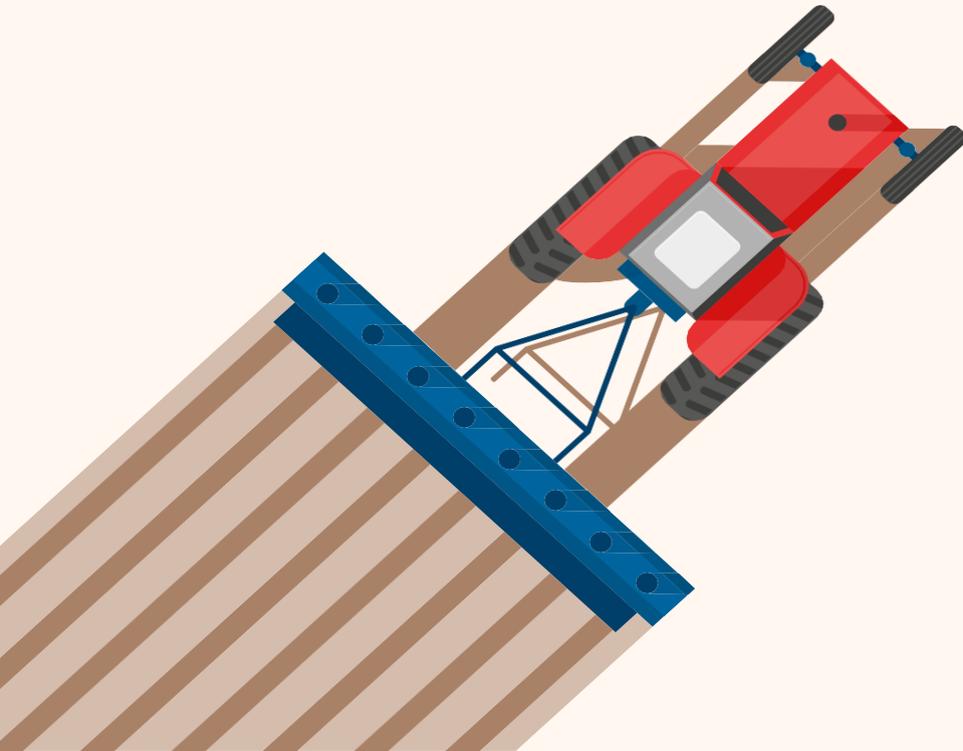


دليل معلومات حول العمل في المواسم الزراعية 2023



دليل معلومات حول العمل في المواسم الزراعية 2023

- تمهيد: 3
1. كيف تبحث عن العمل؟ 4
2. الحقوق البسيطة والأساسية للعاملين الموسميين 5
3. معلومات حول العمل والنقابة والاتفاق الجماعي للعمل الساري 7
4. أين نحن 11



تمهيد

تعتبر نقابة "كوميسيونيس أوبريراس" (CCOO) (اللجان العمالية)، أكبر نقابة عمال في إسبانيا، من حيث عدد المنخرطين بها وأيضا النقابة التي تحصل على أكبر عدد من الأصوات عبر آلاف عمليات التصويت بما في ذلك في المجال الزراعي.

الأمر الذي يسمح لنا بالتفاوض بشأن الاتفاقات الجماعية للقطاع على مستوى الدولة وأقاليم الحكم الذاتي. كما نتفاوض ونقدم مقترحات في مجال الحوار الاجتماعي مع الحكومة المركزية في إطار اللجنة العمالية الثلاثية واللجنة المركزية واللجان التابعة للأقاليم الذاتية والمحافظات، بخصوص تدفقات المهاجرين. ونقدم في هذا المجال - مقترحات ملموسة للمضي قدما في تنظيم تدفقات العمالة المهاجرة بطريقة منظمة وأمنة، بما يشمل حقوق جميع المهاجرين.

بالإضافة إلى ذلك، لدينا هذا العام مستجد يتمثل في الأمر الوزاري الجديد للتوظيف في البلد الأصلي لعام 2023، والذي تم الاتفاق عليه في إطار لجنة العمل الثلاثية والذي يكيّف طرق التوظيف في البلد الأصلي مع الواقع الجديد:

- قانون RD 32/2021 المؤرخ 28 ديسمبر/كانون الأول بشأن التدابير العاجلة لإصلاح العمل وضمان الاستقرار الوظيفي وتحويل سوق العمل.

- تطبيق القانون التنظيمي 2000/4 الصادر في 11 يناير/كانون الثاني بشأن حقوق وحرية الأجانب في إسبانيا واندماجهم الاجتماعي.

تتولى نقابة "اللجان العمالية" للصناعة CCOO de Industria الالتزام بإبلاغ الرجال والنساء الممثلين لدينا بحقوقهم وواجباتهم عند انضمامهم إلى سوق العمل. وبالتالي، نقدم المشورة والإرشادات ونوضح ما هي وظيفتنا وما هي حدودنا ضمن الدور الذي يحدده لنا دستور بلادنا.

نحن لسنا وكالة توظيف ولا مؤسسة وسيطة للتوظيف المؤقت. ولا نقوم بأي وساطة في سوق العمل. بعبارة أخرى، نحن لسنا بورصة توظيف وليست لدينا عروض عمل أو عقود عمل. كما أننا لسنا حلقة وصل بين أرباب العمل والعمال.

يتركز عملنا على الإرشاد وتقديم المشورة والمعلومات العمالية حول ما يلي:

- كيف وأين وفي أي مواعيد يجب البحث عن عمل في المواسم الزراعية في إسبانيا
- الإرشاد حول حقوق وواجبات العمال المؤقتين.
- تقديم المشورة العمالية والنقابية قبل وأثناء وبعد علاقة العمل.
- تنفيذ واحترام الاتفاقيات الجماعية المعمول بها في كل حالة لأنها تسري بشكل عام على مستوى المحافظة أو الإقليم الذاتي الحكم أو الجهة، وفي حالات أقل، على مستوى الشركة.
- نقوم بمتابعة ظروف السكن الذي يتم منحه للعاملين الموسمييين في مختلف المواسم الزراعية.
- ونراقب تطبيق القوانين المتعلقة بالصحة في العمل وحقوق التكوين ومساواة الفرص وعدم ممارسة التمييز بكل أنواعه.
- تدبير الوثائق والمطبوعات الأساسية: العقود وكشوف الأجور ومساهمات الضمان الاجتماعي والبطاقة الصحية وما إلى ذلك.
- من أجل طلب المشورة العمالية والنقابية والمتعلقة بالهجرة، بإمكانك التوجه إلى مكاتب الفيدراليات أو نقابات المحافظات التابعة لنقابة اللجان العمالية للصناعة. [CCOO de Industria](http://www.industria.ccoo.es).
- يتم تحديث الأخبار والقوانين ذات الصلة بالعمل في الموقع الإلكتروني www.industria.ccoo.es.

1. كيف تبحث عن العمل؟

اختر ضمن الجدول الزمني للمواسم الزراعية 2023

1. صنف المنتج.
2. التاريخ التقريبي للجنى.
3. المحافظة والبلدات التي يتم فيها ذلك.

ولكي تعرف إذا كانت هناك فرص عمل:

1. ادخل إلى [الموقع الإلكتروني الخاص بالمصلحة العمومية للتوظيف الوطني](#)
2. توجه إلى مكاتب المصلحة العمومية للتوظيف في الإقليم الذاتي الحكم و/أو البلدة.
3. سجل نفسك كطالب للعمل الزراعي.



إذا لم تجد بيانات الشركات في المصلحة العمومية للتوظيف، يجب البحث في ما يلي:

1. بلديات البلدات التي تتم فيها المواسم الزراعية.
2. لدى مصالح الإرشادات في البلديات (وكلاء التوظيف).
3. لدى شركات الوساطة للتوظيف (التشغيل).
4. الشركة أو صاحب العمل الذي كنت عملت معهم في الماضي.
5. مكتب نقابة "اللجان العمالية" في أقرب منطقة من مكان الموسم الزراعي. نقدم لك معلومات تكميلية.

عندما تتأكد من وجود فرص عمل ولكن تتزامن عدة مواسم زراعية مع بعضها في نفس التاريخ، فقد يساعدك على الاختيار، ما يلي:

1. البحث عن العمل في مواسم أخرى في أماكن أقرب بهدف تأمين أكبر قدر ممكن من العمل.
2. الاتصال بالشركة لمعرفة المدة الزمنية المرتقبة للعمل وظروف العمل والسكن.

يشمل ملحق الأمر الوزاري للتعاقد في البلد الأصلي ظروف ملائمة السكن. أنقر هذا الرابط لمعرفة [المستجدات الرئيسية](#).

إذا عثرت على فرصة عمل وواجهت بعض المشاكل في عقد العمل أو في نقاضي الأجرة أو تنفيذ متطلبات الاتفاقية الجماعية أو في ما يتصل بحقوق التدريب أو الإرشادات [اتصل بنقابة اللجان العمالية CC OO Industria](#) واطلب المشورة في مجال العمل والدعم في الشكاوى أو الدعاوى التي ترغب في رفعها.

2. حقوق بسيطة و أساسية للعاملين الموسمين



يتمثل هدف نقابة اللجان العمالية CCOO في إحراز عمل كريم ولائق ومأمون وبحقوق. ونحن نراهن على التنفيذ الكامل لقوانين العمل التي تم تعديلها مؤخرًا. القوانين التي تعزز العقد الثابت غير المستمر في الحقول والتي تحدد الأسباب والظروف الملموسة لإبرام عقود تتصل بظروف الإنتاج.

وإذا كانت لديك استفسارات، الرجاء أن تتوجه إلى مقر نقابة اللجان العمالية CCOO للصناعة الأقرب، من أجل التحقق مما إذا كان عقد العمل يلتزم بالقانون، وذلك قبل التوقيع عليه.

المادة 15. مدة عقد العمل

1. يفترض أن عقد العمل لفترة غير محددة.

ولا يمكن إبرام عقد عمل لفترة محددة إلا بسبب ظروف الإنتاج أو لاستعاضة عامل أو عاملة.

وحتى يفهم وجود سبب وجيه لفترة مؤقتة لا بد من تحديد السبب بدقة في العقد الذي أوجب الفترة المؤقتة والظروف المحددة التي تبرر ذلك وارتباطها بالفترة المتوقعة.

2. وعندما يستجيب العقد المحدد لفترة محددة لهذه الظروف الإنتاجية، فإنه لا ينبغي أن تتجاوز مدته ستة أشهر. ويمكن بموجب الاتفاقية الجماعية القطاعية تمديد الفترة القصوى إلى غاية سنة. وفي حال إبرام عقد لأقل- الحد الأقصى القانوني أو المتفق عليه، يمكن تمديده بواسطة اتفاق بين الطرفين، لمرة واحدة فقط، دون أن تتجاوز الفترة الإجمالية للعقد الفترة القصوى المذكورة.

كما أن بإمكان الشركات أن تبرم عقودا متصلة بظروف الإنتاج من أجل الاستجابة للأوضاع الخاصة المتوقعة والتي تشمل فترات قصيرة ومحددة بناء على ما تنص عليه هذه الفقرة. لا يجوز للشركات استخدام هذا العقد إلا لمدة تسعين يومًا كحد أقصى في السنة الطبيعية، بغض النظر عن عدد العمال المطلوب حضورهم في المواقف المحددة في كل يوم من تلك الأيام، والتي يجب تحديدها على النحو الواجب في العقد. ولا يمكن استخدام تلك الأيام التسعين بشكل مستمر. ويجب على الشركات أن تقوم في الربع الأخير من كل سنة، بإخبار الممثلين القانونيين للعاملين بخصوص التوقع السنوي لاستخدام تلك العقود.

لا يجوز الادعاء أن سبب هذا العقد، هو إنجاز أعمال في إطار التعاقدات الرسمية أو الفرعية أو التفويضات الإدارية التي تشكل النشاط المعتاد أو العادي للشركة، ودون الإخلال بإبرامه عندما تتوفر ظروف الإنتاج كما هي في الشروط السابقة.

3. يجوز إبرام عقود محددة المدة لاستبدال عامل له الحق في حفظ الوظيفة، بشرط تحديد اسم الشخص الذي تم استبداله وسبب الاستبدال، في العقد.



يجوز إبرام عقد الاستبدال لإكمال يوم العمل المُخفَّض بواسطة عامل آخر، عندما يكون هذا التخفيض يستند إلى أسباب قانونية أو منظمة في الاتفاقية الجماعية، مع ذكر اسم الشخص الذي يتم استبداله وسبب الاستبدال محدد في العقد.

يمكن أيضًا إبرام عقد الاستبدال للتغطية المؤقتة لوظيفة ما أثناء عملية الاختيار أو الترقية لتغطيتها النهائية من خلال عقد ثابت، دون أن تزيد مدته في هذه الحالة عن ثلاثة أشهر أو أدنى فترة واردة في الاتفاق الجماعي، ولا يمكن إبرام عقد جديد لنفس الغرض بمجرد تجاوز المدة القصوى المذكورة.

المادة 16 العقد الثابت غير المستمر

1. يتم ترتيب عقد محدد المدة ثابت-غير مستمر، لأداء عمل ذي طبيعة موسمية أو مرتبطة بأنشطة إنتاجية موسمية، أو لأداء تلك الأعمال التي ليست لها مثل هذه الطبيعة ولكن يتم إنجازها على فترات متقطعة، بناء على فترات تنفيذ مؤكدة سواء كانت محددة أو غير محددة.
2. وفقًا لأحكام المادة 8.2، يجب إبرام عقد العمل الثابت-غير المستمر، كتابةً وأن يعكس العناصر الأساسية لنشاط العمل، من قبيل مدة العمل ويوم العمل وتوزيع الساعات وإن كان ذلك تقديرًا مع إمكانية التحديد أثناء استدعاء العامل للالتحاق بالعمل.
3. يتم تحديد المعايير الموضوعية والشكلية التي يجب أن تنظم استدعاء الأشخاص المتعاقد معهم بشكل ثابت-غير مستمر، عن طريق اتفاقية جماعية أو في غياب ذلك، عبر اتفاقية الشركة. وفي كل الأحوال، يجب توجيه الاستدعاء كتابيًا أو بأي وسيلة أخرى تسمح بتسجيل الإشعار المناسب للشخص المعني، مع التوجيهات الدقيقة لظروف التحاقه بالعمل وأن يتم ذلك ب شكل مسبق بما يكفي.

من هم العاملون الموسميون؟

هم العمال الذين يجب عليهم أن ينتقلوا من أجل العمل أو البحث عنه، إلى مسافة لا تقل عن 100 كلم من مكان سكنهم الاعتيادية.

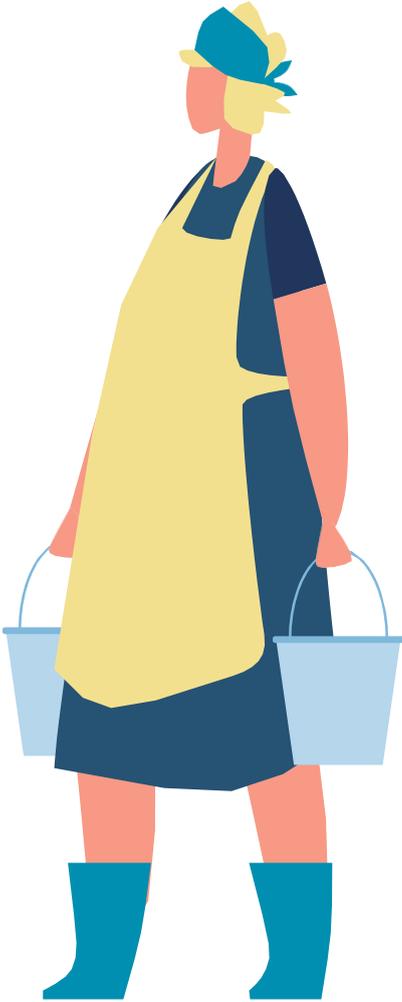
حقوق

1. عقد عمل والتسجيل في الضمان الاجتماعي
2. تقاضي راتب والاستفادة من الاستراحة الضرورية.
3. المساواة في ظروف العمل: عدم التمييز بسبب الجنس أو الأصل.
4. السلامة الجسدية والمعنوية والخصوصية الشخصية.
5. الحماية والسلامة والأمن والصحة والوقاية خلال العمل.
6. التفاوض الجماعي والاجتماع والإضراب عن العمل.
7. الانتساب بشكل حر للنقابات والحفاظ على خصوصية ذلك الانتساب.

ما هو ضروري

- التأكد من تحديث الوثائق الشخصية التالية: بطاقة التعريف (البطاقة الوطنية للتعريف أو بطاقة الأجنبي) ورقم الضمان الاجتماعي والبطاقة الصحية والحساب البنكي وغيرها.

- المطالبة بعقد كتابي. يجب أن يعكس في حدوده الدنيا، المدة والأجرة وتوقيت العمل وفئة العامل والاتفاقية الجماعية المعمول بها وثيقة الأجرة الحقيقية المتوصل بها.
- معرفة استخدام الأدوات والمنتجات الزراعية السامة. ينبغي اتخاذ الإجراءات الوقائية والحمائية الضرورية لتفادي حصول حوادث. يتعين على صاحب العمل أن يقدم تدريباً مهنيًا أساسيًا في هذه القضايا للعاملين لديه.
- الحفاظ على علاقات تستند إلى احترام الرؤساء والزملاء والزميلات في العمل.



3. معلومات حول العمل والنقابة والاتفاق الجماعي للعمل الساري

معلومات متصلة بالعمل:

بغض النظر عن مدة الموسم الزراعي أو الأيام التي عملتها، لا بد من المطالبة بما يلي:

أ. عقد عمل يشمل ما يلي: يوم العمل والأجرة والعطلة وظروف السكن والأكل (إذا كان يقدمها رب العمل). كما يجب أن يشير عقد العمل إلى هوية الأطراف المتعاقدين وعنوان الشركة أو رب العمل ونوع العقد ومدته والفئة المهنية والأعمال التي تسند إلى العامل أو العاملة ويوم العمل والتوقيت والراتب الشهري والاتفاق الجماعي للعمل الذي يتم تطبيقه.

في حال ظهور مشاكل وفي غياب أي عقد كتابي، فيجب على العامل أو العاملة أن يثبتوا علاقة العمل بواسطة شهود (ليسوا من العائلة) أو من خلال وثائق تحمل توقيع الشركة أو شبكات بنكية. وأن يتم ذلك دائماً من خلال شكوى موجهة إلى "مفتشية العمل/الشغل"، سواء بشكل مباشر من طرف العامل/ة أو عبر النقابة.

ب. ويتم تحديد الراتب بواسطة الاتفاقات الجماعية للعمل التابعة للإقليم الذاتية والمحافظات، والتي تنظم أيضاً التذوق المهنية وساعات العمل في اليوم وسعر ساعة العمل الإضافية وخصومات السكن والأكل في حال وجودهما. يجب أن لا يقل الراتب عن الحد الأدنى الذي يحدده الاتفاق الجماعي للعمل الذي يتم تطبيقه ولا يمكنه أن يقل عن الحد الأدنى للأجور الذي تعلنه الحكومة سنوياً.

وبشكل عام لا بد من مراعاة ما يلي:

- الأجرة اليومية الدنيا: 36,00 يورو
- الأجرة الشهرية الدنيا: 1080 يورو
- الأجرة السنوية الدنيا: 15120 يورو (14 راتبا)

العمالون المؤقتون والموسميون الذين لا يتجاوز عملهم أكثر من 120 يوما في نفس الشركة:

- الأجرة اليومية: 51,15 يورو، بشكل عام (انظر التحديث الخاص بجداول الأجور الواردة في الاتفاقية الجماعية المعمول بها، بعد الزيادة في الحد الأدنى من الأجور لعام 2023)

ج. تسديد أقساط الضمان الاجتماعي والاستفادة من خدماته: يجب على العامل/ة التحقق من أنه تم تسجيله في الضمان الاجتماعي من طرف الشركة وفي النظام المناسب (النظام الزراعي الخاص ضمن النظام العام للضمان الاجتماعي بالنسبة للعاملين لحساب الغير (SEASS)، كما يجب التأكد من أنه يتم دفع الأقساط المتصلة بكافة أيام العمل الحقيقية وبناء على قاعدة الدفع المستندة إلى الأجرة الحقيقية المتوصل بها).

حيث أن تسديد الأقساط في الضمان الاجتماعي هو الذي يمنح الحق في الخدمات الاجتماعية مثل (تعويض البطالة والمساعدات وتغطية العجز المؤقت وعطلة الأمومة والأبوة والمعاش)، بحيث يجب أن يكون احتسابها صحيحا ويجب مراجعتها بالنسبة للوقت والشكل. انظر الوثيقة أسس وأصناف دفع الأقساط لعام 2023.

د. الخدمات التي يمنحك القانون لدى تسديد أقساط استمر الاجتماعي شرط أن تتوفر كل الشروط:

- الرعاية الطبية العامة والمجانية.
- الخدمة المقدمة عند التوقف عن العمل لسبب صحي مؤقت.
- تراكم الأيام التي تم تسديد الأقساط عنها بالنسبة لخدمة تغطية عطلة الأمومة/الأبوة والبطالة والعجز والتقاعد.
- يمكن للعاملين في إسبانيا أن يستفيدوا من خدمات البطالة ذات الطبيعة المساهمة أو المساعدة. إذا كنت عامل ثابت غير مستمر لك أن تستفيد من مساعدات البطالة عن العمل:
 - استنفاد المساعدات المساهمة.
 - الإعانة بسبب فقدان العمل.
 - الإعانة الخاصة بمن تجاوزوا 52 سنة.
- في حال العمال المؤقتين أو العمال الثابتين-غير المستمرين والمقيمين في إقليمي أندلسيا وإكستريمادورا، من الممكن أن يطلبوا المساعدة المندرجة في القطاع الزراعي والدخل الزراعي أو إعانات البطالة المعترف بها عموماً للعمال بموجب النظام العام للضمان الاجتماعي.



الحد الأقصى للدخل لسنة 2023 الذي يتناهى مع تلقى المساعدات والدخل الزراعي في إقليمي أندلسيا وإيكستريمادورا

المبلغ المتلقى بالنسبة للدخل الزراعي المتصل بإقليمي أندلسيا وإيكستريمادورا، بعدما ارتفع المؤشر العام للدخل متعدد التأثير IPREM، هو كما يلي:

480.00 يورو	1. من 25 إلى 64 يوم عمل، 80 % من المؤشر العام للدخل متعدد التأثير IPREM
510.00 يورو	2. من 65 إلى 94 يوم عمل، 85 % من المؤشر العام للدخل متعدد التأثير IPREM
546.00 يورو	3. من 95 إلى 125 يوم عمل، 91 % من المؤشر العام للدخل متعدد التأثير IPREM
576.00 يورو	4. من 125 إلى 154 يوم عمل، 96 % من المؤشر العام للدخل متعدد التأثير IPREM
606.00 يورو	5. من 155 إلى 179 يوم عمل، 101 % من المؤشر العام للدخل متعدد التأثير IPREM
642.00 يورو	6. من 180 يوم عمل، 107 % من المؤشر العام للدخل متعدد التأثير IPREM

نطالب في نقابة CCOO-INDUSTRIA من الحكومة إقرار حق جميع العاملين الزراعيين المؤقتين في إسبانيا في الاستفادة من المساعدات والخدمات الرعائية بموجب ما تنص عليه الحكم النهائي رقم 4 من قانون الإدماج REASS في النظام العام.



معلومات إضافية مهمة

• لك الحق في أن تتخراط في نقابة وتحافظ على خصوصيتك بالنسبة لقرار انخراطك والحق في الاجتماع والتفاوض الجماعي والإضراب عن العمل وأن يتم تمثيلك وأن تتلقى المشورة والإرشادات من طرف النقابيين. [انخرط هنا](#)



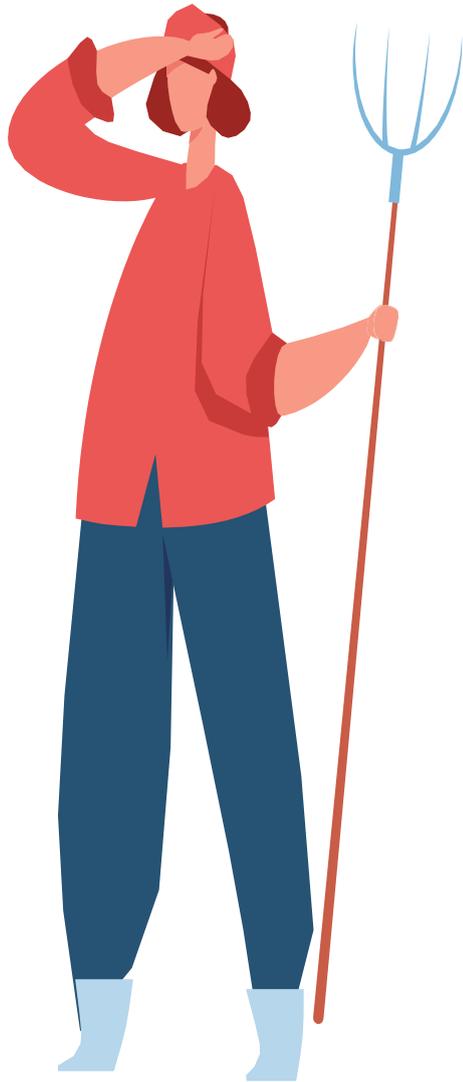
• تعتبر الاتفاقية الجماعية المعمول بها، اتفاقاً بين النقابات والشركات، لتحديد ظروف العمل: الأجرة ويوم العمل والعطلات والساعات الإضافية وإجراءات الوقاية من مخاطر العمل وغير ذلك.

ويعتبر تنفيذ مضمين ذلك الاتفاق إلزامياً وقد توجد اتفاقات عديدة حسب المحافظة أو الإقليم الذاتي. وبالتالي لا يمكن أن تعمل في ظروف، أقل مما ينص عليه الاتفاق الجماعي للعمل، وإن كانت- فلا بأس. كما تنظم الاتفاقية الجماعية الفئات العمالية والتدريب وإجراءات الوقاية من مخاطر العمل وحماية الصحة والترخيصات والأنونات والحقوق النقابية والنظام التأديبي والتدابير الرامية إلى ضمان المساواة بين الرجال والنساء.

ويعتبر الاتفاق الجماعي للعمل في نهاية المطاف بمثابة الوسيلة التي يلجأ لها العاملون والعمالات من أجل تحديد شروط العمل الجماعية في الشركة أو القطاع. ويجب تنفيذها لأنها تمثل قانوناً.

قوانين مهمة

- [المرسوم الملكي بقانون 2022/4 بتاريخ 15 مارس/أذار، الذي تم بموجبه اتخاذ بعض - الإجراءات العاجلة لدعم القطاع الزراعي بسبب الجفاف](#)
- [تطبيق تخفيض الحد الأدنى للأيام المحددة الحقيقية، للاستفادة من الدعم والدخل الزراعي في إقليمي أندلسيا وإكستريمادورا.](#)
- [بروتوكول الإجراءات الأمنية بخصوص الكوفيد-19 في القطاع الزراعي](#)



4. أين نحن:

www.industria.ccoo.cat

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في أوسكادي
C/ Uribitarte, 4 / 48001 Bilbao
الهاتف: 944243424

www.industria.ccoo.es/euskadi

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في
إيكستريمادورا / Avenida Juan Carlos I, 41 /
06800 Mérida
الهاتف: 924301325

www.industria.ccoo.es/extremadura

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في غاليسيا
C/ María, 42, 3ª planta / 15402 Ferrol
الهاتف: 981369323

www.industria.ccoo.es/galicia

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في جزر البليارس
C/ Francesc de Borja Moll, 3 / 07003 Palma de Ma-
llorca
الهاتف: 971726060

www.industria.ccoo.es/illes_balears

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في مدريد
C/ Lope de Vega, 38, 6º / 28014 Madrid
الهاتف: 915365258

www.industriamadrid.ccoo.es

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في مورسيا
C/ Alameda de San Antón, 4 / 30205 Cartagena
الهاتف: 968505536

www.industria.ccoo.es/murcia

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في نافارا
Avenida de Zaragoza, 12, 4º / 31003 Pamplona
الهاتف: 948244200

www.industria.ccoo.es/navarra

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) بلنسية
Plaza Nápoles y Sicilia, 5 / 46003 Valencia
الهاتف: 963882145

www.industria.ccoo.es/pais_valencia

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في لاريوخا
C/ Pio XII,, 33, 2º / 26003 Logroño
الهاتف: 941238144

www.industria.ccoo.es/la_rioja

CCOO DE INDUSTRIA

C/ Ramírez de Arellano, 19 - 6ª Planta
28043 Madrid
الهاتف: 91.319.63.90

بيانات مقرات نقابة كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria)
في كافة الأقاليم الذاتية.

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في إقليم أندلسيا:
Av Cardenal Bueno Monreal, 58 3ª planta / 41013
Sevilla
الهاتف: 954507028

www.industria.ccoo.es/andalucia

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في أراغون
Pº de la Constitución, 12, 2º / 50008 Zaragoza
الهاتف: 976483214 / 976483215

www.aragon.industria.ccoo.es

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في أستورياس
C/ Santa Teresa, 15 / 33005
Oviedo.

الهاتف: 985251577

www.industria.ccoo.es/asturias

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في جزر الكناري
Avenida 1º de Mayo, 21, 3º / 35002 Las Palmas de
Gran Canaria
الهاتف: 928447528

www.industria.ccoo.es/canarias

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في كانتابريا
C/ Santa Clara, 5, 2ª planta / 39001 Santander
الهاتف: 942227704

www.industria.ccoo.es/cantabria

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في قشتالة وليون
Plaza de Madrid, 4, 4º / 47001 Valladolid
الهاتف: 983290788

www.industria.ccoo.es/castilla_y_leon

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في قشتالة
لامانتشا / Plaza Horno de la Magdalena, 1, 1º / 45001 Toledo
الهاتف: 925289763

C/ Miguel López de Legazpi, 32 / 02005 Albacete
الهاتف: 967191913

www.industria.ccoo.es/castilla_la_mancha

كوميسيونيس أوبريراس (CCOO de Industria) في كاتالونيا
C/ Santa Clara, 16, 3ª planta / 08003
برشلونة
Teléfono: 933100000

