

El envejecimiento de la plantilla docente en Asturias: un desafío urgente para la enseñanza pública

7 de febrero de 2025

En 2024, un total de 386 docentes de la enseñanza pública en Asturias se han jubilado, lo que supone un promedio de 2 jubilaciones por día lectivo (considerando los 177 días lectivos del curso). Este dato refleja una tendencia preocupante en el sistema educativo asturiano, que cuenta con la segunda plantilla más envejecida del Estado español, solo por detrás de Galicia.

Uno de los indicadores más reveladores de esta situación es la **edad mediana del profesorado**, que actualmente se sitúa en **49 años**. **Esto significa que la mitad de los docentes tiene más de 49 años**, mientras que la otra mitad tiene menos. Si comparamos esta cifra con la **edad promedio de los graduados del Máster de Formación del Profesorado, que finalizan sus estudios alrededor de los 24 años**, se evidencia el significativo envejecimiento de la plantilla docente en Asturias.

Además, el **25% del personal docente** en nuestra Comunidad Autónoma está compuesto por **personal interino**, con contratos de un año o menos de duración. **Este grupo, que concentra a la mayoría del profesorado joven, enfrenta una situación de precariedad laboral** que dificulta su estabilidad y desarrollo profesional.

Desde el Sindicato de Enseñanza de CCOO Asturias, **consideramos urgente abordar esta problemática para garantizar la calidad de la educación pública en Asturias**. La falta de relevo generacional y la alta tasa de interinidad no solo afectan a las condiciones laborales del profesorado, sino también a la continuidad y estabilidad del sistema educativo.

Por ello, exigimos a la Consejería de Educación:

1. **Reforzar las políticas de rejuvenecimiento de la plantilla**, con medidas que incentiven la incorporación de jóvenes docentes y reduzcan la precariedad laboral. En este sentido, la **reducción horaria para mayores de 55 años es esencial**.
2. **Estabilizar el empleo docente**, reduciendo la tasa de interinidad y garantizando contratos dignos, es decir, a jornada completa.
3. **Planificar estratégicamente las jubilaciones**, para evitar desequilibrios en la plantilla y asegurar una transición ordenada entre generaciones.

El envejecimiento de la plantilla docente es un desafío que requiere respuestas inmediatas y efectivas.

Desde CCOO, seguiremos trabajando para defender los derechos del profesorado y garantizar una enseñanza pública de calidad para todas y todos.