



comisiones obreras de asturias
comisiones obreres d'asturies

INFORME AL CONSEJO DE CCOO DE ASTURIAS

30 DE SEPTIEMBRE DE 2021

LA HORA DE LA VERDAD

El otoño será caliente, como preveíamos. A nivel confederal las prioridades son derogar de una vez la reforma laboral, completar satisfactoriamente la de pensiones y elevar el SMI hasta el 60% del salario medio.

También habrá que pelear por unos presupuestos expansivos, capaces de generar empleo y fortalecer el Estado Social, y una fiscalidad justa, atajar la inflación, afrontar el pulso al oligopolio eléctrico y la escalada de los desmesurados precios de la luz o abordar seriamente el problema de la vivienda.

Y en Asturias seguimos sufriendo las consecuencias de la emergencia industrial, tenemos que estar decididos a salvar el sector y corregir la desbocada transición energética

Además, la lucha contra el paro, la precariedad o la brecha salarial serán también las prioridades. Asturias se la juega con los fondos de la UE para avanzar hacia

una economía de mayor valor añadido, de la mano de la ciencia y la tecnología. La apuesta por la Formación Profesional, que tendrá que ser permanente, o la crisis demográfica serán otros retos que afrontaremos en la nueva concertación.

En este contexto, CCOO de Asturias va a organizar una asamblea de delegados y delegadas el 14 de octubre para analizar todos estos desafíos e impulsar la movilización para alcanzarlos. El sindicato tiene que canalizar la protesta y liderar el descontento para forzar al Gobierno a pasar de las promesas a los hechos y concretar las soluciones en el BOE.

INTRODUCCIÓN

Las crisis se acumulan en Asturias: **la crisis de 2008**, y los recortes de derechos pendientes de revertir; profundizada ahora por la **pandemia** con sus devastadores efectos en la economía y el empleo; la propia de Asturias con una **transición energética** “nini” porque ni es transición ni es justa..., se traducen en una situación de **triple emergencia (social, económica y laboral)** que está lejos de superarse. La combinación de todas ellas ha provocado un **creciente descontento**, más notable aún en los últimos meses por el escandaloso precio de un bien básico como la luz que, cuyas causas estructurales (la privatización del sistema y la actual fijación de precios) siguen sin abordarse para poner orden en el oligopolio eléctrico.

En este panorama, **la desigualdad se dispara**: la precariedad y el paro provocan una escalada de pobreza mientras que los ricos ven cómo aumentan sus fortunas. **Asturias no es una excepción**: los datos resultan elocuentes y esconden circunstancias dramáticas. **Tenemos 38.219 empleos menos que en 2008 y 61.669**

personas sin trabajo (la mitad son parados y paradas de larga duración, que llevan más de un año buscando empleo). A ellas habría que añadir **4.295 que continúan en ERTE y 3.678 que cobran la prestación por cese** o reducción sustancial de actividad en régimen autónomo... El 8,8% de los hogares con personas en edad de trabajar las tienen a todas en paro. En resumen, **hay 70.000 víctimas de la crisis en Asturias.**

Pero los problemas no se limitan a estas cifras porque la precariedad y la desigualdad son las principales características del mercado laboral asturiano. Veamos cinco datos:

- El **desempleo entre la población joven ha aumentado 12,4 puntos** en esta situación actual.
- El **empleo a tiempo parcial está batiendo récords.**
- **Siguen siendo más los parados y paradas sin prestaciones que quienes las perciben.**
- Junto con las personas jóvenes, **las mujeres son las peor tratadas en el mercado laboral: Asturias encabeza la brecha salarial del país**, con un 41%, si consideramos los ingresos anuales.

Una “discriminación” que sufren a lo largo de toda su vida, porque **la brecha de género en las pensiones alcanza aquí el 76,7%, la más elevada en España** con diferencia.

- Paro y precariedad provocan que **casi tres de cada diez asturianos y asturianas estén en riesgo de pobreza.** Y mientras tanto, **los salarios siguen perdiendo poder adquisitivo.**

Contra todo ello estamos luchando, porque la clase trabajadora, más que nunca, necesita un sindicato fuerte, solvente y exigente, tanto en las propuestas como en la movilización, coherente en sus principios, ejemplar en el día a día.

Hoy celebramos la primera reunión del máximo órgano de dirección tras el 13 congreso (la Confederación celebrará el suyo dentro de

unas semanas), del que **salimos** más fuertes, con más unión y mejor preparados y preparadas para afrontar los desafíos que tenemos por delante. Tenemos una ponencia sindical -la hoja de ruta que nos hemos marcado colectivamente-, que sitúa en el centro de la acción sindical la **búsqueda de soluciones a los problemas** de las trabajadoras y trabajadores, de las personas que sufren la precariedad y la desigualdad, las que han sido expulsadas del mercado laboral o las familias que no llegan a final de mes.

La **prioridad** es **atajar la desigualdad**; la **urgencia** es **salvar la industria**, combatir la **precariedad** y reforzar el Estado Social para que la igualdad de oportunidades no sea una quimera. Y para ello son esenciales unos servicios públicos de calidad, en especial la educación y la sanidad, y todos aquellos servicios dependientes de las administraciones públicas que ayudan a sostener el Estado Social. Tenemos por delante los **fondos de la Unión Europea**, que se han de condicionar al mantenimiento y creación de empleo estable y con derechos, son una oportunidad para transformar nuestra economía y competir en valor añadido (y no en salarios de hambre), afrontar el **reto demográfico** y situar la **FP como la punta de lanza de un sistema de formación que tiene que ser permanente y ágil**, ofreciendo respuestas a las nuevas necesidades.

Los retos están ahí y nuestra voluntad para afrontarlos también. E insistimos: **no habrá recuperación económica sin empleo decente, salarios dignos y más igualdad**. Por eso es tan determinante **derogar la reforma laboral, subir progresivamente el SMI hasta el 60% del salario medio y alcanzar un nuevo acuerdo por el empleo y la negociación colectiva**.

Por otra parte, **los presupuestos generales del Estado tienen que reflejar el compromiso del Estado con Asturias**, declarando estratégicas las empresas electrointensivas (a propuesta de Izquierda Unida, y con el respaldo de CCOO y UGT, la Junta aprobó el día 23 tomar en consideración una proposición de ley para exigirlo al Gobierno central), **culminando las infraestructuras pendientes, agilizando el ingreso mínimo vital y aplicando la ley de dependencia**. Y tanto los **presupuestos regionales como**

la próxima concertación, que este otoño empezaremos a negociar, **deben dirigirse a fortalecer la economía, con la industria como eje y la I+D+i como motor.**

Asturias también inicia un curso político en el que va afrontar una **reforma del Estatuto**, que después de cuarenta años, desde su aprobación tiene que incluir más capacidad de autogobierno, nuevas competencias y la **oficialidad del asturiano** que defendemos.

SIGUE LA EMERGENCIA, CONTINUARÁ LA MOVILIZACIÓN

A pesar de algunas señales de mejoría en el mercado laboral lo cierto es que **seguimos teniendo cifras inasumibles de desempleo y unos índices de precariedad escandalosos.**

La prueba de la incapacidad del mercado laboral asturiano para dar trabajo a quienes lo necesitan es que **27.513 personas dejaron Asturias el pasado año por motivos laborales.** No es una leyenda urbana, lo recoge el Informe del Mercado de Trabajo en Asturias, elaborado recientemente por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE. **Es un 32% más que en 2019.**

El 7 de octubre se celebra la **Jornada Mundial por el Trabajo Decente**, una fecha de referencia en el calendario reivindicativo sindical. Un día señalado **para exigir trabajo seguro y con derechos**, salarios dignos, seguridad laboral, el fin de las brechas salariales que castigan a las mujeres. Y lo volveremos a hacer.

También habrá que seguir en **la movilización para defender nuestro futuro industrial y la exigencia de unos precios de la electricidad** que sitúen a nuestra industria en disposición de competir en igualdad de condiciones con Francia o Alemania, porque el suministro eléctrico no puede ser el talón de Aquiles de nuestra industria.

Poco ha cambiado en los últimos meses, a peor en todo caso. Lejos de aliviar, **el estatuto para la industria electrointensiva sigue**

siendo una losa que ahoga al sector; la transición energética está pasando por encima de la región como una apisonadora; y la escalada de los precios de la luz pone contra las cuerdas a millones de familias.

Finalmente (en gran medida por la presión ejercida por Unidas Podemos y ante el clamor social), **el Gobierno tuvo que intervenir** y el 14 de septiembre, con los precios de la luz desorbitados, aprobó una serie de **medidas con las que se pretende bajar un 22% el recibo**, entre otras: reducciones de impuestos, rebajas para los beneficios empresariales..., con especial atención a las personas más vulnerables.

Desde CCOO de Asturias lamentamos el carácter temporal de algunas de ellas y echamos en falta otras medidas permanentes (como acelerar la entrada en vigor de los descuentos por emisiones de CO2, modificar el sistema marginal de determinación de los precios o acabar con el comportamiento oportunista del oligopolio privado) para que este monumental despropósito no vuelva a producirse. Y tiene mecanismos para hacerlo. La caja de herramientas está en sus manos.

Por otra parte, tanto la industria como la construcción y los servicios tienen que aprovechar la **oportunidad que brindan los fondos europeos**. Sensatamente utilizados, pueden suponer un importante empuje para la economía asturiana y, utilizando la I+D+i como motor, avanzar hacia un modelo productivo tecnológico y sostenible, generador de empleo de calidad. Un **modelo de futuro** que contribuya también a fijar la población ofreciendo oportunidades laborales y de vida, que ataje el éxodo juvenil y detenga al mismo tiempo el progresivo envejecimiento de la población asturiana.

CATÁLOGO DE PROMESAS INCUMPLIDAS

En 2003 Zapatero prometió eliminar el **peaje del Huerna** que Aznar había ampliado tres años antes hasta 2050. Y que seguimos

pagando. No solo eso: es la segunda autopista más cara de la red estatal.

En este contexto, conviene recordar que hace unos meses el Gobierno de Pedro Sánchez liberó más de 500 kilómetros, dejando libre de peajes las autopistas entre Zaragoza y la costa mediterránea, y entre Francia y Tarragona. Ninguno de esos kilómetros incluyó a Asturias.

Este mismo Gobierno aplicó una sustancial rebaja en la AP-9 de Galicia, con lo que salen a pagar tres veces menos que en el Huerna.

La nueva ministra de Transportes acaba de plantear una oferta para rebajar el Peaje del Huerna que es raquítica, insuficiente para sacar a Asturias de la situación de desventaja que viene padeciendo. **Nos prometieron su eliminación, y la promesa sigue pendiente.**

Se trata además de un recargo injusto. Y cuidado, porque la **Unión Europea acaba de declarar ilegal la ampliación de la concesión de la AP-9 en Galicia**, por no iniciar previamente procedimientos de licitación, **lo mismo que hizo Cascos con la del Huerna.**

En el podio de las promesas incumplidas tenemos también la **variante de Pajares** que, según el Gobierno de Rajoy ya entraría en servicio este 2021. Lo cierto es que **17 años y medio de obras después, aun no hay fecha oficial para su apertura** y la fase de pruebas (que se inició el 20 de septiembre) podría demorarse hasta dos años. La propia ministra de Transportes, Raquel Sánchez, en su visita de la pasada semana a Asturias, apuntó hacia el primer trimestre de 2023 para que podamos viajar en alta velocidad.

Y en el capítulo de las infraestructuras no podemos olvidar la urgente necesidad de **inversión en la red de cercanías y la situación de Suroccidente asturiano**, que parece condenado a protagonizar su particular viaje al pasado, víctima de un abandono vergonzoso que debe obligar a las Administraciones a rectificar.

Apartado específico merece la necesidad de una apuesta firme por las **infraestructuras digitales** para que el conjunto del territorio

pueda disponer de redes inalámbricas y físicas de calidad para atajar la brecha digital, haciéndolo compatible con una administración pública de cercanía.

CUATRO MESES DECISIVOS PARA ESTA LEGISLATURA

Reforma laboral, pensiones, salario mínimo, ERTE, precios energéticos, fiscalidad, vivienda, presupuestos... El Gobierno se juega en esos escenarios el resultado de la legislatura y buena parte de su crédito. Unai Sordo le ha puesto palabras: **“Hay una agenda reformista concentrada en los próximos cuatro meses que va a decantar la interpretación que haga el sindicato de esta legislatura”**. Lo dijo en vísperas de celebrarse el último Consejo Confederal.

Por lo que se refiere a **los ERTE** el sindicato tiene claro que ha sido una experiencia de éxito que sirvió para salvar empleo y empresas. Nuestra propuesta pasa por renovarlos mientras haya restricciones derivadas de la pandemia para mantener los empleos y los derechos de las personas trabajadoras. De momento acabamos de acordar su prórroga hasta el 28 de febrero de 2022.

En cuanto a **la reforma laboral**, el Ejecutivo debe tenerla lista antes de que termine el año, con lo cual para finales de octubre o principios de noviembre deberían estar cerradas las negociaciones para dar tiempo al trámite parlamentario. Desde la secretaría de Acción Sindical dan por cerrados temas ya negociados con anterioridad, como la subcontratación, la ultractividad de los convenios o la prevalencia del convenio sectorial sobre el de empresa. No será fácil, y habrá que dar una oportunidad a la negociación. La postura confederal es que de no alcanzarse un acuerdo en el diálogo social, el Gobierno tendrá que decidir.

Pensiones. Sacar adelante la reforma definitiva de las pensiones, tras el primer acuerdo parcial alcanzado antes del verano, está también sobre la mesa. Y nuestro planteamiento sigue siendo el mismo: defendemos una reforma pactada que dé respuesta a las

recomendaciones del Pacto de Toledo, suscrito por la mayor parte de los partidos. Pero también tememos que la polarización política acabe rompiendo los consensos por puro interés electoral, y en este sentido el sindicato ha pedido al PP un ejercicio de responsabilidad, coherencia y sentido de Estado. Sobre aspectos básicos de la reforma, el propio Unai Sordo ha señalado que el Índice de Equidad Intergeneracional no puede convertirse en el nuevo factor de sostenibilidad enmascarado con otro nombre. Además, tenemos que lograr nuevos ingresos, vía presupuestos y destopar las bases máximas de cotización, para hacer crecer las pensiones, especialmente las mínimas y las no contributivas que actualmente tienen cuantías de miseria.

Y luego tenemos **la subida del SMI**, por la que hemos mantenido una dura batalla, también a través de la movilización. Un salario mínimo que han elevado otros países de nuestro entorno, lo que hace aún más incomprensible el mezquino rechazo por parte de la patronal (que no tardó en disparar de nuevo su artillería mediática: “Hasta 130.000 empleos en peligro si sube el salario mínimo a 1.000 euros”, titulaba la prensa haciendo suya la advertencia de Cepyme). Nada más lejos de la realidad, las subidas de estos últimos años han ido acompañadas de creación de empleo en términos netos.

Frente a la posición inamovible de la patronal, el ministerio de Trabajo y los sindicatos llegamos finalmente a un acuerdo por el que subirá 15 euros (hasta los 965 mensuales). El siguiente paso debe ser situarlo en 1.000 euros en 2022. En todo caso, se trata de un avance en el camino de alcanzar en lo que queda de legislatura el 60% del salario medio, como determina la Carta Social Europea.

Ante todo, subir el SMI significa justicia social, gobernar para las personas, cumplir y no defraudar. Irá a la economía real y frenará la pobreza laboral.

No hay nada más justo socialmente **que elevar el salario mínimo, que en Asturias beneficiaría a unas 29.000 personas**, teniendo en cuenta además la disparatada subida de los precios por culpa, sobre todo, de la luz (cuyo recibo se ha encarecido en la región un

27% en el último año), lo que ha llevado a una pérdida cuantiosa del poder adquisitivo precisamente de las personas con contratos más precarios. Como explicó recientemente el responsable del gabinete económico confederal, Carlos Martín, quienes percibieron el SMI no participaron además de la prosperidad del país durante décadas. Y “el grado de civilización y desarrollo de una sociedad se mide por su consideración hacia las minorías vulnerables”.

En resumen: el alza progresiva del SMI, la continuidad de los ERTE, el diseño de los aspectos más complejos de la segunda parte de la reforma de las pensiones, la derogación de lo más lesivo de la reforma laboral y su posterior modernización..., están en el horizonte más cercano.

Sobre estas dos últimas, **el sindicato asume que no van a alcanzarse acuerdos a corto plazo, que la negociación será dura y complicada** y que, previsiblemente, **tendrá que ser acompañada con un proceso de movilización importante.**

Así pues, tal y cómo defendió Unai Sordo, “pasada la etapa de emergencia, entramos en una nueva fase de reconstrucción, en la que el diálogo social va a ser más complicado, y tendremos que exigir al Gobierno la recuperación de la agenda social”.

VIOLENCIA DE GÉNERO, UNA EMERGENCIA NACIONAL

En lo que llevamos de año **ya han sido asesinadas en nuestro país 34 mujeres**, 1.112 desde que se tienen estadísticas, en 2003. Una aberración que estamos denunciando en todas las concentraciones que convocamos el último martes de cada mes contra las violencias machistas.

El manifiesto leído en la de agosto, precisamente delante de nuestra sede, denunciaba que no hay voluntad política para atajar esta otra pandemia. “Nos han dejado solas ante el peligro”. Por eso reclamamos a todos los partidos políticos la **unidad de acción que esta emergencia nacional** requiere, poniendo a disposición todos

los recursos que sean necesarios para desactivar el machismo de nuestra sociedad y avanzar hacia una convivencia en paz y en igualdad, libre de toda discriminación.

Este martes llevamos a cabo la última. Y seguiremos haciéndolo hasta parar de una vez esta barbarie que nos desacredita como sociedad.

OLEADA DE DESPIDOS EN LA BANCA

Con la banca asistimos a un **escándalo sin precedentes**: bate récord de beneficios, los ejecutivos multiplican sus sueldos y blindan sus pensiones de oro, pero llevan a cabo una auténtica masacre laboral con miles de despidos: 21.000 este año (y ya van 100.000 empleos destruidos desde 2008).

Caixabank anunció hace unos meses un **ERE salvaje** para 7.791 trabajadores y trabajadoras, contra el que nos movilizamos con concentraciones y huelgas. El **BBVA** quiere prescindir de 2.935 personas de su plantilla. En el **Santander** la presión sindical logró reducir a 3.600 los 5.100 despidos inicialmente previstos.

Hace unos días nos concentrábamos en Oviedo contra la pretensión del **Sabadell** de echar a 1.936 personas, y esta tarde volveremos a hacerlo. Y **hay alternativas a los despidos**, como hemos propuesto al banco Sabadell: prejubilaciones y jubilaciones anticipadas, recuperar trabajos que están externalizados, recolocación en empresas del grupo, teletrabajo, excedencias voluntarias incentivadas, reajuste de los salarios de alta dirección...

Y en cuanto a **Unicaja**, tras su fusión con Liberbank, baraja un ajuste que podría alcanzar a dos mil personas. Desde el sindicato ya hemos advertido que exigiremos mecanismos que garanticen el empleo y medidas no traumáticas. Las salidas tienen que ser voluntarias. También lucharemos por preservar y mejorar las condiciones laborales para la plantilla resultante.

La reforma laboral impuesta en su día por el Partido Popular, y que el actual Gobierno se había comprometido a derogar y aún no ha hecho, facilita precisamente que las empresas despidan sin causa justificada ni dar explicaciones. De ahí la importancia de recuperar la autorización administrativa previa a los Expedientes de Regulación de Empleo.

A la sangría de puestos trabajo habría que sumar el cierre de oficinas: seis de cada diez sucursales lo han hecho en la última década. Y el Gobierno no debería permanecer impasible ante los sueldos escandalosos de los grandes ejecutivos mientras se destruye empleo injustificadamente y se condena al aislamiento financiero a millones de personas mayores, especialmente en el medio rural, lo que contribuye a la despoblación de territorios enteros. El sindicato no mira para otro lado y mantiene las movilizaciones contra esta escabechina laboral y el cierre de oficinas.

UN IMPULSO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Además de subir el SMI es necesario suscribir cuanto antes un nuevo acuerdo por el empleo y la negociación colectiva. Los salarios pactados deben recuperar su crecimiento ante el repunte que se está produciendo de los precios. La subida salarial media pactada en España es del 1,5% (una décima más en Asturias), muy por debajo de la inflación actual: que acaba de escalar hasta el 4%, la más alta en trece años. Además, la mayoría de trabajadores y trabajadoras con convenio tienen subidas salariales pactadas por debajo de esa cifra, y apenas hay cláusulas de salvaguarda salarial.

El último informe sobre negociación colectiva en Asturias elaborado por el sindicato, resalta que **la firma y registro de convenios colectivos se frenó** por la declaración del estado de alarma y **sigue ralentizada** por la situación económica y sanitaria provocada por la pandemia, que también está repercutiendo sobre los incrementos salariales, como sabemos.

Hasta agosto se habían registrado y publicado 3 convenios y renovado 8 (entre ellos el de *Montajes e industrias auxiliares y Obradores de confitería*). Pero la comparativa con años anteriores muestra la quiebra en el ritmo de negociación y registro de convenios. Y es que en los ocho primeros meses solo se habían firmado 11, frente a los 18 en el mismo periodo del año precedente (y ello a pesar del estado de alarma, la paralización de la actividad económica y el confinamiento) y frente a 31 en el mismo periodo de 2019.

En esas fechas había en Asturias 42 convenios que finalizan su vigencia en 2018, 2019 o 2020 y que están denunciados por alguna de las partes para promover su negociación o bien recogen en su articulado la denuncia automática. Entre ellos los de Industrias del metal, Automóvil, Montaje y empresas auxiliares, Industrias lácteas, ArcelorMittal, Limpieza de edificios y locales, Servicios de ayuda a domicilio, Personal Laboral de la Administración del Principado de Asturias...

Mención aparte merece el caso de los **25.300 trabajadores y trabajadoras del sector de la Hostelería**, que llevan once años sin nuevo convenio, como denunciarnos en agosto en una jornada en la Feria de Muestras en la que presentamos también un informe sobre la precariedad en el sector.

PASO A UNA NUEVA CONCERTACIÓN

La concertación es un instrumento de enorme relevancia en el marco de nuestra acción sindical para avanzar hacia la igualdad y la cohesión social. En Asturias tenemos una contrastada experiencia y ahí están sus frutos.

En estos próximos meses tenemos que culminar la Concertación para la Recuperación de Asturias (CREA), el pacto de urgencia que alcanzamos el año pasado para hacer frente a la pandemia, y negociar un nuevo acuerdo, que establezca las coordenadas de la recuperación. Una concertación que debe orientarse a **fortalecer la**

industria como columna vertebral de nuestra economía, mientras se apuesta por **la diversificación y modernización de nuestro tejido productivo**, y **reforzar los servicios públicos**, que son garantía de igualdad de oportunidades y cohesión social. Y debe de contemplar como prioridades la **lucha contra la precariedad** y la **brecha salarial** (habilitando, entre otras medidas, un Plan Asturiano de Corresponsabilidad), extender el **empleo estable** y los **salarios dignos** o combatir la escalada de **siniestralidad laboral** que padecemos.

LA SINIESTRALIDAD MATA... Y EL AMIANTO TAMBIÉN

Hace ahora diez días, hemos tenido que lamentar una nueva víctima en accidente de trabajo (in itinere: una médica del centro de salud de La Felguera), y es que **el año 2021 está siendo dramático para la siniestralidad laboral, con 17 víctimas mortales**. Desde Comisiones Obreras de Asturias seguimos denunciando la **falta de prevención y los incumplimientos de la normativa**, así como la **precariedad laboral que están detrás de la siniestralidad laboral y del deterioro de nuestra salud**. Lo hacemos en todos los ámbitos de participación institucional y cuando nos concentramos tras cada víctima mortal en el trabajo. **Está en juego nuestra salud y la vida.**

Coincidiendo con el Día Internacional por la Seguridad y la Salud en el trabajo presentamos este año la **campaña “Asturias sin amianto”**, para la que hemos creado una página web específica. En el contexto de esta campaña, se enmarcan las reuniones que hemos mantenido en las últimas semanas, con la consejera de Derechos Sociales y el director general de Vivienda, y con la presidenta de la FACC, a quienes trasladamos nuestras reivindicaciones para cumplir con el objetivo europeo de acabar en 2032 con el amianto instalado, agente cancerígeno prohibido totalmente en nuestro país desde 2002. A tal fin, entendemos que se deben priorizar los proyectos de rehabilitación energética en los que se haya localizado la presencia de amianto. Y los

ayuntamientos serían los encargados de realizar los censos de amianto instalado.

Nuestro sindicato también ha instado a la Administración asturiana a incorporar a la normativa que regula las **inspecciones técnicas de edificios la inclusión de la localización y registro de amianto instalado**, como primer paso para su eliminación ordenada y segura.

Desde hace décadas, CCOO libra una batalla contra el amianto, mediante campañas informativas, con la denuncia en los centros de trabajo y en todos los ámbitos institucionales, y defendiendo en los tribunales a personas que han sido víctimas. Con la actual campaña seguimos tratando de concienciar sobre esta problemática y avanzar en su resolución.

ESTATUTO DE AUTONOMÍA, UNA REFORMA OPORTUNA

El presidente del Principado inició hace unos días (el 14 de septiembre) con Izquierda Unida la ronda de contactos para emprender la reforma del Estatuto de Autonomía, que cumple cuarenta años a finales de 2021.

Es una **reforma oportuna y necesaria** que desde CCOO venimos demandando. La Ponencia de nuestro 13 congreso lo recoge así: **“Reivindicar una reforma del Estatuto de Autonomía de Asturias, adaptado a las nuevas realidades sociales**, que desde un amplio consenso político y social permita mejorar los derechos de la ciudadanía”.

En cuanto al alcance de la reforma, defendemos un Estatuto de Autonomía **“que se dote de amplia capacidad de autogobierno y nuevos mecanismos democráticos**, que impulse **la iniciativa legislativa popular**, que permita la **consulta a referéndum** de sus reformas y **declare la oficialidad de la llingua asturiana**”. Para defender precisamente la oficialidad está convocada una nueva

manifestación el 16 de octubre en Oviedo que tiene que ser un clamor.

El Ejecutivo ya ha adelantado algunos temas que quiere sacar adelante, entre otros la oficialidad (en versión “amable” y tomando como modelo el estatuto gallego) y la capacidad de aprobar decretos leyes, posibilidad con la que ya cuentan otras comunidades autónomas como Valencia, Cataluña, Andalucía, Baleares, Aragón, Castilla y León, Navarra y Extremadura. También pretende asumir competencias ya recogidas en el Estatuto de 1981 de las que no se ha hecho uso aún, como la gestión de la red ferroviaria de cercanías, o la capitalidad de Oviedo.

Para CCOO debería incluir igualmente, de manera expresa, el **fomento del diálogo y la concertación como factor democrático** de cohesión social y progreso económico.

En todo caso, el proceso de reforma del Estatuto será arduo y podría dilatarse hasta el final de la legislatura.

RESCATANDO LA MEMORIA, REFORZANDO LA SOLIDARIDAD

El 16 de septiembre de 1971, trescientos pensionistas iniciaban un **encierro en la iglesia de San José en Gijón**, que nueve días después sería brutalmente desalojado por la policía. Fue una de las **principales movilizaciones de la ciudad durante la dictadura franquista** y un hito histórico en la lucha por las pensiones dignas que hemos querido rescatar y ensalzar, como corresponde, con el acto que celebramos el día 24, coincidiendo con el 50 aniversario. Como reconocimiento público a la Comisión de Jubilados y Pensionistas de Asturias, hemos solicitado una placa conmemorativa al Ayuntamiento de Gijón.

A través de la Fundación Juan Muñiz Zapico, el sindicato refuerza con este y otros actos su compromiso con la **recuperación de la historia y el papel de CCOO**. También en el ámbito institucional, como hemos hecho hace unas semanas con las alegaciones que

presentamos a la **Ley de Memoria Democrática** (precisamente para lograr que la norma cumpla con el objetivo de un mejor conocimiento de nuestro pasado): una para reconocer más ampliamente el papel de las víctimas asturianas fuera de la región, y otra para crear un espacio en el que depositar los restos no reclamados ni asumidos debidamente por las administraciones locales.

Por último, la fundación abrió hace unas semanas el plazo del **concurso de microrelatos mineros “Manuel Nevado Madrid”**, que este año alcanza su 18 convocatoria, siendo un referente mundial en su categoría. Y el día 2 de octubre volverá a explicar en las calles de Oviedo la Revolución del 34 en el marco de la Noche Blanca.

También la **Asociación Paz y Solidaridad** prosigue con su infatigable lucha por una sociedad en la que se respeten los derechos humanos. Dentro de esa labor se enmarca la reunión que mantuvo el sindicato en nuestra sede con una amplia representación de personas colombianas refugiadas en Asturias, que sirvió para conocer de primera mano la dura situación de hostigamiento y violencia que sufren, y estrechar lazos de solidaridad.

MANOS A LA OBRA

En el 13 congreso que celebramos en junio fijamos los **cinco grandes objetivos para este nuevo mandato**:

1. La **defensa de nuestra industria** y una **transición energética justa**.
2. **Combatir la precariedad y la desprotección social**
3. **Reducir las brechas de género**.
4. **Atajar la despoblación, el envejecimiento y el éxodo laboral** de nuestra juventud.
5. **Reivindicar las infraestructuras que Asturias necesita**.

Son objetivos por los que vamos a pelear en los dos campos de batalla de siempre: en la negociación y con la movilización. Y tenemos que compaginarlos con el trabajo cotidiano, particularmente con la extensión de la afiliación y la mejora en las elecciones sindicales, lo que nos hará más fuertes y capaces de defender al conjunto de la clase trabajadora.

Y para ello necesitamos **mejorar la coordinación entre las estructuras y aumentar la implicación del conjunto de las organizaciones**, también en las actividades y acciones reivindicativas que llevamos a cabo. Hoy mismo podemos demostrarlo apoyando con nuestra presencia y respaldo a los trabajadores y trabajadoras del **Sabadell** que se han levantado contra el despido masivo e indecente que quiere imponer la entidad, un ERE salvaje que no podemos tolerar. Ahí es donde fundamentalmente se fortalece el sindicato, organizando el conflicto. Demostrando que estamos permanentemente donde se produce una injusticia laboral. Allí donde se nos necesita.

Como ha quedado reflejado en el presente informe, **nuestro país y Asturias afrontan unos meses difíciles, a buen seguro decisivos** para el futuro próximo, que podrían ser convulsos si no somos capaces, como primer sindicato, de canalizar la protesta y **obligar a los gobiernos a aplicar políticas que redunden en beneficio de los trabajadores y trabajadoras**. Tenemos que ser capaces de **redistribuir la riqueza**, no puede volver a ocurrir como en la crisis financiera del 2008, que mientras las empresas en el año 2017 ya ganaban 36.000 millones de euros más que antes de la crisis, los trabajadores y trabajadoras teníamos unas rentas salariales con 10.000 millones de euros menos que antes de la misma.

Ahora toca disputar si de la pandemia salimos con un nuevo contrato social que sitúe los servicios públicos, los derechos laborales y el empleo decente en el centro de las políticas, **o si por el contrario caminamos hacia una sociedad** totalmente **mercantilizada** con instituciones de beneficencia.

Es la hora de la verdad. Y no podemos defraudar.