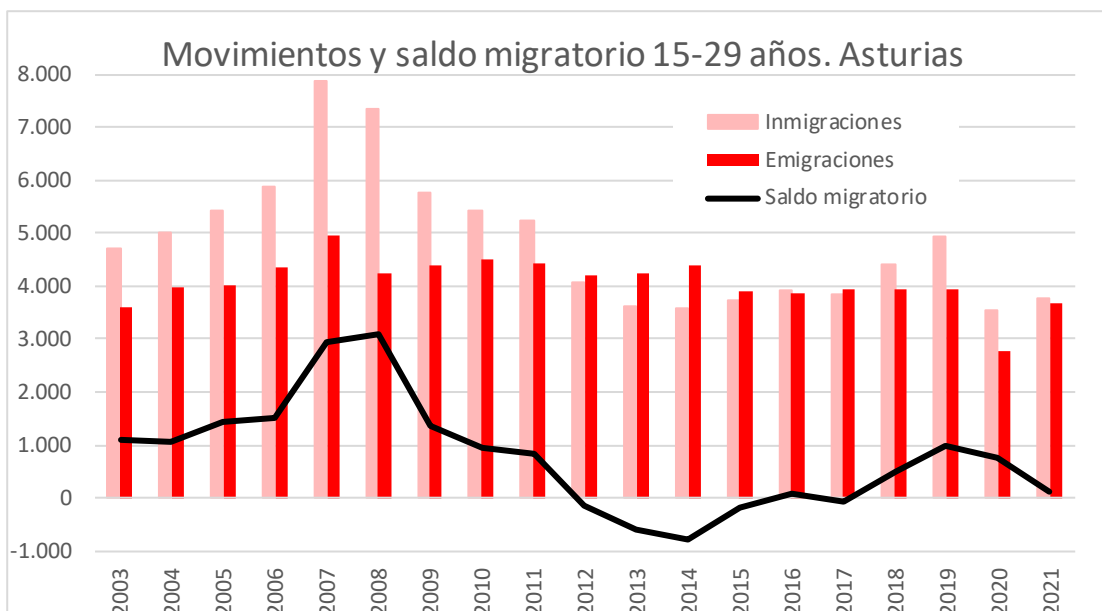
En Asturias viven actualmente alrededor de 74.700 jóvenes de entre 16 y 24 años. Son 48.000 menos que en 2002 (por entonces había 120.400), lo que significa que la población joven se ha reducido un -39,9% en poco más de veinte años; por cada diez jóvenes que había entonces, ahora sólo hay seis.



Fuente: CC OO Asturias a partir de INE, *Encuesta de Población Activa*

De acuerdo con los registros estadísticos, esta negativa evolución se explica mayormente por causas naturales: las cohortes que han ido cumpliendo 25 años han venido siendo mucho más numerosas que las que cumplían 16, consecuencia de una natalidad menguante desde los años ochenta. En cambio, el saldo migratorio es positivo a esas edades, ya que la inmigración compensa las salidas de población autóctona a otras comunidades autónomas o al extranjero.

La emigración a otros territorios más dinámicos, con mayores oportunidades de empleo, sí alcanza dimensiones relevantes entre los jóvenes de más edad, hasta el punto de suponer que, en algunos ejercicios, el saldo migratorio haya sido negativo, es decir, que se perdiera población también por esta vía. Frente a unos flujos de llegada a la región muy variables en función de la coyuntura económica, los datos de SADEI revelan que la salida de jóvenes de entre 15-29 años se mantiene relativamente estable en torno a 3.900 por año: en 2021 fueron 3.675, de las cuales 2.594 tuvieron como destino otras comunidades autónomas y 1.081 fueron salidas al extranjero.



Fuente: CC OO Asturias a partir de SADEI, *Movimientos migratorios en Asturias*

El alargamiento de la esperanza de vida y las bajas tasas de natalidad que se vienen registrando desde hace décadas en nuestra región se han traducido en un descenso del peso de la población joven sobre la población en edad de trabajar (con 16 y más años). Sólo ocho de cada cien tienen menos de 25 años; en 2002 eran trece de cada cien. La situación algo menos grave a nivel estatal, donde son jóvenes once de cada cien personas en edad de trabajar, aunque este colectivo también pierde peso (eran quince de cada cien hace poco más de veinte años).

No obstante, cabe señalar que **la pérdida de población joven que sufre nuestra región se ha ido frenando en los últimos años, y recientemente ha comenzado a aumentar**; a ello ha contribuido el repunte del número de nacimientos registrado a partir del año 2000 que se prolongó hasta 2008. Si se cumplen las proyecciones del INE, la región seguirá sumando efectivos jóvenes hasta 2029, para descender de nuevo a partir de entonces.

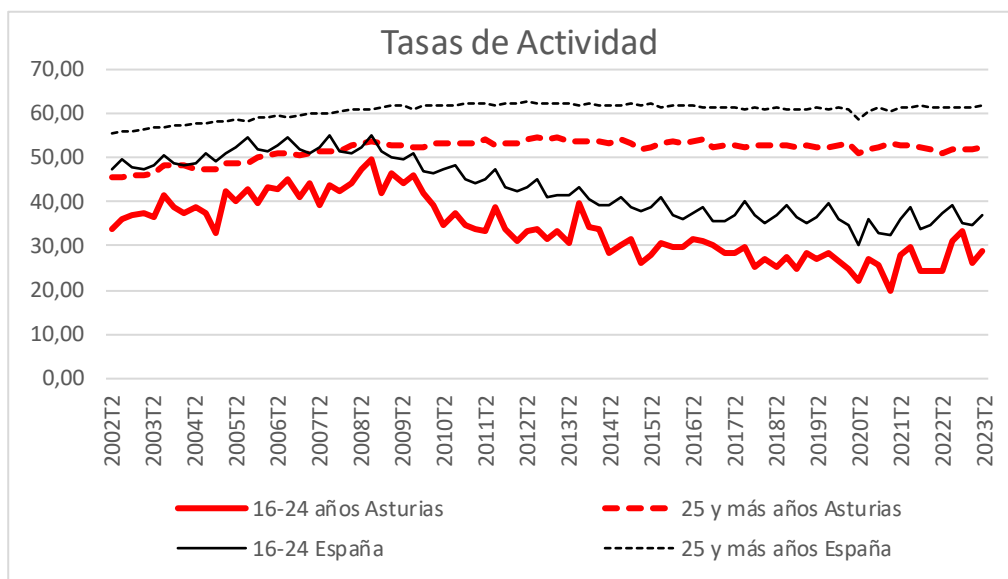
ACTIVIDAD

La mayoría de las personas jóvenes de entre 16 y 24 años permanecen al margen del mercado laboral, es decir, ni trabajan ni buscan empleo activamente según los criterios que fija la Encuesta de Población Activa; en Asturias son, actualmente, alrededor de 53.200; la mayoría se encuentra cursando estudios, lo que contribuye a rebajar las cifras de desempleo. Otros 21.500 jóvenes asturianos están laboralmente activos, es decir, trabajando o buscando empleo activamente.

Por lo tanto, **ni siquiera tres de cada diez jóvenes asturianos (28,8%) participan en el mercado laboral**, a tenor de los últimos datos referidos al segundo trimestre de 2023. En los meses de verano la participación aumenta sensiblemente, y, de hecho, el pasado verano llegó a alcanzar el 33,5%, la más alta en diez años.

Nuestra región tiene una de las tasas de actividad juvenil más bajas de todas las comunidades autónomas: a nivel estatal el 36,9% de los jóvenes participa en el mercado laboral, y la tasa sube hasta el 40% en los meses de verano.

A la hora de explicar este importante diferencial podemos apuntar que la juventud es, en general, muy sensible a la situación económica, de forma que sus índices de participación laboral están estrechamente relacionados con las perspectivas de empleo. En este sentido, el menor dinamismo de la región podría explicar que los jóvenes asturianos se incorporen menos o más tarde a la búsqueda de trabajo, mientras que en otras Comunidades Autónomas las mayores oportunidades que ofrece el mercado laboral facilitan que muchos compatibilicen estudios y empleo y también que otros opten por no continuar en el sistema educativo.



Fuente: CC OO Asturias a partir de INE, *Encuesta de Población Activa*

Más allá de las oscilaciones debidas a la estacionalidad, **los niveles de actividad juvenil tienden a aumentar** en los últimos meses en Asturias, aunque están lejos de los alcanzados en vísperas e inicios de la crisis de 2008, cuando más del 40% de los y las jóvenes (y casi el 50%, en los meses de verano) trabajaba o buscaba empleo activamente.

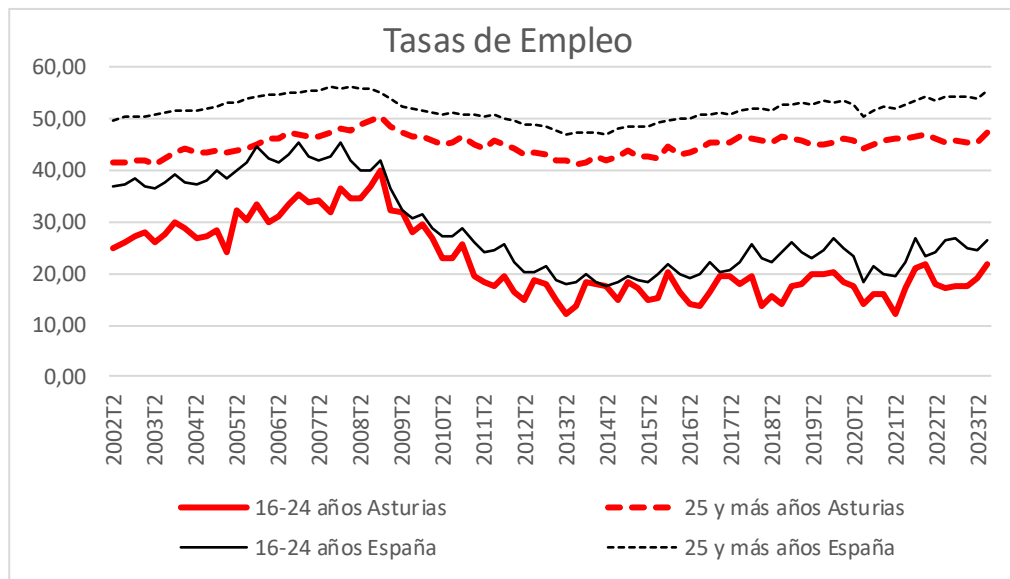
EMPLEO

De los 74.700 jóvenes de entre 16 y 24 años que viven en Asturias, únicamente 16.300 estaban trabajando en el segundo trimestre de 2023.

La tasa de empleo juvenil se sitúa en el 21,9%; esto significa que en nuestra región **sólo dos de cada diez jóvenes tienen empleo**, y eso que, a efectos de la Encuesta de Población Activa, para ser considerado ocupado basta con haber trabajado una hora en la semana anterior a la de realizarse la encuesta.

La media española es cinco puntos superior (del 26,6%); la tasa de empleo de la juventud asturiana es una de las más bajas por comunidades autónomas, debido a su menor propensión a participar en el mercado laboral.

Los niveles de empleo juvenil crecen en los últimos meses, pero están muy por debajo de los que había en vísperas e inicios de la crisis de 2008, cuando uno de cada tres asturianos menores de 25 años tenía empleo.



Fuente: CC OO Asturias a partir de INE, *Encuesta de Población Activa*

Por su parte, los datos de registro de la Seguridad Social indican que **el pasado mes de julio la región tuvo una media de 18.558 cotizantes menores de 25 años** (8.187 mujeres y 10.371 hombres). Se trata de **la cifra más alta de los últimos tiempos**.

La afiliación de este colectivo varía mucho a lo largo del año, pues las mayores oportunidades de empleo para las personas jóvenes se dan en actividades muy estacionales; julio marca las cifras más altas y enero las más bajas. En esta ocasión, entre enero y julio la cifra de cotizantes menores de 25 años ha aumentado en

4.627 personas, un 33,2%, frente a aumentos del 2,9% en el caso de la población de 25-44 años y del 3,6% en la de 45 y más.



Fuente: CC OO Asturias a partir de Seguridad Social, *Estadística de afiliación*

Los datos de afiliación a la Seguridad Social disponibles para el grupo de edad de 16 a 29 años y referidos a diciembre de 2022 indican que apenas un 10% cotizan en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos; la proporción de trabajadores por cuenta propia aumenta con la edad.

La hostelería y el comercio minorista son las actividades que concentran la mayor parte del empleo juvenil (a finales de 2022, el 16% y el 11% del total), seguidas de la *educación* y la *sanidad* (8% cada una).

Siguiendo con los datos del pasado diciembre (únicos disponibles), uno de cada cinco trabajadores de la *hostelería* tenía menos de 30 años (el 21%); porcentaje similar al de las actividades de *programación, consultoría y otras relacionadas con la informática*. Mayor aún es la presencia relativa de jóvenes en las actividades de *I+D* y en las *actividades deportivas, recreativas o de entretenimiento* (donde suponen el 36% y 31% de la afiliación). Y también es significativa su presencia en las *actividades relacionadas con el empleo*, epígrafe bajo el que se clasifican los trabajadores contratados por empresas de trabajo temporal: tres de cada diez trabajadores (el 29,8%) tienen menos de 30 años.

ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR AFILIACIÓN DE JÓVENES

Actividades económicas (1)	% sobre afiliación total de jóvenes	% jóvenes por AE (2)
Servicios de comidas y bebidas	15,56	21,22
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	10,65	9,86
Educación	7,61	13,16
Actividades sanitarias	7,55	10,09
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	3,96	31,41
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	3,73	20,37
Actividades de construcción especializada	3,70	7,76
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas.	3,03	7,66
Asistencia en establecimientos residenciales	2,46	11,01
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	2,39	4,53
Otros servicios personales	2,27	11,29
Actividades relacionadas con el empleo	2,12	29,79
Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	2,08	12,56
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	1,98	11,69
Investigación y desarrollo	1,94	36,12

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. 31 diciembre de 2022.

(1) Se han seleccionado las quince primeras actividades económicas con mayor afiliación de jóvenes.

(2) AE: Actividad económica

Por regla general, **los empleos que ocupan los jóvenes son de peor calidad que los de la población de más edad** y por tanto más proclives a ser destruidos cuando acaba la temporada o empeora la coyuntura económica. Además, una parte significativa de los trabajadores jóvenes tiene un empleo informal, lo que los aboca a una situación de mucha mayor vulnerabilidad.

En algunos casos, la precariedad laboral es transitoria o provisional, pero puede afectar a su futuro profesional y su capacidad de emanciparse y de desarrollar un proyecto de vida.

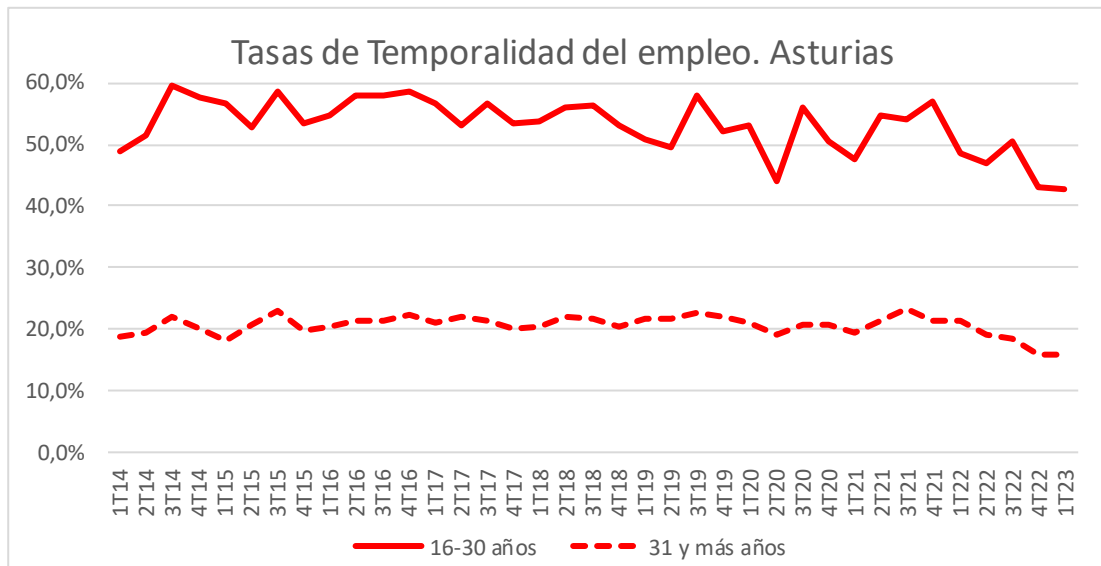
Así, es relativamente frecuente que los empleos a los que accede la población joven sean a tiempo parcial; en algunos casos esta situación responde a una opción voluntaria, generalmente para poder compaginar trabajo y estudios, pero en otros muchos casos (prácticamente uno de cada dos, en España) la razón es que no encuentran un empleo a tiempo completo. Según estimaciones del Consejo de la Juventud a partir de los microdatos de la EPA del segundo trimestre de 2022, **uno de cada tres jóvenes (16-29 años) asturianos con empleo trabaja a tiempo parcial**; la proporción supera la media española (26,6%). Las personas que trabajan a tiempo parcial tienen un mayor riesgo de pobreza que quienes lo hacen a tiempo

completo, ya que sus ingresos son más bajos por trabajar menos horas, pero también porque estos empleos suelen ser menos estables y tienen menos cobertura por desempleo.

Los niveles de temporalidad también son más altos entre los trabajadores y trabajadoras jóvenes. Según los microdatos de la Encuesta de Población Activa del primer trimestre de 2022, **el 42,9% de los asalariados asturianos de entre 16 y 30 años tenían un contrato temporal**, frente a un 15,7% de la población de más de 30 años. Es decir, tienen más del doble de probabilidades de tener un contrato temporal que los trabajadores y trabajadoras de más edad. O, expresado en otros términos, tres de cada diez trabajadores con contrato temporal tienen entre 16 y 30 años (el 29%), mientras que son sólo uno de cada diez trabajadores con contrato indefinido (el 9%).

Además, en verano la tasa de temporalidad del empleo juvenil se dispara. En el de 2022, ya con la reforma laboral en vigor, uno de cada dos jóvenes con empleo (el 50,5%) tenía un contrato temporal; porcentaje en todo caso muy inferior al de veranos anteriores.

Y es que los índices de temporalidad se están reduciendo significativamente gracias a la reforma laboral, tanto entre la población asalariada joven como entre la de más edad.



Fuente: CC OO Asturias a partir de INE, *Microdatos de la Encuesta de Población Activa*

La temporalidad y la corta duración de los contratos van acompañadas de una elevada rotación contractual. Así por ejemplo, en 2022 se hicieron en Asturias 85.043 contratos a jóvenes menores de 30 años; sin embargo, las personas contratadas fueron únicamente 38.956, lo que supone una media de **2,18 contratos firmados por cada joven contratado** el año pasado. Cabe destacar que

este índice de rotación muestra un claro descenso, también por efecto de la reforma laboral: en 2019 se superaban los 2,8 contratos por persona y en 2021 eran 2,4.

Casi la mitad de los contratos a jóvenes en 2022 fueron bajo la modalidad *Eventual por circunstancias de la producción* (42.041). Sin embargo, estamos ante una fórmula que retrocede, al igual que otros contratos temporales, debido a la reforma laboral: en 2022 se hicieron 57.047 contrataciones temporales a jóvenes, frente a 78.336 un año antes.

En cambio, se firmaron casi 27.996 contratos indefinidos con jóvenes, una cifra que cuadruplica la del ejercicio anterior (6.793). De ellos, 10.730 fueron a tiempo parcial, 9.259 a jornada completa y 8.007 fijos-discontinuos.

Prácticamente uno de cada tres contratos indefinidos realizados en 2022 en Asturias tuvo como destinatario una persona joven (el 32%), cuando en 2019 sólo accedían a uno de cada diez indefinidos (el 10%).

Y cabe recordar que las principales medidas de la reforma laboral en materia de contratación no fueron de aplicación hasta el 1 de abril de 2022.

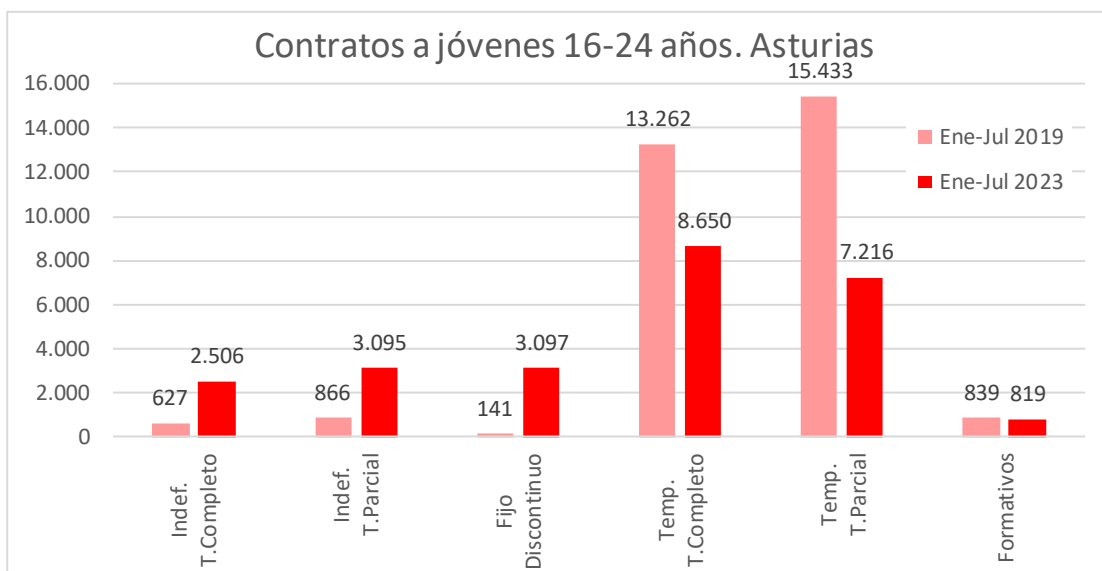
CONTRATACIÓN DE JÓVENES POR MODALIDAD DE CONTRATO Y JORNADA LABORAL

Modalidad contractual	Jornada Completa	J.Tiempo Parcial	Fijos discontinuos	Total	% jóvenes por modalidad contrato	% variación interanual
Indefinido	9.259	10.730	8.007	27.996	31,84	312,13
Indefinido ordinario (bonificado/no bonificado)	6.271	8.402	7.675	22.348	33,49	548,52
Indefinido personas con discapacidad ordinarios	15	18	7	40	10,28	73,91
Conversión ordinaria	2.973	2.310	325	5.608	26,98	68,71
Temporal	31.965	25.082	-	57.047	29,36	-27,18
Obra o servicio	1.512	1.613	-	3.125	27,08	-84,69
Circunstancias de la producción	22.473	19.568	-	42.041	30,59	-11,70
Sustitución	5.499	3.289	-	8.788	23,50	15,15
Temporal personas con discapacidad	43	29	-	72	12,20	44,00
Sustitución jubilación anticipada	1	-	-	1	50,00	0,00
Jubilación parcial	-	0	-	0	0,00	-
Relevo	10	9	-	19	7,39	-36,67
Obtención práctica profesional	1.066	206	-	1.272	78,42	-26,39
Formación en alternancia	793	-	-	793	64,73	65,90
Otros	361	361	-	722	27,18	160,65
Investigador predoctoral en formación	109	-	-	109	82,58	-4,39
Mejora ocupabilidad, inserción laboral	22	3	-	25	7,14	-
Financiado con fondos europeos	76	4	-	80	45,45	-
Total	41.224	35.812	8.007	85.043	30,13	-0,10

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2022.

Los datos de enero a julio de 2023, con la reforma laboral plenamente operativa en materia de contratación, confirman los importantes cambios habidos en el acceso al empleo. La reforma parte de la consideración de la contratación indefinida como fórmula ordinaria de contratación, reforzando el principio de causalidad en la contratación y apostando por el impulso a la fórmula del fijo-discontinuo para abordar la estacionalidad en buena parte de la actividad económica, y con ello ha logrado reducir el ingente volumen de contratos temporales que se venían realizando en el mercado laboral.

En el caso de los jóvenes asturianos, el número de contratos temporales que han suscrito ha descendido un 45% en los siete primeros meses de 2023 en relación con el mismo período de 2019¹, mientras que la cifra de contratos indefinidos que han firmado ha aumentado un 432%.

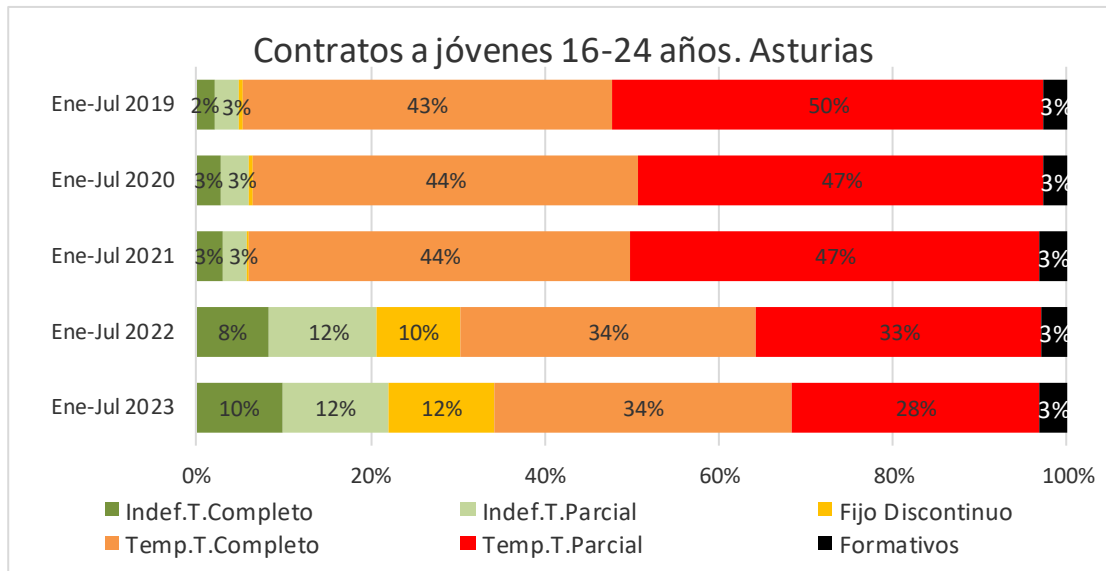


Fuente: CC OO Asturias a partir de SEPE, *Estadística de Contratos*

De manera que el 34% de los contratos realizados a jóvenes en la actualidad (enero-julio de 2023) son indefinidos, cuando entonces no llegaban siquiera al 7%.

En particular, los indefinidos a tiempo completo son el 10% del total de contratos realizados a menores de 25 años, frente a apenas un 3% en años anteriores; los indefinidos a tiempo parcial son un 12% del total, frente al 3% en años anteriores; y otro 12% son fijos-discontinuos, una fórmula residual hasta su potenciación con la reforma laboral.

¹ Se obvia la comparación con los datos de enero-julio de 2020, muy afectados por la pandemia; y con los de enero-julio de 2021, que aglutina meses anteriores y posteriores a la entrada en vigor de las medidas de la reforma laboral en materia de contratación.

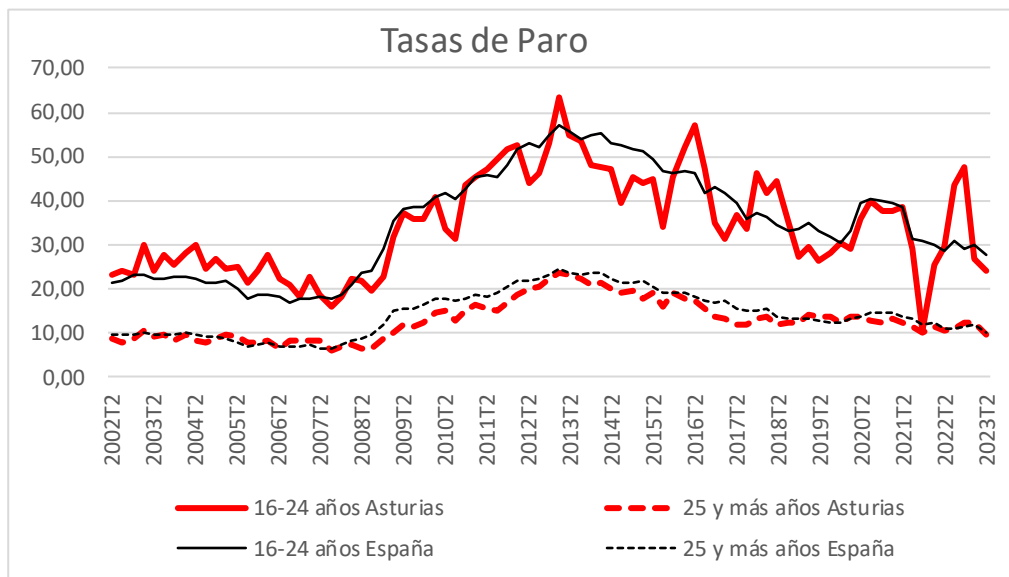


Fuente: CC OO Asturias a partir de SEPE, *Estadística de Contratos*

PARO

Por lo general, la población joven sufre en mayor medida que la población adulta el problema del desempleo. El paso por la situación de desempleo es prácticamente inevitable para la mayoría de los y las jóvenes una vez finalizados los estudios, y también mientras se suceden los empleos temporales. En el segundo trimestre de este año, unos **5.100 asturianos de entre 16 y 24 años buscaban empleo activamente** según los criterios marcados por la EPA, sin encontrarlo, lo que significa prácticamente uno de cada cuatro (el 24,0%). **Esta tasa de paro juvenil duplica ampliamente la correspondiente a la población adulta (10,5%),** lo que confirma que el desempleo afecta especialmente a los más jóvenes.

La tasa asturiana está cuatro puntos por debajo de la media estatal (27,9%), aunque a la hora de valorar este dato hay que tener en cuenta las bajas tasas de actividad que se dan en nuestra región. De manera que, si los jóvenes asturianos se animaran a participar en el mercado laboral en igual medida que los jóvenes españoles, la cifra de paro juvenil se dispararía hasta las 11.200 personas y la tasa de paro juvenil llegaría al 40,8%.

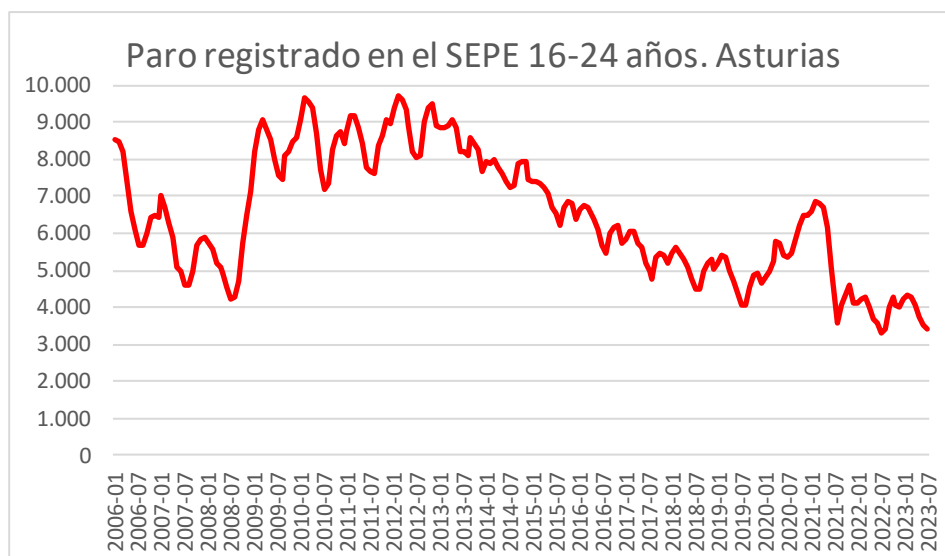


Fuente: CC OO Asturias a partir de INE, *Encuesta de Población Activa*

Sólo una parte de los y las jóvenes desempleados recurren al Servicio Público de Empleo (SEPE) para la búsqueda de empleo. Por eso, **el pasado mes de julio había en nuestra región 3.400 parados registrados menores de 25 años** (1.816 hombres y 1.584 mujeres). La cifra sube hasta los 4.666 (2.449 hombres y 2.217 mujeres) si incluimos a otros colectivos inscritos en el SEPE que no computan a efectos del cálculo del paro registrado: entre ellos, menores de 25 años que siguen estudiando

(y también los estudiantes mayores de 25 años si buscan su primer empleo), personas que buscan un trabajo de menos de tres meses o una jornada inferior a 20 horas semanales, personas que se inscriben únicamente para recibir cursos de formación, orientación para el autoempleo, etc., y ocupados que buscan otro empleo.

Al margen de las variaciones estacionales y del impacto de la pandemia en 2020, los registros del SEPE muestran un **descenso del número de jóvenes en paro** desde lo peor de la crisis anterior (año 2013), descenso que **se frena en 2023 hasta el punto de que las cifras son ahora ligeramente superiores a las de hace un año**. Esto se produce al tiempo que, como hemos visto, se está creando empleo en términos netos entre este colectivo, por lo que el repunte del número de jóvenes inscritos se explica necesariamente por otras razones.



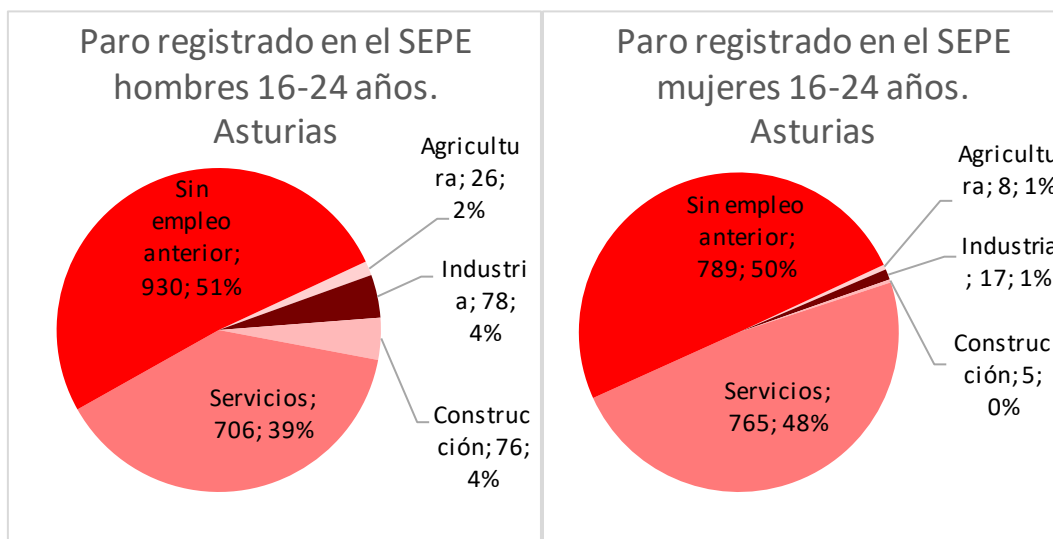
Fuente: CC OO Asturias a partir de SEPE, *Estadística de paro registrado*

El 68% de los parados jóvenes inscritos en el SEPE llevan menos de seis meses buscando empleo, otro 15% lleva entre 6 y 12 meses, y **un 17% (581 personas) son consideradas parados de larga duración**, por llevar más de un año inscritos como demandantes.

Por otra parte, **la mitad de los y las jóvenes asturianos inscritos actualmente en el SEPE carecen de experiencia laboral previa**; les siguen, en número, los que tuvieron su último empleo en los servicios, y son muy pocos los que proceden de otros sectores, especialmente entre las mujeres: un 1% tuvo su último empleo en la industria, y no llegan siquiera al 1% las procedentes de la construcción y el sector primario; entre los hombres jóvenes hay una mayor diversificación, en todo caso

muy escasa: el 4% procede de la industria, el 4% de la construcción y el 2% del sector primario.

El aumento que se observa en el último año del número de jóvenes registrados se localiza fundamentalmente en los servicios y también, en menor medida, en el colectivo que busca su primer empleo.



Fuente: CC OO Asturias a partir de SEPE, *Estadística de paro registrado*

En Asturias, las **ocupaciones más solicitadas** por los desempleados y desempleadas jóvenes son *Vendedores en tiendas y almacenes*, *Camareros asalariados*, *Personal de limpieza*, *Reponedores* y *Peones del transporte de mercancías*. En términos relativos, la presencia de jóvenes es igualmente importante en la demanda de ocupaciones tales como *Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor* (el 29% de los solicitantes tiene menos de 30 años), *Reponedores* (son el 24%), *Peluqueros* (23%), *Cuidadores de niños en domicilios* (23%), *Camareros asalariados* (23%) o *Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento* (21%).

OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS POR JÓVENES DESEMPLEADOS

Ocupación (1)	Jóvenes	% demandas del colectivo en la ocupación	% variación interanual
Vendedores en tiendas y almacenes	3.029	12,79	-6,94
Camareros asalariados	1.933	23,08	-10,55
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	1.439	7,23	-4,19
Reponedores	1.113	24,08	-2,71
Peones del transporte de mercancías y descargadores	1.022	19,25	2,10
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	806	13,84	-2,30
Peones de las industrias manufactureras	682	6,46	-10,26
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	641	7,44	3,55
Auxiliares de enfermería hospitalaria	560	13,70	3,32
Cuidadores de niños en domicilios	477	22,51	-12,96
Peones de la construcción de edificios	450	7,55	-0,44
Peluqueros	447	22,79	-7,84
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	427	10,86	-14,26
Cocineros asalariados	423	8,36	-15,74
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	371	10,96	-8,62
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	358	7,87	-6,77
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	315	28,69	-4,83
Ayudantes de cocina	309	11,88	-8,85
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	291	21,26	-7,03
Recepcionistas (excepto de hoteles)	277	7,25	-16,06

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 diciembre de 2022.

(1) Se han seleccionado las veinte ocupaciones con mayor número de solicitudes de empleo de jóvenes.

INGRESOS

En cuanto a los ingresos, por lo general los trabajadores y trabajadoras jóvenes ganan menos que los adultos y también tienen una situación más vulnerable cuando se quedan en paro, lo que se traduce en un mayor riesgo de pobreza. Según el Consejo de la Juventud, en 2021² **el 40% de la población asturiana de entre 16 y 29 años estaba en riesgo de pobreza o exclusión social**, porcentaje que supera la media regional (25,3%) y también está por encima de la correspondiente a la juventud española (33,5%). Se encuentran en esta situación de riesgo de pobreza o exclusión social quienes cuentan con ingresos bajos, sufren privación material severa, o forman parte de hogares con baja intensidad de empleo.

Inestabilidad laboral y escaso poder adquisitivo explican que, según los últimos datos del Injuve, referidos a la situación existente en el primer trimestre de 2023, **sólo un 16,3% de la población asturiana de 16-29 años esté emancipada**. El dato es dos puntos inferior a la media española (18,1%).

Según el Consejo de la Juventud, la compraventa de una vivienda es prácticamente inviable para una persona joven a tenor del ahorro previo, la solvencia económica y la estabilidad laboral que requiere, de manera que en 2022 el 59,4% de los y las jóvenes (16-29 años) emancipados asturianos vivían de alquiler, y el importe medio de un alquiler de mercado absorbía el 59,7% de su salario íntegro.

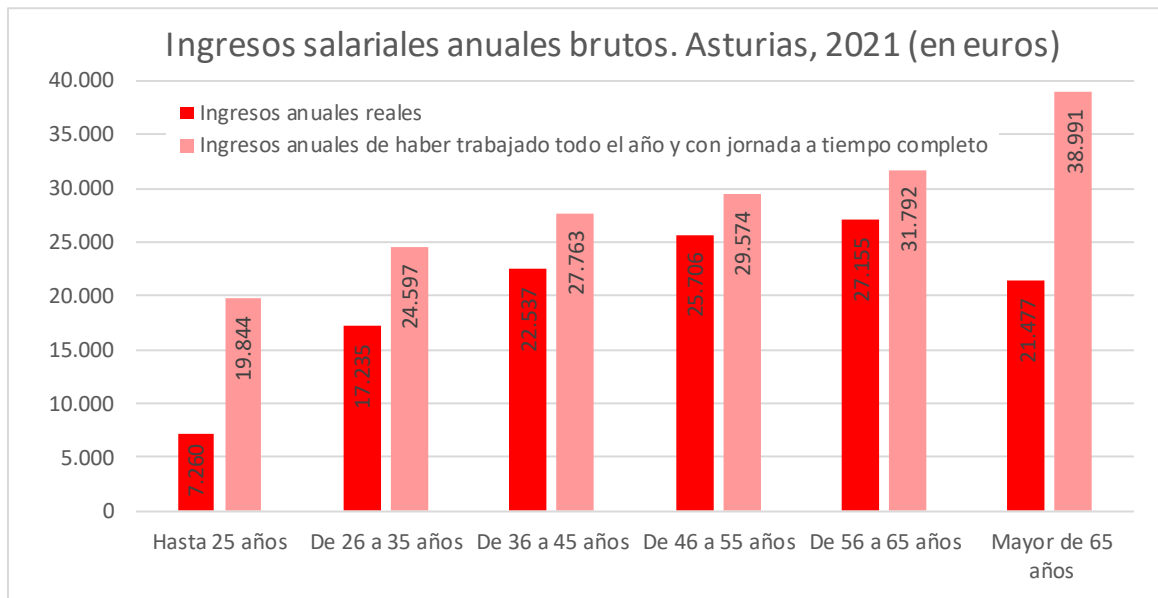
SALARIOS

Según los datos de la Agencia Tributaria, un total de 27.496 asturianos menores de 25 años obtuvieron en 2021 (último dato disponible) rentas salariales por trabajar por cuenta ajena en algún momento del año. Sus ingresos salariales medios fueron 7.260 euros, muy inferiores a los obtenidos por los trabajadores de más edad. Esta brecha se debe, en buena parte, al menor número de horas trabajadas al cabo del año por los jóvenes, entre quienes son frecuentes los empleos temporales y los empleos a tiempo parcial.

La Agencia Tributaria ha estimado el salario medio que se habría obtenido en caso de haber trabajado todo el año y con jornada completa, y, en el caso de los jóvenes asturianos, la cifra asciende a 19.844 euros brutos (es decir, 1.417 euros/mes brutos en catorce pagas); son ingresos inferiores también a los estimados para los trabajadores de más edad empleados todo el año y a jornada completa, pero la brecha salarial se reduce considerablemente cuando las horas trabajadas se equiparan.

² Primer año con datos oficiales que recogen las consecuencias derivadas de la crisis por la pandemia de COVID-19.

El sector de actividad y la existencia de complementos salariales ligados específicamente a la antigüedad en la empresa son otros factores que, al tener una incidencia distinta en cada grupo de edad, contribuyen a explicar la persistencia de diferencias retributivas entre jóvenes y mayores.

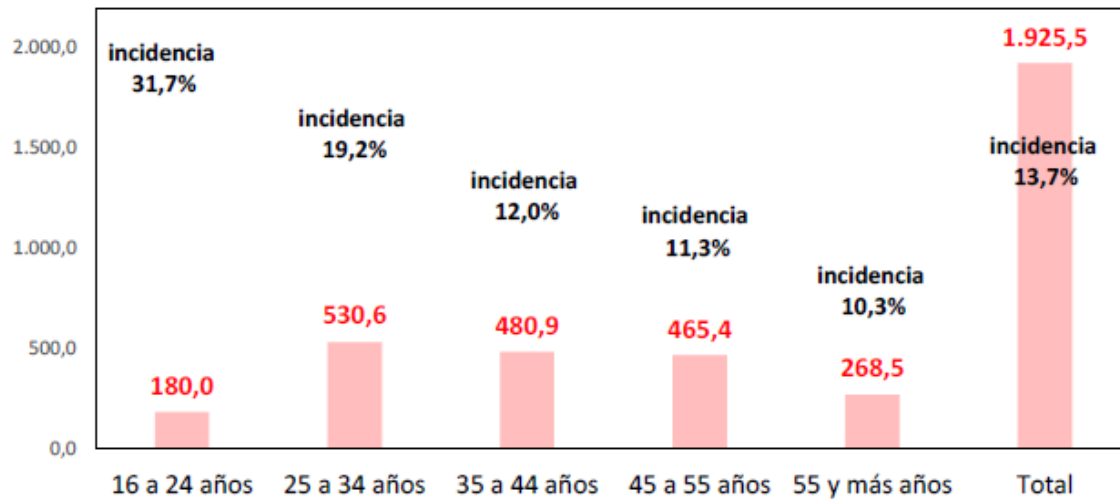


Fuente: CC OO Asturias a partir de AEAT, *Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias*

Los trabajadores y trabajadoras jóvenes se concentran en los niveles salariales más bajos. Por eso, el incremento sustancial que ha experimentado el Salario Mínimo Interprofesional en los últimos años y la subida de los salarios más bajos de convenio dentro de la negociación colectiva, fruto de la presión sindical, son medidas que han beneficiado a un número importante de personas, en su mayoría jóvenes y mujeres, que ocupan las últimas posiciones en la clasificación profesional.

La estimación hecha por el Gabinete Económico de CC OO para el caso de la población con empleo a tiempo completo apuntan a que, en España, **uno de cada tres trabajadores de entre 16 y 24 años (el 32%) se habrían visto beneficiados por la subida del SMI a 1.080 euros brutos mensuales en 14 pagas aplicada en 2023**. La segunda mayor incidencia de esta medida corresponde a quienes tienen entre 25 y 34 años: prácticamente uno de cada cinco (el 19%) se habrían beneficiado de la subida.

La subida beneficia a las personas jóvenes con mayor intensidad Asalariados a jornada completa. Datos en miles



Fuente: Gabinete Económico Confederal de CCOO a partir de la Submuestra Anual de la EPA 2021

INFORMES DE REFERENCIA

Gabinete Económico de CC OO, Secretaría Confederal de Estudios y Formación Sindical de CC OO. (2023). Análisis del impacto del incremento del salario mínimo interprofesional a 1.080 euros. www.ccoo.es

Consejo de la Juventud de España. Observatorio de Emancipación, Primer semestre de 2022. www.cje.org

Observatorio de las Ocupaciones. Informe anual del mercado de trabajo provincial por colectivos 2023. Asturias. www.sepe.es

Observatorio de la Juventud en España. Boletín Cifras Jóvenes en la EPA. Primer trimestre 2023. www.injuve.es

