

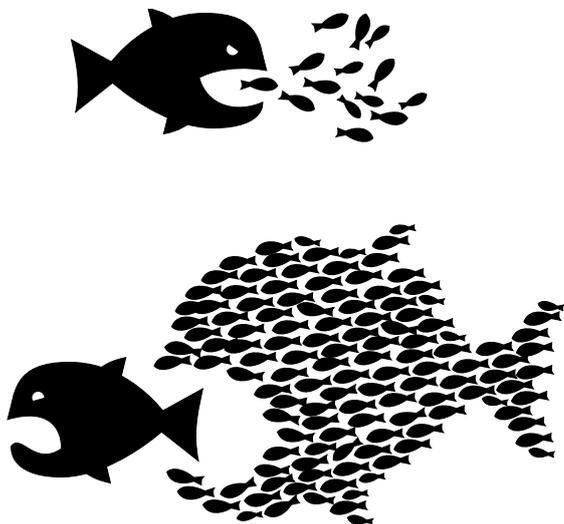


Programa Asturias

Propuestas de Comisiones Obreras de
Asturias ante las Elecciones Autonómicas

Mayo de 2023





sindicalismo de clase
es la idea radical
de que **unid@s**
somos **más fuertes**

[Enlace al documento
completo de propuestas](#)

[Escanea el código QR](#)



El poder de cambiar las cosas

Un sindicato pegado al tajo y al territorio



Todas las elecciones son importantes, pero están van a ser decisivas

En todas las citas electorales, Comisiones Obreras de Asturias ha hecho un llamamiento expreso a la participación, a llenar las urnas de democracia. Y siempre hemos reclamado el voto para aquellas opciones políticas que más coincidan con el ideario y las propuestas del sindicato, que pasan por el empleo decente y con derechos, avanzar en igualdad, mayor protección social, una industria sostenible y tecnológica, y servicios públicos capaces de garantizar la equidad.

Asturies se la juega porque está inmersa en un proceso de transición energética que marcará nuestro futuro, también como comunidad; ante el reto mayúsculo del invierno demográfico y la urgencia de atajar el éxodo juvenil; con unas infraestructuras básicas que no hemos culminado todavía (a la espera de la llegada de la alta velocidad, de una salida eficiente para nuestras mercancías, y de poner fin al abandono de las cercanías) y una búsqueda de la igualdad que cada vez se antoja más lejana con una brecha salarial por las nubes o una corresponsabilidad que sigue siendo una asignatura pendiente.

Por ello debemos actuar en seis grandes áreas:

1. **La prioridad se llama empleo.**
2. **Una estrategia económica de futuro.**
3. **Invertir en futuro: educación, sanidad e igualdad.**
4. **Drama demográfico.**
5. **Emancipación juvenil.**
6. **Nuevos derechos, más democracia.**



Poco tiempo, muchos retos

El Gobierno que salga de las urnas en mayo tiene la responsabilidad de liderar una Asturias que pueda confiar en sí misma y en sus posibilidades para volver a convertirse en una tierra de oportunidades, una tierra que pueda tener mejor presente y un futuro esperanzador.

Asturias tiene importantes problemas sobre la mesa: **la transformación y modernización de nuestra industria, la crisis demográfica, el paro** (especialmente de jóvenes, mujeres y mayores de 45 años), la **brecha salarial** que sufren las mujeres, la escasa **digitalización** de nuestra economía, la **precariedad vital**, la crisis del actual modelo de **cuidados**, el **abandono del medio rural** o la **expulsión de las personas mayores de los nuevos servicios digitales**.

Hay otros retos globales, a los que tenemos que responder desde Asturias. El principal será afrontar la **desigualdad**, pero asimismo la **crisis climática**, la **energética**, la **robotización** o el impacto de la **inteligencia artificial**.

Asturias necesita un gobierno de izquierdas que garantice estabilidad y unas políticas públicas avanzadas y ambiciosas. **Asturias necesita blindar los sistemas públicos de educación, sanidad y bienestar social** -esenciales para la igualdad de oportunidades y la equidad- y a la vez, un **gobierno que garantice solvencia y capacidad de gestión**, porque de nada sirve aprobar unos presupuestos si luego no se ejecutan.

Para Comisiones Obreras de Asturias hay tres objetivos esenciales: **crear empleo, impulsar la economía asturiana y proteger a las personas**.



LAVAZZAMENTO PAVIMENTO AZIENDA MITAL



1. La prioridad se llama empleo

Asturies tiene la **tasa de actividad más baja de España**, hay más de 63.000 personas que quieren trabajar y no pueden, la mitad no recibe ninguna prestación económica, cuatro de cada diez tienen más de 45 años y **una de cada tres personas** son desempleadas de muy larga duración.

Por eso reclamamos una **batería de medidas** dirigidas a **fortalecer el tejido empresarial, diversificar la actividad económica, apostar por la FP Dual y la formación permanente, abordar el reto de la digitalización y las nuevas formas de producción**. Es el momento de afrontar con valentía la necesidad de repartir el empleo existente entre quienes lo necesitan.

Las **víctimas de las crisis** han sido, en primer lugar, **la juventud y las mujeres**, que son quienes tienen peores contratos y salarios más bajos. Hay otras víctimas, como **las personas mayores de 45 años** para quienes la jubilación cada vez está más lejos, mientras el mercado laboral les cierra la puerta. Es necesario articular medidas específicas para crear empleo para jóvenes, mujeres y mayores de 45 años.

No solo **hay que crear empleo**, también hay que luchar contra la precariedad, el abuso y el fraude laboral, por lo que necesitamos **más medios y personal para la Inspección de Trabajo en Asturias**.

La clase trabajadora no puede seguir perdiendo poder adquisitivo, porque mientras los salarios siguen por debajo de la inflación, **los beneficios empresariales registran alzas históricas en muchos casos**. Al desigual reparto de la riqueza habría que añadir la subida de los alquileres y de los tipos de interés de las hipotecas.

La brecha salarial en Asturias es inaceptable. Nosotras tenemos trabajos más precarios, con jornadas parciales y con sueldos más bajos.

La **siniestralidad no es casualidad**. Es necesario hacer cumplir la normativa y formar a las personas trabajadoras en prevención de riesgos laborales.

Hay que acabar con la **epidemia silenciosa y mortal que es el amianto**.

Propuestas

- 1. Plan de choque de empleo para mujeres, jóvenes y personas desempleadas mayores de 45 años.**
- 2. Actuaciones urgentes y específicas hacia el colectivo de personas paradas sin empleo anterior**, que en Asturias representan más del 10% del paro registrado, para su incorporación a un mercado laboral que las excluye y lleva hacia la pobreza y la marginación.
- 3. Brecha salarial cero.** Ampliación de las agentes delegadas de igualdad.
- 4. Tolerancia cero con el acoso sexual en el trabajo.**
- 5. Apuesta por la FP Dual con contrato antes de 2027.**
- 6. Anticiparse al cambio: programas especiales de formación y capacitación en energías renovables, hidrógeno y competencias digitales.**
- 7. Formación permanente** conectada con las necesidades formativas de las plantillas y puesta en marcha de una FP que dé respuesta a las demandas del mercado laboral.
- 8. Plan de choque inspección laboral.** Convenio con el Ministerio para duplicar el número de inspectores/as y subinspectores/as de trabajo antes de 2027.
- 9. Plan especial para luchar contra el fraude y explotación laboral** en hostelería y construcción.
- 10. Programa “Seguridad total”** para reducir la siniestralidad laboral en Asturias, que impulse de manera enérgica las políticas públicas activas en materia de salud y seguridad en el trabajo, poniendo la salud en el centro de todas las políticas.
- 11. Amianto cero en Asturias.**



12. **Cláusulas de contratación** y convocatoria de ayudas públicas que permitan excluir a sectores que no tengan convenio en vigor.
13. **Reforzar el SASEC**, dotándolo de nuevas competencias para hacer de las mediaciones individuales una herramienta útil.
14. **Creación de un comité de estudio**, con representación de los agentes económicos y sociales, la Universidad y el Gobierno asturiano, **para analizar las posibilidades reales de alcanzar el pleno empleo en la región**. Un empleo decente, estable y de calidad.
15. **Observatorio de la negociación colectiva**, como marco de colaboración para orientar la negociación colectiva en Asturias, de manera rigurosa y comprometida, y buscar fórmulas para repartir los esfuerzos y las cargas de la crisis actual, sentando las bases de una recuperación sólida.
16. **Puesta en marcha de las comisiones de seguimiento de la contratación** (RD 355/1991, de 15 de marzo).

2. Una estrategia económica de futuro

Estimular la actividad económica, diversificar y modernizar el tejido productivo asturiano, **fortalecer el tamaño de las empresas** son objetivos ineludibles a corto plazo.

La industria asturiana sigue perdiendo peso. El pilar básico de nuestra economía se tambalea por falta de una política industrial decidida, unos precios de la energía inasumibles y una **transición acelerada que no está siendo justa ni con los territorios ni con las personas.**

Tenemos por delante importantes oportunidades, como son los **fondos de transición justa y el programa Next Generation.** Sin embargo, no podemos ocultar nuestra preocupación por las dificultades para que estos recursos lleguen realmente al tejido productivo asturiano.

Asturies carece de una **estrategia territorial de futuro.** Seguimos sin ser capaces de situar en el mapa del siglo XXI territorios tan importantes como el Suroccidente o las Comarcas Mineras.

Si queremos que **Asturies sea un lugar atractivo para vivir y trabajar,** hay que crear las condiciones. Necesitamos apostar por la regeneración urbana y medioambiental, apostando por la **rehabilitación de vivienda y edificios,** avanzando en la mejora de la **eficiencia energética,** movilizándolo **vivienda vacía;** pero también recuperando entornos **degradados por la actividad industrial** que deben tener una nueva utilidad.

La **movilidad** sigue siendo una de las **grandes asignaturas pendientes.** La situación de las **cercanías,** la **precaria conectividad de los grandes polos de actividad empresarial** mediante transporte público, la excesiva dependencia del vehículo privado para poder trabajar en un municipio diferente al de residencia suponen obstáculos importantes que Asturies debe afrontar con urgencia.

Asturies no puede ser por más tiempo un “fondo de saco”. La **llegada del AVE, el Corredor Atlántico, la autopista del mar o el desarrollo de la Zalia** son imprescindibles para el futuro.



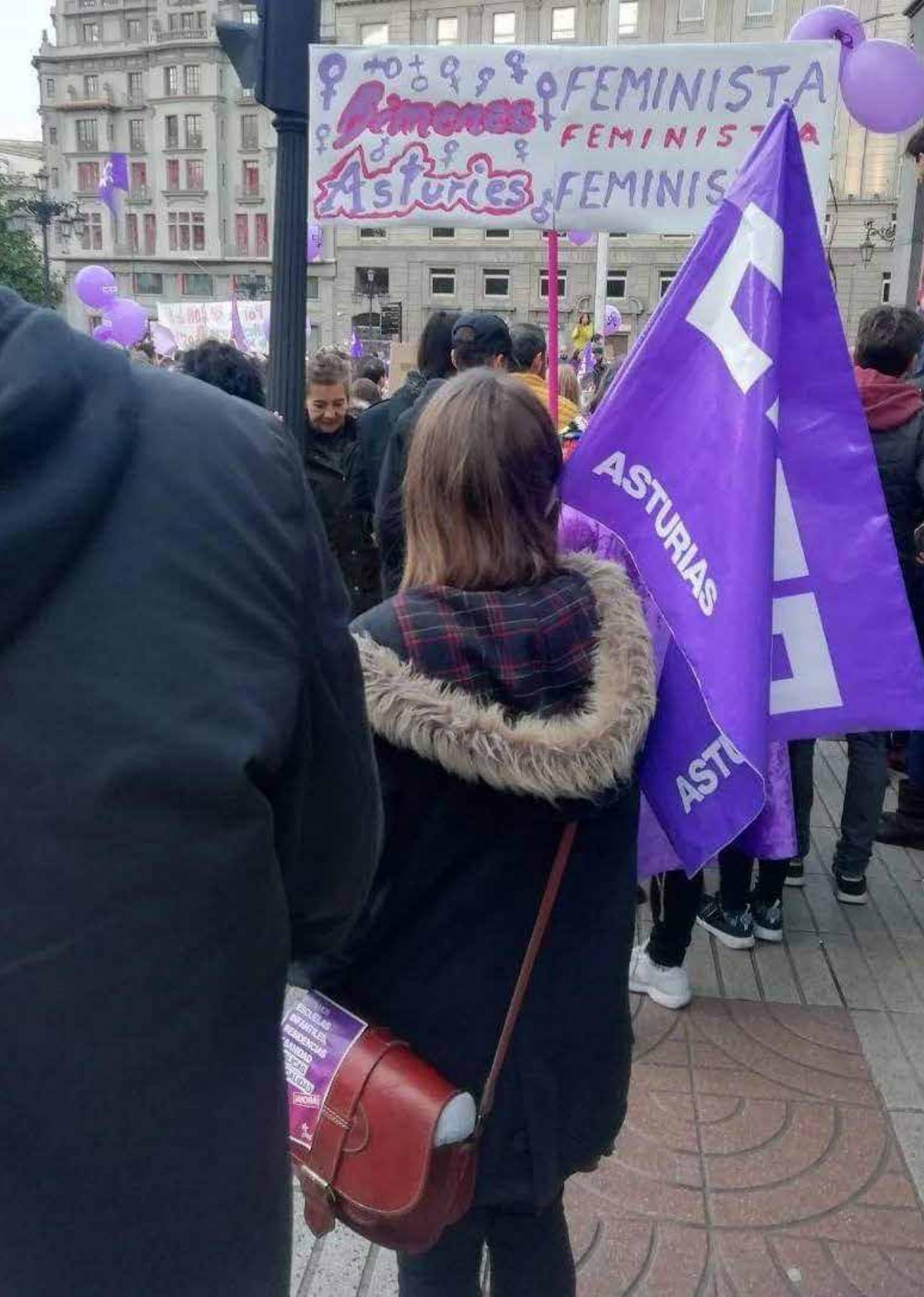
Propuestas

- 1. Corredor Atlántico.** Garantizar para 2030 el corredor ferroviario.
- 2. Plan de choque sobre las cercanías** con la dotación de nuevos trenes nuevos trenes, aumento de plantillas e internalizar la carga de trabajo, unificación tarifaria y nuevos horarios para garantizar las frecuencias que la ciudadanía necesita.
- 3. Movilidad y Transporte público.** Favorecer la intermodalidad, especialmente en las zonas con mayor afluencia de trayectos, como es el HUCA. Mantenimiento del programa Conecta 30 hasta 2027.
- 4. Revitalizar el Foro por la Industria** como instrumento para todo lo relacionado con los fondos europeos y los fondos de transición justa.
- 5. Estrategia de Captación de Inversiones.**
- 6. Desbloquear los polígonos industriales sin actividad,** especialmente en las Comarcas Mineras.
- 7. Programa Talento.** Impulsar la innovación y el desarrollo tecnológico en el tejido productivo.
- 8. Programa AsturLiquid para Pymes,** capaz de garantizar liquidez y apoyar a las pequeñas empresas.
- 9. Morosidad cero.** Compromiso para que a partir de 2024 ningún proveedor del Principado tarde más de 15 días en cobrar sus facturas.
- 10. Programa de Rehabilitación Urbana y Medioambiental: REHABILITas.**
- 11. Impulso del parque público de vivienda en alquiler.** Construcción y rehabilitación de ocho mil viviendas con algún tipo de protección en los próximos 4 años.
- 12. Movilización de vivienda vacía** con objetivo 400 viviendas al final de legislatura.
- 13. Implantación de las nuevas tecnologías** y desarrollo de las energías renovables. Intentar **doblar al menos la inversión en I+D.**

FEMINISTA
Asturias
FEMINISTA
FEMINISTA
FEMINISTA



ESTUDIOS
AFILIADOS
RESIDENCIAS
CANTIDAD
PLAZAS
MATERIALES
LACORAL



3. Invertir en futuro: educación, sanidad e igualdad

La **educación**, la **sanidad** y el **bienestar social** son las herramientas básicas para avanzar en **igualdad de oportunidades** y construir sociedades basadas en la equidad y la justicia.

Los derechos y las conquistas sociales no son privilegios ni gasto corriente, son avances y progresos que nos hacen una sociedad más avanzada y más justa. Reclamamos que se **dupliquen los presupuestos dirigidos a combatir la emergencia social**, para proteger a las familias y personas que peor lo están pasando.

La **FP Dual** es una prioridad estratégica para la modernización y diversificación de nuestro sector productivo. Pero la oferta educativa de formación profesional en Asturias **es insuficiente y está mal dimensionada**. Hay el **doble de personas que quieren cursar un ciclo sanitario, actividades deportivas, informática y comunicaciones** que plazas disponibles.

Por otra parte, las personas que trabajan tienen muchas dificultades para encontrar acciones formativas adaptadas y de calidad, y las personas que no trabajan tienen que elegir entre formarse o un empleo precario. También **es urgente afrontar la formación de las personas sin estudios básicos**.

Entre las tareas ineludibles se encuentra la **integración de la red de Escuelas 0-3 años en la Consejería de Educación** y compromisos concretos para garantizar una cobertura universal y gratuita antes de 2027.

El sistema de salud no solo está sobrecargado como consecuencia de la pandemia sino que **muestra síntomas de agotamiento**. Apostamos por destinar el 25% a la atención primaria, pilar básico del Sistema Nacional de Salud (SNS).

El **modelo de cuidados** en Asturias requiere una revisión integral: no podemos tener las mismas prestaciones que hace 40 años cuando se puso en marcha el sistema asturiano de servicios sociales.

También deben adoptarse medidas para lograr la **reducción drástica de las listas de espera** y los tiempos de tramitación de solicitudes; avanzar en el establecimiento de derechos subjetivos, como la **teleasistencia**; y mejorar la calidad de la prestación y del empleo.

El **camino hacia la igualdad es imparable** y la creación de la figura, pionera en nuestro país, de la **agente delegada de igualdad en la empresa**, es un avance. Pero necesitamos **aumentar los planes de igualdad si queremos más democracia en las empresas y que estas sean más productivas**.

Al paro y la precariedad hay que añadir la insuficiente cobertura por desempleo, que provoca que muchas personas, incluso con trabajo, acaben en la pobreza y la exclusión, especialmente mujeres.

Por eso es urgente **ampliar la cobertura y reforzar el ingreso mínimo vital y el salario social** para garantizar una vida mínimamente digna a quien no tiene empleo.

Propuestas

- 1. Integración de la Red de Escuelas de 0-3 años en la Consejería de Educación.** Garantía de cobertura universal y gratuita en 2027.
- 2. Plan de inversiones y modernización** de los colegios e institutos públicos asturianos.
- 3. Revisión del Mapa Asturiano de FP.** Ampliación de la oferta educativa por comarcas y anticipación para dar respuesta a los sectores emergentes y las grandes apuestas estratégicas de Asturias (energías renovables, tecnología, etc.).
- 4. Desarrollo y seguimiento del decreto de equidad.**
- 5. Reducir la ratio** de alumnado, desburocratizar la docencia e impulsar la especialidad de la llingua asturiana.
- 6. Tolerancia cero** con la segregación escolar, eliminando los conciertos educativos que la practican.
- 7. Atajar la temporalidad** en las plantillas
- 8. Plan de choque contra las listas de espera en la sanidad pública,** mejorando la eficacia organizativa y la gestión, así como la coordinación entre los distintos niveles asistenciales y el ámbito sociosanitario.
- 9. Duplicar el número de psicólogos y psicólogas** en el SESPA antes de 2025.
- 10. Ampliación de la cartera de servicios del SESPA,** mejorando la atención y cobertura sanitaria a las personas más vulnerables.
- 11. Creación, desde lo público, de mecanismos ágiles que favorezcan los cuidados en Asturias,** encargándose de la gestión integral de las principales prestaciones (ayuda a domicilio, residencias, centros de día, centros de discapacidad...).
- 12. Acabar en la próxima legislatura con las listas de espera en la dependencia y la discapacidad.**
- 13. Potenciación de las unidades de atención temprana.**
- 14. Hambre cero en la infancia asturiana.** Duplicar los recursos para combatir la pobreza infantil y la pobreza energética en hogares con menores.
- 15. Pago mediante la Declaración Responsable de las ayudas públicas.** Garantía de pago en 15 días de las ayudas públicas para personas en situación de vulnerabilidad y exclusión.
- 16. Plan de choque** en la Administración para volver lo antes posible a la **presencialidad total.**
- 17. Refuerzo de la red de recursos para mujeres víctimas de violencias** y garantía de protección y asistencia integral.
- 18. Ampliar el número de agentes delegadas de igualdad** para colaborar en el objetivo de conseguir que, antes de que termine 2024, **todas las empresas** obligadas a tenerlo **cuenten con el plan de igualdad, empezando por la propia Administración autonómica.**
- 19. Destinar a la protección social el dinero excedente del salario social,** tras la extensión del ingreso mínimo vital, y para ello es importante que Asturias asuma directamente su gestión.



Sanidad Pública Universal y de Calidad

Por la integración de los hospitales concertados en la red pública

CCOO

19 Mayo

Solo salimos bajo presión, nunca beneficiados

CCOO

Salud de nuestros profesionales

CCOO

CLASIFICACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL

Mobilización 14

CCOO

Tu empresa necesita un diagnóstico, no un diagnóstico

CCOO



4. Drama demográfico

Somos la región más envejecida de Europa, los municipios asturianos lideran la caída de población en España y en 2020 los fallecimientos triplicaron a los nacimientos. En la última década, **75 de los 78 municipios asturianos perdieron población** y se calcula que en los próximos 40 años más de una decena de ellos se quedarán sin habitantes.

En los últimos 25 años Asturias ha perdido 140.000 jóvenes. Se van porque Asturias no les ofrece lo que necesitan: un trabajo que conlleve un desarrollo vital y una vivienda asequible en la que asentarse. Hablamos sencillamente de **falta de expectativas de futuro.**

La crisis demográfica no se afrontará con ayudas ni cheques. Es una necesidad de primer orden abordar este drama demográfico y adoptar medidas para frenar el despoblamiento, **favoreciendo con ello la cohesión territorial y social.**

Propuestas

- 1. Puesta en marcha de un programa público de capital riesgo** para incentivar la creación de empleo.
- 2. Plan de choque en carreteras** para poner fin al abandono de los últimos años.
- 3. Mejora de la red de transporte público específico para las zonas rurales.**
- 4. Tecnología como palanca de cambio.** Desarrollo e implantación de soluciones tecnológicas en ámbitos como la ganadería, agricultura y pequeño comercio.
- 5. Lucha contra la exclusión financiera.** Servicios financieros básicos en todos los municipios asturianos.
- 6. Garantía de presencialidad.** La Administración autonómica garantizará la

Para ello es necesario el compromiso de todos los niveles de la Administración, así como la **ejecución coordinada de políticas públicas** que actúen sobre los distintos ámbitos, desde el empleo a la vivienda, pasando por medidas efectivas de conciliación.

Asturies necesita una estrategia global frente al reto demográfico y eso pasa por **reforzar la presencia de los servicios públicos en el territorio** (educación, sanidad y servicios sociales) y otros como los bancarios y financieros.

La apuesta por la industria agroalimentaria y un turismo sostenible de naturaleza, la mejora general de las infraestructuras, la extensión de modernas redes de **conectividad y la digitalización** progresiva, están siendo reclamadas desde el propio ámbito rural para crear las condiciones necesarias que ayuden a **generar empleo y poder asentar así la población.**

atención presencial en todas las comarcas mediante la instalación de una Ventanilla Única y un Servicio de Atención al Ciudadano.

- 7. Garantía de mantener operativos el 100% de los consultorios periféricos de salud.**
- 8. Escuelas de 0-3 años en todos los municipios con demanda, especialmente en ámbitos rurales.**
- 9. Oferta de enseñanzas no obligatorias** que ayuden y contribuyan a **vertebrar el territorio.**
- 10. Tramitación urgente de la ley del reto demográfico.** Apertura de una oficina para luchar contra la despoblación en el Suroccidente.



PRIMERO DE MAYO
LA JUVENTUD EN PIE
UNIDA Y ORGANIZADA LUCHANDO POR SUS DERECHOS



CLASIFICACION Y
CALIFICACION
PROFESIONAL
CACHIBORRATA

NO ES LO QUE
HAY

UP POR LA INDI
VEL EN

AST

5. Emancipación juvenil

Somos el cuarto país de Europa con mayor paro de jóvenes entre 20 y 29 años (multiplicamos por dos la media) y el segundo en temporalidad. En Asturias los datos son aún peores.

La juventud es una **generación triturada** por las crisis. En menos de 15 años han sufrido tres: el colapso del sistema financiero, la pandemia y ahora la crisis energética y de suministros. En época de crisis, las personas más jóvenes **son las primeras que salen** despedidas y **las últimas que regresan** al mercado laboral.

La **juventud es el grupo de edad con mayor riesgo de pobreza en nuestro país**. La **precariedad es el estado vital de la juventud**. Y amenaza con convertirse en una condena perpetua. El problema es que la

precariedad ya no es solo **laboral**, ahora es ya **vital**. Y precariedad es **vulnerabilidad**.

En Asturias el 32% de **los trabajadores / as tienen una cualificación superior al puesto que ocupan**. La sobrecualificación tiene otras consecuencias, expulsa del mercado a los menos preparados (grados medios FP). **Hay un techo de cristal** que no podemos olvidar.

Tenemos un problema con el **abandono escolar temprano** (el segundo más alto de Europa). Y aquí Asturias vuelve a dar la nota: en el último año fuimos, junto con Madrid, las únicas CCAA donde creció la tasa de abandono. En este contexto, **la emancipación es sencillamente una misión imposible**.

Propuestas

- 1. Programa Emancipación.** Anticipar ayudas de alquiler y ampliar su cuantía y cobertura. Garantizar que el precio de alquiler oscile entre los 150 y los 300 euros.
- 2. Plan de inversión en el parque de vivienda** de alquiler público, realizando el mantenimiento necesario en las viviendas y ampliándolo si fuera necesario mediante nueva construcción.
- 3. Pago mediante la Declaración Responsable de las ayudas al alquiler.** Compromiso del abono de la ayuda en el primer mes tras la solicitud.
- 4. Sistema de becas** autonómico cuya finalidad sea la de paliar las desigualdades socioeconómicas para la realización de estudios no obligatorios.
- 5. Programa para el retorno juvenil.**
- 6. Dotar presupuestariamente a la Universidad de Oviedo** para que pueda desplegar todo su potencial.
- 7. Potenciación a gran escala de las actividades de creación cultural y artística**, mediante programas de formación y promoción artística, cultural, así como festivales y muestras abiertas al público.
- 8. Fortalecimiento del Consejo de la Mocedad del Principau de Asturias.**
- 9. Apertura de los comedores escolares en período no lectivo.**
- 10. Elaboración de una estrategia de juventud**, desde el diálogo social y con amplia participación de la juventud asturiana a través del CMPA.
- 11. Seguimiento del Estatuto del Becario.**

6. Nuevos derechos, más democracia

Llevamos años reivindicando una **reforma del Estatuto de Autonomía** que adecúe sus contenidos a las **nuevas realidades sociales**. Es una oportunidad para **avanzar en derechos**, dando **más garantías** a la ciudadanía y **reforzando nuestro sistema de protección social**.

La reforma del Estatuto nos permitiría, por ejemplo, **reconocer el carácter laico de la enseñanza**, los diferentes **modelos de familia**, blindar el **diálogo social** o **reformar el sistema electoral**.

Es evidente que Asturias necesita dotarse además de **mayor capacidad de autogobierno** e incorporar nuevos mecanismos democráticos, como **la capacidad de di-**

solución de la Junta General y la **convocatoria anticipada de elecciones** sin las limitaciones actuales, la **regulación de la Iniciativa Legislativa Popular**, la **creación de un Consejo Económico y Social** o la **oficialidad** de la llingua asturiana.

El **Estatuto de Autonomía cumplió 40 años**, ha llegado el momento de avanzar en derechos y desplegar nuestro autogobierno. Las leyes no están escritas en piedra. El **inmovilismo no es una opción**.

El candado en las puertas que cerraban el paso a la oficialidad se ha roto y ahora podemos avanzar desde el consenso y el acuerdo. Ha llegado el momento de la **oficialidad**.

Propuestas

- 1. Reforma del Estatuto de Autonomía** para avanzar en derechos, autogobierno, participación y rendición de cuentas.
- 2. Reconocimiento legal al diálogo social** como política vehicular de Asturias en materia socioeconómica, en concordancia con el papel que otorga la Constitución a las organizaciones sindicales y empresariales más representativas.
- 3. Ley de participación institucional.**
- 4. Recuperación del Consejo Económico y Social por Ley.**
- 5. Compromiso del mantenimiento del servicio extrajudicial de conflictos.**
- 6. Garantías de buen gobierno y rendición de cuentas: publicación trimestral de la ejecución presupuestaria del Principado de Asturias.**
- 7. Reconocimiento de la llingua asturiana como oficial.**
- 8. Apuesta por una política fiscal justa y progresiva** (en la que la recaudación pivote sobre los impuestos directos y en menor medida sobre los indirectos).
- 9. Compromiso con la ampliación de las plantillas de la justicia y modernización de sus infraestructuras**, con el fin de asegurar una justicia de proximidad, igualitaria y de calidad.



ECCO
ASTURIAS

ECCO
ASTURIAS

60 años de 1962

ECCO

NALDI

ECCO
NALDI

MARCHA DEL 8 DE MARZO



Más derechos, no más recortes

A estas alturas de la democracia **ya tenemos perspectiva histórica para saber hacia dónde se orientan los gobiernos progresistas** y en qué se basan las políticas conservadoras.

Aunque no ha cumplido todos sus compromisos, el **Gobierno de coalición de izquierdas en España recuperó el diálogo social, impulsó la primera reforma laboral** que otorga derechos **y aprobó medidas sociales de enorme alcance**, como los ERTE durante la pandemia, la subida del salario mínimo y las pensiones, la creación del Ingreso Mínimo Vital.

Políticas que benefician al conjunto de la clase trabajadora y atienden a las personas más necesitadas. El Ejecutivo precedente, del Partido Popular, impuso recortes y políticas antisociales que hicieron un enorme daño, en el mercado laboral y a las pensiones, en los derechos de ciudadanía...

El avance de la ultraderecha en los últimos años está suponiendo un ataque en toda regla a la convivencia democrática y plural, y en particular a los derechos de las mujeres. Y esto es muy preocupante. Tenemos que impedir una vuelta atrás. Y tenemos que hacerlo desde las urnas. **Atacan la democracia porque es el único sistema político que garantiza la igualdad de oportunidades** que permite la construcción de un Estado Social en el que nadie quede atrás, ni personas ni territorios. **Prefieren que la riqueza se siga acumulando cada vez en menos manos**, en poderes económicos y políticos cada vez más reducidos, en los que se reservan el derecho de admisión, mientras la mayoría social no llega a fin de mes.

Desde CCOO de Asturias **haremos un llamamiento a la clase trabajadora para que avale con su voto políticas progresistas** que refuercen la sanidad y la enseñanza públicas, que atiendan como corresponde a la dependencia; que inviertan en la lucha contra el paro y la precariedad, la desigualdad y la pobreza; que avancen en el derecho a la vivienda digna; que acaben con las brechas. Y que apuesten por una fiscalidad justa y progresiva que permita obtener recursos suficientes para garantizar la extensión de las políticas sociales, tanto en el ámbito autonómico como municipal, complementando las ya puestas en marcha por el Estado central.

La democracia la construimos así, con el compromiso personal y, sobre todo, colectivo, con la implicación diaria, con el trabajo cotidiano. Comisiones Obreras tiene una larga trayectoria de lucha por los derechos laborales y las libertades democráticas, por los avances sociales, la solidaridad y la igualdad. **El 28 de Mayo tenemos una obligación democrática de seguir haciéndolo.**

¡Por Asturias!

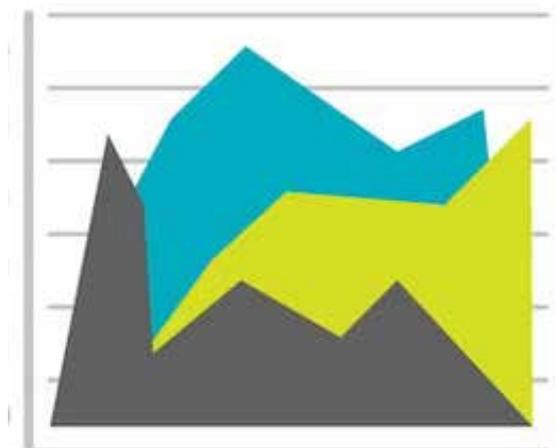
Empleo

- La tasa de actividad es la más baja de todas las comunidades autónomas. Unicamente un 50,45% de la población mayor de 16 años busca empleo.
- Existen 72.400 personas ocupadas menos que en 2008.
- 50.300 personas trabajan a tiempo parcial, el 13,2% de la población ocupada. 8 de cada 10 son mujeres. 1 de cada 5 mujeres con empleo trabaja a tiempo parcial.
- Mas de la mitad del empleo a tiempo parcial es involuntario: 53,3% del total.
- 60.700 personas tienen un contrato temporal, el 19,3% de la población asalariada. Afecta sobre todo a los trabajadoras y trabajadores jóvenes (42,9%) y a las mujeres (24,8%).
- La tasa de temporalidad del empleo público es del 37,18%, y duplica la del sector privado (13,69%).



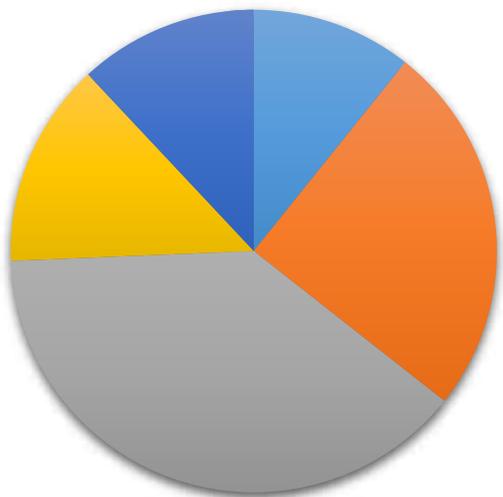
Paro

- La tasa de paro es del 14,39% y supera en 1,5 puntos la media española. Entre las personas jóvenes (16-24 años) se sitúa en el 47,53%, y es la más alta por comunidades autónomas.
- El paro de larga duración (28.800 de 64.100) representa el 44,9% del total, 2,5 puntos más que la media española.
- A finales de febrero había en Asturias 34.651 personas beneficiarias de prestaciones por desempleo, la mitad de las cuales percibían las de carácter asistencial, de 480 euros/mes.



en datos

to, paro, brecha salarial y pobreza

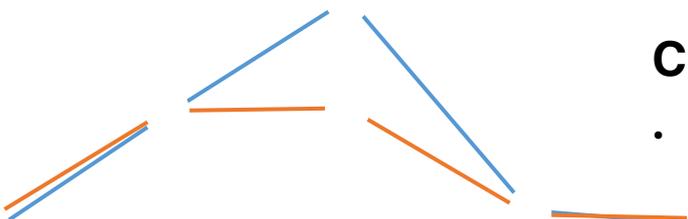


Declive demográfico

- Hemos perdido 70.700 habitantes en los últimos 20 años.
- La edad mediana de la población (la que divide en dos grupos de igual tamaño) es de 50,3 años. La primera en el ranking autonómico. Y la séptima más alta de la UE.
- Por cada 100 menores de 16 años, hay 240 mayores de 64 años, frente a los 133 estatales, el índice de envejecimiento más alto por comunidades autónomas.

Brecha salarial

- La brecha salarial de género es del 31,2 %. La nuestra es la comunidad autónoma con mayor brecha salarial.



Crecimiento económico

- La economía asturiana crece menos que la economía española. En 2021 el PIB de Asturias representó el 1,9% del nacional, frente al 2,2% que suponía veinte años atrás.

Pobreza

- El 20,4% de la población asturiana en 2021 estaba en riesgo de pobreza por tener unos ingresos bajos (interiores al 60% de la mediana). Siete puntos más que en el 2008.
- Carencia material severa: 5,5%, cuatro puntos más que en 2008.
- El 26,6% de la población está en riesgo de pobreza o exclusión social por encontrarse en alguna o varias de las situaciones anteriores. Siete puntos más que en 2008.



(Datos a marzo de 2023)

Manifiesto Confederal CCOO

Desde CCOO hemos considerado nuestro deber señalar cuáles son los principales problemas y prioridades para la clase trabajadora de cara a la cita electoral, además de la necesidad de que los trabajadores y las trabajadoras acudan de manera masiva a las urnas.

El marco actual se caracteriza por un aumento de la carestía de la vida, especialmente por la subida de precios de los alimentos y de la energía. Este incremento no solo se debe a los efectos de la crisis del coronavirus y de la guerra de Ucrania, sino también, y en parte, a una exagerada subida de los beneficios empresariales que afecta directamente a las condiciones de vida de la mayoría de la ciudadanía. A todo ello, hay que añadir un desigual reparto de la riqueza generada por los trabajadores y trabajadoras en nuestro país, y la subida de los alquileres y de los tipos de interés de las hipotecas.

Ante esta realidad, es necesario que las comunidades autónomas asuman su papel principal sobre las amplias competencias que tienen y tomen medidas para paliar los efectos sobre las rentas de los ciudadanos y ciudadanas, impulsando políticas sociales y de mejora de los servicios públicos; y complementado las medidas económicas puestas en marcha por el Gobierno del Estado (nuevas prestaciones, bonos sociales, bajada de IVA a alimentos...).

Al mismo tiempo, hay que poner el foco sobre el riesgo de retroceso democrático que sufrimos en España con la presencia institucional de la ultraderecha y su capacidad para arrastrar a otras fuerzas conservadoras. La entrada de la extrema derecha en gobiernos autonómicos es un hecho y un peligro para los propios espacios democráticos.

Allí donde están promueven iniciativas que son un ataque directo a los derechos de las mujeres y a una convivencia democrática y plural, como ha ocurrido con la eliminación inédita de espacios de participación alcanzados por el diálogo social, o el revisionismo en torno a las leyes de memoria histórica que no dejan de ser intentos de ruptura de la convivencia democrática de nuestro país.



El resultado de estas elecciones tiene que servir de dique de contención para la extrema derecha y como defensa de la tolerancia y el entendimiento, frente a aquellos partidos que intentan llevar a cabo una involución en nuestras vidas.

Es nuestro deber como sociedad impedir que en este país haya una vuelta atrás respecto a los derechos y libertades. Ante la amenaza que representan esas organizaciones de ultraderecha, tenemos que poner como primer baluarte de convivencia la concertación social. Las fuerzas democráticas que se presenten a estos comicios deben comprometerse con el diálogo con los agentes sociales y las organizaciones que componen la sociedad civil.

Desde CCOO entendemos que ahondar en políticas de privatización de los servicios públicos, especialmente en las políticas educativas y sanitarias, y la descapitalización de los recursos públicos de las Administraciones es otro ataque a la convivencia de la ciudadanía, que arremete contra los principios de solidaridad, contributividad y reparto que sustenta nuestro Estado Social.

El 28M debemos expresar de forma contundente, tanto desde las empresas como en las calles y en las instituciones, nuestro apoyo a las políticas que fortalecen los servicios públicos fundamentales para la sociedad, como la sanidad, la enseñanza o la dependencia. Políticas que inviertan en luchar contra la pobreza y la desigualdad, que actúen sobre el acceso a una vivienda digna; que defiendan las políticas de igualdad y promuevan la convivencia; que apuesten por una transición ecológica y una transformación digital inclusiva que fortalezcan la cohesión social y territorial. Y todo lo anterior, con una fiscalidad justa y progresiva que permita tener recursos suficientes y garantizar el desarrollo de las políticas de nuestro Estado Social, tanto en el ámbito autonómico como en el municipal.

Desde CCOO seguimos apostando por el diálogo social y la movilización, y hacemos un llamamiento a los trabajadores y trabajadoras para que el próximo 28 de mayo las urnas se llenen de votos a las fuerzas comprometidas firmemente con los servicios públicos y con las libertades y derechos de la ciudadanía, para que se traduzcan en gobiernos locales y autonómicos de progreso.



