



comisiones obreras de asturias
comisiones obreres d'asturies

Gabinete Técnico CC OO Asturias

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y EL PARO EN 2022
ENTRE LA POBLACIÓN EXTRANJERA RESIDENTE EN ASTURIAS

Febrero de 2023

En 2022 hubo una media de 17.717 personas extranjeras ocupadas y en alta en la Seguridad Social en Asturias, y casi 18.800 durante los meses de verano; se trata, en ambos casos, de cifras récords de afiliación que se han logrado gracias a la intensa creación de empleo registrada entre este colectivo, que ha sumado una media de 1.736 cotizantes respecto al año anterior (un crecimiento del 10,9%), frente al discreto avance observado entre la población de nacionalidad española (+1,6%).

Por su parte, el número de personas extranjeras registradas como paradas en el Servicio Público de Empleo descendió con fuerza (-1.069; -18,2%) y se situó en 4.820 en media anual, el dato más bajo desde 2009.

La evolución del empleo ha sido positiva en casi todos los sectores de actividad, pero destaca sobremanera la hostelería, donde la afiliación creció un 18,6%, y que generó, por sí sola, cuatro de cada diez empleos creados en 2022 entre la población extranjera. El número de trabajadores extranjeros, tanto en esta actividad como en prácticamente todas las del sector servicios, es ya el más alto de la serie histórica. No sucede lo mismo en el sector primario, la industria, la construcción ni el servicio doméstico.

Además, gracias a la reforma laboral, el 45% de las contrataciones a personas extranjeras en 2022 fueron indefinidas, cuando en 2021 habían sido únicamente un 12% del total. Más concretamente, el 20% de los contratos fueron indefinidos a tiempo completo, otro 16% fueron indefinidos a tiempo parcial y un 9% fijos-discontinuos, modalidades que habían representado respectivamente el 7%, 5% y 1% de los contratos firmados el año anterior por este colectivo. Las estadísticas parecen indicar que la reforma laboral ha tenido efectos especialmente positivos sobre la población extranjera, ya que ha sido destinataria del 14% de todos los contratos indefinidos realizados en nuestra región en 2022 mientras que únicamente ha suscrito el 8% de los contratos temporales registrados.

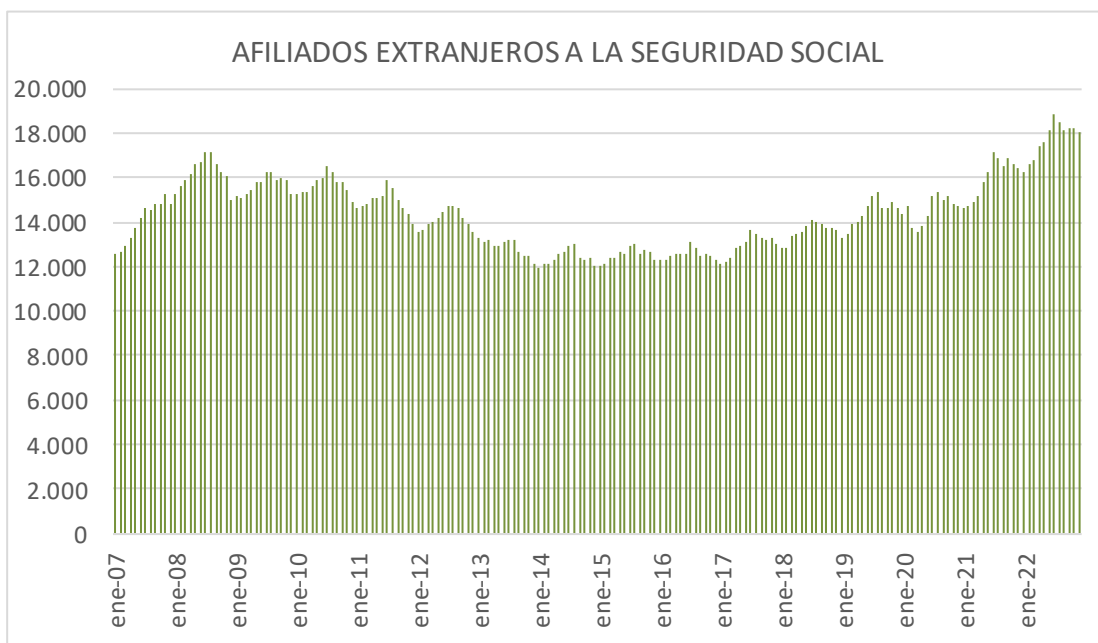
No obstante, el análisis mes a mes de todos estos indicadores revela que, quizás influido por la ralentización la actividad económica que están provocando la elevada incertidumbre, la alta inflación y la subida de los tipos de interés, el ritmo de creación de empleo se ha ido moderando conforme avanzaba el ejercicio, y, de hecho, en la segunda parte de 2022 el número de extranjeros en paro crecía en términos interanuales.

1. EMPLEO

En Asturias, el 4,8% de los cotizantes a la Seguridad Social son extranjeros.

En 2022 hubo una media de 17.717, y casi 18.800 durante los meses de verano. Se trata, en ambos casos, de las cifras más altas de la serie histórica, superando incluso las anteriores a la crisis económica de 2008, que tuvo un grave impacto sobre el mercado laboral y llegó a suponer la desaparición, en apenas seis años, de uno de cada cuatro puestos de trabajo ocupados por trabajadores extranjeros.

Este récord de afiliación en 2022 se ha logrado gracias a la intensa creación de empleo registrada entre este colectivo, que ha sumado una media de 1.736 cotizantes respecto al año anterior, lo que supone un crecimiento del empleo del 10,9%, más que notable, y más aún en comparación con el discreto avance observado entre la población de nacionalidad española (del +1,6%).



Fuente: CC OO a partir de Seguridad Social, *Estadística de afiliación*

El análisis mes a mes revela, no obstante, que el ritmo de creación de empleo se ha ido moderando conforme avanzaba el año, influido quizá por la elevada incertidumbre, la alta inflación y la subida de los tipos de interés, que están ralentizando la actividad económica al mermar el poder adquisitivo de los hogares y frenar las decisiones de inversión de las empresas.



Fuente: CC OO a partir de Seguridad Social, *Estadística de afiliación*

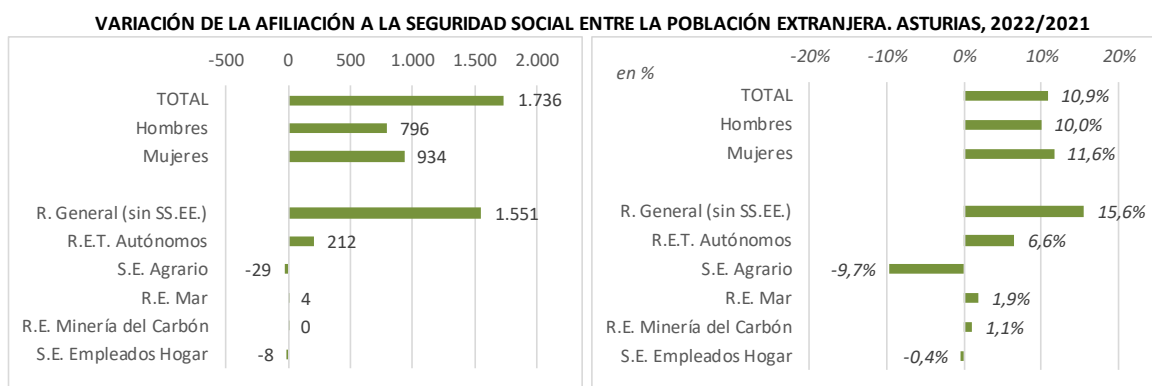
La evolución en el último año:

Como decíamos, los datos de 2022 recogen un importante aumento de cotizantes extranjeros a la Seguridad Social (+10,9% en media anual).

Un análisis más detallado revela que ha crecido tanto el número de trabajadores procedentes de la UE (+114; +2,0%) como, sobre todo, el de trabajadores de origen extracomunitario (+1.628; +15,9%).

La creación de empleo ha alcanzado tanto a hombres como a mujeres, de forma bastante similar (+10,0% y +11,6%).

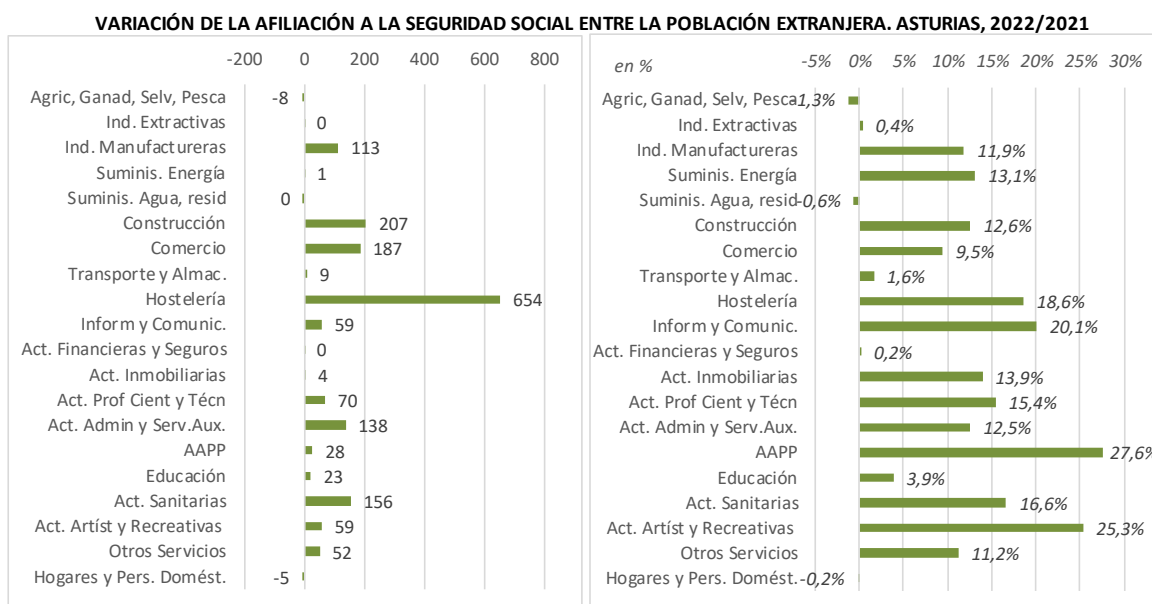
Además, el análisis desagregado por regímenes de cotización muestra que detrás de este crecimiento del empleo está el fuerte incremento de la afiliación al Régimen General, que ha sumado 1.551 cotizantes extranjeros respecto al año anterior (+15,6%). Y también ha ganado afiliados el R.E. de Trabajadores Autónomos (+212; +6,6%). Más discretas han sido las variaciones, positivas o negativas, en el R.E. de Trabajadores del Mar (+4; +1,9%), el R.E. de la Minería del Carbón (+0; +1,1%) y el Sistema Especial de Empleados de Hogar (-8; -0,4%). El peor comportamiento corresponde al Sistema Especial Agrario, que sufrió un descenso porcentualmente significativo del número de afiliados extranjeros (-29; -9,7%).



Fuente: CC OO a partir de Seguridad Social, *Estadística de afiliación*

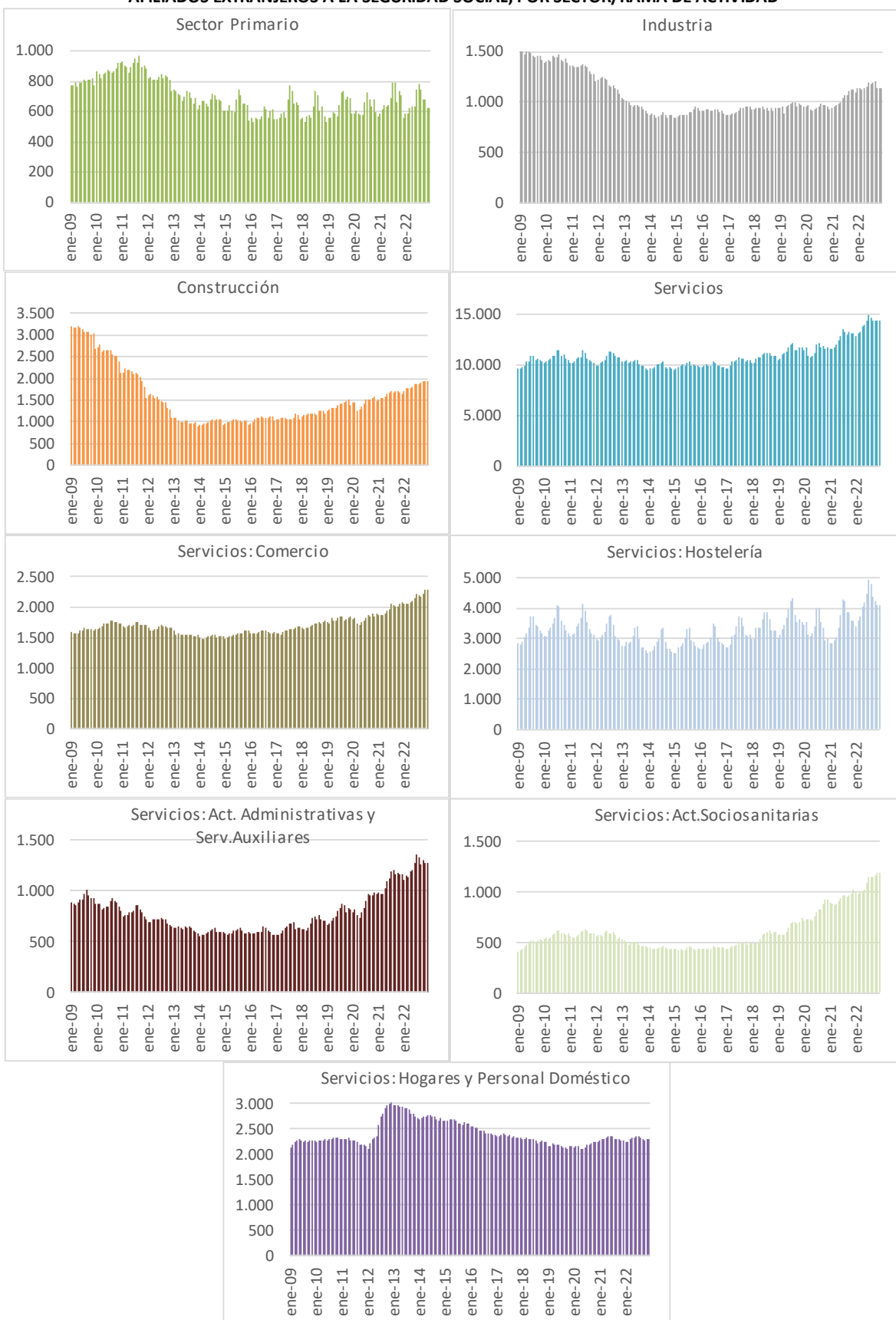
Atendiendo a los grandes sectores de actividad, en 2022 se afianzó la creación de empleo en la construcción (+207 cotizantes; +12,6%), los servicios (+1.434 cotizantes; +11,4%) y la industria (sumó 114 cotizantes; +10,9%). Mientras que descendió el número de extranjeros ocupados en el sector primario (-8 personas; -1,3%).

Con más detalle en lo tocante a los servicios, la evolución ha sido positiva en prácticamente todas las ramas de actividad del sector, excepto en el servicio doméstico. Y, como ya sucedió un año antes, de nuevo cabe destacar el comportamiento de la hostelería, que sumó 654 cotizantes extranjeros en media anual (+18,6%), de manera que por sí sola generó cuatro de cada diez empleos creados en 2022 entre la población extranjera. También ha sido notable el dinamismo de la construcción (+207 trabajadores; +12,6%), el comercio (+187 trabajadores; +9,5%), las actividades sociosanitarias (+156 trabajadores; +16,6%) y las actividades administrativas y servicios auxiliares (+138 trabajadores; +12,5%).



Fuente: CC OO a partir de Seguridad Social, *Estadística de afiliación*

AFILIADOS EXTRANJEROS A LA SEGURIDAD SOCIAL, POR SECTOR/RAMA DE ACTIVIDAD



Fuente: CC OO a partir de Seguridad Social, *Estadística de afiliación*

Prácticamente todas las actividades englobadas en el sector servicios están actualmente en niveles máximos de empleo (es el caso del comercio, la hostelería, el transporte, información y comunicaciones, actividades administrativas y servicios auxiliares, educación, actividades sociosanitarias y otros servicios personales); la única excepción destacada es el empleo doméstico, que presenta cifras de afiliación muy por debajo de las que llegó a tener en lo peor de la crisis de 2008 (casi 2.900 cotizantes extranjeras en 2013). Las de la construcción están también muy alejadas de las que se daban antes y en los inicios de la crisis de 2008, aunque crecen en los últimos años. La recuperación de la industria, considerada en conjunto, está siendo más lenta, ya que se ve lastrada por el declive de la industria extractiva y en particular por la desaparición de la minería del carbón; mientras que, por el contrario, la rama manufacturera tiene más afiliados extranjeros que nunca. Finalmente, el empleo en el sector primario muestra un cierto estancamiento desde hace aproximadamente siete años, y también se observa que ahora está sujeto a una mayor estacionalidad, con picos de empleo muy marcados en determinados meses.

El perfil de los trabajadores extranjeros:

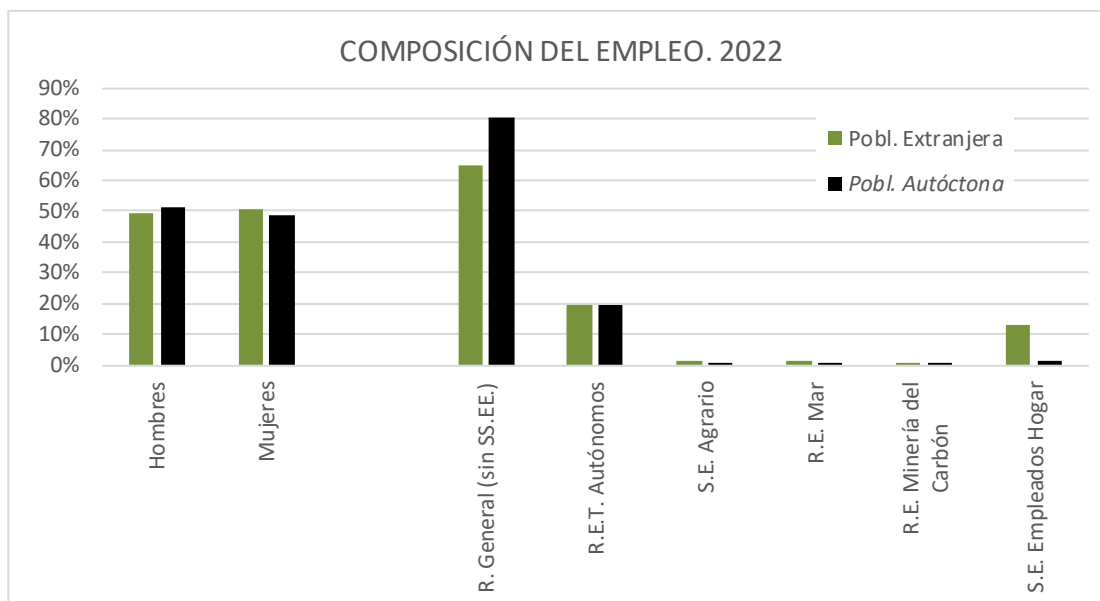
De acuerdo con los datos medios del año 2022, en Asturias, dos de cada tres trabajadores extranjeros (el 67%) son de origen extracomunitario; el resto procede de algún país de la Unión Europea, siendo la rumana la nacionalidad más numerosa (16%).

El 51% de los cotizantes extranjeros son mujeres, cuando entre la población trabajadora de nacionalidad española la presencia femenina se queda en el 49%.

Por otra parte, la mayoría de los trabajadores extranjeros (prácticamente dos de cada tres, el 65%) está adscrito al Régimen General de la Seguridad Social, aunque su presencia en los regímenes y sistemas especiales es importante. Así, son relativamente numerosos en el Sistema Especial de Empleados del Hogar: en 2022 hubo una media de 2.284, lo que supone el 13% de todos los cotizantes extranjeros, cuando entre la población de nacionalidad española menos del 2% cotizan en este sector. También el Sistema Especial Agrario y los Regímenes Especiales del Mar y de la Minería tienen cierta importancia entre este colectivo: con 270, 194 y 30 cotizantes en 2022, respectivamente, dan empleo conjuntamente a cerca del 3% de los trabajadores extranjeros, frente a menos del 1% de los trabajadores de nacionalidad española. Otros

3.438 extranjeros cotizan en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (19% del total, al igual que entre los trabajadores de nacionalidad española).

En el S.E. de Empleados de Hogar hay una importante presencia de trabajadoras de nacionalidad rumana, paraguaya, colombiana y venezolana; en el R.E. de Trabajadores Autónomos encontramos, sobre todo, a trabajadores chinos y rumanos; en el S.E. Agrario trabajan senegaleses, marroquíes y rumanos; en el R.E. de la Minería, polacos; y en el R.E. del Mar, senegaleses y portugueses.

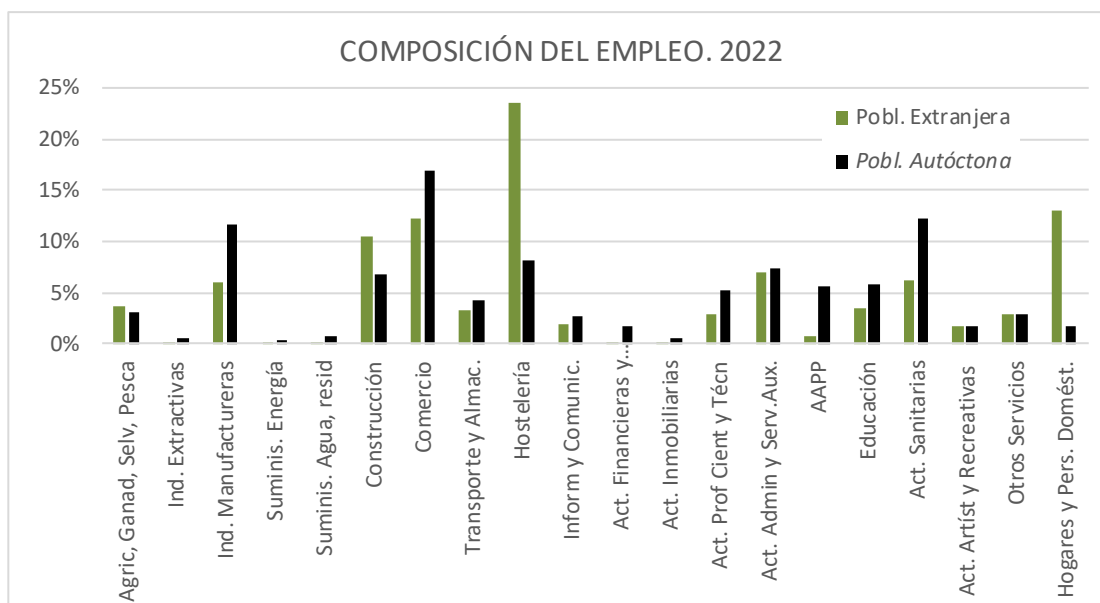


Fuente: CC OO a partir de Seguridad Social, *Estadística de afiliación*

En 2022 ocho de cada diez trabajadores extranjeros estaban ocupados en el sector servicios (un 79% del total, con 14.058 cotizantes). A nivel de ramas de actividad, los principales nichos de empleo son la hostelería (con una media de 4.170 cotizantes en el año y más de 4.900 en los meses de verano), el servicio doméstico (2.308), el comercio (2.162) y la construcción (con 1.851 ocupados).

La comparativa con la composición sectorial de los empleos que ocupa la población autóctona evidencia la importancia que, entre la población inmigrante, siguen teniendo la hostelería (en la que trabajan el 24% de los trabajadores y trabajadoras extranjeros, frente a sólo un 8% de los de nacionalidad española), el servicio doméstico (que proporciona el 13% de los empleos entre los inmigrantes, frente a menos del 2% entre los autóctonos), la construcción (10% del empleo entre los inmigrantes, por 7% entre la población autóctona).

Como muestran estos datos, que recogen relaciones laborales en alta en Seguridad Social, los trabajadores extranjeros siguen muy concentrados en actividades donde es sabido que se registran, en general, unas mayores tasas de empleo irregular, lo que supone mayor precariedad y menor protección social.



Fuente: CC OO a partir de Seguridad Social, *Estadística de afiliación*

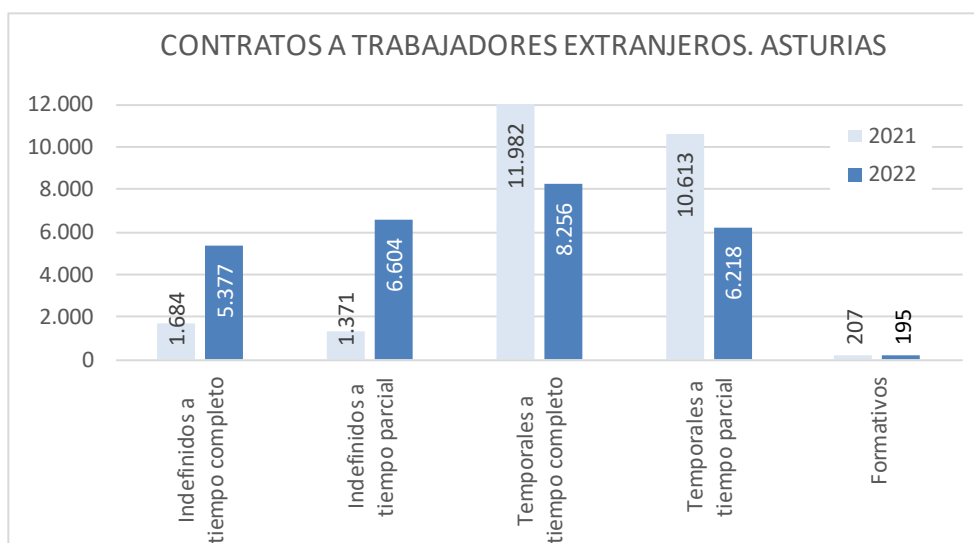
2. CONTRATACIONES

En 2022 no sólo se registró una importante creación de empleo entre la población extranjera residente en Asturias, sino que la calidad de los contratos firmados mejoró ostensiblemente, gracias a los efectos de la reforma laboral.

Así, a lo largo del año se hicieron en nuestra región 26.650 contratos de trabajo a este colectivo, 793 más que en 2021. La contratación a personas extranjeras aumentó respecto al año anterior (un +3,1%) mientras que el número de contratos realizados a trabajadores con nacionalidad española se contrajo (-7,7%).

El análisis pormenorizado de la información estadística revela que el aumento de la contratación a trabajadores extranjeros se debió a la intensa transformación en indefinidos de contratos temporales ya existentes: se realizaron 2.041 conversiones, 795 más que en 2021.

En cambio, la cifra de contratos nuevos (ya sea indefinidos o temporales) fue prácticamente idéntica a la del año anterior. Eso sí, con un cambio radical en su composición, ya que la contratación temporal se contrajo con fuerza (se firmaron 8.121 menos que en 2021) mientras que la contratación indefinida se disparó (se firmaron 8.133 más).



Fuente: CC OO a partir de Servicio Público de Empleo, *Estadística de contratos*

El caso es que, entre nuevos contratos y conversiones de contratos ya existentes, el 45% de las contrataciones a trabajadores extranjeros en 2022 fueron indefinidas, cuando en 2021 habían sido únicamente un 12% del total. Más concretamente, uno de cada cinco contratos a extranjeros fueron indefinidos a tiempo completo (el 20%, frente al 7% un año antes); otro 16%

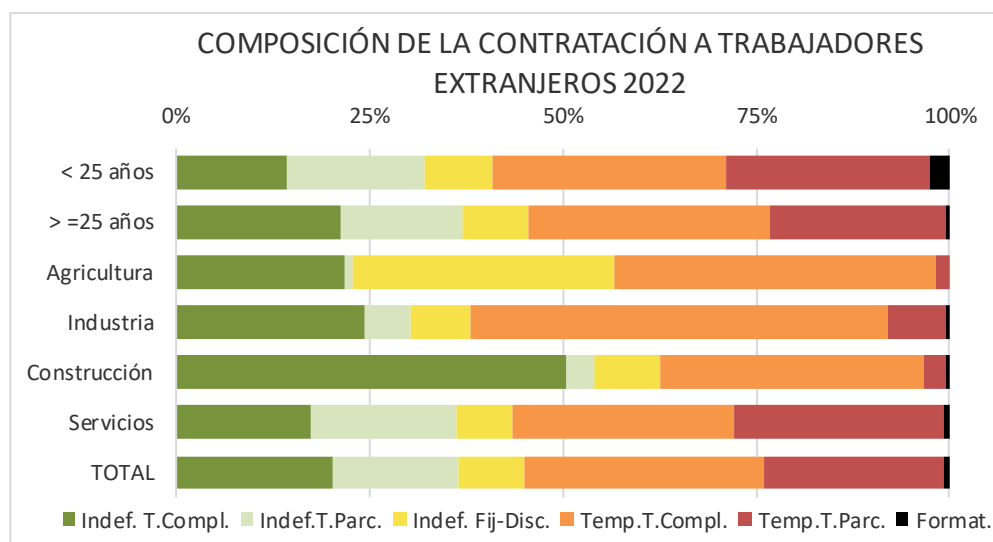
fueron indefinidos a tiempo parcial (el 5% un año antes); y un 9% fueron fijos-discontinuos, una modalidad muy poco utilizada antes de la aprobación de la reforma laboral (en 2021 generó apenas el 1% de los contratos a extranjeros).

Otro 31% fueron temporales a tiempo completo y un 23% fueron doblemente precarios, es decir, aunaban temporalidad y tiempo parcial; ambos porcentajes son sensiblemente inferiores a los que se daban antes de la reforma laboral (46% y 41%, respectivamente, en 2021).

La doble precariedad (temporalidad y tiempo parcial) ha continuado afectando en mayor medida a los jóvenes: uno de cada cuatro contratos a extranjeros menores de 25 años fue de este tipo (el 26%); aunque hay que tener en cuenta que un año atrás eran dos de cada cuatro (el porcentaje llegaba al 49%). Por otra parte, este fenómeno se da fundamentalmente en los servicios, donde el 27% de las contrataciones a extranjeros fueron temporales y a tiempo parcial; un año antes habían sido el 48%.

Por el contrario, uno de cada dos contratos a extranjeros para trabajar en la construcción (el 51%) fue indefinido a tiempo completo, cuando en 2021 fueron el 11%.

También se observa un intenso recurso a la contratación indefinida fija-discontinua en el sector primario: uno de cada tres contratos a extranjeros en este sector (el 34%) se acogió a esta modalidad, que un año atrás apenas aportó el 4%.



Fuente: CC OO a partir de Servicio Público de Empleo, *Estadística de contratos*

Las estadísticas de contratación parecen indicar que la reforma laboral ha tenido efectos especialmente positivos sobre la población extranjera, que ha

sido destinataria del 14% de todos los contratos indefinidos realizados en nuestra región en 2022 (más concretamente, del 14% de los realizados a tiempo completo, del 16% de los realizados a tiempo parcial y del 11% de los fijos-discontinuos), mientras que únicamente ha suscrito el 8% de los contratos temporales registrados.

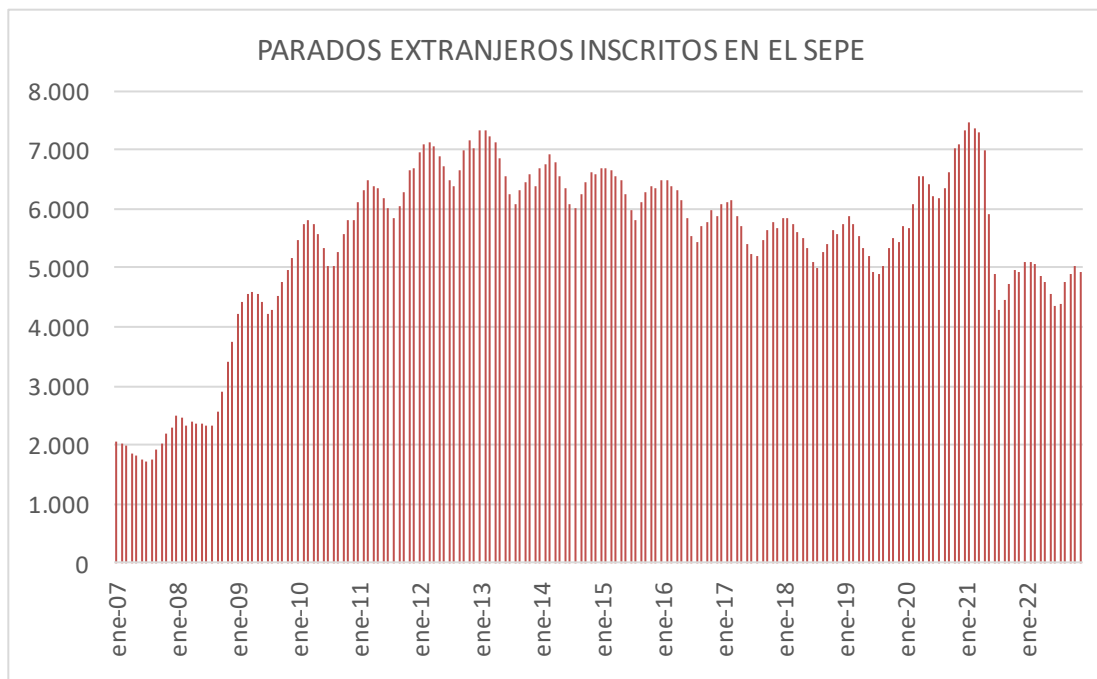
Por otra parte, el sector que más contratos genera entre la población extranjera ha seguido siendo, con diferencia, el de servicios (y también, aunque menos, entre la autóctona). El 84% de los contratos realizados a trabajadores extranjeros en 2022 fueron para trabajar en este sector; mientras que la construcción, la industria y el sector primario generaron únicamente el 6%, 5% y 4% de toda la contratación del ejercicio.

3. PARO REGISTRADO

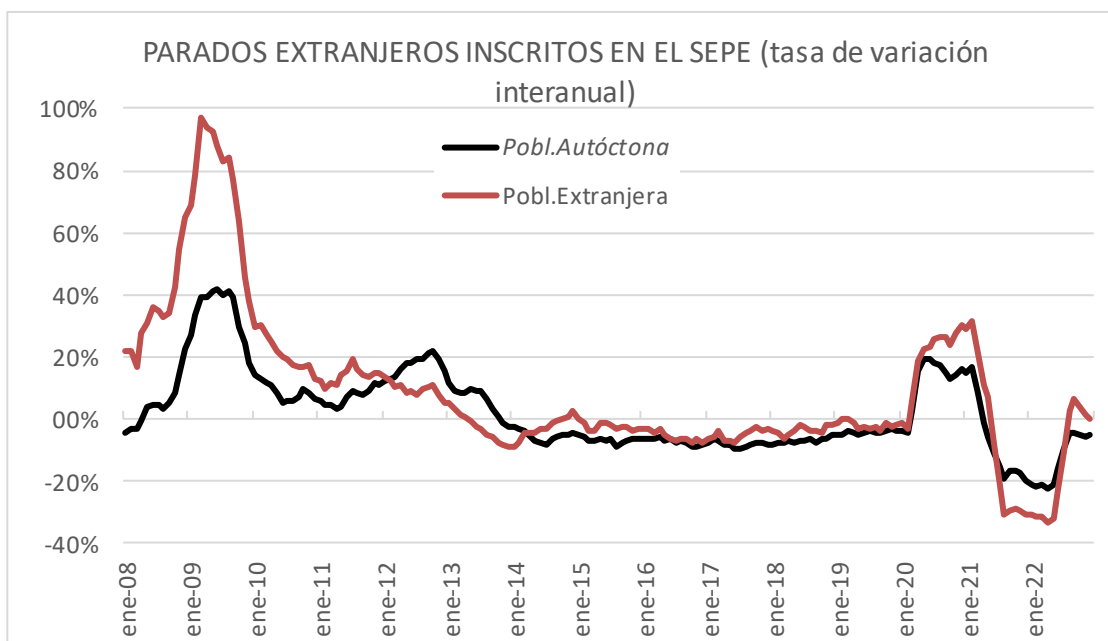
El 7,7% de las personas registradas en las oficinas del Servicio Público de Empleo asturianas (SEPEPA) como paradas son extranjeras.

El año 2022 hubo una media de 4.820; son 1.069 menos que en el año anterior, lo que supone una importante reducción del desempleo entre este colectivo (-18,2%). La cifra de parados de nacionalidad española también se recortó con fuerza (-14,1%).

En el caso de la población extranjera, estamos ante el menor volumen de parados desde 2009. Sin perjuicio de que el análisis mes a mes muestre un importante repunte del paro desde agosto, hasta el punto de que, en los últimos meses del año, la región ya contabilizaba más extranjeros en paro que un año antes. Algo que no sucede entre la población de nacionalidad española.



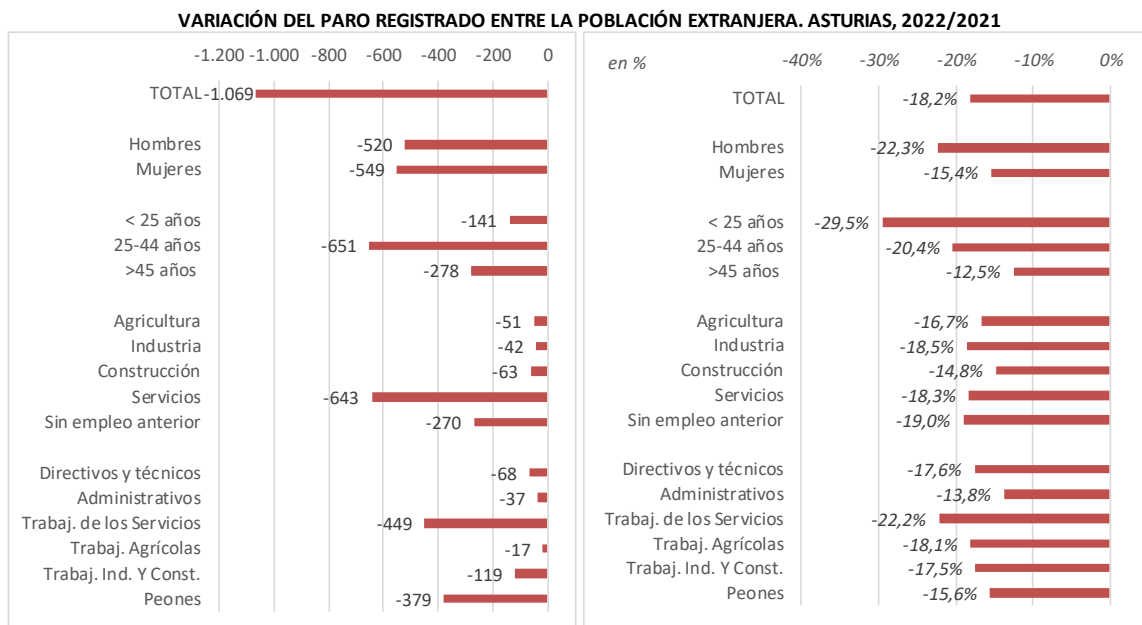
Fuente: CC OO a partir de Servicio Público de Empleo, *Estadística de paro registrado*



Fuente: CC OO a partir de Servicio Público de Empleo, *Estadística de paro registrado*

La evolución en el último año:

Como decíamos, el número de extranjeros en paro desciende con fuerza en media anual (-18,2%), apreciándose un descenso más intenso entre los hombres (-22,3%) y las personas jóvenes (-29,5%), así como entre los trabajadores de los servicios (-22,2%).



Fuente: CC OO a partir de Servicio Público de Empleo, *Estadística de paro registrado*

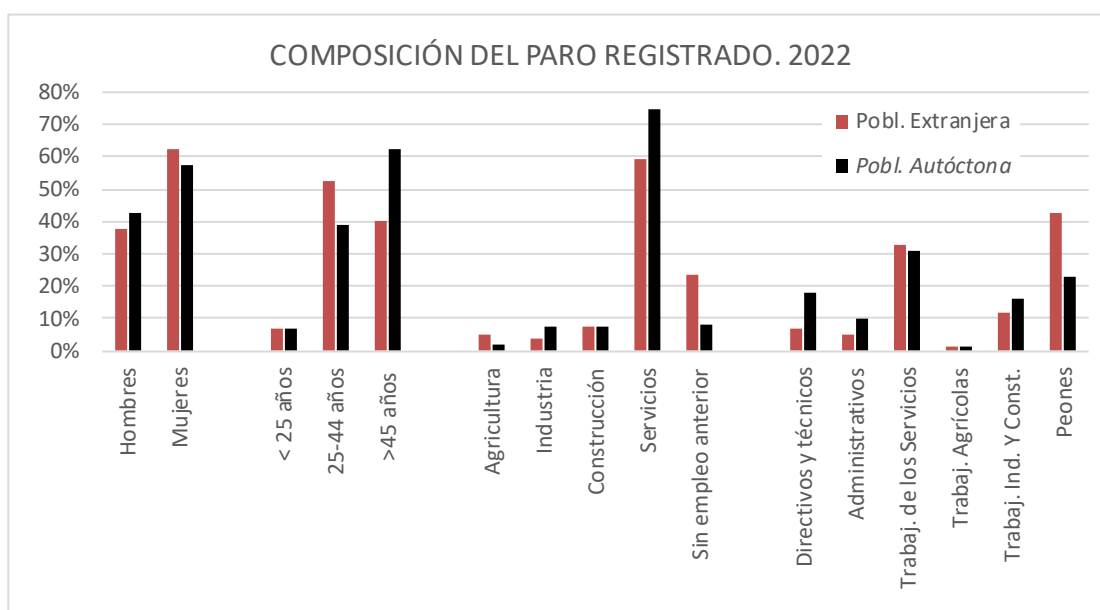
El perfil de los parados extranjeros:

La mayoría de los desempleados extranjeros que estaban inscritos en el SEPEPA en 2022 eran mujeres (el 62%); la presencia femenina es mayor que entre la población desempleada de nacionalidad española (eran mujeres el 57% del total), como sucede también entre el colectivo de ocupados.

Por otra parte, más de la mitad de los parados extranjeros tiene entre 25 y 44 años (el 53%), cuando entre los parados de nacionalidad española este colectivo representa únicamente el 39% y es mayoritario el de 45 y más años. Hay que tener en cuenta, a la hora de valorar esta diferencia, el distinto grado de envejecimiento de una y otra población, con una edad media muy superior en el caso de la población autóctona.

Atendiendo al sector de procedencia, seis de cada diez parados extranjeros provienen de los servicios (el 60%), frente al 75% de los parados de nacionalidad española. Otro 8% tuvo su último empleo en la construcción (porcentaje similar entre la población autóctona), un 5% procede del sector primario (2% entre los parados de nacionalidad española) y otro 4% de la industria (8% entre la población autóctona). Pero el que destaca, sin duda, es el colectivo que no acredita experiencia laboral: son un 24% de los parados extranjeros, frente al 8% entre la población autóctona desempleada.

De igual forma, cabe señalar que el 43% de la población extranjera en paro busca empleos no cualificados y otro 33% busca empleos cualificados en los servicios, proporciones muy superiores a las que se dan entre los desempleados de nacionalidad española (23% y 31%).



Fuente: CC OO a partir de Servicio Público de Empleo, *Estadística de paro registrado*

En 2022 una media de 1.497 personas extranjeras cobraba, al mes, prestaciones por desempleo, una cifra que ha seguido en descenso (son 271 menos que la media de 2021; -15,3%), aunque los indicios parecen apuntar a que no se ha producido un deterioro de la cobertura del sistema, ni menos aún de su calidad, sino más bien todo lo contrario.

Algo más de la mitad de los beneficiarios extranjeros cobraban la prestación contributiva (798 personas, el 53%); otros 533 percibían alguno de los subsidios, por haber cotizado de forma insuficiente para acceder a una prestación contributiva o haberla agotado ya; y una media de 166 recibían la renta activa de inserción. Son el número de perceptores de subsidios y renta los que descienden con más intensidad respecto al año anterior (-22,1% y -19,4%, frente a un -9,0% los beneficiarios de la prestación contributiva).

Los trabajadores inmigrantes, incluso los que tienen un empleo regularizado, están menos protegidos que los autóctonos ante la situación de desempleo, ya que suelen acumular carreras de cotización más cortas y por importes relativamente bajos. Prueba de esta mayor desprotección de los parados extranjeros es el hecho de que, pese a suponer un 7,7% de las personas registradas como paradas en Asturias, su peso sobre los beneficiarios de prestaciones por desempleo se queda en el 4,8%. Son, más exactamente, el 5,5% de quienes perciben prestaciones contributivas, el 3,6% de los perceptores de subsidios, y el 8,1% de quienes cobran la renta activa de inserción.