



comisiones obreras de asturias
comisiones obreres d'asturies

Gabinete Técnico CC OO Asturias

**EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y EL PARO EN 2023
ENTRE LA POBLACIÓN EXTRANJERA RESIDENTE EN ASTURIAS**

Enero de 2024

En Asturias las personas extranjeras son el 5,3% de los afiliados a la Seguridad Social y el 8,4% de los parados registrados, así como el 5,3% de los beneficiarios de prestaciones por desempleo.

En 2023 hubo en nuestra región una media de 19.769 extranjeros ocupados y en alta en la Seguridad Social, y casi 21.000 durante los meses de verano; son cifras récords de afiliación que se han logrado gracias a la intensa creación de empleo registrada (por tercer año consecutivo) entre este colectivo, que ha sumado en términos netos una media de 2.053 cotizantes respecto al año anterior; el crecimiento fue, en términos relativos, del 11,6%, frente al discreto avance observado entre la población de nacionalidad española (+0,9%).

La evolución del empleo ha sido positiva en todos los sectores de actividad, pero destacan sobre el resto la hostelería y la construcción, en los que la afiliación creció un 14,1% y un 18,9%, generando conjuntamente casi la mitad de los empleos creados en 2023 entre la población extranjera (el 46%). El número de trabajadores extranjeros es el más alto de la serie histórica en prácticamente todas las ramas del sector servicios, con la excepción del servicio doméstico; tampoco el sector primario, la industria ni la construcción alcanzan las cifras registradas años atrás.

Además de crearse empleo, parece que ha habido una mejora de su calidad. A ello apuntan los datos relativos a los contratos formalizados a lo largo del año: el 24% de los contratos a trabajadores extranjeros en 2023 fueron indefinidos a tiempo completo, frente al 20% en 2022; otro 16% fueron indefinidos a tiempo parcial y un 9% fijos-discontinuos. De manera que la mitad de las contrataciones a este colectivo fueron indefinidas (el 49%), cuando antes de la reforma laboral apenas suponían entre el 10% y el 14% de los contratos que firmaban.

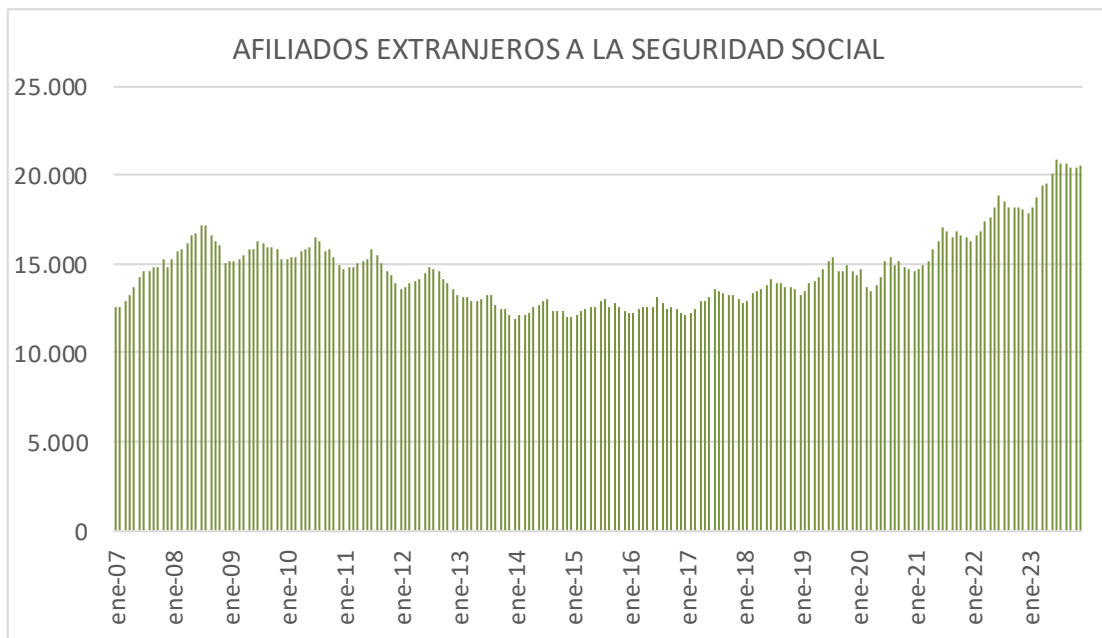
El número de personas extranjeras registradas como paradas en el Servicio Público de Empleo también creció, aunque moderadamente (en 77 personas; +1,6%) y se situó en 4.897 en media anual. En realidad, el aumento se circunscribe a las mujeres; las personas jóvenes y las mayores de 45 años; los procedentes de los servicios y los demandantes de primer empleo. Una media de 1.729 demandantes percibía prestaciones por desempleo, cifra que también repunta respecto del ejercicio anterior (+232 personas; +15,5%).

1. EMPLEO

En Asturias, el 5,3% de los cotizantes a la Seguridad Social son extranjeros.

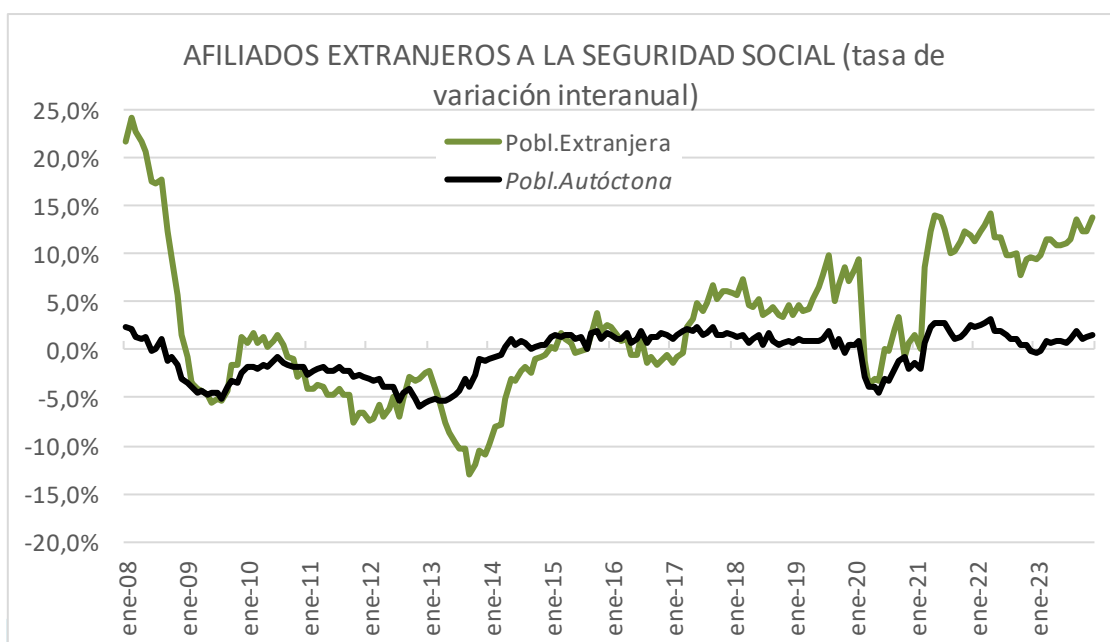
A lo largo del año hubo una media de 19.769, y la cifra estuvo cerca de los 21.000 durante los meses de verano. Son las más altas de la serie histórica, y superan las anteriores a la crisis económica de 2008 que tuvo un grave impacto sobre el mercado laboral y llegó a suponer la desaparición, en apenas seis años, de uno de cada cuatro cotizantes extranjeros.

Este nuevo récord de afiliación se ha logrado gracias a la intensa creación de empleo que se viene registrando entre este colectivo, que ha sumado una media de 2.053 cotizantes respecto al año anterior, lo que equivale a un crecimiento del 11,6%, más que notable, y más aún en comparación con el discreto avance observado entre la población de nacionalidad española (del +0,9%).



Fuente: CC OO a partir de Seguridad Social, *Estadística de afiliación*

El análisis mes a mes revela, además, que el ritmo de creación de empleo se ha ido acelerando conforme avanzaba el ejercicio, y además ha resistido bastante bien el fin de la temporada de verano, que en años anteriores provocaba la finalización de muchos contratos.



Fuente: CC OO a partir de Seguridad Social, *Estadística de afiliación*

La evolución en el último año:

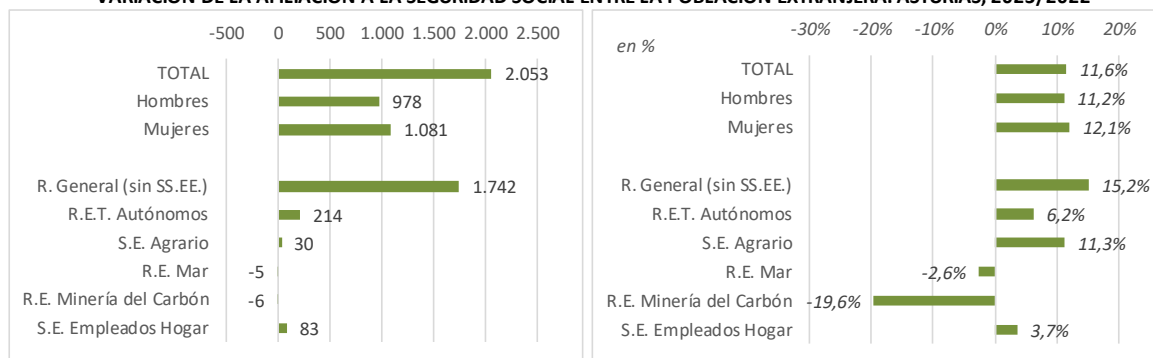
Como decíamos, los datos de 2023 recogen un importante aumento de cotizantes extranjeros a la Seguridad Social (+11,6% en media anual), mayor aún que los registrados en los dos ejercicios anteriores (del 10,9% en 2022 y del 9,9% en 2021).

Un análisis más detallado revela que en 2023 creció tanto el número de trabajadores procedentes de la UE (+235; +4,0%) como, sobre todo, el de trabajadores de origen extracomunitario (+1.803; +15,2%).

La creación de empleo ha alcanzado tanto a hombres como a mujeres, de forma bastante similar (+11,2% y +12,1%).

Además, el análisis desagregado por regímenes de cotización muestra que detrás de este buen comportamiento está el fuerte incremento de la afiliación al Régimen General, que ha sumado 1.742 cotizantes extranjeros respecto al año anterior (+15,2%). Y también han ganado afiliados el Sistema Especial Agrario (+30; +11,3%) y, en menor medida, el R.E. de Trabajadores Autónomos (+214; +6,2%) y el Sistema Especial de Empleados de Hogar (+83; +3,7%). En cambio, ha descendido el número de afiliados extranjeros al R.E. de la Minería del Carbón (-6; -19,6%) y al R.E. de Trabajadores del Mar (-5; -2,6%).

VARIACIÓN DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL ENTRE LA POBLACIÓN EXTRANJERA. ASTURIAS, 2023/2022

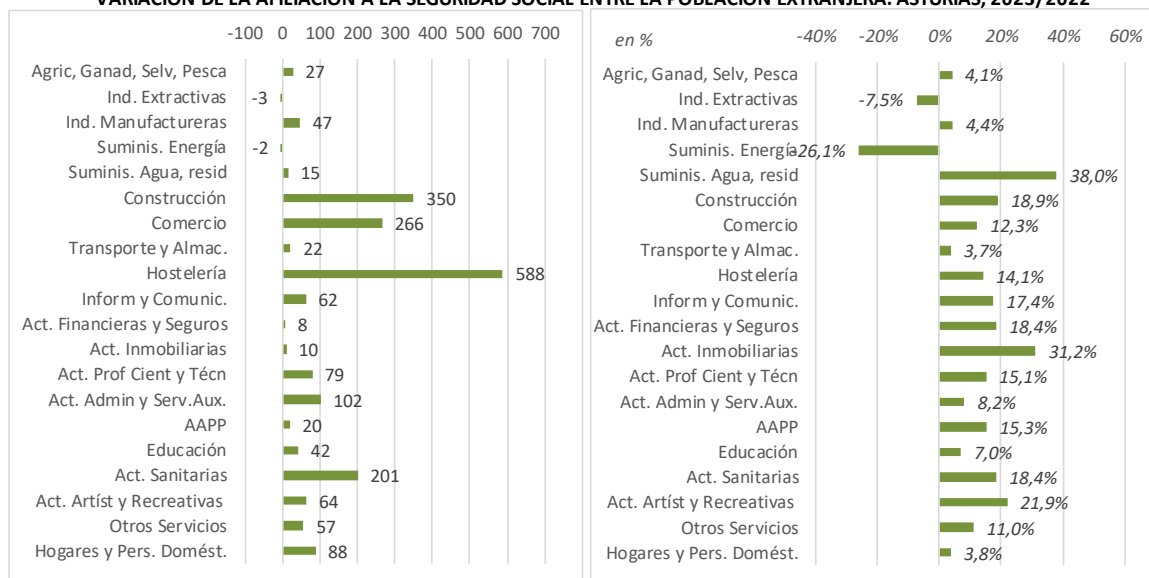


Fuente: CC OO a partir de Seguridad Social, *Estadística de afiliación*

Atendiendo a los grandes sectores de actividad, en 2023 se afianzó la creación de empleo en la construcción (+350 cotizantes extranjeros; +18,9%) y los servicios (+1.607; +11,4%), y también creció, aunque más discretamente, el número de ocupados en la industria (sumó 57 cotizantes; +5,0%) y en el sector primario (+27 personas; +4,1%).

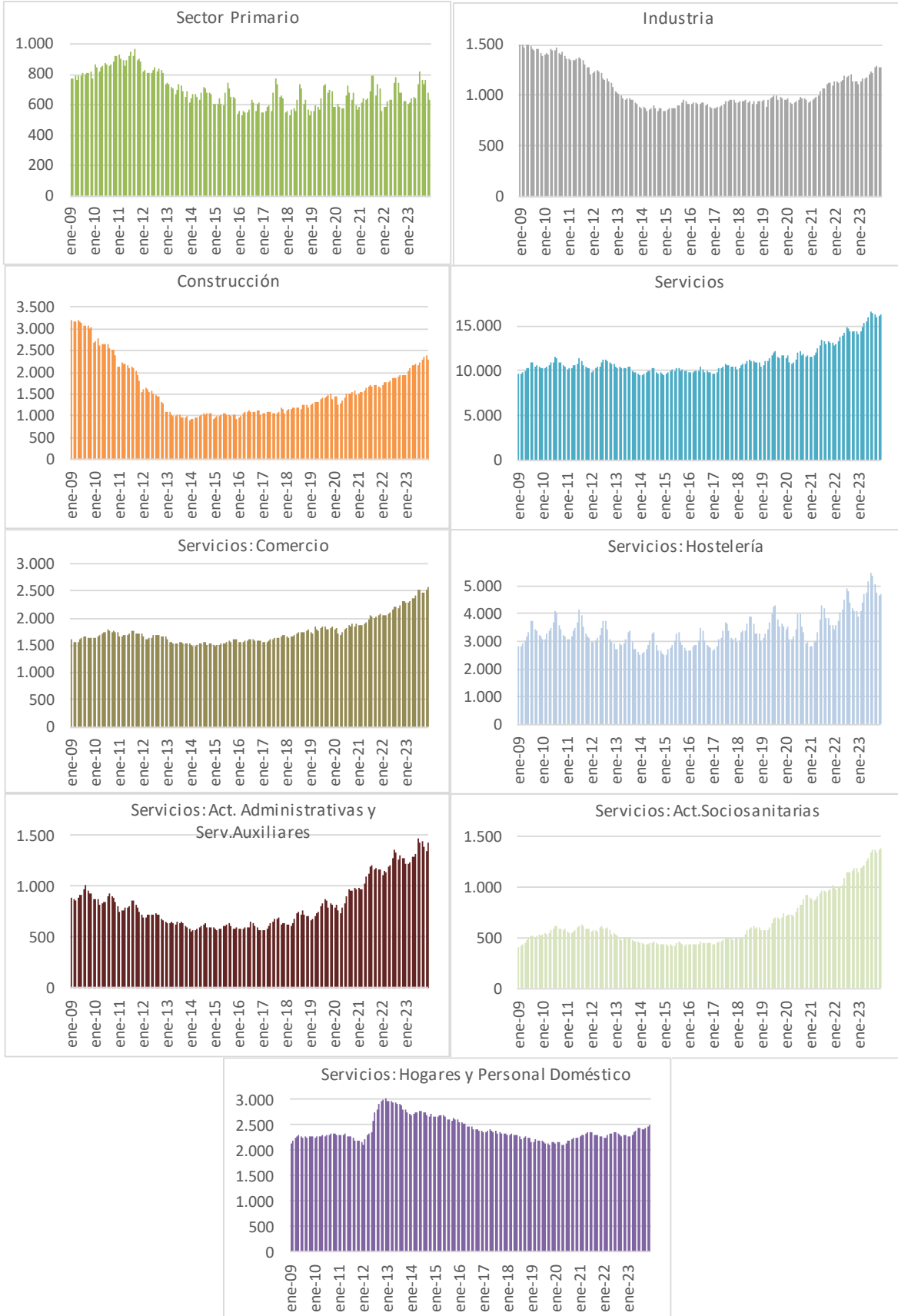
Con más detalle en lo tocante a los servicios, la evolución ha sido positiva en todas las ramas de actividad del sector, sin excepción. Un año más, destaca el dinamismo de la hostelería, que sumó 588 cotizantes en media anual (+14,1%), de manera que por sí sola generó tres de cada diez empleos creados en 2023 entre la población extranjera. También ha vuelto a ser notable la evolución del comercio (+266 cotizantes; +12,3%) y las actividades sociosanitarias (+201 cotizantes; +18,4%).

VARIACIÓN DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL ENTRE LA POBLACIÓN EXTRANJERA. ASTURIAS, 2023/2022



Fuente: CC OO a partir de Seguridad Social, *Estadística de afiliación*

AFILIADOS EXTRANJEROS A LA SEGURIDAD SOCIAL, POR SECTOR/RAMA DE ACTIVIDAD



Fuente: CC OO a partir de Seguridad Social, *Estadística de afiliación*

Prácticamente todas las actividades englobadas en el sector servicios están actualmente en niveles máximos de empleo (es el caso del comercio, la hostelería, el transporte, información y comunicaciones, actividades administrativas y servicios auxiliares, educación, actividades sociosanitarias y otros servicios personales); la única excepción destacada es el empleo doméstico, que presenta cifras de afiliación muy por debajo de las que llegó a tener en 2013. Las de la construcción están también muy alejadas todavía de las que se daban antes y en los inicios de la crisis de 2008, aunque crecen a buen ritmo en los últimos años. Más lenta está siendo la recuperación de la industria considerada en conjunto, ya que se ve lastrada por el declive de la industria extractiva y en particular por la desaparición de la minería del carbón; mientras que, por el contrario, la rama manufacturera tiene más afiliados extranjeros que nunca. Finalmente, el empleo en el sector primario muestra un cierto estancamiento desde hace aproximadamente ocho años, y también se observa que ahora está sujeto a una mayor estacionalidad, con picos de ocupación muy marcados en determinados meses.

El perfil de los trabajadores extranjeros:

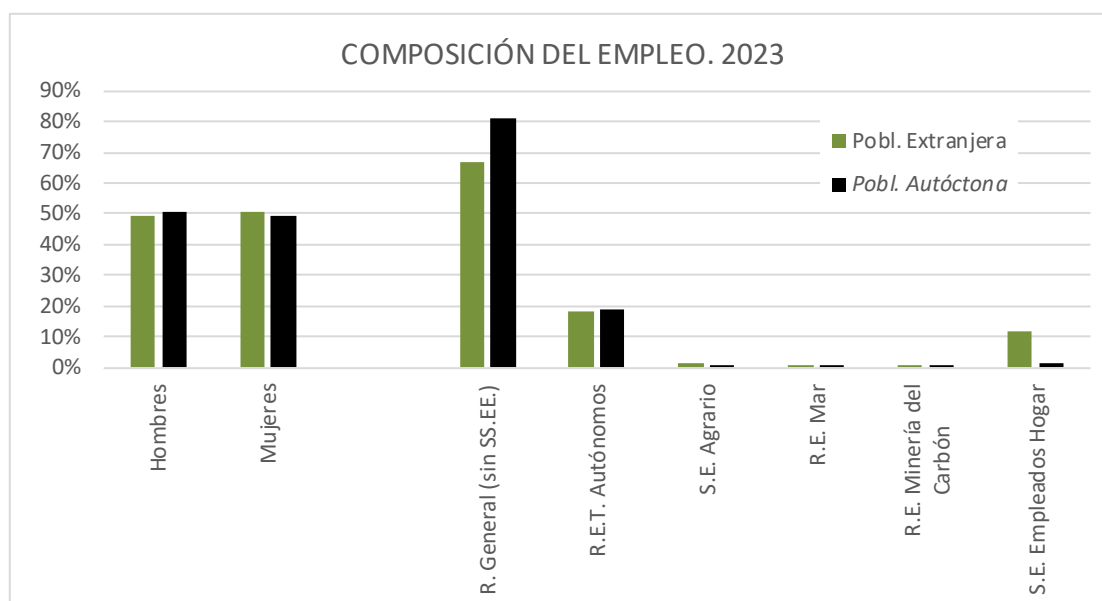
De acuerdo con los datos medios del año 2023, en Asturias siete de cada diez trabajadores extranjeros (el 69%) son de origen extracomunitario; el resto procede de la Unión Europea. Los nacionales de Rumanía y Venezuela son los más numerosos (14% y 11% de los afiliados extranjeros).

El 51% de los cotizantes extranjeros son mujeres, cuando entre los trabajadores de nacionalidad española la presencia femenina se queda en el 49%.

Por otra parte, la mayoría de los trabajadores extranjeros (dos de cada tres, el 67%) está adscrito al Régimen General de la Seguridad Social, aunque su presencia en los regímenes y sistemas especiales es importante. En particular, en el Sistema Especial de Empleados del Hogar, en el que cotizan un 12% de los extranjeros (2.368 personas), cuando menos del 2% de los cotizantes de nacionalidad española se adscribe a este sistema. También el Sistema Especial Agrario y los Regímenes Especiales del Mar y de la Minería tienen cierta importancia entre este colectivo, pues en conjunto dan empleo a casi un 3% de los trabajadores extranjeros (300, 189 y 24 personas, respectivamente), frente a menos del 1% de los trabajadores de nacionalidad española. Otros 3.652 extranjeros cotizan en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, un 18%; el porcentaje se acerca al registrado entre los trabajadores de nacionalidad española (19%).

Por nacionalidades, en el S.E. de Empleados de Hogar hay una importante presencia de trabajadoras de nacionalidad rumana, paraguaya, colombiana y venezolana; en el R.E. de Trabajadores Autónomos encontramos, sobre todo, a trabajadores

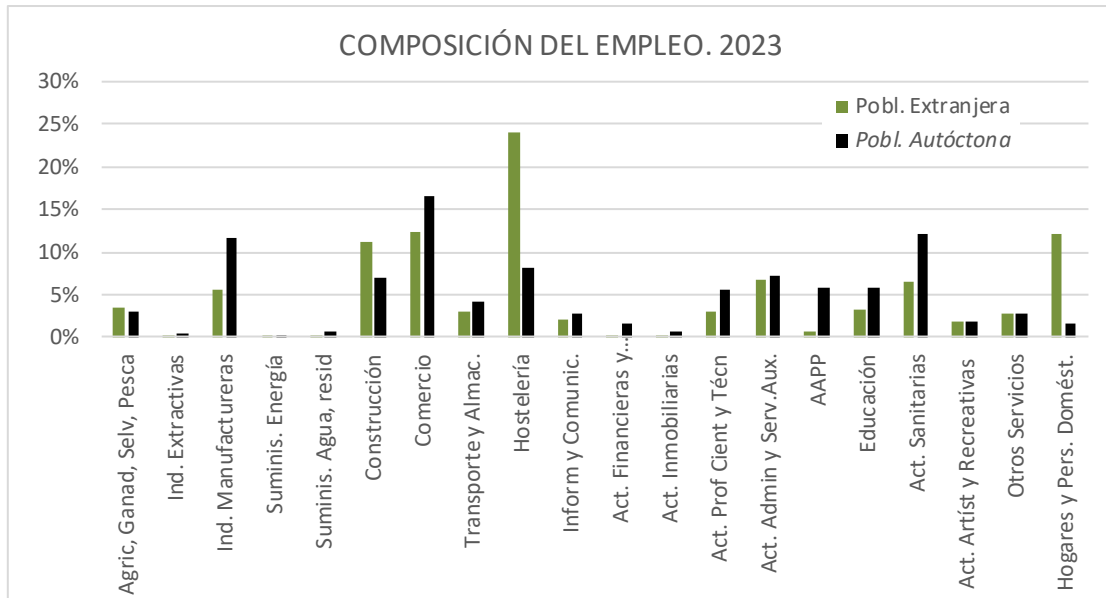
procedentes de China y Rumanía; en el S.E. Agrario predominan senegaleses, marroquíes y rumanos; en el R.E. de la Minería, polacos; y en el R.E. del Mar, senegaleses y portugueses.



Fuente: CC OO a partir de Seguridad Social, *Estadística de afiliación*

En 2023 ocho de cada diez trabajadores extranjeros estaban ocupados en el sector servicios (un 79% del total, con 15.665 cotizantes). A nivel de ramas de actividad, los principales nichos de empleo son la hostelería (con una media de 4.758 cotizantes en el año y casi 5.500 en los meses de verano), el servicio doméstico (2.396), el comercio (2.427) y la construcción (2.201).

La comparativa con la composición sectorial de los empleos que ocupa la población autóctona evidencia la importancia que, entre la población inmigrante, siguen teniendo la hostelería (en la que trabajan el 24% de los trabajadores y trabajadoras extranjeros, frente a un 8% de los de nacionalidad española), el servicio doméstico (que proporciona el 12% de los empleos entre los inmigrantes, frente a menos del 2% entre los autóctonos), y la construcción (11% del empleo entre los inmigrantes, por un 7% entre la población autóctona).



Fuente: CC OO a partir de Seguridad Social, *Estadística de afiliación*

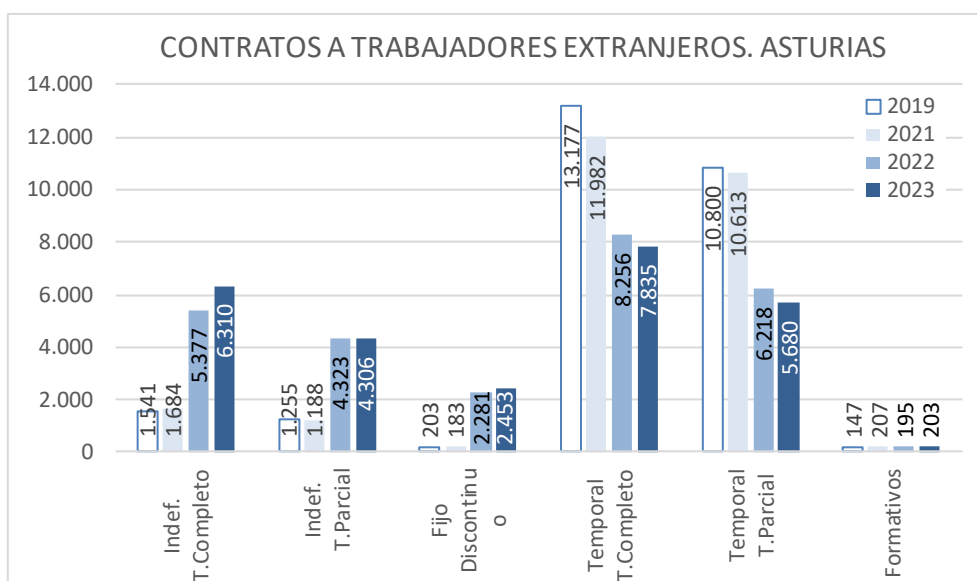
2. CONTRATACIONES

En 2023 se realizaron en Asturias 26.787 contratos a trabajadores extranjeros, que representan uno de cada diez firmados en la región a lo largo del año (el 11%). Más exactamente, el 38% de los contratos que se hicieron en el sector primario fueron suscritos por extranjeros, así como el 17% de los generados en la construcción, el 11% de los servicios y un 6% de los realizados en la industria.

Mientras que el número de contratos realizados a trabajadores de nacionalidad española se contrajo con fuerza respecto al año anterior (-16,0%) y sin excepciones por sectores, la contratación a personas extranjeras se incrementó levemente: firmaron 137 contratos más (+0,5%), gracias al importante aumento de la contratación en la construcción (+17,2%).

Con todo, el sector que más contratos genera entre los trabajadores extranjeros ha seguido siendo, con diferencia, el de servicios: el 83%. Mientras que la construcción, la industria y el sector primario generaron únicamente el 7%, 5% y 4% de la contratación anual.

El análisis pormenorizado de la información estadística revela, además, que el mayor número de contratos a extranjeros vino acompañado de una mejora de su calidad, pues siguieron en aumento las contrataciones indefinidas (+9,1%) y, en particular, las indefinidas a tiempo completo (+17,4%); mientras que las contrataciones temporales siguieron descendiendo (-6,6%), y sobre todo las temporales a tiempo parcial (-8,7%).

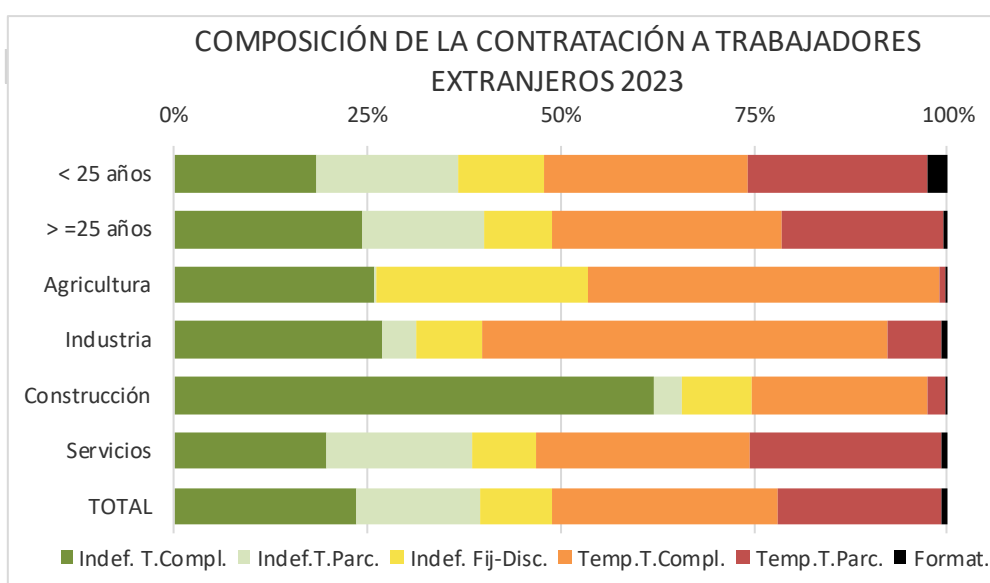


Fuente: CC OO a partir de Servicio Público de Empleo, *Estadística de contratos*

De manera que prácticamente la mitad de las contrataciones a trabajadores extranjeros en 2023 fueron indefinidas (el 49%), un porcentaje que mejora el del año anterior (del 45%) y es muy superior a los que se anotaban antes de la reforma laboral (suponían entre el 10% y el 14% del total).

Así, uno de cada cuatro contratos firmados por este colectivo el pasado año fueron indefinidos a tiempo completo (el 24%), frente al 20% en 2022; otro 16% fueron indefinidos a tiempo parcial y un 9% fueron fijos-discontinuos. Otro 29% fueron temporales a tiempo completo, y un 21% fueron doblemente precarios, es decir, aunaban temporalidad y tiempo parcial; porcentajes que, antes de la reforma laboral, llegaban a representar respectivamente el 49% y el 40% de los contratos a extranjeros.

La calidad de la contratación difiere, no obstante, en función del sector. Por ejemplo, seis de cada diez contratos a extranjeros para trabajar en la construcción fueron indefinidos a tiempo completo (el 62%). Mientras que la contratación más precaria (temporal a tiempo parcial) es relativamente frecuente en los servicios, donde uno de cada cuatro contratos a extranjeros fueron de este tipo (el 25%). En cuanto a la contratación indefinida fija-discontinua, es relativamente importante en el sector primario: el 27% de los contratos a extranjeros en el sector se acogió a esta modalidad. La doble precariedad ha continuado afectando en mayor medida a los trabajadores más jóvenes, y también es más frecuente entre ellos la contratación fija-discontinua.



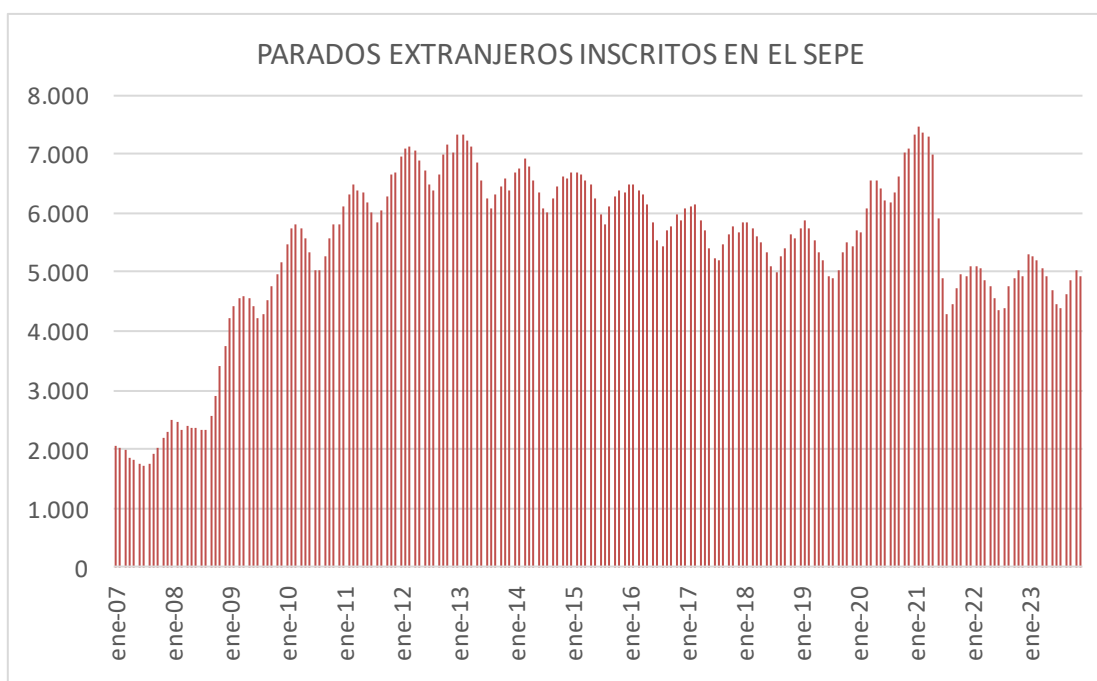
Fuente: CC OO a partir de Servicio Público de Empleo, *Estadística de contratos*

3. PARO REGISTRADO

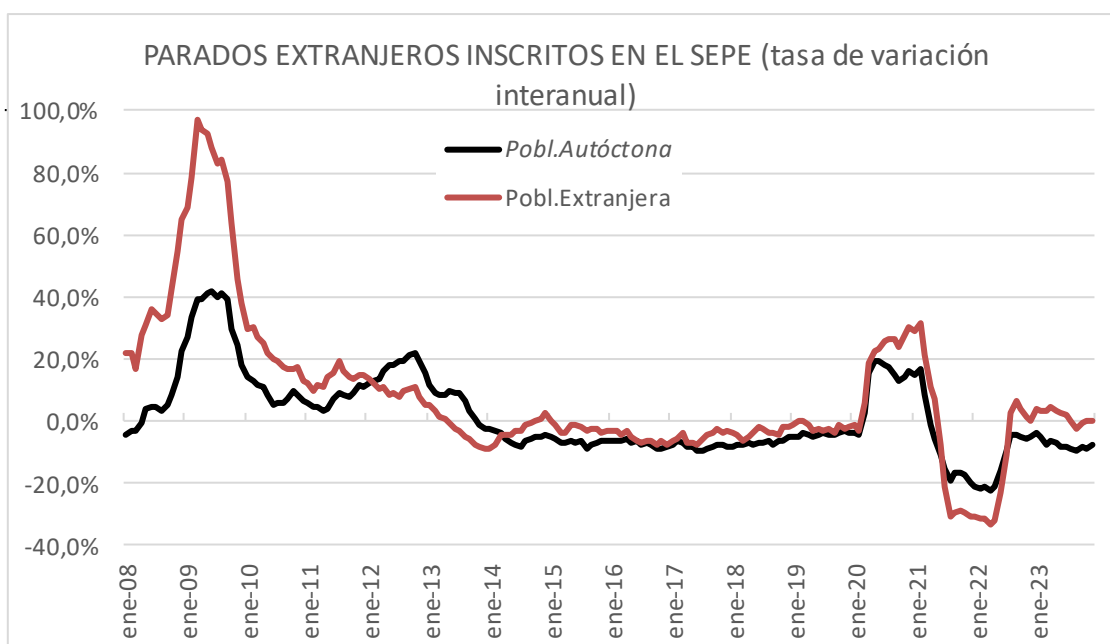
En 2023 el 8,4% de las personas registradas en las oficinas del Servicio Público de Empleo asturianas (SEPEPA) como paradas eran extranjeras, por lo que tienen sobre el paro registrado una representación superior a la que alcanzan sobre el empleo regularizado (5,3%).

Hubo una media de 4.897, esto es, 77 más que en 2022, lo que supone un crecimiento moderado en términos relativos (+1,6%). En cuanto al número de parados de nacionalidad española, descendió muy levemente (-0,3%).

Las cifras de paro registrado de los últimos dos años son las más bajas desde 2009.



Fuente: CC OO a partir de Servicio Público de Empleo, *Estadística de paro registrado*



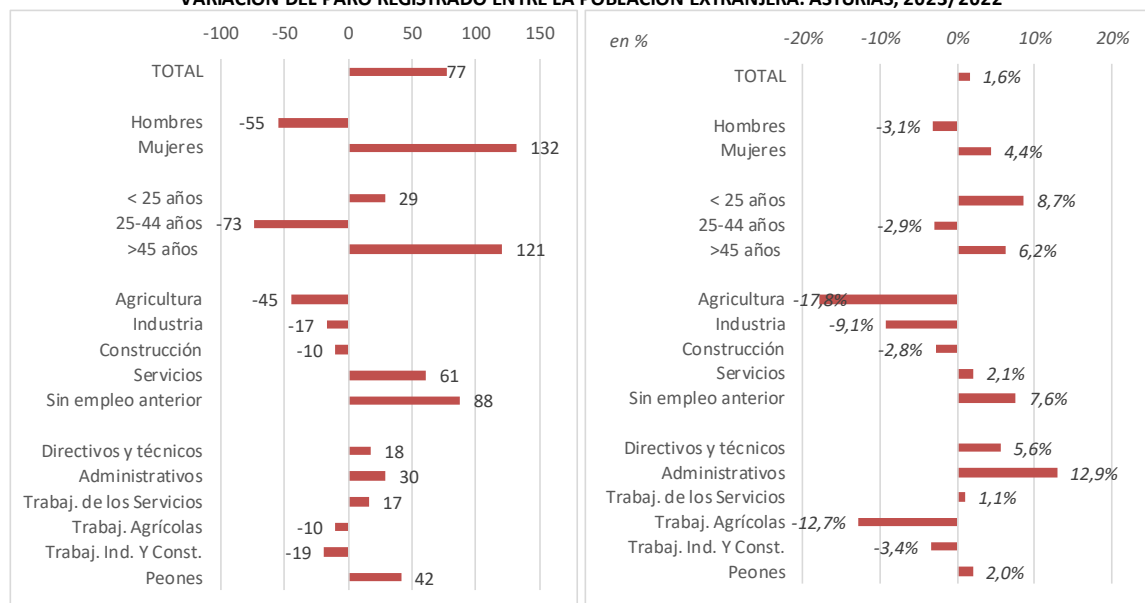
Fuente: CC OO a partir de Servicio Público de Empleo, *Estadística de paro registrado*

La evolución en el último año:

Como decíamos, la cifra de extranjeros en paro aumenta levemente en media anual (+1,6%), pero esta evolución encubre una evolución muy distinta en función del sexo, la edad, el sector de actividad de procedencia y la ocupación.

Así, el aumento del paro se circunscribe a las mujeres; las personas jóvenes y mayores de 45 años; los servicios y los demandantes de primer empleo. Mientras que descienden el número de desempleados varones; los parados de edad intermedia (25 a 44 años); y los procedentes de la agricultura, la industria y la construcción.

VARIACIÓN DEL PARO REGISTRADO ENTRE LA POBLACIÓN EXTRANJERA. ASTURIAS, 2023/2022



Fuente: CC OO a partir de Servicio Público de Empleo, *Estadística de paro registrado*

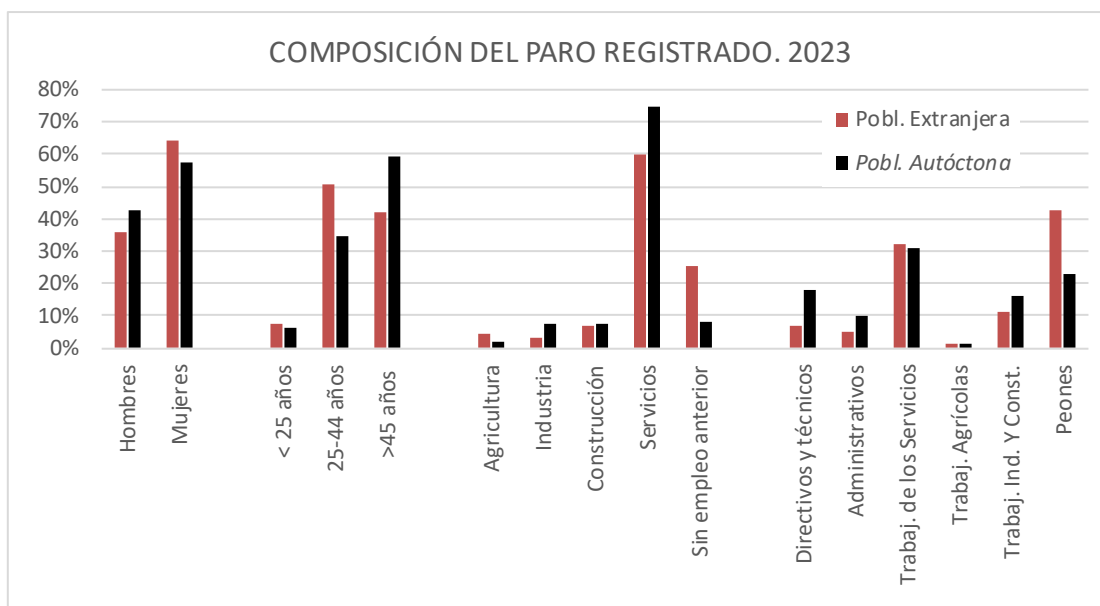
El perfil de los parados extranjeros:

La mayoría de los desempleados extranjeros que estaban inscritos en el SEPEPA en 2023 eran mujeres (el 64%); la presencia femenina es mayor que entre la población desempleada de nacionalidad española (eran mujeres el 57% del total), como sucede también entre el colectivo de ocupados.

Por otra parte, la mitad de los parados extranjeros tienen entre 25 y 44 años (el 50%), cuando entre los parados de nacionalidad española este colectivo representa únicamente el 35% y el mayoritario es el de 45 y más años. Hay que tener en cuenta, a la hora de valorar esta diferencia, el distinto grado de envejecimiento de una y otra población, con una edad media muy superior en el caso de la población autóctona.

Atendiendo al sector de procedencia, seis de cada diez parados extranjeros provienen de los servicios (el 60%), frente al 75% de los parados de nacionalidad española. Otro 7% tuvo su último empleo en la construcción (porcentaje similar entre la población autóctona: 8%), un 4% procede del sector primario (2% entre los parados de nacionalidad española) y otro 3% de la industria (8% entre la población autóctona). Pero el que destaca, sin duda, es el colectivo que busca su primer empleo o no tiene experiencia laboral acreditada: son un 25% de los parados extranjeros, frente al 8% de la población autóctona desempleada.

Además, el 43% de la población extranjera en paro busca empleos no cualificados, proporción también muy superior a la que se da entre los desempleados de nacionalidad española (23%). Otro 32% busca empleos cualificados en los servicios, porcentaje similar al de la población autóctona (31%).



Fuente: CC OO a partir de Servicio Público de Empleo, *Estadística de paro registrado*

En 2023 una media de 1.729 personas extranjeras registradas en el SEPEPA percibía prestaciones por desempleo; la cifra repunta respecto del ejercicio anterior (son 232 más; +15,5%).

Algo más de la mitad de los beneficiarios extranjeros cobraban la prestación contributiva (933 personas, el 54%); otros 634 percibían alguno de los subsidios, por haber cotizado de forma insuficiente para acceder a una prestación contributiva o haberla agotado ya; y una media de 162 recibían la renta activa de inserción. Estos últimos son los únicos que descienden respecto del año anterior.

Los trabajadores inmigrantes, incluso los que tienen un empleo regularizado, están menos protegidos que los autóctonos ante la situación de desempleo, ya que suelen acumular carreras de cotización más cortas y por importes relativamente bajos. Prueba de esta mayor desprotección de los parados extranjeros es el hecho de que, pese a suponer un 8,4% de las personas registradas como paradas en Asturias, son sólo el 5,3% de los beneficiarios de prestaciones por desempleo y, más exactamente, el 6,0% de quienes perciben prestaciones contributivas, el 4,2% de los perceptores de subsidios, y el 8,3% del colectivo que cobra la renta activa de inserción.

