

**Las propuestas de CCOO ante las elecciones:
PROGRAMA ASTURIAS**

2 de mayo 2023





CCOO ANTE LAS ELECCIONES AUTONÓMICAS	3
NUESTRAS PROPUESTAS, EL PROGRAMA ASTURIES	5
1. LA PRIORIDAD SE LLAMA EMPLEO	6
2. UNA ESTRATEGIA ECONÓMICA DE FUTURO	10
3. INVERTIR EN MAÑANA: EDUCACIÓN, SANIDAD E IGUALDAD	13
4. DRAMA DEMOGRÁFICO	17
5. EMANCIPACIÓN JUVENIL	20
6. NUEVOS DERECHOS, MÁS DEMOCRACIA	22
CONCLUSIÓN: MÁS DERECHOS, NO MÁS RECORTES	23
ANEXO I. ASTURIES EN NÚMEROS	
ANEXO II. TU VOTO PARA SEGUIR AVANZANDO	



CCOO ante las elecciones autonómicas

Comisiones Obreras es el **primer sindicato de Asturias** y nuestro objetivo es dar respuesta a los **retos de nuestra tierra**. La **prioridad** es crear **empleo** y combatir la **desigualdad**, la **urgencia** es afrontar la **transformación de nuestra industria**, combatir la **precariedad** y garantizar mayor **equidad** en nuestra sociedad.

Somos un **sindicato sociopolítico** y, por tanto, no solo representamos a la clase trabajadora en los centros de trabajo, donde velamos por sus derechos en general, y en particular por el cumplimiento de aquellos recogidos en la normativa laboral, sino que también intervenimos, dentro de los marcos institucionales del diálogo social y de acuerdo con el papel que nos confiere la Constitución, en las **decisiones que nos atañen**: desde la **estrategia industrial** a las políticas de **empleo**, de las **infraestructuras** a la **fiscalidad**, de las **pensiones** a la **protección social**, de los **servicios públicos** a las medidas de **igualdad**.

En todas las citas electorales, **Comisiones Obreras de Asturias ha hecho un llamamiento expreso a la participación**, a llenar las urnas de democracia. Y siempre hemos reclamado el voto **para aquellas opciones políticas que más coincidan con el ideario y las propuestas del sindicato**, que pasan por el **empleo decente** y con derechos, avanzar en **igualdad**, mayor **protección social**, una **industria** sostenible y tecnológica, y **servicios públicos** capaces de garantizar la equidad.

Todas las elecciones son importantes, pero estas van a ser decisivas.

Asturias se la juega porque está inmersa en un proceso de **transición energética** que marcará nuestro futuro, también como comunidad; ante el reto mayúsculo del **invierno** demográfico y la urgencia de atajar el **éxodo juvenil**; con unas **infraestructuras básicas** que no hemos culminado todavía (a la espera de la llegada de la alta velocidad, de una salida eficiente para nuestras mercancías, y de poner fin al abandono de las cercanías) y una **búsqueda de la igualdad** que cada vez se antoja más lejana con una brecha salarial por las nubes o una corresponsabilidad que sigue siendo una asignatura pendiente.

Pero también tiene enormes fortalezas: una **sólida base industrial** y gente **trabajadora altamente cualificada**; **sectores punteros**, como el naval o el de fabricación de componentes para todo tipo de energías renovables; **disponibilidad de suelo industrial** y una buena **conectividad**; además de un **patrimonio natural admirable**. Tenemos **talento** que no podemos dejar



escapar, ni desaprovechar aquí. Y personas muy valiosas fuera que quieren regresar. Hay que sembrar las condiciones para ello. Y **sabemos hacer las cosas bien.**

Por último, Asturias tiene ante sí la oportunidad de abordar en la próxima legislatura una **reforma del Estatuto de Autonomía que culmine y extienda su capacidad de autogobierno**, completando la arquitectura institucional para **apostar más por la democracia y la participación** (recuperando el Consejo Económico y Social) pero también avanzando en el reconocimiento de nuevos derechos, entre ellos la oficialidad de la llingua, un tesoro de todos los asturianos y asturianas. Lo contrario sería negarnos un derecho y perpetuar una anomalía.

Con estos planteamientos, **el sindicato se reunirá en las próximas semanas con todos los partidos** que concurren a las elecciones (salvo con quien cuestiona la propia democracia y el legítimo papel de los sindicatos) para trasladarles nuestras propuestas, recogidas esencialmente en este documento. Con el máximo respeto a la diferencia, aportando toda nuestra experiencia y capacidad, en aras de un futuro mejor para Asturias, nuestro único “programa”.

Tenemos poco tiempo y muchos retos, algunos apremiantes. El Gobierno que salga de las urnas en mayo tiene la responsabilidad de liderar una Asturias que pueda confiar en sí misma y en sus posibilidades para volver a convertirse en una tierra de oportunidades, una tierra que pueda tener mejor presente y un futuro esperanzador.

Nuestras prioridades se resumen en:

1. **Trabajo decente.**
2. La **defensa de nuestra industria** y una **transición energética justa.**
3. Reivindicar las **infraestructuras que Asturias necesita.**
4. **Combatir la precariedad y la desprotección social.**
5. **Reducir las brechas de género y avanzar en igualdad.**
6. **Atajar la despoblación, el envejecimiento y el éxodo laboral de nuestra juventud.**

NUESTRAS PROPUESTAS, EL “PROGRAMA ASTURIÉS”

Asturias tiene importantes problemas sobre la mesa: la **transformación y modernización de nuestra industria**, la **crisis demográfica**, el **paro** (especialmente de jóvenes, mujeres y personas mayores de 50 años), la **brecha salarial** que sufren las mujeres, la escasa **digitalización** de nuestra economía, la **precariedad vital**, la **crisis** del actual modelo de **cuidados**, pero también el abandono **del medio rural**, las dificultades de acceso a la **vivienda** o la **expulsión de las personas mayores** de los nuevos servicios digitales. Por desgracia no son las únicas, hay más, pero nos permiten mostrar las numerosas y complejas tareas que tenemos por delante.

Pero también afrontamos otros **retos globales**, a los que tenemos que responder desde Asturias. El principal será abordar la **desigualdad latente**, pero asimismo la **crisis climática**, la **energética**, la **robotización** o el **impacto de la inteligencia artificial**.

Para Comisiones Obreras de Asturias todo pasa por **crear empleo decente, impulsar la economía y proteger a las personas**.

Necesitamos que en la próxima legislatura se lleve a cabo en Asturias una **importante movilización de recursos públicos** en un momento marcado por la **incertidumbre** y la **inestabilidad**. Asturias necesita un **gobierno de izquierdas que garantice estabilidad** y dé certezas, unas políticas públicas avanzadas y ambiciosas. Asturias necesita **blindar los sistemas públicos de educación, sanidad y bienestar social**, esenciales para la **igualdad de oportunidades** y la **equidad**.

Asimismo necesitamos un gobierno que **garantice solvencia y capacidad de gestión** porque de nada sirve aprobar unos presupuestos si luego no se ejecutan. Las cuentas públicas no pueden ser un brindis al sol, tienen que ser una expresión del contrato que cualquier gobierno asume con la sociedad y, por tanto, deben ser de obligado cumplimiento.

Por todo ello, **las próximas elecciones son una oportunidad para centrar el debate público en los asuntos que más preocupan a la ciudadanía**. Ésta es otra de las responsabilidades de Comisiones Obreras como primera fuerza sindical.

1. La prioridad se llama empleo

Asturias tiene la **tasa de actividad más baja de España**, hay casi 62.000 personas que quieren trabajar y no pueden, la mitad no recibe prestación por desempleo, cuatro de cada diez tienen más de 45 años y **una de cada tres personas son desempleadas de muy larga duración**. Es cierto que estamos creando empleo, pero a un ritmo desesperante: tenemos 24.000 empleos menos que en 2007, antes de la crisis financiera. Sin duda, **recuperar ese empleo debería ser la prioridad durante los próximos cuatro años**.

Por eso reclamamos una **batería de medidas** dirigidas a **fortalecer el tejido empresarial, diversificar la actividad económica, apostar por la FP Dual y la formación permanente, afrontar el reto de la digitalización** y las **nuevas formas de producción**. Es el momento de afrontar con valentía la necesidad de repartir el empleo existente entre la población que lo necesita.

Asturias tiene oportunidades pero debemos trabajar para aprovecharlas: tenemos por delante **varios proyectos para descarbonizar nuestra industria** pero **escasean los planes dirigidos a garantizar la cualificación profesional y capacitación** para hacer realidad esta transformación industrial.

Asturias puso en marcha la FP Dual en 2012. Han pasado 11 años. **En Euskadi empezaron después que nosotros pero sus datos de desarrollo están a años luz** de los nuestros en Asturias, fundamentalmente por el compromiso empresarial de acogida y aporte de recursos económicos al programa. En 2014 arrancaba en nuestra región lo que denominamos como FP experimental, que combinaba formación y prácticas a través de un contrato, experiencia exitosa que sin embargo no tuvo continuación.

No olvidemos tampoco que en Asturias **una de cada cinco personas jóvenes solo tiene estudios básicos**, pero la situación es más grave entre las personas **mayores de 45 años que no tienen trabajo**: más de la mitad tienen la ESO en el mejor de los casos. **Desbloquear la FP Dual, ampliar la oferta** y convertirla en **punta de lanza de un sistema de formación profesional permanente** son **retos ineludibles**.

Las **víctimas de las crisis** han sido, en primer lugar, **la juventud** y las **mujeres**, que son quienes tienen peores contratos y salarios más bajos. Hay otras víctimas, como **las personas mayores de 45 años**, para quienes la jubilación cada vez está más lejos, mientras el mercado laboral les cierra la puerta sin contemplaciones. Por tanto, es necesario articular medidas específicas para crear empleo para jóvenes, mujeres y personas mayores de 45 años.

No solo **hay que crear empleo**, también hay que luchar contra la precariedad, el abuso y el fraude laboral. Desde CCOO hemos reclamado insistentemente **más medios y personal para la Inspección de Trabajo en Asturias**, necesarios para atender a más de 380.000 trabajadoras y trabajadores en activo. No solo hay que



dotar de más recursos, también garantizar **planes de choque para combatir el fraude y la explotación laboral específicos en sectores** como la **hostelería, el trabajo doméstico y la construcción**.

La clase trabajadora no puede seguir perdiendo poder adquisitivo. Ya ha pagado con creces la factura de una crisis generada por el precio desorbitado de la energía y los alimentos, una crisis que no ha provocado. **Porque mientras los salarios siguen por debajo de la inflación, los beneficios empresariales registran alzas históricas en muchos casos**. Al desigual reparto de la riqueza habría que añadir la subida de los alquileres y de los tipos de interés de las hipotecas. Hay que nivelar la balanza.

La brecha salarial en Asturias es inaceptable. Nosotras tenemos trabajos más precarios, con jornadas parciales y con sueldos más bajos. Una de cada dos personas que gana menos de 1.300 euros es mujer, pero dos cada tres personas con sueldos más altos son hombres.

La igualdad no puede quedarse a las puertas de la empresa. Nosotras sufrimos un mercado laboral que nos **expulsa sin contemplaciones si optamos por ser madres**, y tenemos que cargar en **exclusiva** con los **cuidados familiares** porque la **corresponsabilidad sigue siendo una asignatura pendiente**.

Las cifras muestran también que **una de cada cinco mujeres que sufren violencia sexual o por razón de sexo la padecen en el ámbito laboral**. El acoso sexual en el trabajo es violencia machista y la seguridad de las mujeres es una prioridad para CCOO. Nadie debería ir a trabajar con miedo.

La siniestralidad no es una desgraciada casualidad. Con cultura preventiva se podrían evitar la mayoría de los accidentes, y por eso es imprescindible (y exigible) que en las empresas se cumpla la normativa y que los trabajadores y trabajadoras reciban la formación adecuada en prevención de riesgos laborales.

Hay una **epidemia silenciosa y mortal que sigue ahí**: el **amianto**, un veneno presente en muchas de las escuelas a las que acuden nuestras hijas e hijos, en las canalizaciones de diversos suministros, en las naves industriales y en edificios de oficinas en los que trabajamos. Lo venimos denunciando reiteradamente. La OMS calcula que cada año se diagnostican en Europa entre 20.000 y 30.000 nuevos casos de enfermedades relacionadas con el amianto.

PROPUESTAS DE CCOO

1. **Plan de choque de empleo para mujeres, jóvenes y personas desempleadas mayores de 45 años**, con especial atención a las personas paradas de larga duración.
2. **Actuaciones urgentes y específicas hacia el colectivo de personas paradas sin empleo** anterior, que en Asturias representan más del 10% del total de paro registrado, para su incorporación a un mercado laboral que las excluye y lleva hacia la pobreza y la marginación.
3. **Brecha salarial cero**. Ampliación del número de las agentes delegadas de igualdad.
4. **Tolerancia cero con el acoso sexual en el trabajo**.
5. **Apuesta por la generalización de la FP Dual con contrato antes de 2027**.
6. **Anticiparse al cambio: programas especiales de formación y capacitación en energías renovables, hidrógeno y competencias digitales**.
7. Formación permanente conectada con las necesidades formativas de las plantillas y **puesta en marcha una formación profesional** permanente que dé respuesta a las demandas del mercado laboral.
8. **Plan de choque de inspección laboral**. Convenio con el Ministerio para duplicar el número de inspectores/as y subinspectores/as de trabajo antes de 2027.
9. **Plan especial para luchar contra el fraude y la explotación laboral** con especial atención a la hostelería, a la construcción y en el ámbito del trabajo doméstico.
10. **Programa “Seguridad total”** para reducir la siniestralidad laboral en Asturias que, entre otras cuestiones, impulse de manera enérgica las políticas públicas activas en materia de salud y seguridad en el trabajo, poniendo la salud en el centro de todas las políticas. Además:
 - Cambios legislativos para aumentar la internalización e integración de la prevención de riesgos en las empresas.
 - Regulación de los servicios de prevención que mejore los mecanismos de auditoría y control.
 - Potenciar la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
 - Reforzar los organismos técnicos, especialmente el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales.

- Creación de juzgados especializados en seguridad y salud en el trabajo.
- Democratización de las relaciones laborales en las empresas. Las condiciones de trabajo mejoran sustancialmente en las empresas con presencia sindical.
- Puesta en marcha inmediata de los planes de acción del Plan de Salud, Seguridad y Medioambiente Laboral del Principado de Asturias.

11. Cláusulas de contratación y convocatoria de ayudas públicas que permitan excluir a sectores que no tengan convenio en vigor.

12. Amianto cero en Asturias.

- Elaboración de un mapa con este cancerígeno en edificios, instalaciones y otros emplazamientos.
- Creación de un calendario que planifique su retirada, priorizando las instalaciones y emplazamientos atendiendo a su grado de peligrosidad y exposición a la población más vulnerable.
- Garantizar la gestión segura de sus residuos, contando con empresas especializadas y registradas, con trabajadores/as cualificados/as, y formadas para tal actividad.
- Incluir la identificación y localización de amianto entre los contenidos mínimos de las inspecciones técnicas de edificios.

13. Creación de un comité de estudio, con representación de los agentes económicos y sociales, la Universidad y el Gobierno asturiano, **para analizar las posibilidades reales de alcanzar el pleno empleo en la región**. Un empleo decente, estable y de calidad.

14. Observatorio de la negociación colectiva, como marco de colaboración para orientar la negociación colectiva en Asturias, de manera rigurosa y comprometida, y buscar fórmulas para repartir los esfuerzos y las cargas de la crisis actual, sentando las bases de una recuperación sólida.

15. Puesta en marcha de las comisiones de seguimiento de la contratación (reguladas en el Real Decreto 355/1991, de 15 de marzo).

2. Una estrategia económica de futuro

Estimular la actividad económica, diversificar y modernizar el tejido productivo asturiano, **fortalecer el tamaño de las empresas** son objetivos ineludibles a corto plazo.

La industria asturiana sigue perdiendo peso: en el año 2000 suponía el 18,7% del PIB y ahora representa menos del 15%, cada vez más lejos del 20% que se ha marcado nuestro país como objetivo. También se ha dejado cerca de mil empleos solo en la última década. El pilar básico de nuestra economía se tambalea por falta de una política industrial decidida, unos precios de la energía inasumibles y una **transición acelerada que no está siendo justa ni con los territorios ni con las personas**.

No olvidemos que partimos de un **mapa empresarial marcado por la fragmentación y la atomización: una de cada dos empresas asturianas no tiene personas asalariadas**. Vamos al detalle: tenemos más de 67.000 empresas, más de 37.000 no tienen asalariados y casi otras 28.000 tienen menos de nueve trabajadores/as.

Tenemos por delante importantes oportunidades, como son los **Fondos de Transición Justa** y el programa **Next Generation**. Sin embargo, no podemos ocultar nuestra preocupación por las dificultades para que estos recursos lleguen realmente al tejido productivo asturiano y permitan impulsar nuevos proyectos empresariales, así como la falta de criterio territorial en la distribución de parte de estos recursos, que pueden ser la última oportunidad para el desarrollo local de comarcas enteras.

Asturies carece también de una **estrategia territorial de futuro**. Seguimos sin ser capaces de situar en el mapa del siglo XXI territorios tan importantes como el Suroccidente, las Comarcas Mineras, zonas rurales...

Si queremos que **Asturies sea un lugar atractivo para vivir y trabajar**, hay que crear las condiciones. Y empezar por lo más básico y cercano: el entorno y las infraestructuras básicas.

Asturies necesita apostar por la **regeneración urbana y medioambiental** para poner fin a muchos años de abandono, recuperando espacios claves de nuestros pueblos y ciudades, apostando por la **rehabilitación de vivienda y edificios**, avanzando en la **mejora de la eficiencia energética**, movilizand**o vivienda vacía**; pero también **recuperando entornos degradados por la actividad industrial** que deben tener una nueva utilidad.

Tampoco es comprensible que en Asturias haya **polígonos industriales vacíos** o en manos de entidades financieras que impiden cualquier comercialización y puesta en marcha de nuevos proyectos. Es necesario impulsar una **estrategia de captación de inversiones** en Asturias.



La **movilidad** sigue siendo una de las **grandes asignaturas pendientes**. La situación de las **cercanías**, la **precaria conectividad de los grandes polos de actividad empresarial** mediante transporte público, la **excesiva dependencia del vehículo privado** para poder trabajar en un municipio diferente al de residencia suponen obstáculos importantes que Asturias debe afrontar con urgencia.

No podemos olvidar que los **retrasos** o la **lentitud desesperante** con la que avanzan las inversiones necesarias para mejorar la movilidad y el **transporte que usan a diario miles de asturianas y asturianos, son otro grave problema**. Somos conscientes que no son competencias del Gobierno de Asturias pero sí es su incumbencia porque lastran nuestra Comunidad Autónoma.

Después de muchos años de reivindicaciones, en el ámbito de las **grandes infraestructuras** (AVE y Corredor Atlántico) se han dado pasos en la dirección correcta. Sin embargo, no podemos olvidar los **enormes retrasos e incumplimientos** que se acumulan en los últimos años. Esperamos que la llegada de la alta velocidad a Asturias sea una realidad inmediata pero, sobre todo, reclamamos la necesidad de impulsar una estrategia que nos permita aprovechar todas las oportunidades para reforzar la actividad empresarial, crear empleo y reforzar la potencia turística.

El **Corredor Atlántico** tiene especial transcendencia para Asturias: se trata de una apuesta estratégica que nos conectará no solo con Portugal y Francia sino que permitirá establecer una serie de alianzas potencialmente muy positivas con el resto de las comunidades del cantábrico.

Asturias no puede ser por más tiempo un “fondo de saco”, sino que tiene un gran potencial como zona logística, con una mejor coordinación de sus puertos marítimos, haciendo realidad de una vez por todas la **autopista del mar**, o desarrollando de una vez por todas la **Zalia** como ese gran recurso que tenemos para transferir de forma multimodal mercancías a todo el mundo.

PROPUESTAS DE CCOO

1. **Corredor Atlántico**. Garantizar que en 2030 tengamos el corredor ferroviario que sitúe nuestras mercancías en Europa, colaborativo con unas cercanías modernas y eficaces que puedan ser el metro de Asturias, y una alta velocidad perfectamente desplegada. Se necesita un cronograma claro, con compromisos firmes de inversión y un seguimiento riguroso del mismo.
2. En **las cercanías se necesita desplegar un plan de choque** con medidas inmediatas: la dotación de nuevos trenes, el aumento de plantillas e internalizar la carga de trabajo, unificación tarifaria y nuevos horarios para garantizar las frecuencias que la ciudadanía necesita.

3. **Movilidad y transporte público.** Favorecer la **intermodalidad**, especialmente en las zonas con mayor afluencia de trayectos, como es el **HUCA**. Definir el **plan a 2030 para poder contar con un transporte público integral, ágil y de calidad**, con capacidad de penetración en las principales ciudades. **Mantenimiento del programa Conecta 30 hasta 2027.**
4. **Revitalizar el Foro por la Industria** como instrumento para coordinar el análisis y las políticas de apoyo al sector, en especial todo lo relacionado **con los fondos europeos y los fondos de transición justa.**
5. **Definir desde el diálogo social una estrategia de captación de inversiones.**
6. **Plan de choque para desbloquear los polígonos industriales sin actividad, especialmente en las Comarcas Mineras.**
7. **Programa Talento.** Despliegue de todo el sistema de ciencia público y privado asturiano para impulsar la innovación y el desarrollo tecnológico en el tejido productivo, especialmente en la industria, para avanzar hacia una economía de mayor valor añadido.
8. **Programa AsturLiquid para Pymes**, capaz de garantizar liquidez y apoyar a las pequeñas empresas en sus proyectos de crecimiento y ampliación.
9. **Morosidad cero.** Compromiso para que a partir de 2024 ningún proveedor del Principado tarde más de 15 días en cobrar sus facturas.
10. **Programa de Rehabilitación Urbana y Medioambiental: REHABILITas.**
 - Un ambicioso plan de regeneración ambiental y urbana, a través de extensos y potentes **planes locales de empleo, que junto con otras políticas activas de empleo, combinen programas mixtos de formación y trabajo** para mujeres, jóvenes y desempleados/as de larga duración.
 - Se priorizará su destino en la mejora de las **Comarcas Mineras**, y **núcleos de población del Suroccidente, Occidente y Oriente**, junto con los **barrios más degradados de Oviedo, Gijón y Avilés.**
 - Intervenir en 12.000 viviendas rehabilitadas en zonas urbanas y 1.200 en zonas rurales.
11. **Plan de impulso al parque público de vivienda en alquiler.** Construcción y rehabilitación de 8 mil viviendas con algún tipo de protección en los próximos cuatro años.
12. Movilización de **vivienda vacía.** Apostar decididamente por el Programa de intermediación en el mercado de alquiler para llegar al final de la legislatura con 400 viviendas.

13. Implantación de las **nuevas tecnologías** y desarrollo de las **energías renovables**. Se deben aprovechar los cuantiosos excedentes de recaudación en 2022 para intentar **doblar al menos la inversión en I+D** (ahora solo dedica el 0,82% del PIB frente al 1,25% de media nacional, y muy lejos del objetivo del 2% de la UE), una apuesta clave para situar nuestra economía de base industrial en mejor posición, competir en condiciones óptimas en un mercado globalizado y recualificar a la clase trabajadora que tendrá que protagonizar el nuevo modelo productivo que afrontamos.

3. Invertir en mañana: educación, sanidad e igualdad

Combatir la desigualdad pasa también por invertir en futuro y para conseguirlo hay que garantizar recursos en **educación**, en **sanidad**, en **bienestar social**, que son las herramientas básicas para avanzar en **igualdad de oportunidades** y construir sociedades basadas en la equidad y la justicia. Es la única forma que existe para garantizar el progreso social.

Los derechos y las conquistas sociales no son privilegios ni gasto corriente. Son avances y progresos que nos hacen una sociedad más avanzada y más justa.

No podemos olvidar que en Asturias hay más de **160.000 personas que sobreviven con menos de 12.000 euros anuales**. Son **tres de cada diez que trabajan o reciben una pensión**. Su situación es de extrema vulnerabilidad y más con la escalada de precios. Por eso también reclamamos que se **dupliquen los presupuestos dirigidos a combatir la emergencia social**, para proteger a las familias y personas que peor lo están pasando, que atraviesan más dificultades.

Como ya señalamos anteriormente, impulsar la **FP Dual** es una prioridad estratégica para la modernización y diversificación de nuestro sector productivo. Pero eso nos obliga también a reflexionar sobre las **insuficiencias de la oferta educativa de formación profesional en Asturias**:

- Según los últimos datos disponibles, hubo el **doble de personas que querían cursar un ciclo sanitario que el número de plazas disponibles**. Casi 1.900 personas inscritas para solo 734 plazas. Menos de la mitad. Ocurre lo mismo con las familias de **actividades deportivas, informática y comunicaciones**.

El avance tecnológico obliga a un mayor esfuerzo en formación, que ha dejado de ser un asunto propio de una determinada edad para convertirse en una **actividad permanente a lo largo de la vida laboral**. Aquí el sistema se enfrenta a fallos múltiples:

- Las personas que trabajan tienen muchas dificultades para encontrar acciones formativas adaptadas y de calidad.
- Las personas que no trabajan tienen que elegir entre formarse o un empleo precario.

Otra de las urgencias es afrontar la **formación de las personas sin estudios básicos**. No debemos olvidar que en algunos municipios asturianos, **más de la mitad de las personas sin empleo no tienen estudios secundarios completos**. En España un tercio de la población en edad de trabajar no supera la educación obligatoria. Aquí hay que poner en marcha **medidas específicas para dotar de herramientas básicas** porque, de lo contrario, estos sectores quedarán excluidos a medio plazo del mundo del trabajo.

Hay otras cuestiones que deben abordarse:

- La **brecha de género**. La presencia de la mujer en la formación de las familias industriales y científico-técnicas (STEM) es muy baja, debiendo impulsarse la figura de la orientación educativa y laboral con fuerza.
- El reto de la **formación a distancia/online**, que es una alternativa cada vez más demandada.
- El reto de las **competencias lingüísticas**, que tienen que tener mayor protagonismo en la formación para el empleo y la formación continua.
- El reto de la **inversión en educación**. Necesitamos una FP con equipamientos modernos, una adecuada reducción de ratios y el desdoble de los módulos de taller que revisten peligrosidad. Todo ello para garantizar la calidad de la docencia y la seguridad tanto del alumnado como del personal docente.

El **sistema de salud no solo está sobrecargado** como consecuencia de la pandemia sino que **muestra síntomas de agotamiento**. La escasez de profesionales, el aumento de enfermedades crónicas y la carga de trabajo acumulada desde la pandemia, hacen una combinación letal que necesita de medidas urgentes. Por ello es necesario impulsar una reflexión estructural sobre el modelo sanitario que necesita una comunidad autónoma marcada por el envejecimiento y la dispersión territorial.

Desde Comisiones Obreras de Asturias apostamos por destinar el **25% del presupuesto sanitario a la atención primaria**, pilar básico del sistema nacional de salud y puerta de entrada al mismo. La epidemia recordó la importancia de contar con sistemas públicos de sanidad robustos, bien equipados y organizados, pero también evidenció las dramáticas consecuencias de las privatizaciones y recortes.

El compromiso de CCOO de Asturias en la **defensa de la sostenibilidad de los sistemas públicos sanitario y educativo es inequívoco**, pero hay que ir más allá y



replantearse el precario **sistema de cuidados** que existe en nuestro país. La conciliación de la vida profesional y familiar, la sobrecarga de los cuidados en las mujeres, la precariedad con la que afrontamos la dependencia o la inexistente apuesta por el fomento de la autonomía personal son elementos que requieren respuestas precisas en estos cuatro años.

Entre las tareas ineludibles se encuentra la **integración de la red de Escuelas 0-3 años en la Consejería de Educación** y compromisos concretos para garantizar una **cobertura universal y gratuita antes de 2027**.

El **modelo de cuidados en Asturias requiere una revisión integral**: no podemos tener las mismas prestaciones que hace 40 años cuando se puso en marcha el sistema asturiano de servicios sociales. La realidad en estas cuatro décadas ha mutado y diversificado las necesidades.

También deben adoptarse medidas para lograr la **reducción drástica de las listas de espera y los tiempos de tramitación de solicitudes**; avanzar en el **establecimiento de derechos subjetivos**, como la **teleasistencia**; **y mejorar la calidad** de la prestación y del empleo, apostando por servicios profesionales de calidad que garanticen la atención adecuada a las personas dependientes.

El camino hacia la igualdad es imparable y CCOO ha demostrado su firme compromiso. Desde la movilización contra las violencias machistas a las propuestas en la negociación colectiva y el diálogo social, destacando la creación de la figura, pionera en nuestro país, de la **agente delegada de igualdad en la empresa**, fruto del acuerdo de concertación. Pero hay que avanzar mucho más. **Necesitamos, por ejemplo, aumentar los planes de igualdad si queremos más democracia en las empresas y que estas sean más productivas**. En 2022 se presentaron en Asturias 133 planes de igualdad, de los que se resolvieron e inscribieron 114, cuando habría en torno a 370 empresas obligadas a tenerlo.

Al paro y la precariedad hay que añadir la insuficiente cobertura por desempleo, que provoca que muchas personas, incluso con trabajo, acaben en la pobreza y la exclusión, especialmente mujeres. De 61.696 personas en paro que había en marzo, solo 34.651 cobraban prestaciones por desempleo, y de ellas 16.327 la prestación contributiva. La mayoría sobrevive con una prestación asistencial, de 463 euros al mes. Por eso **es urgente ampliar la cobertura y reforzar el ingreso mínimo vital y el salario social para garantizar una vida mínimamente digna a quien no tiene empleo**.

PROPUESTAS DE CCOO

1. **Integración de la Red de Escuelas de 0-3 años en la Consejería de Educación**. Garantía de cobertura universal y gratuita en 2027.



2. **Plan de inversiones y modernización de los colegios e institutos públicos asturianos.**
3. **Revisión del Mapa Asturiano de FP.** Reajuste de la oferta educativa por comarcas y anticipación para dar respuesta a los sectores emergentes y las grandes apuestas estratégicas de Asturias (energías renovables, tecnología, etc.) favoreciendo las acciones de especialización.
4. Desarrollo y seguimiento del **Decreto de Equidad** (dotación monetaria suficiente).
5. Reducir la ratio de alumnado, atajar la temporalidad, desburocratizar la docencia e impulsar la especialidad de la llingua. **Tolerancia cero con la segregación escolar**, eliminando los conciertos educativos que la practican.
6. **Plan de choque contra las listas de espera en la sanidad pública** (ámbito de especializada y primaria) que las minimice dentro del marco legal acordado, mejorando la eficacia organizativa y la gestión, así como la coordinación entre los distintos niveles asistenciales.
7. **Duplicar el número de psicólogos y psicólogas en el Servicio de Salud del Principado de Asturias antes de 2025.**
8. **Ampliación de la cartera de servicios del servicio asturiano de salud**, mejorando así la atención y la cobertura sanitaria a las personas más vulnerables
9. **Creación, desde lo público, de mecanismos ágiles que favorezcan los cuidados en Asturias**, encargándose de la gestión integral de las principales prestaciones (ayuda a domicilio, residencias, centros de día, centros de discapacidad...).
10. **Acabar en la próxima legislatura con las listas de espera en la dependencia y la discapacidad.**
11. Potenciación de las **unidades de atención temprana** (más ágiles y con menos tiempo de espera).
12. **Mejora en la coordinación sociosanitaria** entre el sistema sanitario y el SAD, así como de la red de servicios sociales, mediante la mejora de la calidad asistencial. (Ejemplo: Programa de Apoyo al Entorno).
13. **Hambre cero en la infancia asturiana.** Duplicar los recursos para combatir la pobreza infantil y la pobreza energética en hogares con menores.
14. **Pago mediante la declaración responsable de las ayudas públicas.** Garantía de pago en 15 días de las ayudas públicas para personas en situación de vulnerabilidad y exclusión.

15. **Plan de choque** en la administración para volver lo antes posible a la **presencialidad total**. Guerra a la burocracia que debilita el escudo social.
16. Refuerzo de la **red de recursos para mujeres víctimas de violencias** y garantía de protección y asistencia integral.
17. **Ampliar el número de agentes delegadas de igualdad** para colaborar en el objetivo de conseguir que, antes de que termine 2024, todas las empresas obligadas a tenerlo cuenten con el plan de igualdad. **Empezando por la propia Administración autonómica, que debería dar ejemplo.**
18. **Asegurar suficiente crédito presupuestario para cubrir todas las ayudas al alquiler** en todas sus modalidades, para que todas las personas que cumplan los requisitos las perciban, resolviéndolas mediante la Declaración Responsable.
19. **Destinar a la protección social el dinero excedente del salario social, tras la extensión del ingreso mínimo vital. Para ello es importante que Asturias asuma directamente su gestión.** Garantizar que ninguna persona perceptora del salario social que no tenga acceso al ingreso mínimo deje de cobrarlo.

4. Drama demográfico

Tres datos: somos la **región más envejecida de Europa**, los **municipios asturianos lideran la caída de población en España** y en 2020 los fallecimientos triplicaron a los nacimientos.

Son los síntomas del **invierno demográfico** y del **fracaso de las políticas de reindustrialización** que se han llevado a cabo hasta el momento. Es el resultado de años de retrasos en las inversiones prometidas, de actuaciones e iniciativas anunciadas hasta el agotamiento pero nunca puestas en marcha.

El declive demográfico de Asturias hace ya tiempo que hizo saltar las alertas. En la última década, **75 de los 78 municipios asturianos perdieron población** y se calcula que **en los próximos 40 años más de una decena de ellos se quedarán sin habitantes.**

Si esta es la tónica general, hay algunas particularidades que elevan la gravedad de la situación: **en los últimos 25 años Asturias ha perdido 140.000 jóvenes.** No se van porque no les guste Asturias, se van porque Asturias no les ofrece lo que necesitan: básicamente, un trabajo que conlleve un desarrollo vital. Y una vivienda asequible en la que asentarse. **Hablamos sencillamente de expectativas de futuro.** No olvidemos que cuando un territorio pierde los sectores más innovadores y mejor formados, hipoteca irreversiblemente su futuro.

La **crisis demográfica no se afrontará con ayudas ni cheques**. Esas recetas han demostrado su fracaso ya en otros países europeos. Solo cuando se genera **empleo**, se facilita la puesta en marcha de **inversiones** y **proyectos empresariales** y se **refuerzan los servicios públicos básicos** se logra detener la sangría demográfica. Lo demás son brindis al sol. Los pueblos se abandonan cuando no hay expectativas de futuro.

Abordar el reto demográfico supone desarrollar políticas transversales, con recursos económicos extraordinarios (porque el desafío lo es), que eviten el éxodo laboral de nuestra población joven y faciliten la accesibilidad a los servicios públicos de calidad, además de una política económica con empleo decente y salarios dignos que la sustenten.

Esto no va de optimismo o de pesimismo, esto va de analizar la realidad concreta, de solucionar problemas, de replicar lo que se hace bien, y aprovechar las oportunidades para apostar por una Asturias en la que vivir y trabajar. Como primer sindicato seguimos comprometidos con esta tierra, como hemos hecho siempre. Pese a las adversidades, el futuro no está escrito.

Es una **necesidad de primer orden abordar este drama demográfico** y adoptar medidas para frenar el despoblamiento, favoreciendo con ello la **cohesión territorial y social de Asturias**.

Para ello es necesario el **compromiso de todos los niveles de la Administración**, así como la **ejecución coordinada de políticas públicas** que actúen sobre los distintos ámbitos, desde el empleo a la vivienda, pasando por medidas efectivas de conciliación. También requerirá intervenir por varias vías (sensibilización, regulación, provisión de servicios, incentivos...), incorporando la **perspectiva de género** en todas las actuaciones y dotándolas de **financiación suficiente** para que puedan tener un impacto real.

La apuesta por la **industria agroalimentaria** y un **turismo sostenible** de naturaleza, la **mejora general de las infraestructuras**, la extensión de **modernas redes de conectividad** y la **digitalización progresiva**, entre otras, están siendo reclamadas desde el propio ámbito rural para crear las condiciones necesarias que ayuden a generar empleo de futuro y poder asentar así la población.

Asturias necesita una **estrategia global frente al reto demográfico** y eso pasa por **reforzar la presencia de los servicios públicos en el territorio** (educación, sanidad y servicios sociales), **mejorar las infraestructuras físicas y tecnológicas**, garantizar la **presencialidad de los servicios básicos** de la Administración (sobre todo para las personas mayores) y otros como los bancarios y financieros (luchando contra la marginación rural de los bancos).

PROPUESTAS DE CCOO

1. **Puesta en marcha de un programa público de capital riesgo** para incentivar la creación de empleo frente al declive demográfico.
2. **Plan de choque en carreteras** para poner fin al abandono de los últimos años.
3. **Mejora de la red de transporte público** específico para las zonas rurales y en riesgo de despoblación para reforzar la movilidad, incluyendo nuevas modalidades como los **taxis compartidos**.
4. **Tecnología como palanca de cambio**. Desarrollo e implantación de soluciones tecnológicas en ámbitos como la ganadería, agricultura y pequeño comercio. **Brecha digital cero y despliegue del 5G** en todo el territorio.
5. **Lucha contra la exclusión financiera**. El Principado garantizará la prestación de servicios financieros básicos en todos los municipios asturianos.
6. **Garantía de presencialidad**. La Administración autonómica garantizará la atención presencial en todas las comarcas mediante la instalación de una **Ventanilla Única** y un **Servicio de Atención al Ciudadano** en todas las capitales de comarca, que garanticen la tramitación integral de todos los servicios, prestaciones y trámites que tenga que realizar cualquier persona.
7. Garantía expresa de **mantener operativos el 100% de los consultorios periféricos de salud**.
8. **Escuelas de 0-3 años** en todos los municipios con demanda, **especialmente en ámbitos rurales**.
9. **Oferta de enseñanzas no obligatorias** (fundamentalmente la FP) que ayuden y contribuyan a **vertebrar el territorio**.
10. **Tramitación urgente de la ley del reto demográfico**. Una vez constituida la nueva legislatura, con el mayor consenso posible, se debe abordar íntegramente el mayor desafío al que se enfrenta nuestra comunidad. Planteamos asimismo la apertura de una **oficina para luchar contra la despoblación en el Suroccidente**.

5. Emancipación juvenil

Estamos maltratando a nuestra juventud. Multiplicamos por dos la media europea de desempleo, lo que nos sitúa en el **cuarto país de Europa con mayor paro entre jóvenes y el segundo en temporalidad** (jóvenes entre 20 y 29 años). En Asturias los datos son aún peores.

Uno de los **principales riesgos** que afrontamos en estos momentos es que la juventud se convierta en una **generación triturada** por las crisis. En menos de 15 años han sufrido tres: el colapso del sistema financiero, la pandemia y ahora la crisis energética y de suministros. Sufren una **década de recortes, devaluación salarial y precariedad** del mercado laboral.

Y no olvidemos que cuando hay una crisis, las personas más jóvenes son las **primeras que salen despedidas** y las **últimas que regresan** al mercado laboral.

Hay una cosa clara: en estos momentos **la juventud es el grupo de edad con mayor riesgo de pobreza** en nuestro país. Hace 20 años eran las personas mayores de 65 años. Ahora es al revés.

La **precariedad es el estado vital de la juventud**. Y amenaza con convertirse en una condena perpetua. El problema es que la precariedad ya no es solo **laboral**, ahora es ya **vital**. Si los jóvenes vivían con el agua al cuello, desde que los precios están disparados, apenas pueden respirar.

Precariedad es vulnerabilidad. Es no llegar a final de mes, no poder pagar el alquiler, no poder estudiar un máster sin ayuda de tu familia, no poder hacer proyectos de futuro con la persona que quieres...

Hiperformados pero sin trabajo y viviendo en casa de sus mayores hasta después de los 30. España vuelve a destacar (para mal) en sus cifras de emancipación.

- Hace 15 años la mitad de los jóvenes de 25-29 años vivía con sus padres, una cifra alta pero que desde entonces ha aumentado al 64%.
- Estamos muy lejos del 5% de jóvenes que siguen en el hogar familiar en los países nórdicos, pero también de la media europea (42%).

En Asturias el **32% de los/as trabajadores/as tienen una cualificación superior al puesto que ocupan**. La **sobrecualificación** tiene otras consecuencias, expulsa del mercado a la juventud con menos formación. Hay un **techo de cristal** que no podemos olvidar.

Hay otra cara de la moneda que tampoco podemos olvidar: tenemos un problema con el **abandono escolar temprano**. **España es el segundo más alto de Europa**. Y aquí **Asturias** vuelve a dar la nota: en el último año fuimos, junto con Madrid, las únicas CCAA donde creció la tasa de abandono. Pasó del 8,9% al 11,8%. Aunque hay que recordar también que en los últimos años teníamos uno de los datos más bajos de todo el país.

En este contexto, la emancipación es sencillamente una misión imposible. En 2019, **los menores de 30 años tenían que destinar el 94% de su salario si querían vivir independientes** en un piso de alquiler en nuestro país. **En Asturias el 53% de las personas en régimen de alquiler soporta un esfuerzo excesivo** para abonarlo, porque la renta supone más del 30% de sus ingresos.

PROPUESTAS DE CCOO

1. **Programa Emancipación.** Anticipar ayudas de alquiler y ampliar su cuantía y cobertura. Garantizar que el precio de alquiler oscile entre los 150 y los 300 euros.
2. **Plan de inversión en el parque de vivienda** de alquiler público, realizando el mantenimiento necesario en las viviendas y ampliándolo si fuera necesario mediante nueva construcción.
3. **Pago mediante la Declaración Responsable de las ayudas al alquiler.** Compromiso del abono de la ayuda en el primer mes tras la solicitud.
4. **Sistema de becas autonómico** cuya finalidad sea la de paliar las desigualdades socioeconómicas para la realización de estudios no obligatorios (FP, enseñanzas universitarias, becas de movilidad, becas de idiomas...). **Becas de compensación de las desigualdades socioeconómicas.**
5. **Programa/incentivación para el retorno del talento.**
6. Dotar presupuestariamente a la **Universidad de Oviedo** para que pueda desplegar todo su potencial.
7. **Potenciación de programas de ocio juvenil**, con especial atención a las actividades al aire libre de naturaleza, deporte y cultura.
8. **Potenciación a gran escala de las actividades de creación cultural y artística**, mediante programas de formación y promoción artística y cultural, así como festivales y muestras abiertas al público.
9. **Fortalecimiento del Consejo de la Mocedad del Principau d'Asturies** (como órgano consultivo y de participación de las personas jóvenes).
10. **Apertura de los comedores escolares en periodo no lectivo.**
11. **Elaboración de una estrategia de juventud**, desde el diálogo social y con amplia participación de la juventud asturiana, a través del Consejo de la Mocedad del Principau d'Asturies.
12. **Seguimiento del Estatuto del Becario.**

6. Nuevos derechos, más democracia

Llevamos años reivindicando una **reforma del Estatuto de Autonomía** que adecúe sus contenidos a las **nuevas realidades sociales**. Es una oportunidad para **avanzar en derechos**, dando **más garantías a la ciudadanía** y **reforzando nuestro sistema de protección social**.

La reforma del Estatuto nos permitiría, por ejemplo, **reconocer el carácter laico de la enseñanza**, los **diferentes modelos de familia**, **blindar el diálogo social** o **reformular el sistema electoral**, por poner algunos ejemplos.

Es evidente que Asturias necesita dotarse además de **mayor capacidad de autogobierno** e incorporar, entre otras competencias, nuevos mecanismos democráticos, como la **capacidad de disolución de la Junta General y la convocatoria anticipada de elecciones** sin las limitaciones actuales, **la regulación de la Iniciativa Legislativa Popular**, la creación de un **Consejo Económico y Social** o la **oficialidad** de la llingua asturiana.

El **Estatuto de Autonomía cumplió 40 años**, ha llegado el momento de avanzar en derechos y desplegar nuestro autogobierno. Las **leyes no están escritas en piedra**. El **inmovilismo** no es una opción.

El candado en las puertas que cerraban el paso a la oficialidad se ha roto y ahora podemos avanzar desde el consenso y el acuerdo. Ha llegado el momento de la oficialidad.

PROPUESTAS DE CCOO

1. **Reforma del Estatuto de Autonomía** para avanzar en derechos, autogobierno, participación y rendición de cuentas.
2. **Reconocimiento legal al diálogo social** como política vehicular en materia socioeconómica, en concordancia con el papel que otorga la Constitución a las organizaciones sindicales y empresariales más representativas.
3. **Ley de participación institucional**.
4. **Recuperación del Consejo Económico y Social por ley**.
5. **Compromiso del mantenimiento del Servicio Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos (SASEC)**. El artículo 83.3 del ET otorga facultades normativas para formular acuerdos sobre materias específicas que permiten promover áreas de especial trascendencia, como la solución de los conflictos laborales. Es necesario potenciarlo y reforzarlo, dotándolo

de nuevas competencias para hacer de las mediaciones individuales una herramienta útil.

6. **Garantías de buen gobierno y rendición de cuentas.** Publicación trimestral de la ejecución presupuestaria del Principado de Asturias.
7. **Reconocimiento de la llingua asturiana como oficial.**
8. **Apuesta por una política fiscal progresiva y justa** (en la que la recaudación pivote sobre los impuestos directos y en menor medida sobre los indirectos), condición necesaria para la igualdad.
9. **En el ámbito de la justicia**, compromiso con la ampliación de sus plantillas y modernización de las infraestructuras con el fin de asegurar una justicia de proximidad, igualitaria y de calidad.

Conclusión: más derechos, no más recortes

A estas alturas de la democracia **ya tenemos perspectiva histórica para saber hacia dónde se orientan los gobiernos** progresistas y en qué se basan las políticas conservadoras.

Aunque no ha cumplido todos sus compromisos, el **Gobierno de coalición de izquierdas en España recuperó el diálogo social, impulsó la primera reforma laboral** que otorga derechos y **aprobó medidas sociales de enorme alcance**, como los ERTE durante la pandemia, la subida del salario mínimo y las pensiones, la creación del Ingreso Mínimo Vital.

Políticas que benefician al conjunto de la clase trabajadora y atienden a las personas más necesitadas. El Ejecutivo precedente, del Partido Popular, impuso recortes y políticas antisociales que hicieron un enorme daño, en el mercado laboral y a las pensiones, en los derechos de ciudadanía...

El avance de la ultraderecha en los últimos años está suponiendo un ataque en toda regla a la convivencia democrática y plural, y en particular a los derechos de las mujeres. Y esto es muy preocupante. Tenemos que impedir una vuelta atrás. Y tenemos que hacerlo desde las urnas. **Atacan la democracia porque es el único sistema político que garantiza la igualdad de oportunidades** que permite la construcción de un Estado Social en el que nadie quede atrás, ni personas ni territorios. **Prefieren que la riqueza se siga acumulando cada vez en menos manos**, en poderes económicos y políticos cada vez más reducidos, en los que se reservan el derecho de admisión mientras la mayoría social no llega a fin de mes.



Las propuestas de CCOO ante las elecciones: **PROGRAMA ASTURIAS**

Desde CCOO de Asturias **haremos un llamamiento a la clase trabajadora para que avale con su voto políticas progresistas** que refuercen la sanidad y la enseñanza públicas, que atiendan como corresponde a la dependencia; que inviertan en la lucha contra el paro y la precariedad, la desigualdad y la pobreza; que avancen en el derecho a la vivienda digna; que acaben con las brechas. Y que apuesten por una fiscalidad justa y progresiva que permita obtener recursos suficientes para garantizar la extensión de las políticas sociales, tanto en el ámbito autonómico como municipal, complementando las ya puestas en marcha por el Estado central.

La democracia la construimos así, con el compromiso personal y, sobre todo, colectivo, con la implicación diaria, con el trabajo cotidiano. Comisiones Obreras tiene una larga trayectoria de lucha por los derechos laborales y las libertades democráticas, por los avances sociales, la solidaridad y la igualdad. **El 28 de Mayo tenemos una obligación democrática de seguir haciéndolo.**

Por Asturias.

ANEXO I. ASTURIAS EN NÚMEROS

- **Población.** Asturias es la comunidad más afectada por el declive demográfico: hemos perdido 70.700 habitantes en los últimos 20 años.
- **Envejecimiento demográfico.**
 - Somos los primeros en el ranking autonómico con la edad mediana de la población (la que divide en dos grupos de igual tamaño) más alta. Es de 50,3 años. Y la séptima más elevada de la UE.
 - El índice de envejecimiento es también el más alto por comunidades autónomas: por cada 100 menores de 16 años, en Asturias hay 240 mayores de 64 años, frente a una media de 133 a nivel estatal.
- **Crecimiento económico.** La economía asturiana crece menos que la economía española. En 2021 el PIB de Asturias representó el 1,9% del nacional, frente al 2,2% que suponía veinte años atrás.
- **Tasa de actividad.** Es la más baja de todas las comunidades autónomas: únicamente un 50,45% de la población de 16 o más años trabaja o busca empleo, frente a una media del 58,52%.
- **Empleo.** Asturias no se ha recuperado de la crisis de 2008 en términos de empleo, ya que la región tiene 72.400 personas ocupadas menos que entonces.
 - En España hay ya tantas personas ocupadas como antes de la crisis de 2008, en Asturias solo se han recuperado 84 de cada cien empleos existentes entonces.
- **Empleo a tiempo parcial.** En Asturias, 50.300 personas trabajan a tiempo parcial, el 13,2% de la población ocupada. Ocho de cada 10 son mujeres.
 - Una de cada cinco mujeres con empleo trabaja a tiempo parcial.
 - Más de la mitad del empleo a tiempo parcial es involuntario: el 53,3% del total.
- **Empleo temporal.** En Asturias, 60.700 personas tienen un contrato temporal, el 19,3% de la población asalariada.
 - La temporalidad afecta sobre todo a los trabajadores y trabajadoras jóvenes (42,9%) y a las mujeres (24,8%).
 - La tasa de temporalidad del empleo público es del 37,18%, y duplica ampliamente la del sector privado (13,69%). La temporalidad en el

sector público asturiano es una de las más altas por comunidades autónomas, donde la media se sitúa en el 30,18%.

- **Tasa de paro.** La tasa de paro es del 14,39% y supera en 1,5 puntos la media española.
 - Entre las personas jóvenes (16-24 años) se sitúa en el 47,53%, y es la más alta por comunidades autónomas.

- **Paro de larga duración.**
 - De las 64.100 personas en paro que hay en la región, 28.800 llevan más de un año en dicha situación. El paro de larga duración representa el 44,9% del total, una proporción que supera en 2,5 puntos la media española.
 - 21.000 personas llevan más de dos años en paro. El paro de muy larga duración representa el 32,8% del total en Asturias, la segunda proporción más alta por comunidades autónomas.

- **Brecha salarial.** En Asturias la brecha salarial de género es del 31,2%. La nuestra es la comunidad autónoma con mayor brecha salarial.

- **Pobreza.**
 - El 20,4% de la población asturiana en 2021 estaba en riesgo de pobreza por tener unos ingresos bajos (inferiores al 60% de la mediana). Siete puntos más que en 2008.
 - Carencia material severa del 5,5%, cuatro puntos más que en 2008.
 - Hogares con baja intensidad en el empleo: 14,1%, cinco puntos más que en 2008.
 - El 26,6% de la población está en riesgo de pobreza o exclusión social por encontrarse en alguna o varias de las situaciones anteriores. Siete puntos más que en 2008.

- **Prestaciones por desempleo.** A finales de febrero había en Asturias 34.651 personas beneficiarias de prestaciones por desempleo, la mitad de las cuales percibían alguna de carácter asistencial, de 480 euros al mes.

- En Asturias hay **casi 110.00 personas que sobreviven con menos de 6.400 euros al año y 30.000 hogares con todos sus miembros en paro.**

(Datos a marzo de 2023)

ANEXO II. TU VOTO PARA SEGUIR AVANZANDO (Manifiesto Confederal de CCOO)

Desde CCOO hemos considerado nuestro deber señalar cuáles son los principales problemas y prioridades para la clase trabajadora de cara a la cita electoral, además de la necesidad de que los trabajadores y las trabajadoras acudan de manera masiva a las urnas.

El marco actual se caracteriza por un aumento de la carestía de la vida, especialmente por la subida de precios de los alimentos y de la energía. Este incremento no solo se debe a los efectos de la crisis del coronavirus y de la guerra de Ucrania, sino también, y en parte, a una exagerada subida de los beneficios empresariales que afecta directamente a las condiciones de vida de la mayoría de la ciudadanía. A todo ello, hay que añadir un desigual reparto de la riqueza generada por los trabajadores y trabajadoras en nuestro país, y la subida de los alquileres y de los tipos de interés de las hipotecas.

Ante esta realidad, es necesario que las comunidades autónomas asuman su papel principal sobre las amplias competencias que tienen y tomen medidas para paliar los efectos sobre las rentas de los ciudadanos y ciudadanas, impulsando políticas sociales y de mejora de los servicios públicos; y complementado las medidas económicas puestas en marcha por el Gobierno del Estado (nuevas prestaciones, bonos sociales, bajada de IVA a alimentos...).

Al mismo tiempo, hay que poner el foco sobre el riesgo de retroceso democrático que sufrimos en España con la presencia institucional de la ultraderecha y su capacidad para arrastrar a otras fuerzas conservadoras. La entrada de la extrema derecha en gobiernos autonómicos es un hecho y un peligro para los propios espacios democráticos.

Allí donde están promueven iniciativas que son un ataque directo a los derechos de las mujeres y a una convivencia democrática y plural, como ha ocurrido con la eliminación inédita de espacios de participación alcanzados por el diálogo social, o el revisionismo en torno a las leyes de memoria histórica que no dejan de ser intentos de ruptura de la convivencia democrática de nuestro país.

El resultado de estas elecciones tiene que servir de dique de contención para la extrema derecha y como defensa de la tolerancia y el entendimiento, frente a aquellos partidos que intentan llevar a cabo una involución en nuestras vidas.

Es nuestro deber como sociedad impedir que en este país haya una vuelta atrás respecto a los derechos y libertades. Ante la amenaza que representan esas organizaciones de ultraderecha, tenemos que poner como primer baluarte de convivencia la concertación social. Las fuerzas democráticas que se presenten a estos



comicios deben comprometerse con el diálogo con los agentes sociales y las organizaciones que componen la sociedad civil.

Desde CCOO entendemos que ahondar en políticas de privatización de los servicios públicos, especialmente en las políticas educativas y sanitarias, y la descapitalización de los recursos públicos de las Administraciones es otro ataque a la convivencia de la ciudadanía, que arremete contra los principios de solidaridad, contributividad y reparto que sustentan nuestro Estado Social.

El 28M debemos expresar de forma contundente, tanto desde las empresas como en las calles y en las instituciones, nuestro apoyo a las políticas que fortalecen los servicios públicos fundamentales para la sociedad, como la sanidad, la enseñanza o la dependencia. Políticas que inviertan en luchar contra la pobreza y la desigualdad, que actúen sobre el acceso a una vivienda digna; que defiendan las políticas de igualdad y promuevan la convivencia; que apuesten por una transición ecológica y una transformación digital inclusiva que fortalezcan la cohesión social y territorial. Y todo lo anterior, con una fiscalidad justa y progresiva que permita tener recursos suficientes y garantizar el desarrollo de las políticas de nuestro Estado Social, tanto en el ámbito autonómico como en el municipal.

Desde CCOO seguimos apostando por el diálogo social y la movilización, y hacemos un llamamiento a los trabajadores y trabajadoras para que el próximo 28 de mayo las urnas se llenen de votos a las fuerzas comprometidas firmemente con los servicios públicos y con las libertades y derechos de la ciudadanía, para que se traduzcan en gobiernos locales y autonómicos de progreso.