

COMUNICADO A LOS TRABAJADOR@S DE RICOH EN ESPAÑA

Queremos informar a todos los trabajadores de RICOH en España de la situación que se está produciendo en las Relaciones Laborales en la compañía.

Somos conocedores de las dificultades del sector TIC para sobrevivir en el mundo de la digitalización, pero estas dificultades pueden y deben ser compartidas para poder buscar las soluciones en lo que entendemos debe ser un modelo de compartir información y negociar y pactar salidas a los problemas.

Los asuntos que en este momento nos inquietan y la empresa parece que no quiere sentarse ni a comentar, mucho menos a discutir y negociar, son:

Máquinas de RICOH que se van a ceder a otra empresa. ¿Es subcontratación o cesión? En cualquier caso esta “externalización” nos preocupa y mucho. Sabemos que cerca de 1200 máquinas van a externalizarse, esto conlleva una pérdida de nuestro volumen de trabajo y la intranquilidad de las personas de RICOH por su futuro, ya que ahora, los técnicos que las llevan, ¿que van a hacer? ¿qué va a pasar con ellos?

Flexibilidad, la empresa ha anunciado medidas a los trabajadores sin conocimiento de la RLT, para flexibilizar su forma de prestar el tiempo de trabajo, no estamos ni en contra ni a favor, porque no se nos ha informado de nada, y queremos conocer y dialogar.

Comisiones de técnicos, existen problemas con la IRT de los técnicos, un incentivo que se negocia de forma individual, que no tenemos conocimiento de su regulación y de la transparencia a la hora de cuanto y por qué cobra cada uno.

Recolocaciones. Esta empresa al menos en algún centro cuando necesita “mover” a algún trabajador esta utilizando formato individual para pasar compañer@s de un departamento a otro o incluso despedirlos sin que la RLT sea si quiera informada. Les hemos hecho llegar desde el comité de Madrid asesorados por la Federación Estatal de CCOO Industria, una propuesta de tratamiento de los posibles excedentes, en lo que nosotros entendíamos era una propuesta de acuerdo razonable y satisfactorio. La llamada por respuesta y el no contestar ni con una contrapropuesta para seguir negociando, no nos parecen las formas de una empresa moderna y que quiere liderar su segmento de las TIC en el mercado.

Por tanto desde CCOO queremos dejar claro que este modelo no nos vale e instamos a la dirección a reconducir la vía del dialogo, y la negociación para evitar un conflicto permanente, pero debemos decir ya a la dirección de RICOH:

**BASTA YA, LOS TRABAJADORES QUE SACAMOS ESTA EMPRESA
ADELANTE CADA DIA, ESTAMOS CANSADOS DE QUE NO SE RESPETEN
LAS NORMAS DE RELACIONES LABORALES BASICAS**

Anímate a acercarte a alguno de tus delegados, pide información, affíliate, únete a lo que demandamos, información y negociación para la mejora de los intereses colectivos de la plantilla de RICOH.