



comisiones obreras de asturias
comisiones obreres d'asturies

JÓVENES EN EL MERCADO LABORAL ASTURIANO

GABINETE ECONÓMICO DE CC OO ASTURIAS

AGOSTO 2022

ÍNDICE

POBLACIÓN	3
ACTIVIDAD	5
EMPLEO.....	7
PARO	13
INGRESOS.....	16
SALARIOS	16
PRESTACIONES POR DESEMPLEO	18
INFORMES DE REFERENCIA	20

INTRODUCCIÓN

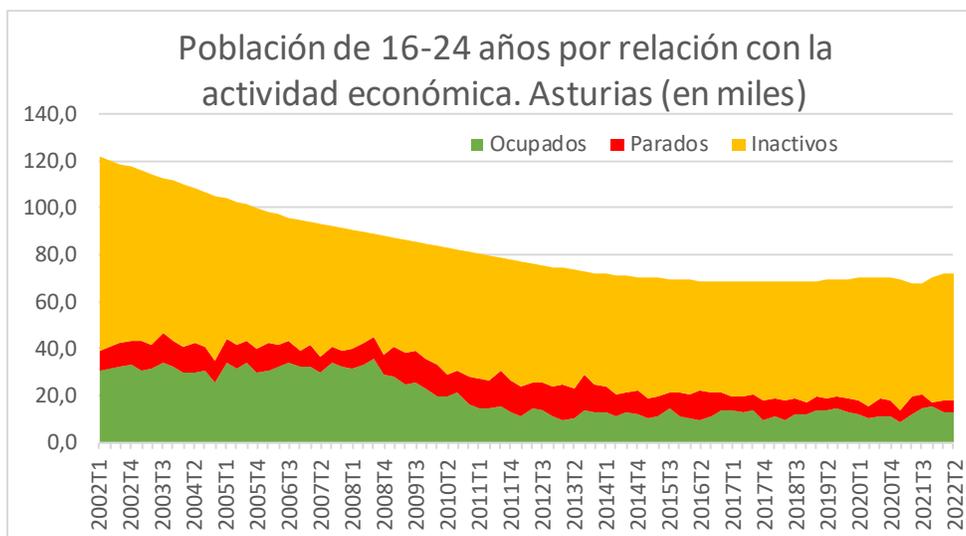
Entre la juventud asturiana se registran unos niveles muy bajos de actividad y ocupación (con tasas específicas inferiores a la media española en ambos casos), y una alta incidencia del paro y de la temporalidad (con tasas específicas que triplican y duplican, respectivamente, las de la población adulta).

La juventud siempre ha ocupado una posición muy precaria en el mercado laboral, y es uno de los colectivos más perjudicados por las crisis, en forma de destrucción de empleo y de incremento de los obstáculos para acceder a un empleo.

El acuerdo para la reforma laboral pactado de forma tripartita en el Diálogo Social supone una recuperación nítida de derechos para todas las personas trabajadoras y beneficia especialmente a las personas jóvenes, que sufren en mayor medida la precariedad que el acuerdo va encaminado a atajar. La reforma pone coto a la temporalidad: el contrato laboral se presume como indefinido, se acotan las causas para poder realizar contratos temporales y se limita su duración en el tiempo, con lo que muchos trabajadores y trabajadoras jóvenes verán dignificadas sus condiciones de trabajo. Además, el mecanismo de los ERTE facilita el mantenimiento del empleo frente a la destrucción de puestos de trabajo.

POBLACIÓN

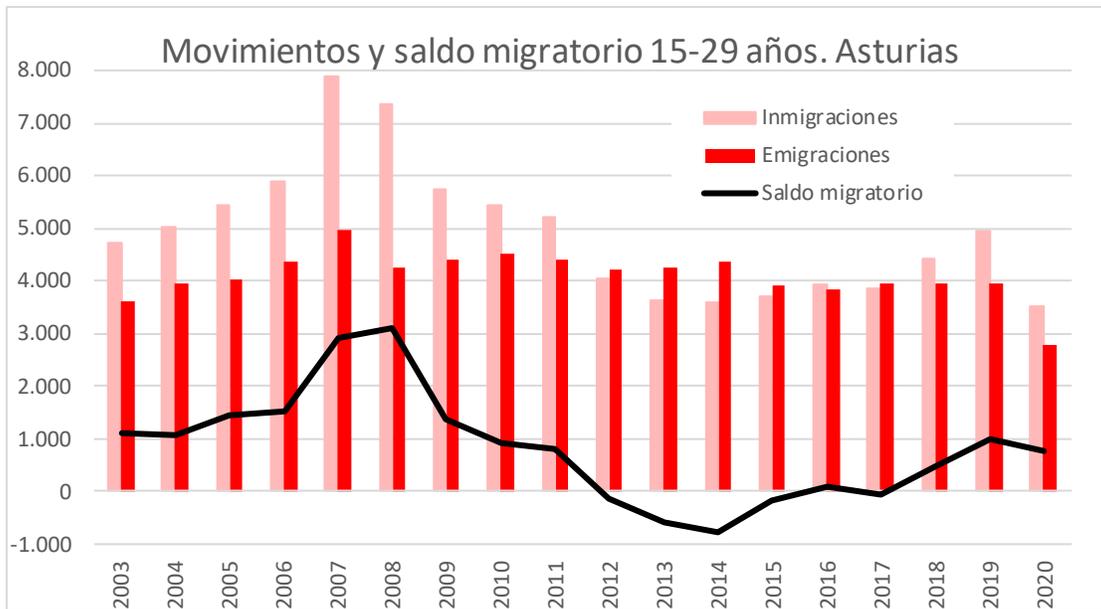
En Asturias viven actualmente 72.400 jóvenes de entre 16 y 24 años. Hace veinte años eran 121.900, lo que significa que la población joven ha menguado en 48.000 personas, o, lo que es lo mismo, se ha reducido un -39,9%.



Fuente: CC OO Asturias a partir de INE, *Encuesta de Población Activa*

Esta negativa evolución se explica mayormente por causas naturales: las cohortes que han ido cumpliendo 25 años son normalmente mucho más numerosas que las que cumplen 16, debido al descenso de la natalidad. En cambio, el saldo migratorio es positivo a esas edades, ya que las llegadas de población inmigrante compensan las salidas de población autóctona a otras comunidades autónomas o al extranjero.

La emigración a otros territorios más dinámicos, con mayores oportunidades de empleo, sí alcanza dimensiones relevantes entre los jóvenes de más edad hasta el punto de suponer, en algunos ejercicios, que el saldo migratorio haya sido negativo, es decir, que se pierda población también por esta vía. Frente a unos flujos de llegada a la región muy variables en función de la coyuntura económica, los datos de SADEI revelan que la salida de jóvenes de entre 15-29 años se mantiene relativamente estable, en torno a los 4.000 por año; una de cada cuatro son salidas al extranjero.



Fuente: CC OO Asturias a partir de SADEI, *Movimientos migratorios en Asturias*

El alargamiento de la esperanza de vida y las bajas tasas de natalidad que se vienen registrando desde hace décadas en nuestra región se han traducido en un descenso del peso de la población joven sobre la población en edad de trabajar (con 16 y más años). Apenas ocho de cada cien tienen menos de 25 años; veinte años atrás eran trece de cada cien. La situación algo menos grave a nivel estatal, donde son jóvenes once de cada cien personas en edad de trabajar, aunque este colectivo también pierde peso (eran quince de cada cien hace veinte años).

Cabe señalar que, en Asturias, la pérdida de población joven se ha ido frenando en los últimos años, y muy recientemente el número de jóvenes ha comenzado a aumentar. Si se cumplen las proyecciones del INE, la región seguirá sumando efectivos jóvenes hasta 2028, para descender de nuevo a partir de entonces.

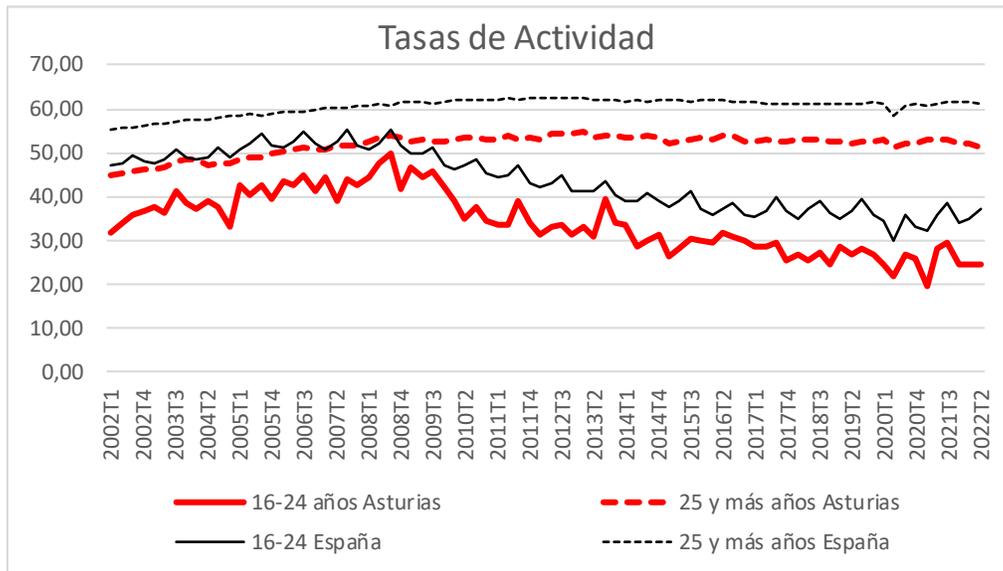
ACTIVIDAD

La mayoría de las personas jóvenes de entre 16 y 24 años, 54.700, permanecen al margen del mercado laboral, es decir, ni trabajan ni buscan empleo activamente según los criterios que fija la Encuesta de Población Activa, lo que contribuye a rebajar las cifras de desempleo; la mayoría se encuentra cursando estudios.

Otros 17.700 jóvenes están laboralmente activos, es decir, trabajando o buscando empleo activamente, de manera que **sólo uno de cada cuatro jóvenes asturianos (24,4%) participa en el mercado laboral**. Son datos referidos al segundo trimestre de 2022. En los meses de verano la participación aumenta sensiblemente, aunque en los últimos años ni siquiera en esos meses llega a superar el 30%.

Nuestra región tiene la tasa de actividad juvenil más baja de todas las comunidades autónomas: a nivel estatal el 37,3% de los jóvenes participa en el mercado laboral, y roza el 40% en los meses de verano.

A la hora de explicar este importante diferencial podemos apuntar que la juventud es, en general, muy sensible a la situación económica, de forma que sus índices de participación laboral están estrechamente relacionados con las perspectivas de empleo. En este sentido, el escaso dinamismo de la actividad económica podría explicar que los jóvenes asturianos se incorporen menos o más tarde a la búsqueda de empleo, mientras que en otras Comunidades Autónomas las mayores oportunidades que ofrece el mercado laboral facilitan que muchos compatibilicen estudios y trabajo y otros opten por no continuar en el sistema educativo.



Fuente: CC OO Asturias a partir de INE, *Encuesta de Población Activa*

Los mayores niveles de actividad juvenil se alcanzaron en Asturias en vísperas e inicios de la crisis de 2008, cuando más del 40% de los y las jóvenes (y prácticamente el 50% en los meses de verano) trabajaba o buscaba empleo.

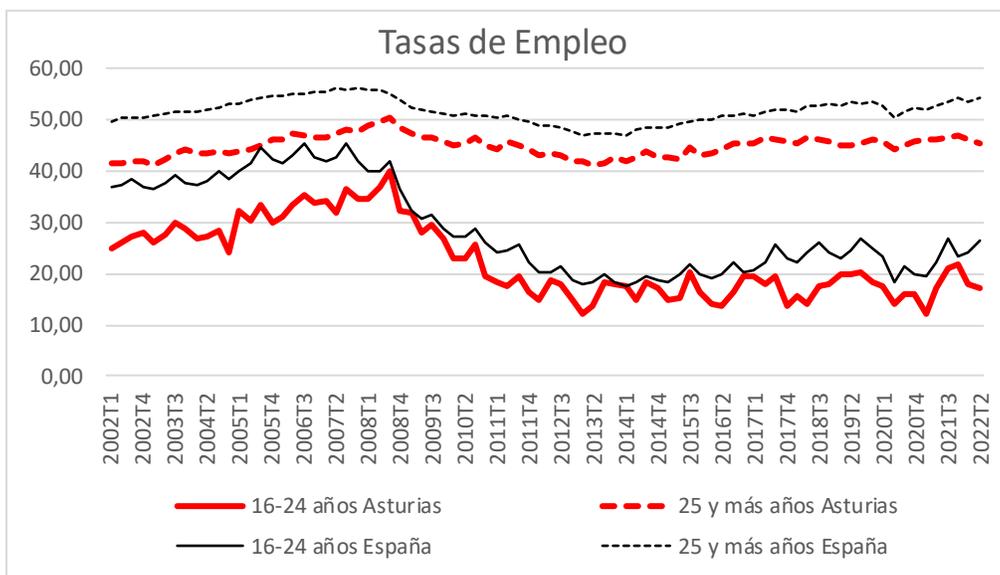
EMPLEO

De los 72.400 jóvenes de entre 16 y 24 años que viven en Asturias, únicamente 12.500 estaban trabajando en el segundo trimestre de 2022.

La tasa de empleo juvenil se sitúa en el 17,3%; esto significa que en nuestra región **ni siquiera dos de cada diez jóvenes tienen empleo**, y eso que, a efectos de la Encuesta de Población Activa, para ser considerado ocupado basta con haber trabajado una hora en la semana anterior a la de realizarse la encuesta.

La tasa de empleo de la juventud asturiana es la más baja por comunidades autónomas, debido a su menor propensión a participar en el mercado laboral. La media española es diez puntos superior (del 26,6%).

Los mayores niveles de empleo juvenil se alcanzaron en Asturias en vísperas e inicios de la crisis de 2008, cuando uno de cada tres menores de 25 años tenía empleo (y, en los meses de verano, prácticamente uno de cada dos). Mientras que los más bajos se dieron en lo peor de aquella crisis (2013). La destrucción de empleo también fue particularmente intensa entre la población joven durante la crisis del COVID-19, debido a la sobrerrepresentación de este colectivo en las actividades más afectadas, y también por la mayor temporalidad de sus contratos y menor antigüedad en su puesto de trabajo, que los convierten en trabajadores fácilmente expulsables del empleo.



Fuente: CC OO Asturias a partir de INE, Encuesta de Población Activa

Los datos de registro de la Seguridad Social indican que **el pasado mes de julio la región tuvo una media de 16.960 cotizantes menores de 25 años** (9.493 hombres y 7.467 mujeres). **Se trata de la cifra más alta de los últimos años.** La afiliación de

este colectivo varía mucho a lo largo del año, pues el empleo juvenil se concentra en actividades muy estacionales: julio marca las cifras más altas, y enero las más bajas. En esta ocasión, entre enero y julio la cifra de cotizantes menores de 25 años ha aumentado en 4.335 personas, un 34,3%, frente a aumentos del 1,6% en el caso de la población de 25-44 años y del 2,6% en la de 45 y más.



Fuente: CC OO Asturias a partir de Seguridad Social, *Estadística de afiliación*

La *hostelería* y el *comercio minorista* son las actividades que concentran la mayor parte del empleo juvenil (el 15% y el 12% del total, a finales de 2021). De hecho, uno de cada cinco trabajadores de la *hostelería* tiene menos de 30 años (el 20%); entre los trabajadores de *actividades deportivas, recreativas o de entretenimiento* la proporción llega al 29%.

ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR AFILIACIÓN DE JÓVENES		
Actividades económicas ¹	% sobre afiliación total de jóvenes	Tasa jóvenes por AE ² (%)
Servicios de comidas y bebidas	15,14	20,11
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	11,74	10,10
Actividades sanitarias	8,16	10,17
Educación	7,31	12,45
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	3,69	29,37
Actividades de construcción especializada	3,65	7,39
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	3,15	18,41
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas.	2,94	7,33
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	2,58	4,60
Otros servicios personales	2,49	11,62
Asistencia en establecimientos residenciales	2,48	10,92
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	2,15	11,92
Actividades relacionadas con el empleo	2,07	25,73
Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	1,83	11,65
Servicios a edificios y actividades de jardinería	1,78	4,37

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. 31 diciembre de 2021.

¹ Se han seleccionado las quince actividades económicas con mayor porcentaje afiliación de jóvenes.

² AE: Actividad económica.

Por regla general, **los empleos que ocupan los jóvenes son de peor calidad que los de la población adulta** y por tanto más proclives a ser destruidos cuando acaba la temporada o empeora la coyuntura económica. Y hay que tener en cuenta que una parte significativa de los trabajadores jóvenes tiene un empleo informal, lo que los aboca a una situación de mucha mayor vulnerabilidad.

Es relativamente frecuente que los empleos a los que accede la población joven sean a tiempo parcial. Según estimaciones del Consejo de la Juventud a partir de los microdatos de la EPA del 2º trimestre de 2021, **tres de cada diez jóvenes (16-29 años) asturianos con empleo trabajan a tiempo parcial.**

Por otra parte, según los microdatos de la Encuesta de Población Activa del primer trimestre de 2022, **casi la mitad de los asalariados asturianos de entre 16 y 30 años tenían un contrato temporal (49%),** frente a una quinta parte de la población adulta (el 21%). Es decir, los trabajadores y trabajadoras jóvenes tienen más del doble de probabilidades de tener un contrato temporal que los adultos. O, dicho en otros términos, prácticamente uno de cada cuatro trabajadores con contrato temporal tiene entre 16 y 30 años (el 23%), mientras que sólo un 8% de los trabajadores con contrato indefinido tienen esta edad. Además, en verano la tasa de temporalidad del empleo juvenil se dispara: sube unos siete puntos respecto de la existente en el primer trimestre.

La temporalidad y la corta duración de los contratos van acompañadas de una elevada rotación contractual. Así por ejemplo, en 2021 se hicieron en Asturias 85.129 contratos a jóvenes menores de 30 años; ahora bien, las personas contratadas fueron únicamente 35.254, lo que supone una **media de 2,4 contratos firmados por cada joven contratado**. Este índice de rotación venía creciendo antes de la pandemia de manera que en 2019 se superaba la media de 2,8 contratos por persona a lo largo del año.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2007-2021.

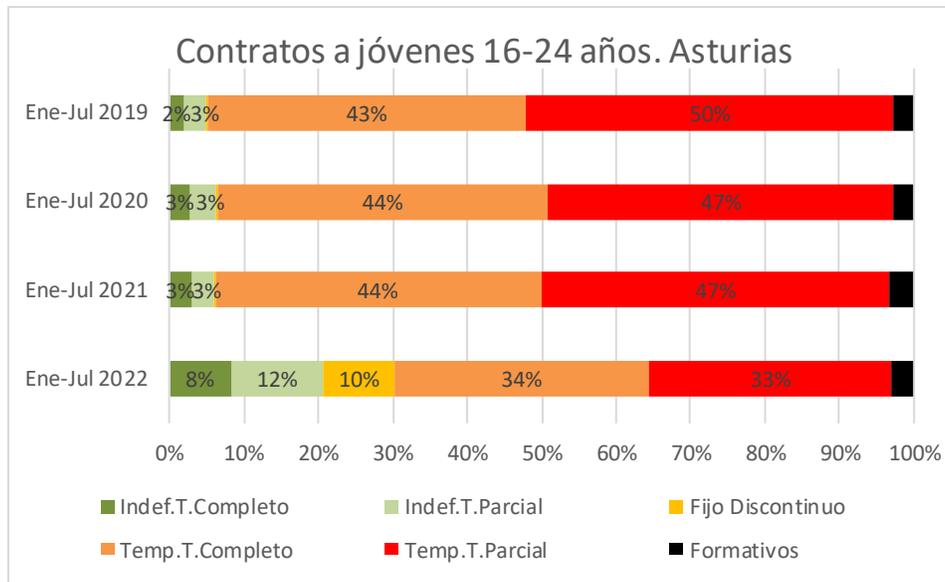
En 2021, el contrato más utilizado para la contratación de este colectivo fue el *Eventual por circunstancias de la producción a tiempo parcial*, una fórmula doblemente precaria.

CONTRATACIÓN DE JÓVENES POR MODALIDAD DE CONTRATO Y JORNADA LABORAL				
Modalidad contractual	Jornada Completa	J. Tiempo parcial	Total ¹	Tasa Jóvenes por modalidad contrato (%)
Indefinido ordinario (Bonif./No bonif.)	1.732	1.444	3.446	23,89
Indefinido pers. con discap. ordinarios	13	9	23	11,27
Conversión ordinaria	1.970	1.268	3.324	22,94
Total indefinidos	3.715	2.721	6.793	23,33
Obra o servicio	9.630	10.784	20.414	28,46
Eventual circunstancias de la produc.	23.241	24.371	47.612	29,42
Interinidad	4.622	3.010	7.632	22,09
Temporal personas con discapacidad	29	21	50	9,24
Sustitución jubilación anticipada	1	0	1	2,86
Jubilación parcial	0	0	0	0,00
Relevo	26	4	30	10,34
Prácticas	1.462	266	1.728	80,48
Formación	478	0	478	50,16
Investigador predoctoral en formación	114	0	114	87,02
Otros	157	120	277	63,53
Total temporales	39.760	38.576	78.336	28,64
Total	43.475	41.297	85.129	28,13

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2021.

¹ Están incluidos los contratos realizados a trabajadores fijos discontinuos (357) en los que no consta la jornada laboral.

Ahora bien, la entrada en vigor de la reforma laboral está produciendo cambios de importancia sobre la contratación y, por ende, sobre el empleo, especialmente entre la población joven, que es la más precaria. Así, el 30% de los contratos realizados a jóvenes (16-24 años) en Asturias en lo que va de año (enero a julio) fueron indefinidos, cuando en el mismo período de 2019 y 2020 no representaron siquiera el 7%. En particular, los indefinidos a tiempo completo son el 8% del total de contratos realizados a menores de 25 años, frente a apenas un 3% en años anteriores; los indefinidos a tiempo parcial fueron un 12% del total, frente al 3% en años anteriores; y otro 10% fueron fijos-discontinuos, una fórmula residual hasta su potenciación con la reforma laboral.

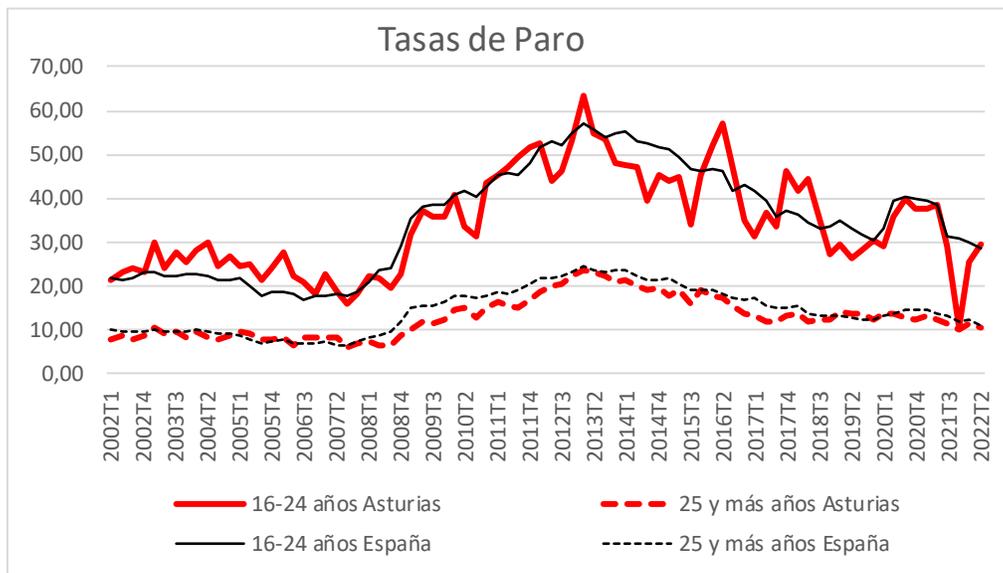


Fuente: CC OO Asturias a partir de SEPE, Estadística de Contratos

PARO

Por lo general, la población joven sufre en mayor medida que la población adulta el problema del desempleo. El paso por la situación de desempleo es prácticamente inevitable para los jóvenes, una vez finalizados los estudios, y también mientras se suceden los empleos temporales. En el segundo trimestre del año, unos **5.200 asturianos de entre 16 y 24 años buscaban empleo activamente** según los criterios marcados por la EPA, sin encontrarlo, lo que significa tres de cada diez (el 29,4%). **La tasa de paro juvenil casi triplica la correspondiente a la población adulta (10,6%)**, lo que viene a demostrar que el desempleo afecta especialmente a los más jóvenes.

La tasa de paro juvenil está un punto por debajo de la media estatal (28,5%), aunque hay que tener en cuenta las bajas tasas de actividad de los y las jóvenes asturianos. Si se animaran a participar en el mercado laboral en igual medida que los jóvenes españoles, la cifra de jóvenes en paro se dispararía hasta los 14.500 en nuestra región y la tasa de paro juvenil llegaría al 53,7%, es decir, sería cinco veces superior a la actual.

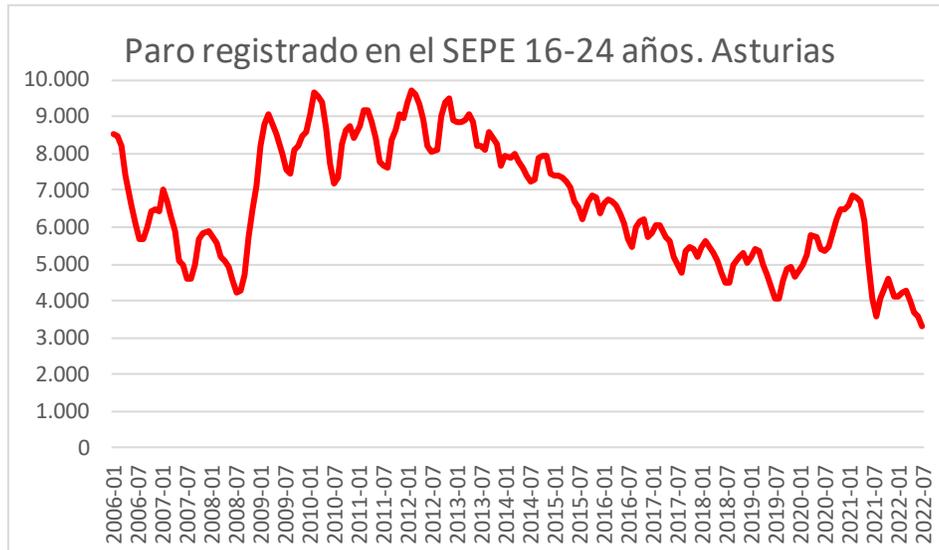


Fuente: CC OO Asturias a partir de INE, *Encuesta de Población Activa*

Sólo una parte de los y las jóvenes desempleados recurren al Servicio Público de Empleo (SEPE) para la búsqueda de empleo. **El pasado mes de julio había en nuestra región 3.302 parados registrados menores de 25 años** (1.771 hombres y 1.531 mujeres). La cifra sube hasta los 4.530 (2.362 hombres y 2.168 mujeres) si incluimos a determinados colectivos que no computan como paro registrado: entre ellos, estudiantes menores de 25 años; estudiantes mayores de 25 años que demandan primer empleo; personas que buscan un empleo de menos de tres meses o una jornada inferior a 20 horas semanales; personas que se inscriben únicamente para

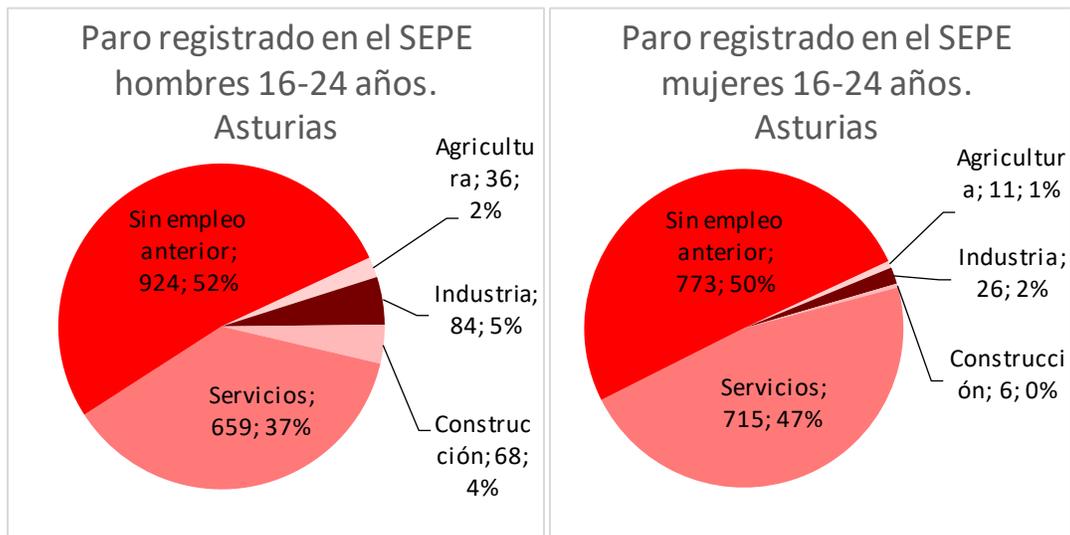
recibir cursos de formación, orientación para el autoempleo, etc.; y ocupados que buscan una mejora de empleo.

Obviando las variaciones estacionales y el impacto de la pandemia en 2020, los registros del SEPE muestran un descenso del número de jóvenes en paro en los últimos años.



Fuente: CC OO Asturias a partir de SEPE, *Estadística de paro registrado*

La mitad de los y las jóvenes inscritos en el SEPE carecen de experiencia laboral previa; les siguen, en número, los procedentes de los servicios, y son muy pocos los que proceden de otros sectores, especialmente entre las mujeres: apenas un 2% tuvo su último empleo en la industria, y un 1% la construcción y el sector primario; entre los hombres jóvenes hay una mayor diversificación, en todo caso muy escasa: el 5% procede de la industria, el 4% de la construcción y el 2% del sector primario.



Fuente: CC OO Asturias a partir de SEPE, *Estadística de paro registrado*

Las **ocupaciones más solicitadas** por los desempleados y desempleadas jóvenes son *Vendedores en tiendas y almacenes*, *Camareros asalariados*, *Personal de limpieza*, *Reponedores* y *Peones del transporte de mercancías*. Pero la presencia de jóvenes es relativamente importante en la demanda de ocupaciones tales como *Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor* (el 30% de los solicitantes tiene menos de 30 años), *Cuidadores de niños en domicilios* (25%), *Reponedores* (25%), *Peluqueros* (24%), *Camareros asalariados* (23%), *Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines* (23%), o *Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento* (22%).

OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS POR JÓVENES DESEMPLEADOS			
Ocupación ^{1*}	Solicitudes de empleo		
	Jóvenes	% demandas del colectivo en la ocupación	% variación 2021/20
Vendedores en tiendas y almacenes	3.255	13,16	-35,13
Camareros asalariados	2.161	22,83	-45,08
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	1.502	7,23	-30,33
Reponedores	1.144	24,85	-29,94
Peones del transporte de mercancías y descargadores	1.001	18,70	-32,27
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	825	13,79	-33,95
Peones de las industrias manufactureras	760	6,71	-36,30
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	619	6,75	-39,43
Cuidadores de niños en domicilios	548	25,11	-36,20
Auxiliares de enfermería hospitalaria	542	13,26	14,35
Cocineros asalariados	502	8,91	-46,20
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	498	11,98	-40,07
Peluqueros	485	23,81	-37,74
Peones de la construcción de edificios	452	7,04	-38,67
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	406	11,33	-36,86
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	384	8,37	-37,46
Ayudantes de cocina	339	12,35	-37,45
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	331	29,85	-44,83
Recepcionistas (excepto de hoteles)	330	8,04	-34,91
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	313	21,74	-31,51

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2021.

¹ Se han seleccionado las veinte ocupaciones con mayor número de solicitudes de empleo de jóvenes.

*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2021. Ver glosario.

Dos de cada tres jóvenes en paro (el 68%) lleva menos de seis meses buscando empleo, otro 16% lleva entre 6 y 12 meses, y **un 16% (536 personas) son considerados parados de larga duración**, por llevar más de un año inscritos como demandantes.

INGRESOS

En cuanto a los ingresos, por lo general los jóvenes ganan menos que los adultos y también tienen una situación más vulnerable cuando se quedan en paro. Según el Consejo de la Juventud, en 2020 **el 37,2 % de la población asturiana de entre 16 y 29 años estaba en riesgo de pobreza y exclusión social**, alcanzando un 44,7% para la franja poblacional de entre los 30 y los 34 años.

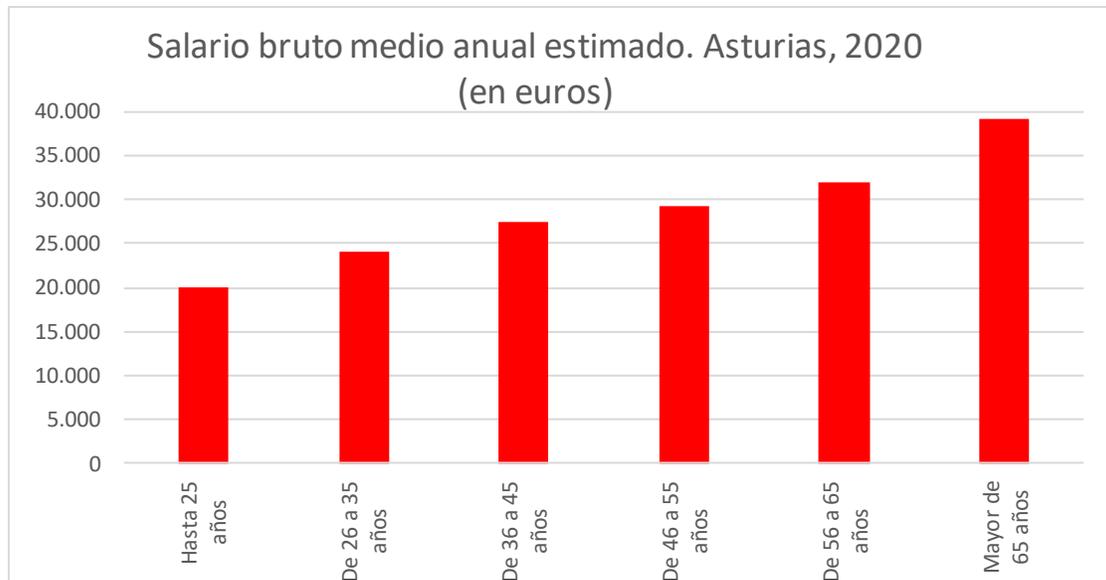
Inestabilidad laboral y escaso poder adquisitivo explican que, según los últimos datos del Consejo de la Juventud, referidos a la situación existente en el segundo trimestre de 2021, **sólo un 29,4% de la población asturiana de 25-29 años esté emancipada**. El dato es el más bajo de la serie histórica. Las posibilidades de acceder de una vivienda aumentan con la edad, de manera que entre la población de 30-34 años la tasa de emancipación llega al 69,3%. En España, las tasas de emancipación se sitúan en el 33,9% (25-29 años) y 67,2% (30-34 años).

Aunque el acceso a una vivienda es más económico en comparación con otras comunidades autónomas, sigue siendo poco factible para una persona joven asalariada sin sobreendeudarse. Y contar con cierta estabilidad económica es un requisito indispensable para salir del hogar familiar, algo poco probable dada la alta temporalidad de los contratos a los que accede la juventud.

SALARIOS

Según los últimos datos de la Agencia Tributaria, referidos a 2020, un total de 19.066 asturianos menores de 25 años obtuvieron rentas salariales por trabajar por cuenta ajena en algún momento del año. Sus ingresos salariales fueron, por término medio, de 6.784 euros¹. El salario medio anual estimado habría sido de 19.947 euros brutos (es decir, 1.425 euros/mes brutos en catorce pagas) si hubieran trabajado todo el año y a jornada completa, situación poco frecuente entre este colectivo. Son ingresos muy inferiores, en todo caso, a los de los trabajadores adultos.

¹ Se excluyen los trabajadores y trabajadoras en ERTE.



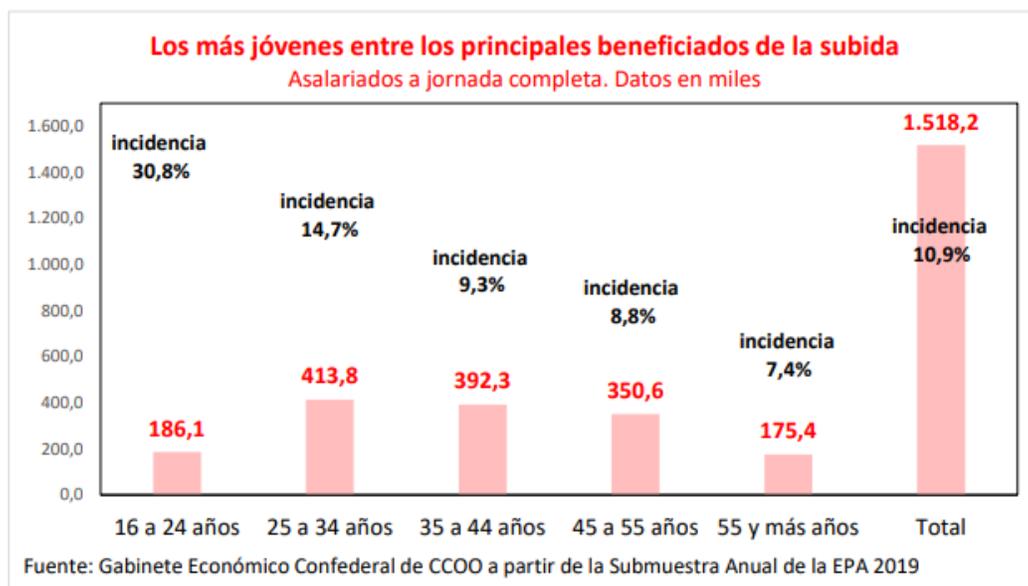
Fuente: CC OO Asturias a partir de AEAT, *Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias*

Los datos demuestran que, como cabía esperar, hay una relación positiva entre la edad de los trabajadores y el nivel salarial. Aunque no existe un complemento salarial por edad, sí existe un complemento ligado específicamente a la antigüedad en la empresa, y no hay duda de que ambas variables están íntimamente relacionadas: los trabajadores con más edad son, en general, los que tienen también una mayor antigüedad. Pero, además, los trabajadores cambian de puesto de trabajo con el tiempo (dentro de la misma empresa o en otras), y en la mayor parte de los casos lo hacen mejorando sus condiciones económicas, debido a la valoración de la experiencia adquirida con la edad.

Las diferencias retributivas entre jóvenes y adultos se explican en función de variables que influyen de forma importante sobre la cuantía del salario, como el tipo de contrato, de jornada, o el sector de actividad, que tienen una incidencia distinta en cada grupo de edad. Así por ejemplo, los jóvenes están en mayor medida sujetos a contratos temporales y a tiempo parcial. Y, de acuerdo con la última Encuesta de Estructura Salarial del INE, referida a 2020, la ganancia media por hora de los trabajadores temporales es un 19,8% inferior a la de los indefinidos; mientras que la ganancia por hora de los trabajadores a tiempo parcial es un 31,3% inferior a la de los trabajadores a tiempo completo.

Los trabajadores y trabajadoras jóvenes se concentran en los niveles salariales más bajos. Por eso, el incremento sustancial que ha experimentado el Salario Mínimo Interprofesional en los últimos años y la subida de los salarios más bajos de convenio dentro de la negociación colectiva, fruto de la presión sindical, son medidas que han beneficiado a un número importante de personas, en su mayoría jóvenes y mujeres, que ocupan las últimas posiciones en la clasificación profesional.

En España, casi el 31% de los y las jóvenes de entre 16 y 24 años que trabajan a jornada completa se habrían visto beneficiados por la subida del SMI a 1.000 euros brutos mensuales en 14 pagas aplicada en 2019. Les siguen quienes tienen entre 25 y 34 años, con casi un 15% de incidencia.



PRESTACIONES POR DESEMPLEO

Los jóvenes en paro también se encuentran en una situación de mayor vulnerabilidad. Y es que la inestabilidad laboral, la alta rotación y la precarización elevada a la que son sometidos (empleos temporales, a tiempo parcial, con bajos salarios...) dificultan el acceso a las prestaciones por desempleo, lo que aumenta el riesgo de caer en situaciones de pobreza y exclusión social.

A finales del pasado mes de junio, **1.995 asturianos menores de 30 años tenían reconocida una prestación por desempleo**. De los perceptores, 1.459 cobraban la prestación contributiva (el 73%) y el resto percibían alguna de las prestaciones asistenciales de 463 euros mensuales (408, alguno de los subsidios; y 128, la renta activa de inserción por tratarse de personas discapacitadas, emigrantes o víctimas de violencia de género o de violencia machista).



Fuente: CC OO Asturias a partir de SEPE, *Estadística de prestaciones por desempleo*

Al menos otros 5.466 parados registrados menores de 30 años no percibían prestaciones por desempleo, ya sea por no haber cotizado nunca o de forma insuficiente, o por haber agotado sus derechos.

Esto significa que **menos del 26,7% de los parados y paradas jóvenes registrados percibía prestaciones**, una cobertura que es mayor entre las mujeres que entre los hombres (30,5% frente a 22,8%).

La cobertura de las prestaciones aumenta con la edad: entre las personas de 16-19 años no llega al 3,6%, en el colectivo de 20-24 años sube al 21,0% y entre quienes tienen 25 a 29 años alcanza el 36,4%.



Fuente: CC OO Asturias a partir de SEPE, *Estadística de prestaciones por desempleo*

INFORMES DE REFERENCIA

Gabinete Económico de CC OO, Secretaría Confederal de Estudios y Formación Sindical de CC OO. (2022). Análisis del impacto del incremento del salario mínimo interprofesional a 1.000 euros. www.ccoo.es

Consejo de la Juventud de España. Observatorio de Emancipación, Primer trimestre de 2021. www.cje.org

Observatorio de las Ocupaciones. Informe anual del mercado de trabajo provincial por colectivos 2022. Asturias. www.sepe.es

