



**comisiones obreras de asturias**  
comisiones obreres d'asturies

## **COMPARECENCIA EN LA JUNTA GENERAL DEL PRINCIPADO DE JOSÉ MANUEL ZAPICO SOBRE LA RECUPERACIÓN DEL CES**

Buenos días, señorías. Quiero, en primer lugar, agradecerles la oportunidad de comparecer en esta Comisión parlamentaria de la Junta General del Principado de Asturias.

Para Comisiones Obreras de Asturias el debate sobre esta iniciativa se mueve en un eje de coordenadas que nos lleva a decidir si queremos...

- Una democracia más fuerte o más débil.
- Más participación o menos
- Instituciones más fuertes o menos
- Más pluralidad o menos

Este es el debate que tenemos hoy sobre la mesa.

Las organizaciones que defendemos una democracia más fuerte, más plural, más deliberativa, más avanzada, en la que se considere necesario contar con más opiniones para la formulación de políticas públicas tenemos claro la necesidad y la oportunidad de un nuevo Consejo Económico y Social en Asturias.

Queremos poner fin a una situación anormal: que Asturias no tenga CES.

Queremos que Asturias deje de tener una arquitectura institucional incompleta.

Queremos que Asturias cuente con un espacio en el que trabajen juntos Administración, empresas, sindicatos, Universidad, mujeres y jóvenes.

Y queremos hacerlo porque queremos un CES que sea un espacio de encuentro entre la sociedad y la administración. Porque estos espacios no solo son necesarios, son útiles y eficaces, por mucha demagogia e hipocresía que algunos quieran introducir.

El diálogo social es el mejor camino para avanzar porque la suma de voluntades multiplica los resultados.

Las sociedades más avanzadas en Europa lo han sido, en buena parte, por su capacidad para alcanzar grandes acuerdos que fijaran el modelo de futuro del país, alejando lo verdaderamente importante de las disputas partidarias.

Pero no hace falta irse muy lejos para dar ejemplos concretos. Pongamos sobre la mesa al Servicio Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos (SASEC). En la Asturias real hay centenares de conflictos y problemas diarios, buena parte de ellos son laborales. Organismos como este, que quizás aún no se valora adecuadamente, cumplen un papel decisivo para la adecuada marcha de la economía asturiana. Son capaces de construir acuerdos que impidan el conflicto, fabrican soluciones que permiten avanzar. Y lo consiguen porque son espacios en los que participamos empresas, sindicatos y Administración. Y lo hacemos con responsabilidad, rigor, compromiso y eficacia.

Que no tengan notoriedad, que no sean conocidos, no les resta un ápice de importancia aunque, eso sí, muestra la miopía de algunas personas.

Comisiones Obreras quiere un nuevo CES en Asturias: austero, eficaz, operativo y capaz de cumplir su función, que no es otra que abordar los retos socioeconómicos de Asturias, estimular el debate público sobre los problemas, los desafíos y las oportunidades de nuestra Comunidad Autónoma, que no son pocos. Y hacerlo con datos, con argumentos, con solvencia, con rigor... y con voluntad de consenso y acuerdo.

Y lo hacemos porque sabemos la importancia del consenso, del acuerdo. A nadie se le escapa que patronal y sindicatos defendemos intereses muy diferentes, pero también somos capaces de alcanzar acuerdos y trabajar en común. Esto nos da credibilidad, por mucho que algunos quieran negarla. Ahí están los acuerdos de concertación, ejemplo para otras comunidades autónomas.

Asturias tiene importantes problemas sobre la mesa: la emergencia industrial, la crisis demográfica, el paro (especialmente de jóvenes, mujeres y personas mayores de 45 años), la brecha salarial que sufren las mujeres, la digitalización de nuestra economía, la precariedad vital, la crisis del actual modelo de cuidados, pero también el abandono del medio rural o la expulsión de las personas mayores de los nuevos servicios digitales. Por desgracia no son las únicas, hay más, pero nos permiten mostrar la complejidad y numerosas tareas que tenemos por delante.

También afrontamos otros retos globales, a los que tenemos que responder desde Asturias. El principal será afrontar la desigualdad, pero también la crisis climática, la energética, la robotización o el impacto de la Inteligencia Artificial.

Este nuevo CES tiene el reto de ser la voz colectiva de la sociedad asturiana y contribuir a elevar el nivel del debate público y político asturiano, demasiado acostumbrado, por desgracia, a argumentos ramplones y demasiado huecos. Tiene la oportunidad y la obligación no solo de aportar análisis y diagnósticos sino propuestas e iniciativas para convertir las debilidades en oportunidades. Contribuir al liderazgo que Asturias necesita.

Hay muchos ejemplos, pero pongamos dos: el corredor ferroviario del Atlántico, que tendría un impacto notable en nuestra capacidad exportadora, y la necesidad de afrontar la modernización de nuestro sistema de cercanías, vital para los miles de desplazamientos que los trabajadores y trabajadoras (también la juventud) realizan a diario. Dos retos en los que resulta muy positivo trabajar conjuntamente Gobierno, Universidad, empresas y sindicatos, asociaciones de mujeres y juveniles.

Para Comisiones Obreras, en Asturias no sobra ni el diálogo ni la deliberación, al contrario, siempre permite tomar decisiones más acertadas, corregir excesos, mejorar y madurar más las propuestas.

No olvidemos que la realidad es compleja. Y cada vez lo será más. Permítanme un dato: tenemos un mercado laboral fragmentado en el que una de cada dos empresas asturianas no tiene personas asalariadas. Vamos al detalle: tenemos más de 67.000 empresas y de ellas, 37.000 no tienen asalariados y casi otras 28.000 tienen menos de nueve trabajadores. Esta es la radiografía de nuestro modelo productivo, esta es la realidad sobre la que trabajamos a diario y que necesitamos transformar para que Asturias tenga futuro. El CES puede arrojar luz en esta tarea. Creemos que es necesario.

Mejorar el proceso de formación de políticas públicas debería ser un elemento de amplio consenso político y social. Lamento que no sea así para algunos en esta cámara y les invito a que reflexionen. Necesitamos más democracia, no menos. Necesitamos instituciones más fuertes, no menos.

Sus argumentos no pueden limitarse a que aquello que se hizo mal en el pasado nos impida pensar que no se pueda hacer bien en el futuro. Semejante planteamiento nos llevaría al inmovilismo absoluto, al bloqueo permanente y condenaría Asturias al ostracismo.

Hay que evaluar las políticas públicas, ser críticos, detectar y reconocer los fallos o los errores, y corregirlos. Y por supuesto se tiene que detectar lo que funciona y es exitoso para replicarlo. Por eso queremos un nuevo CES que mejore el anterior, que sea más útil, más austero, más plural y más representativo.



Asturias necesita aprovechar sus oportunidades, que las tiene, para generar empleo de valor añadido, que ofrezca salarios dignos y condiciones laborales que permitan la conciliación y el desarrollo personal, entre otras cuestiones básicas para cualquier ser humano.

Y para conseguirlo, parece sensato, razonable y recomendable defender la necesidad de reforzar la consulta previa en determinados aspectos, contar con la opinión y reflexión de los agentes sociales y otros actores, introducir la posibilidad de mejora, incorporando nuevos puntos de vista que perfeccionen esas iniciativas.

Contrastar opiniones, escuchar y permitir una mayor deliberación no deberían ser una pérdida de tiempo, sino una inversión a futuro para disponer de mejores herramientas, mejores políticas públicas, mejores dispositivos para afrontar las reformas que necesita Asturias. Por eso defendemos un nuevo Consejo Económico y Social para Asturias.

Muchas gracias por la atención prestada.



**comisiones obreras de asturias**  
comisiones obreres d'asturies